

# **Інформаційний вісник**

№ 3, листопад 2015 р.

**Відповідальні за випуск:**

**Ю. І. Кравець, голова ради Рівненської обласної організації Профспілки**

**М. Ю. Ковальчук, заступник голови Рівненської обласної організації Профспілки**

**Г. В. Антипчук, правовий інспектор праці, юрисконсульт ради ООП**

## **ЗМІСТ**

### **I. ПОДІЇ. ДОКУМЕНТИ**

Постанова президії ОРП від 30.10.2015 № П-05 «Про організацію громадського контролю виборними органами Профспілки за додержанням законодавства про працю в устано

Постанова президії ОРП від 30.10.2015 № П-05 «Про роботу Березнівської, Здолбунівської районних, Острозької Р/М рад Профспілки щодо документального забезпечення профспілкової діяльності».....

Постанова президії ОРП від 30.10.2015 № П-05 «Про організаційне і фінансове забезпечення новорічних заходів для дітей членів Профспілки».....

Постанова президії ОРП від 30.10.2015 № П-05 «Про організацію відзначення Дня студента».....

### **II. ОСТАННІ ІНІЦІАТИВИ ГАЛУЗЕВОЇ ПРОФСПІЛКИ**

Постанова пленуму ЦК Профспілки працівників освіти і науки України «Про позицію Профспілки щодо проекту закону «Про освіту» та збір підписів на її підтримку».....

Заява Профспілки працівників освіти і науки України про неприпустимість дискримінації працюючих учителів-пенсіонерів.....

Широкомасштабна акція на підтримку електронних петицій до Президента України, зніційована галузевою Профспілкою.....

Розміри посадових окладів, ставок заробітної плати з урахуванням підвищення з 1 вересня 2015 року.....

### **III. НАШІ КОНСУЛЬТАЦІЇ**

- Які підстави розірвання трудового договору пов'язані з дисциплінарною відповідальністю працівника? .....

- Чи можна знову претендувати на посаду директора школи після закінчення депутатських повноважень? .....

## **I. ПОДІЇ. ДОКУМЕНТИ**

\* \* \*

На черговому засіданні президії ОРП розглянуто питання:

1. Про організацію громадського контролю виборними органами Костопільської РОП за дотриманням законодавства про працю в установах і закладах освіти району.

2. Про роботу Здолбунівської та Березнівської районних, Острозької Р/М рад Профспілки щодо документального забезпечення профспілкової діяльності.

3. Про організаційне та фінансове забезпечення новорічних заходів для дітей членів Профспілки.

4. Про організацію відзначення Дня студента.

Доводимо до відома окремі прийняті документи:

ОБЛАСНА РАДА  
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ  
(Розширене засідання)

ПОСТАНОВА

30.10.2015

м. Рівне

№ П-05

*Про організацію громадського контролю  
виборними органами Профспілки  
за додержанням законодавства про працю  
в установах і закладах освіти Костопільського району*

Заслухавши та обговоривши інформацію юрисконсульта-правового інспектора праці облради Профспілки Антипчука Г.В. "Про організацію громадського контролю виборними органами Профспілки за додержанням законодавства про працю в установах і закладах освіти Костопільського району" президія обласної ради Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію, Антипчука Г.В.- юрисконсульта-правового інспектора праці облради "Про організацію громадського контролю виборними органами Профспілки за додержанням законодавства про працю в установах і закладах освіти Костопільського району" взяти до відома (додається).

2. Відзначити належний рівень здійснення громадського контролю виборними органами освітянської Профспілки Костопільського району за додержанням законодавства про працю.

3. Відзначити позитивну практику соціального партнерства роботодавців та профспілкового активу в питаннях вивчення трудового законодавства та інших форм спільної роботи щодо забезпечення трудових прав та створення належних умов для праці працівників освіти району.

4. Керівникам виборних профспілкових органів:

4.1. Здійснювати постійний моніторинг за забезпеченням своєчасної та в повному обсязі оплати праці працівникам освіти району, виплати їм гарантованих законодавством надбавок, доплат, тощо. Оперативно реагувати на виявлені під час громадського контролю порушення законодавства про оплату праці, вживати дієвих заходів на їх усунення.

