

Моніторинг змін законодавства

Лютий 2026 року

23 лютого — 1 березня

Трудові права та соціальні гарантії військових посилюють

<p>Закон України</p> <p>«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо соціального захисту військовослужбовців базової військової служби, членів їх сімей»</p> <p>від 25.02.2026 № 4796-IX</p> <p>Не набрав чинності</p>	<p>Передбачили низку гарантій для громадян, які проходять військову службу. Основні положення полягають у збереженні робочого місця та посади за працівниками, які були призвані або направлені на військову службу.</p> <p>Гарантії, які передбачає частина третя статті 119 КЗпП, поширять також на працівників, призваних на строкову військову службу.</p> <p>Окрім строкової військової служби, військової служби за призовом осіб офіцерського складу, а також часу проходження військової служби в особливий період, що оголошується відповідно до Закону України «Про оборону України» від 06.12.1991 № 1932-XII, час проходження базової військової служби також зараховуватимуть до стажу роботи, що дає право на призначення пенсії за віком на пільгових умовах.</p>
---	--

КМУ оновив порядок сплати внесків за непрацевлаштування осіб з інвалідністю

<p>Постанова КМУ</p> <p>«Про затвердження Порядку обчислення середньомісячної заробітної плати (винагороди) для розрахунку внеску на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю»</p> <p>від 25.02.2026 № 268</p> <p>Діятиме з 01.01.2026</p>	<p>Ухвалили Порядок, який встановлює механізм обчислення середньомісячної зарплати за квартал. Цей показник роботодавці використовуватимуть, щоб визначити розмір внеску на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю, що сплачують відповідно до <u>Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»</u> від 21.03.1991 № 875-XII.</p> <p>Дія Порядку поширюється на роботодавців, у яких середньооблікова кількість штатних працівників у календарному кварталі становить вісім і більше працівників і які не виконали встановленого законом нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.</p>
---	--

Мінкульт змінив критерії, за якими визначають підприємства, які мають важливе значення для галузі національної економіки

<p>Наказ Мінкульту</p> <p>«Про внесення змін до критеріїв, за якими здійснюється визначення підприємств, установ та організацій, які мають важливе значення для галузі національної економіки в сфері культури та інформаційній сфері»</p> <p>від 03.02.2026 № 6</p> <p>Не набрав чинності</p>	<p>Змінами уточнили Критерії у сфері культури та інформаційній сфері.</p> <p>До Критеріїв у сфері культури включили підприємства, установи, організації, які здійснюють виробництво національного фільму та внесені до Державного реєстру виробників, розповсюджувачів і демонстраторів фільмів.</p> <p>До Критеріїв в інформаційній сфері включили підприємства, установи, організації, що виготовляють інформаційну продукцію за кошти Держбюджету в</p>
---	--

	межах проєктів, які виконують на підставі договору вартістю від 100 тис. грн
Держспецзв'язку затвердила методичні рекомендації для інструктажів з кібергігієни	
<p>Наказ Держспецзв'язку</p> <p>«Про затвердження Методичних рекомендацій щодо проведення інструктажів і тренінгів щодо кібергігієни на період призначення на посади державних службовців, працівників органів державної влади та інших державних органів, військовослужбовців, керівників та працівників державних підприємств, установ та організацій»</p> <p>від 21.10.2025 № 661</p> <p>Чинний</p>	<p>Затвердили Методичні рекомендації щодо проведення інструктажів і тренінгів щодо кібергігієни на період призначення на посади державних службовців, працівників органів державної влади та інших державних органів, військовослужбовців, керівників та працівників державних підприємств, установ та організацій.</p> <p>Пропонують проводити інструктажі та тренінги у такі етапи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • підготовчий — розробити план-графік та план-конспект інструктажів, сформувати групи учасників; • регулярні тренінги — оновлювати знання, враховуючи нові кіберзагрози; • перевірка знань на практиці — відпрацьовувати набуті навички.
16—22 лютого	
ВРУ підвищила граничний вік перебування на держслужбі та службі в ОМС	
<p>Закон України</p> <p>«Про внесення зміни до статті 23 Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» щодо надання відстрочки від призову на військову службу під час мобілізації деяким категоріям громадян»</p> <p>від 11.02.2026 № 4782-IX</p> <p>Очікує на підпис Президента. Набуде чинності наступного дня після того, як його опублікують</p>	<p>Встановили річну відстрочку контрактникам віком від 18 до 25 років, які звільнені з військової служби.</p> <p>Окрім того, тимчасово підвищили граничну вікову межу перебування на службі на п'ять років для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • державних службовців; • посадових осіб місцевого самоврядування. <p>Рішення про застосування цієї норми ухвалюватиме суб'єкт призначення.</p>
МОН затвердило програму підвищення кваліфікації для педагогів закладів дошкільної освіти	
<p>Наказ МОН</p> <p>«Про затвердження Типової програми підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів дошкільної освіти з вищою педагогічною освітою за іншою спеціальністю»</p> <p>від 13.02.2026 № 256</p> <p>Чинний</p>	<p>Програма націлена залучити осіб, які мають вищу педагогічну освіту за іншою спеціальністю, спробувати себе в новій професійній ролі в дошкільній освіті.</p> <p>Підвищення кваліфікації передбачає обсяг 120 навчальних годин (4 кредити ЄКТС) за різними формами, які можна поєднувати.</p> <p><u>Докладніше >>></u> Освітняни з вищою педагогічною освітою іншого напрямку зможуть працювати в дитячих садочках. МОН наказом від 13.02.2026 № 256 затвердило Типову програму підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів дошкільної освіти з вищою педагогічною освітою за іншою спеціальністю.</p>

