

Моніторинг змін законодавства за червень 2025 року

Червень	
Документ	Коментар
Єдиний підхід в оплаті праці держслужбовців на основі класифікації посад діє	
Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» від 11.03.2025 № 4282-IX Чинна редакція від 11.03.2025 Зміни діють із 04.06.2025	Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» від 11.03.2025 № 4282-IX запроваджує прозору систему оплати праці на держслужбі, посилює роль посадового окладу та обмежує надмірні необґрунтовані виплати, оптимізує граничну чисельність працівників держорганів, упровадить системи грейдів. Основні новації: 1) класифікація посад держслужби — основа, щоб визначити посадові оклади. Враховуватимуть складність роботи, рівень відповідальності, функціональний напряму та юрисдикцію держоргану. 2) структуру зарплати складає: • стала частина — 70%: оклад, надбавки за вислугу та ранг; • варіативна частина — 30%: премії, що залежать від результатів роботи; • компенсаційні виплати: за роботу, що передбачає доступ до держтаємниці, матеріальна допомога тощо; 3) мінімальний посадовий оклад не може бути нижчим за 2,5 прожиткових мінімуми для працездатної особи, що встановили на 1 січня відповідного року; 4) щорічна оплачувана відпустка — 30 календарних днів із виплатою грошової допомоги. ДО ТЕМИ КМУ оновив схему посадових окладів держслужбовців на 2025 рік Як зміниться класифікація посад держслужби

Зміни до Закону № 2136: гарантії працівникам у зоні бойових дій та нові обов'язки працівників і роботодавців	
Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX Чинна редакція від 01.05.2025 Зміни діють із 14.06.2025	Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору» від 01.05.2025 № 4412-IX визначив: • працівників, робочі місця яких розташовані в зоні активних бойових дій та які відсутні на роботі, не можна звільнити за прогул; • роботодавці та працівники зобов'язані оперативно, не пізніше ніж за 10 днів, повідомляти один одного про зміну контактних даних, зокрема адреси місцеперебування / місця проживання, адреси електронної пошти, номерів телефону тощо; • строк призупинення дії трудового договору — 90 календарних днів (к. дн.) під час воєнного стану; • роботодавець зобов'язаний повідомити працівника про необхідність стати до роботи не менш ніж за 14 к. дн., якщо планує відновити дію трудового договору. ДО ТЕМИ Трудові відносини в умовах воєнного стану
Фахівців медичного, психологічного та реабілітаційного напрямів залучатимуть до військової служби за спеціальністю	
Указ Президента України «Про Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України» від 10.12.2008 № 1153/2008 Чинна редакція від 14.06.2025 Зміни діють із 14.06.2025	Президент Указом № 397/2025 вніс зміни до Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженого Указом Президента України від 10.12.2008 № 1153/2008. Громадян, які під час воєнного стану проходять службу за контрактом або мобілізовані, призначають на посади офіцерського складу в межах їх фаху за потреби в офіцерах такої спеціальності, з-поміж: • медиків та фармацевтів, що мають сертифікат лікаря-спеціаліста. Такі особи проходять військову підготовку офіцерів запасу медслужби, якщо така підготовка відсутня; • психологів, реабілітологів, ерготерапевтів, фахівців з протезування та фізичної терапії, терапії мови і мовлення. За потреби проходять курс військової підготовки за напрямом, що відповідає профілю службової діяльності. Указ № 397/2025 встановлює заборону, зокрема під час воєнного стану, призначати фахівців з вищою освітою

	медичного, фармацевтичного або реабілітаційного напрямів на військові посади: • що не пов'язані з їх спеціалізацією, зокрема медичною службою; • які не відповідають рівню їх освіти та кваліфікації. ДО ТЕМИ Увільнення через призов по мобілізації Які зміни Президент вніс до положення про проходження військової служби
Критично важливим підприємствам для ЗСУ збільшили ліміт на бронювання	
Постанова КМУ «Деякі питання реалізації положень Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» щодо бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час» від 27.01.2023 № 76 Чинна редакція від 30.05.2025 Зміни діють із 31.05.2025	30 травня 2025 року КМУ вніс зміни до: • Порядку бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час, затвердженого постановою КМУ від 27.01.2023 № 76 (далі — Постанова № 76); • Критеріїв та порядку, за якими здійснюється визначення підприємств, установ та організацій, які є критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період, а також критично важливими для забезпечення потреб Збройних Сил, інших військових формувань в особливий період, затверджених Постановою № 76. Зміни стосуються: 1) особливостей бронювання військовозобов'язаних працівників юридичних осіб незалежно від організаційно-правової форми: • які охороняють об'єкти паливно-енергетичного комплексу; • засновником, учасником / акціонером яких є господарські товариства, у статутному капіталі яких 100% акцій / часток прямо чи опосередковано належать державі; 2) критеріїв, за якими таких юридичних осіб можуть визначити критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період. Також збільшили обсяги бронювання військовозобов'язаних працівників критично важливих