4.2. Планувати та проводити заходи громадського контролю з метою упередження порушень трудових прав працівників при ліквідації чи реорганізації навчальних закладів із залученням до цієї роботи уповноважених представників профспілкових організацій всіх рівнів (обласного, районного, первинного).

4.3. Посилити громадський контроль за додержанням прав педагогічних працівників навчальних закладів, з метою недопущення призначення в навчальний заклад нових працівників, при умові, що працюючі працівники аналогічного фаху не мають повного педагогічного навантаження.

4.4. Проводити заходи громадського контролю стосовно недопущень зміни педагогічного навантаження без згоди працівника, примусового відправлення працівників у відпустки без збереження заробітної плати.

4.5. Приділяти належну увагу питанням підбору та навчання уповноважених представників (громадських інспекторів праці) із числа членів виборних органів первинних профспілкових організацій, підготовці кадрового резерву громадських інспекторів праці.

5. Контроль за виконанням даної постанови покласти на юрисконсульта-правового інспектора праці облради Антипчука Г.В.

Голова ради

Ю.І.Кравець

\*\*\*

ОБЛАСНА РАДА  
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ПРЕЗИДІЯ  
(Розширене засідання)

ПОСТАНОВА

30.10.2015

м. Рівне

№ П-05

***Про роботу Березнівської, Здолбунівської районних,  
Острозької Р/М рад Профспілки щодо документального  
забезпечення профспілкової діяльності***

Заслухавши та обговоривши інформацію "Про роботу Березнівської, Здолбунівської районних, Острозької Р/М рад Профспілки щодо документального забезпечення профспілкової діяльності", президія ради обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України відзначає, що Березнівською, Здолбунівською районними та Острозькою районною/міською організаціями Профспілки працівників освіти і науки України, їх організаційними ланками діловодство, в основному, ведеться на паперових і електронних носіях у відповідності до Інструкції з діловодства Федерації Профспілок України, рекомендацій ЦК Профспілки, номенклатури справ, переліку типових документів. У районних та міській радах Профспілки та в первинних профспілкових організаціях наявні основні нормативно-правові документи, якими вони керуються у своїй роботі.

Оперативна та всебічна поінформованість спілчан шляхом e-mail-спілкування повністю виправдовує себе як одна із незамінних сьогодні новітніх інформаційних технологій. Робота з організаційними ланками значно спрощена. Електронна система передачі даних повністю замінила факсограму, що сприяє оптимізації та збільшенню кількості електронного документообігу. Заслуговує на увагу розпочата робота з електронного документообігу Острозькою районною/міською організаціями Профспілки (голова Марунченко Ю.М.).

Організаційні ланки ОРП дотримуються вимог добровільності вступу до Профспілки та виходу з неї на основі відповідних особистих заяв. Однак профспілкові квитки не завжди видаються.

У наявності заяви про безготівкову сплату членських внесків. Це питання також передбачено в укладених колективних договорах та угодах. Порушень норм закону про профспілки щодо безготівкового перерахування внесків в первинних профспілкових організаціях районів не виявлено.

У Березнівській, Здолбунівській РОП, Острозькій Р/МОП та в їх організаційних ланках наявні журнали вхідних та вихідних документів.

Звернення (пропозиції, заяви, скарги) членів профспілки, що надійшли, реєструються в окремому журналі. Питання, з якими звертаються спілчани різноманітні: про оплату праці, санаторно-курортне лікування, педнавантаження. Збільшилася кількість звернень про надання матеріальної допомоги.

Організація роботи із заявами, скаргами та пропозиціями членів профспілки провадиться відповідно до Закону України "Про звернення громадян". Заслуговує на увагу з цих питань робота Березнівської РОП (голова Якимець І.І.).

У Березнівській, Здолбунівській РОП, Острозькій Р/МОП та в первинних профспілкових організаціях оформлені протоколи засідань звітно-виборних конференцій, президій, зборів в основному ведуться згідно вимог.

Протоколи зборів первинних профспілкових організацій, засідань профкомів формуються в справі у хронологічному порядку і за номерами протягом календарного року.

Виборними органами організаційних ланок для вирішення назрілих проблем організуються та направляються звернення до влади, народних депутатів. Наявні звернення із питань оплати праці до народних депутатів, влади різних рівнів свідчить про активну роботу Здолбунівської РОП (голова Єгорова О.І.).