Автором програми є Державна установа «Український інститут розвитку освіти». Термін дії програми — з **2026 до 2031 року**.

Сучасна система дошкільної освіти потребує висококваліфікованих кадрів. Відтік педагогів, який спостерігаємо останнім часом, негативно впливає на якість надання освітніх послуг в закладах дошкільної освіти, — вважають автори документа. Програма націлена залучити осіб, які мають вищу педагогічну освіту за іншою спеціальністю, спробувати себе в новій професійній ролі в дошкільній освіті.

Підвищення кваліфікації передбачає обсяг **120 навчальних годин** (4 кредити ЄКТС) за різними формами, які можна поєднувати:

- інституційна — очна, заочна, дистанційна;
- дуальна;
- на робочому місці.

Навчально-тематичний план програми включає **п'ять модулів**:

- тенденції розвитку дошкільної освіти в Україні;
- основні аспекти розвитку дитини;
- організація життєдіяльності дітей дошкільного віку;
- професійна діяльність педагогів закладів дошкільної освіти;
- актуальні питання дошкільної освіти.

Суб'єкт підвищення кваліфікації визначатиме систему та критерії оцінювання результатів, вид документа, який видадуть слухачам (свідоцтво, сертифікат тощо). Технічний опис, дизайн, спосіб виготовлення, порядок видачі та облік документа про підвищення кваліфікації відповідатиме вимогам постанови КМУ «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» від 21.08.2019 № 800.

9—15 лютого

КМУ розширив перелік підстав для позапланових перевірок

<p>Постанова КМУ «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 р. № 303» від 28.01.2026 № 121 Діє з 04.02.2026</p>	<p>Уточнили, що позапланові заходи державного нагляду / контролю проводитимуть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • за рішенням суду; • за заявою суб'єкта господарювання, поданою до відповідного органу державного нагляду / контролю, про здійснення перевірки за його бажанням; • для перевірки, чи виконав суб'єкт господарювання приписи, розпорядження або інші розпорядчі документи щодо усунення порушень вимог законодавства, виданих за результатами попереднього заходу органом державного нагляду / контролю. <p>Також встановили додаткові підстави позапланових перевірок за рішеннями центральних органів виконавчої влади й розширили сфери, у яких дозволено проводити перевірки.</p>
КМУ погодив експериментальний проєкт навчання фахівців із супроводу ветеранів і членів їх сімей	
<p>Постанова КМУ «Деякі питання реалізації експериментального проєкту щодо організації навчання суб'єктів, які надають послуги ветеранам війни та членам їх сімей» від 11.02.2026 № 191 Не набрала чинності</p>	<p>Експериментальний проєкт (далі — Проєкт) визначить єдиний підхід у формуванні знань, вмінь і навичок працівників, які надають послуги ветеранам війни та членам їх сімей, а також фахівців із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб (далі — фахівці із супроводу), які працюють у комунальних бюджетних установах і некомерційних підприємствах.</p> <p>Учасниками Проєкту можуть стати:</p> <ul style="list-style-type: none"> • освітні установи; • приватні підприємства, установи державної й комунальної форми власності та фізичні особи — підприємці, які надають послуги ветеранам і членам їх сімей; • комунальні установи, які мають у штаті фахівців із супроводу.
2—8 лютого	
Діє Закон, що продовжив мобілізацію	
<p>Закон України «Про затвердження Указу Президента України «Про продовження строку проведення загальної мобілізації» від 14.01.2026 № 4758-IX Діє з 03.02.2026</p>	<p>Затвердили Указ Президента України «Про продовження строку проведення загальної мобілізації» від 12.01.2026 № 41/2026, за яким загальну мобілізацію продовжили із 3 лютого 2026 року на 90 діб — до 4 травня 2026 року</p>
Нові правила видачі та перевірки лікарняних з квітня 2026 року	