**Проте Р/МОП, їх організаційним ланкам слід посилити роботу щодо:**

- вдосконалення електронного документообігу, переходу на електронну систему розгляду матеріалів на засіданнях виборних профспілкових органів, оперативне наповнення наявних сайтів;
- аналізу виконання плану роботи;
- складання та оформлення документів;
- контролю за ходом виконання раніше прийнятих рішень;
- формування архіву;

- складання та збереження актів передачі-прийняття профспілкових справ;  
- формування позитивного іміджу і ділової репутації Профспілки, популяризації діяльності, розвитку зв'язків з широкою педагогічною громадськістю через засоби масової інформації, розміщення інформації про діяльність Р/МОП на сайтах закладів, установ освіти, районних ЗМІ у рубриці "Новини з регіонів" на сайті ЦК Профспілки.

Виходячи із вище зазначеного президія ради обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію "Про роботу Березнівської, Здолбунівської районних, Острозької Р/М рад Профспілки щодо документального забезпечення профспілкової діяльності" взяти до відома (додається).

**2. Рекомендувати головам оргланок обласного профоб'єднання:**

2.1. Опрацювати з головами ПК первинних профспілкових організацій Інструкцію з діловодства Федерації Профспілок України на активізувати роботу щодо електронного документообігу.

2.2. Забезпечити проведення заходів щодо збереження документації профспілкових органів, її копіювання на електронних носіях; передачу до місцевих архівів.

2.3. Забезпечити контроль за ходом виконання раніше прийнятих рішень. На засіданнях президіях райрад, міськради, профкомів ППО систематично розглядати питання порядку контролю за раніше прийнятими постановами, виконанням рішень вищих за ступенем профорганів.

2.4. Організувати надання щомісячної інформації на сайт ЦК Профспілки, ФПУ, ФПО, в газету "За відродження", "Вільне слово", радіо, телебачення, районні (міські) ЗМІ, тощо.

**3. Головам первинних профспілкових організацій:**

3.1. Забезпечити видачу профспілкових квитків усім спілчанам.

3.2. Оперативно доводити до членів профспілки основні документи та рішення керівних виборних профспілкових органів використовуючи різні форми інформування в тому числі і через Інформаційний профспілковий стенд.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника голови обласної організації Профспілки М.Ю.Ковальчук.

**Голова ради**

**Ю.І.Кравець**

\*\*\*

ОБЛАСНА РАДА  
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ПРЕЗИДІЯ  
(Розширене засідання)

**ПОСТАНОВА**

**30.10.2015**

**м. Рівне**

**№ П-05**

***Про організаційне і фінансове забезпечення новорічних заходів для дітей членів Профспілки***

Розглянувши пропозиції щодо організації новорічних заходів для дітей членів Профспілки, побажання виборних органів ООП, враховуючи передбачені на ці цілі бюджетні видатки обласної ради Профспілки, президія ради

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Виділити з бюджету обласної ради Профспілки на проведення Новорічних заходів для дітей членів Профспілки та профактиву 220 тис. грн. (двісті двадцять тис.) гривень і розподілити між оргланками обласної організації Профспілки пропорційно до профспілкового членства.

2. Кошти спрямувати на придбання:

- квитків на новорічні ранки в обласному музично-драматичному театрі в кількості 900 штук вартістю по 30 грн. на загальну суму 27000,00 грн.;
- 180 квитків на новорічні дитячі ранки в обласному театрі ляльок вартістю по 20 грн. на загальну суму 3600,00 грн.;
- новорічні подарунки в кількості 1100 штук, вартістю по 70 грн. на загальну суму 77000,00 грн.

3. Новорічні подарунки і квитки на новорічні ранки розподілити між районними, міськими радами обласної організації Профспілки та профкомами прямого підпорядкування пропорційно до виділених на цю мету коштів, згідно додатку.

4. Здійснити перерахунок з бюджету ради обласної організації Профспілки організаційним ланкам обласного профоб'єднання, решту коштів як цільовий внесок на придбання новорічних подарунків на місцях, відповідно до передбачених в бюджеті на цю мету коштів, заявок виборних органів організаційних ланок обласної організації Профспілки (згідно додатку).