<p>Закон України <u>«Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» щодо удосконалення порядку видачі, продовження та контролю за обґрунтованістю видачі листків непрацездатності та документів, що є підставою для їх формування»</u> від 05.11.2025 № 4683-IX Набере чинності 01.04.2026</p>	<p>Встановили, що паперовий листок непрацездатності — підстава, щоб призначити допомогу з тимчасової непрацездатності, у зв’язку з вагітністю й пологами, у разі неможливості сформувати е-лікарняний в електронному реєстрі листків непрацездатності.</p> <p>Окрім того, оновили норми щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> • перевірки обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності; • відповідальності за формування необґрунтованого медичного висновку про тимчасову непрацездатність; • компенсації сум страхової виплати, якщо встановлять необґрунтованість видачі листка непрацездатності й оскарження вимоги на компенсацію.
Міноборони не зазначатиме кількість військовозобов’язаних у рішеннях про критичність підприємств ОПК	
<p>Постанова КМУ <u>«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 27 січня 2023 р. № 76»</u> від 30.01.2026 № 113 Діє з 31.01.2026</p>	<p>Відтепер у рішеннях Міноборони про визначення підприємств критично важливими для функціонування економіки в особливий період у сфері оборонно-промислового комплексу не вказуватимуть інформацію про кількість військовозобов’язаних, що підлягають бронюванню.</p>
КМУ визначив умови оплати праці державних службовців у 2026 році	
<p>Постанова КМУ «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад» від 30.01.2026 № 114 Діє з 31.01.2026 Застосовується з 01.01.2026</p>	<p>Схеми посадових окладів держслужбовців з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції й типів держорганів виклали в новій редакції.</p> <p>Встановили, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> • щоб визначити посадові оклади держслужбовців обласних держадміністрацій / військових адміністрацій, Київської міської держадміністрації / виконавчого органу Київської міської ради, застосовуватимуть схему посадових окладів з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції й типів органів сектору безпеки й оборони (крім Міноборони, МВС), обласних та окружних прокуратур, а також ПФУ; • в держорганах, які провели класифікацію посад, посадові оклади в разі зміни ґрейду порівняно з 2025 роком застосовують після повторної класифікації посад.
Коли іноземці та особи без громадянства повинні звернутися за обміном посвідки на тимчасове проживання	
<p>Постанова КМУ «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2022 р. № 1202» від 05.02.2026 № 141 Не набрала чинності</p>	<p>Зміни передбачають, що іноземці й особи без громадянства, крім громадян російської федерації, які мають посвідку на тимчасове проживання, строк звернення за обміном якої настав після 24.02.2022, повинні звернутися за обміном такої посвідки. Строк — протягом 90 днів із дня, коли набере чинності Постанова № 141. Це відбудеться через три місяці з дня, коли її опублікують.</p>

Зміни у бронюванні для підприємств, що виробляють і відновлюють трансформатори	
<p>Постанова КМУ</p> <p>«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 27 січня 2023 р. № 76»</p> <p>від 05.02.2026 № 162</p> <p>Діє з 07.02.2026</p>	<p>Вітчизняні виробники трансформаторного обладнання для енергетичної сфери, яких Міненерго визначило критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період, зможуть забронювати всіх військовозобов'язаних працівників.</p>
<p>Міноборони уточнило критерії, за якими визначає підприємства важливими для економіки</p>	
<p>Наказ Міноборони</p> <p>«Про затвердження Змін до Критеріїв, за якими здійснюється визначення Міністерством оборони України підприємств, установ і організацій у сфері оборонно-промислового комплексу, в авіабудівній галузі та у сфері космічної діяльності такими, що мають важливе значення для національної економіки»</p> <p>від 02.02.2026 № 59</p> <p>Діє з 06.02.2026</p>	<p>Статус важливого в оборонній сфері зможуть отримати підприємства зі статусом резидента Дефенс Сіті й такі, що ухвалили з Міноборони спільне рішення про розробку та/або виробництво вибухових речовин.</p> <p>Виробники вибухових речовин і боєприпасів для сил безпеки й сил оборони України підтверджуватимуть відповідність критерію:</p> <ul style="list-style-type: none"> • копією спільного рішення, у якому зазначено кінцевий строк розробки та/або виробництва ними вибухових речовин; • статусом виробника та правом на виробництво й постачання речовин.