**Голова ради**

**Ю.І.Кравець**

\*\*\*

ОБЛАСНА РАДА  
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ  
(Розширене засідання)

**ПОСТАНОВА**

**30.10.2015**

**м. Рівне**

**№ П-05**

***Про організацію відзначення Дня студента***

Заслухавши та обговоривши пропозиції щодо відзначення Дня студента, президія ради обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. ВІДЗНАЧИТИ кращих студентів - профспілкових лідерів Почесною грамотою обласної ради Профспілки та грошовою виплатою в розмірі 200,00 (двісті) гривень згідно клопотань комітетів профспілкових організацій вищих навчальних закладів (з розрахунку: по 1 нагороді - для студентів ВИЗ I-II р.а., та по 3 - для студентів ВНЗ III-IV р.а.).

2. ЗДІЙСНИТИ ВИПЛАТИ студентам з обмеженими фізичними можливостями із числа членів Профспілки, з нагоди Дня студента, в розмірі по 300,00 (триста) гривень кожному відповідно до списків, сформованих комітетами профспілкових організацій вищих навчальних закладів та погоджених з адміністраціями закладів.

3. ВИДІЛИТИ з бюджету ради обласної організації Профспілки 15000,00 (п'ятнадцять тисяч) гривень, для організації культмасового заходу студентському профактиву (для 50 осіб: від РДГУ і НУВГП - по 20 осіб, від ВНЗ I-11 р.а. - по 1 особі).

**Голова ради**

**Ю.І.Кравець**

## **II. ОСТАННІ ІНІЦІАТИВИ ГАЛУЗЕВОЇ ПРОФСПІЛКИ**

ЦК ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПЛЕНУМ

**ПОСТАНОВА**

м. Київ

**29.10.2015**

**№ Пл-Х-3-1**

***Про позицію Профспілки щодо проекту закону «Про освіту» та збір підписів на її підтримку***

Розглянувши питання щодо законопроекту «Про освіту», низка редакцій якого розміщувалася на сайті Міністерства освіти і науки України, учасники пленуму ЦК Профспілки працівників освіти і науки України наголошують, що норми нового закону мають базуватися на визначених статтею 53 Конституції України гарантіях держави та враховувати Рекомендації ЮНЕСКО «Про становище вчителів» 1996 року і не можуть погіршувати зміст і обсяг прав освітян, що заборонено статтею 22 Конституції України.

Учасники пленуму вважають неприпустимим підлаштування норм нового закону до вимог Міжнародного валютного фонду та їх спрямування на економію бюджету при здобутті освіти громадянами України.

Учасники пленуму висловлюють категоричні заперечення з приводу намірів скасування державних гарантій щодо рівня оплати праці педагогічних, науково-педагогічних працівників та спеціалістів закладів освіти, житлово-побутового забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості, селищ міського типу і пенсіонерів з їх числа, гарантій щодо фінансового забезпечення освітньої галузі.

Учасники пленуму вимагають недопущення узаконення:

- оплати праці працівників освіти на основі Єдиної тарифної сітки, яку Конституційним Судом України від 22.05.2008 № 10-рп/2008 визнано такою, що не відповідає Конституції України;
- збільшення навчального навантаження, тривалості робочого часу вчителів, викладачів, вихователів, інших педагогічних працівників;
- збільшення наповнюваності класів загальноосвітніх навчальних закладів, груп дошкільних та позашкільних навчальних закладів;
- обов'язковості укладання з усіма педагогами контракту, обрання їх за конкурсом, застосування до них такої процедури, як сертифікація;
- звільнення педагогічних працівників за віковою ознакою;
- відшкодування громадянами до бюджету витрачених на їхнє навчання коштів.

Учасники пленуму вимагають передбачення у законі норм про:

- визнання освіти, як головного пріоритету та основи розвитку громадян і країни, шляхом відповідних капіталовкладень, не нижче гарантованих статтею 61 чинного закону;
- забезпечення державою обов'язкового здобуття безоплатно дошкільної, позашкільної, повної загальної середньої освіти, її доступності незалежно від місця проживання дітей;
- встановлення середнього розміру посадових окладів та ставок заробітної плати не нижче подвійної заробітної плати працівників промисловості - науково-педагогічним працівникам, не нижче середньої - педагогічним працівникам, не нижче середньої у галузях економіки - спеціалістам освіти; їх підвищення за почесні, педагогічні, вчені звання, наукові ступені;
- встановлення педагогічним, науково-педагогічним, бібліотечним працівникам надбавок за вислугу років залежно від стажу роботи у розмірах: до 3 років – 10%, до 10 років – 20%, до 20 років – 30%, понад 20 років – 40% посадового окладу, ставки заробітної плати та збереження доплат за виконання всіх передбачених законодавством видів педагогічної роботи;
- виплати педагогічним, науково-педагогічним, бібліотечним та іншим працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, а також допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки в розмірі не менше одного посадового окладу, ставки заробітної плати;
- надання статусу педагогічного працівника тренерам-викладачам дитячо-юнацьких спортивних шкіл, його підвищення - для музичних керівників, інструкторів з фізичної культури дошкільних навчальних закладів;

- надання державних стипендій та пільг учням і студентам на проїзд у громадському транспорті, забезпечення їх підручниками, харчуванням, проживанням у гуртожитках;
- збереження загальноосвітніх навчальних закладів у сільській місцевості;
- призначення і виплату педагогічним працівникам пенсії у розмірі 80-90% заробітної плати, збереження права на пенсію за вислугу років. Учасники пленуму підкреслюють, що закон «Про освіту» має бути спрямований на розвиток сфери освіти, як однієї з найважливіших складових людського розвитку, що формує людський капітал та є джерелом економічного зростання держави. Пленум ЦК Профспілки працівників освіти і науки України постановляє: 1. Підтримати визначену учасниками пленуму позицію щодо проекту закону «Про освіту». 2. Виборним органам організаційних ланок Профспілки усіх рівнів провести відповідну організаційну роботу, спрямовану на підтримку педагогічною громадськістю, батьківськими комітетами такої позиції при обговоренні проекту нового закону «Про освіту» з засвідченням її своїми підписами.

**Голова Профспілки**

**Г.Ф. Труханов**

\*\*\*

### **ЗАЯВА**

#### **Профспілки працівників освіти і науки України про неприпустимість дискримінації працюючих учителів-пенсіонерів**

Висловлюємо глибоку стурбованість антиконституційними заявами посадових осіб держави щодо намірів звільнення з роботи учителів-пенсіонерів.

Як заявила на брифінгу в Укрінформі Перший заступник міністра освіти і науки України найважливішим завданням, що стоїть перед ними та передбачається пакетом змін до законодавства, є переведення на однорічний контракт учителів пенсійного віку. За її словами поновлення щорічного контракту з учителем "пенсійного віку" буде можливими, якщо "залишатимуться години, вільна ставка та буде потреба в додаткових викладачах".

Тож зважаючи, що у денних загальноосвітніх навчальних закладах працює близько 418 тисяч учителів, серед яких 16% пенсійного віку, може бути звільнено понад 66 тисяч таких працівників, а однорічні контракти будуть укладені лише з деякими з них."

Такі підходи міністерства до вирішення фінансових проблем освіти, зокрема за рахунок працюючих пенсіонерів - учителів, найбільш досвід-ченої частини педагогів, які через низькі заробітки отримують мізерну пенсію на рівні 1200 - 1400 грн. та змушені заробляти собі на прожиття працею, є неприпустимими, антиконституційними, антигуманними, про-тизаконними та такими, що не відповідають міжнародному законодавству і порушують права осіб похилого віку, гарантовані законодавством держави.

В першу чергу Законом України "Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні" держава гарантує кожному громадянину похилого віку належний рівень життя, задоволення різноманітних життєвих потреб, зокрема шляхом реалізації права на працю відповідно до професійної підготовки, трудових навичок. Законом заборонено дискримінацію громадян похилого віку в галузі праці та гарантується право на працю нарівні з іншими громадянами. Забороняється звільняти їх з мотивів досягнення пенсійного віку. Посадові особи, які порушують ці гарантії, притягаються до відповідальності. Натомість зобов'язано трудові колективи створювати обстановку гуманного ставлення до працюючих громадян похилого віку, подавати їм всіляку допомогу.

Аналогічні засади щодо працюючих громадян похилого віку засвідчені в Рекомендаціях МОП №162 щодо літніх працівників та №166 щодо припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця, Конвенції МОП №158 "Про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця 1982 року". Мадридський міжнародний план дій в галузі старіння ставить завдання забезпечити можливість літнім людям продовжувати займатися економічною діяльністю так довго, скільки вони бажають та спроможні працювати.

Профспілка вимагає від органів державної влади не допустити дискримінацію громадян похилого віку з числа учителів та інших педагогічних працівників з мотивів досягнення ними пенсійного віку, неухильно дотримуватися національного та міжнародного законодавства щодо реалізації їхніх прав та гарантій на працю відповідно до професійної підготовки, трудових навичок нарівні з іншими громадянами, а також гарантій ст.22 Конституції України щодо неприпустимості скасування конституційних прав громадян, звуження їх змісту і обсягу при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних.

**Голова Профспілки**

**Г.Ф. Труханов**

## ПІДТРИМУЄМО ПЕТИЦІЇ:

**Галузева Профспілка** зніціювала і проводить широкомасштабну акцію на підтримку електронних петицій до Президента України. Зокрема:

- Про відновлення гарантій, передбачених ст. 57 Закону України "Про освіту" щодо розмірів середніх посадових окладів освітян". Петиція №22/012582-еп.

- Про надбавку за престижність педагогічної праці. Петиція №22/001583-еп.

- Про підняття розміру мінімальної академічної та соціальної стипендії до розміру прожиткового мінімуму. Петиція №22/001450-еп.

**Федерація профспілок України** оголосила збір підписів під петицією до Президента України щодо відновлення путівок на санаторно-курортне лікування працюючим, їх дітям за рахунок коштів соціального страхування.

\*\*\*

Міністерством освіти і науки України затверджено наказ про підвищення посадових окладів та ставок заробітної плати працівників навчальних закладів та установ освіти.

Обласна рада Профспілки провела аналіз розмірів посадових окладів з урахуванням вищезазначеного наказу і пропонуємо Вам зробити висновок щодо реального підвищення зарплати педпрацівників.

### РОЗМІРИ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ, СТАВОК ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ З УРАХУВАННЯМ ПІДВИЩЕННЯ З 1 ВЕРЕСНЯ 2015 РОКУ

Тарифний розряд	Тарифні коефіцієнти по III етапу ЄТС	Розмір посадових окладів (розмір мінімальної з/плати)						Сума можливої індексації за серпень (74,6%)	Сума можливої фіксованої індексації з вересня	З/пл працівника з індексацією за серпень	З/пл працівника з індексацією за вересень	Рівень підвищення з врахуванням індексації
		1 січня 2013 (1147 грн.)	1 січня 2014 (1218 грн.)	1 січня 2015 (1218 грн.)	серпень 2015 (1218 грн.)	1 вересня 2015 (1378 грн.)	Рівень зростання (до серпня 2015)					
базовий т.р.		852	852	852	852	1012	160					
1.	1	1147	1218	1218	1218	1378	160	908,63	748,63	2126,63	2126,63	0
2.	1,09	1152	1218	1223	1223	1383	160					
3.	1,18	1162	1218	1233	1233	1393	160					
4.	1,27	1172	1218	1243	1243	1403	160					
5.	1,36	1182	1218	1253	1253	1413	160					
6.	1,45	1235	1235	1263	1263	1467	204					
7.	1,54	1312	1312	1312	1312	1558	246					
8.	1,64	1397	1397	1397	1397	1660	263					
9.	1,73	1474	1474	1474	1474	1751	277	908	751	2382	2502	120
10.	11,82	1551	1551	1551	1551	1882	313					
11.	1,97	1678	1678	1678	1678	1994	316	1157	831	2586	2706	120
12.	2,12	1806	1806	1806	1806	2145	339					
13.	2,27	1934	1934	1934	1934	2797	363					
14.	2,42	2062	2062	2062	2062	2449	387					
15.	2,58	2198	2198	2198	2198	2611	413					
16.	2,79	2377	2377	2377	2377	2823	446					
17.	3	2556	2556	2556	2556	3036	480					
18.	3,21	2735	2735	2735	2735	3249	514					
19.	3,42	2914	2914	2914	2914	3461	547					
20.	3,64	3101	3101	3101	3101	3684	583					
21.	3,85	3280	3280	3280	3280	3896	616					
22.	4,06	3459	3459	3459	3459	4109	650					
23.	4,27	3638	3638	3638	3638	4321	683					
24.	4,36	3715	3715	3715	3715	4412	697					

Розглянемо обчислення на наочних прикладах.

**Приклад 1:** Сума зарплати в серпні становила повіла 1218 грн. Базовим для індексації був січень 2014 р. (індекс для індексації зарплати у вересні 2015 р. становить 74,6%). У вересні 2015 р. зарплату підвищують до 1378 грн.



Можливу індексацію слід визначати із суми фактичної зарплати працівника, яку б нарахували, якщо б не відбулося підвищення зарплати, але в межах 1378 грн. (новий розмір прожиткового мінімуму). У нас він дорівнює старому прожитковому мінімуму для працездатних осіб - 1218

Тоді сума підвищення становить:

1378 грн. - 1218 грн. = 160 грн. Сума можливої індексації дорівнює: 1218 грн. x 74,6% = 908,63 грн. 908,63 грн. > 160 грн.

Вересень 2015 року стає новим базовим місяцем. Але починаючи з нього слід нараховувати працівнику фіксовану індексацію: 908,63 грн. - 160 грн. = 748,63 грн. У цілому працівник отримає 2126,63 грн. (1378 грн. + 748,63 грн.).

Для порівняння, зарплата працівника за серпень була такою саме - 2126,63 грн. (1218 грн. + 908,63 грн.).

**Приклад 2:** Вчителю I категорії (11 т. р.) посадовий оклад в серпні становив 1678 грн. Сума можливої індексації становить: 1218 грн. x 74,6% = 908,63 грн. Серпнева зарплата з індексацією = 2586 грн. (1678 грн. + 908 грн. = 2586 грн.)

Посадовий оклад цього вчителя у вересні становить 1994 грн. Рівень збільшення посадового окладу складає 316 грн. (1994 грн. - 1678 грн. = 316 грн.).

Сума можливої індексації становить: 1378 грн. x 74,6% = 1028 грн. - 316 грн. = **712 грн.**

Належна працівнику вереснева зарплата (із індексацією) становить 2706 грн. (1994 грн. + 712 грн. = 2706 грн.). Рівень підвищення з врахуванням індексації складає **120 грн.**

\*\*\*

#### Доплати (вчитель I категорії)

За звання «Старший вчитель»	10% + 199 грн. = 2193 грн. без звання - 1994 грн.
Класне керівництво	25% + 548 грн. + 548 грн. + 498 грн.
Зошити	15% + 329 грн. + 329 грн. + 299 грн.
За стаж	20% + 438 грн. + 438 грн. + 398 грн.
За престижність	20% + 438 грн. + 438 грн. + 398 грн.
За кабінет	13% + 285 грн. + 285 грн. + 259 грн.
Індексація	+ 831 + 831 грн.
Можлива зар. плата (18 год.)	5062 4677 грн.

## IV. НАШІ КОНСУЛЬТАЦІЇ

**ПИТАННЯ:** Які підстави розірвання трудового договору, пов'язані з дисциплінарною відповідальністю працівника?

### **ВІДПОВІДЬ:**

Загальні підстави для звільнення з ініціативи роботодавця передбачені у статті 40 КЗпП, і за цими підставами може бути звільнений будь-який працівник, що працює за трудовим договором. Серед зазначених підстав є як такі, що не пов'язані з дисциплінарною відповідальністю працівника (п. 1,2,5,6 ст. 40 КЗпП), так і ті, що є **заходами дисциплінарного стягнення (п. 3, 4, 7, 8 ст. 40 КЗпП).**

Законодавством передбачено певний порядок застосування дисциплінарних стягнень та строк, протягом якого вони можуть бути здійснені, тому звільнення працівника на підставі правових норм, що є заходами дисциплінарного стягнення, допускається лише з до-держанням правил, встановлених для їх застосування, а саме:

- дисциплінарне стягнення може бути накладене не пізніше одного місяця з дня виявлення проступку (не враховується час звільнення працівника від роботи у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або перебування його у відпустці) і не пізніше шести місяців з дня вчинення проступку (ст. 148 КЗпП);

- для застосування дисциплінарного стягнення роботодавець повинен зажадати від працівника письмові пояснення (частина перша ст. 149 КЗпП);

- згідно з частиною першою статті 61 Конституції України, заборонено за одне й те саме правопорушення двічі притягувати до юридичної відповідальності одного й того самого ви-ду, відповідно і за кожне порушення трудової дисципліни може бути застосовано лише одне дисциплінарне стягнення (частина друга ст. 149 КЗпП).

- при обранні виду стягнення роботодавець зобов'язаний враховувати ступінь тяжкості вчиненого проступку (зокрема, форму вини працівника), заподіяну порушенням шкоду, обставини, за яких скоєно проступок, та попередню роботу працівника (частина третя ст. 149 КЗпП);

- стягнення оголошується в наказі чи розпорядженні та повідомляється працівникові під розписку в триденний строк (частина четверта ст. 149 КЗпП і п. 31 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку, затверджених постановою Державного комітету СРСР з праці і соціальних питань від 20 липня 1984 р. № 213.

При звільненні за підставами, пов'язаними з дисциплінарною відповідальністю працівника, недотримання наведених правил є порушенням порядку застосування дисциплінарних стягнень, внаслідок чого розпорядження про звільнення може бути визнано таким, що не має чинності, а працівника поновлено на роботі.

**ПИТАННЯ:** *Працювала до обрання на посаду сільського голови директором школи. Закінчується термін моїх депутатських повноважень. Чи можу я знову претендувати на посаду директора школи після закінчення депутатських повноважень?*

**ВІДПОВІДЬ.**

**Ст. 33** Закону України "Про статус депутатів місцевих рад" визначає гарантії трудових та інших прав депутата місцевої влади.

Так, абз.2 п. 1 ст. 33 Закону України "Про статус депутатів місцевих рад" встановлено, що з працівником, якого прийнято на роботу (посаду), що її виконував (займав) депутат місцевої ради, укладається строковий трудовий договір; цей договір розривається у разі повернення депутата місцевої ради на роботу, але не пізніше як через три місяці після припинення повноважень депутата місцевої ради.

П. 2 ст.33 Закону України "Про статус депутатів місцевих рад" вказує, що депутату місцевої ради, який працював у раді на постійній основі, після закінчення таких повноважень надається попередня робота (посада), а за її відсутності - інша рівноцінна робота (посада) на тому самому або, за згодою депутата, на іншому підприємстві, в установі, організації.

П. 4 ст. 33 Закону України "Про статус депутатів місцевих рад" встановлює, що час роботи депутата у місцевій раді на постійній основі зараховується до загального і безперервного стажу роботи (служби) депутата, а також стажу роботи (служби) за тією спеціальністю, за якою він працював до обрання на виборну посаду в раді.

**ПИТАННЯ:** *Працювала учителем в загальноосвітній школі. Обрана секретарем сільської ради. Чи можу на даній посаді займатися викладацькою діяльністю, в тому числі в робочий час?*

**ВІДПОВІДЬ:**

Законом України "Про запобігання корупції" (ст. 25) законодавець встановлює обмеження для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо заборони сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту).

Статтею 50 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" передбачено, що секретар сільської, селищної, міської ради не може суміщати свою службову діяльність з іншою посадою, у тому числі на громадських засадах (крім викладацької, наукової та творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту).

Стосовно викладацької роботи, то Переліком робіт, які не є сумісництвом, затвердженим наказом Міністерства праці України, Міністерства фінансів України, Міністерства юстиції України "Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій" від 28 червня 1993 р. № 43, передбачено, що усі працівники, крім основної роботи та роботи за сумісництвом, мають право виконувати роботи, які відповідно до чинного законодавства не є сумісництвом. Зокрема пунктом 3 Переліку № 43 передбачена педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більше як 240 годин на рік.

Останнім абзацом пункту 12 Переліку № 43 встановлено, що виконання робіт, зазначених у пунктах 2-7, допускається в робочий час з дозволу керівника державного підприємства, установи, організації без тримання заробітної плати.

Таким чином, стосовно здійснення викладацької діяльності іншими державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування, то вони можуть займатися викладацькою роботою в основний робочий час в обсязі **не більше 240 годин на рік з погодинною оплатою праці**, якщо дозвіл на таку роботу надав керівник відповідного органу.

*ДЛЯ ПОДАТК*