	підприємств для забезпечення потреб ЗСУ, інших військових формувань. ДО ТЕМИ Бронювання працівників під час війни у Дії Які підприємства відносять до критично важливих для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період Як визначити, кого з працівників можна забронювати
Освітням спростили процедуру отримання відстрочки від мобілізації	
Постанова КМУ «Про затвердження Порядку проведення призову громадян на військову службу під час мобілізації, на особливий період» від 16.05.2024 № 560 Чинна редакція від 30.05.2025 Зміни діють із 31.05.2025	КМУ постановою від 30.05.2025 № 633 вніс зміни до Порядку проведення призову громадян на військову службу під час мобілізації, на особливий період, затвердженого постановою КМУ від 16.05.2024 № 560. Відстрочка від призову на військову службу під час мобілізації, на особливий період надається: • науковим і науково-педагогічним працівникам закладів вищої та фахової передвищої освіти, а також наукових установ і організацій, які мають науковий ступінь; • педагогічним працівникам закладів фахової передвищої освіти, професійної / професійно-технічної та загальної середньої освіти. Умова, щоб отримати відстрочку, — працевлаштування за основним місцем роботи на ставку не менш ніж 0,75. Відстрочку надаватимуть на рік, але не довше ніж триває мобілізація, яку встановили Указом Президента України, чи настали обставини, за яких особа втрачає законні підстави на відстрочку. ДО ТЕМИ Як працівнику отримати відстрочку від призову в ТЦК
200 тис. грн випускникам інтернатури як одноразова допомога	
Постанова КМУ «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»	КМУ постановою від 30.05.2024 № 635 запровадив нову форму фінансової підтримки випускників інтернатури, які готові працювати у складних умовах під час воєнного стану. Із 2025 року випускники, які закінчили інтернатуру за лікарськими спеціальностями, зможуть отримати

від 11.05.2011 № 524 Чинна редакція від 30.05.2025 Зміни діють із 03.06.2025	одноразову грошову допомогу в розмірі 200 000 гривень. Умова — укласти договір про роботу на лікарських посадах у державному або комунальному закладі охорони здоров'я (ЗОЗ) у сільській місцевості чи на територіях активних бойових дій. Строк договору — не менш як три роки. Перелік територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затверджений наказом Мінрозвитку від 28.02.2025 № 376. Лікарська посада, на яку працевлаштується випускник, має належати до: • посад у ЗОЗ державної або комунальної власності. Укомплектованість лікарських посадах таких ЗОЗ до моменту працевлаштування в них випускників становить не більше ніж 75%; • вакантних посад, які розмістили на Єдиному вебпорталі вакантних посад у державних та комунальних ЗОЗ станом на дату, коли випускник подав документи, щоб її зайняти.
КМУ встановив розмір надбавок за ранги держслужбовців	
Постанова КМУ «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409» від 06.06.2025 № 667 Чинна редакція від 06.06.2025 Зміни діють із 10.06.2025	КМУ постановою від 06.06.2025 № 667 уточнив питання оплати праці держслужбовців у 2025 році. Для держорганів, що провели класифікацію посад держслужби, затвердили: • розмір надбавок до посадових окладів за ранги держслужбовців. Він складає від 200 до 1000 грн залежно від присвоєного рангу; • Порядок преміювання держслужбовців, які займають посади держслужби категорії «А». Розмір місячної або квартальної премії держслужбовців категорії «А» не може перевищувати: • 30% посадового окладу для місячної премії; • 90% — для квартальної премії.
Як формувати фонд оплати праці держслужбовців	
Постанова КМУ «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі»	КМУ постановою від 06.06.2025 № 668 встановив, що: • стаж держслужби, який набуде держслужбовець, та ранг держслужбовця, який йому присвоять у плановому бюджетному періоді, враховують для розрахунку надбавки за вислугу років та за ранг держслужбовця;

від 06.06.2025 № 668 Чинна редакція від 06.06.2025 Зміни діють із 07.06.2025	• фонд формується з розрахунку граничної чисельності держслужбовців у держоргані. Коли формують фонд, ураховують: • посадовий оклад; • надбавку за вислугу років; • надбавку за ранг держслужбовця, дипломатичний ранг або інше спецзвання; • фонд преміювання держоргану в розмірі 20% загального фонду посадових окладів на рік; • компенсацію за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці; • грошову допомогу, яку виплачують, коли надають щорічну основну оплачувану відпустку; • індексацію зарплати; • грошову компенсацію за невикористані дні щорічних та додаткових відпусток; • вихідну допомогу держслужбовцю, який звільняється у разі виходу на пенсію або досягнення ним 65-річного віку тощо.
КМУ вніс зміни до Національної рамки кваліфікацій	
Постанова КМУ «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій» від 23.11.2011 № 1341 Чинна редакція від 11.06.2025 Зміни діють із 14.06.2025	КМУ постановою від 11.06.2025 № 686 вніс зміни в додаток до постанови від 23.11.2011 № 1341. Що змінили: 1) доповнили НРК: • кваліфікаційними рівнями повної загальної середньої освіти: початкова, базова середня освіта, профільна середня освіта за програмами одинадцятирічної та дванадцятирічної повної загальної середньої освіти; • термінами «кваліфікація», «часткова професійна кваліфікація»; 2) виключили з НРК науковий рівень; 3) уточнили терміни «національна рамка кваліфікацій», «професійна кваліфікація». ДО ТЕМИ Діє Закон, що вдосконалює національну систему кваліфікацій
КМУ встановив додаткову відпустку помічникам вихователів	

Постанова КМУ «Про визначення тривалості щорічної додаткової відпустки помічників вихователів спеціальних дитячих садків (спеціальних груп)» від 18.06.2025 № 700 Чинна редакція від 18.06.2025 Зміни діють із 19.06.2025	КМУ постановою від 18.06.2025 № 700 (<i>далі</i> — Постанова № 700) установив тривалість щорічної додаткової відпустки помічникам вихователів спеціальних дитячих садків чи спецгруп, які працюють з дітьми: • з функціональними сенсорними труднощами — 7 к. дн.; • з інтелектуальними труднощами або із складними порушеннями розвитку — 14 к. дн. Постановою № 700 керуватимуться у закладах дошкільної освіти, дошкільних підрозділах юридичних осіб та фізичних осіб — підприємців, які провадять освітню діяльність у сфері дошкільної освіти. Щорічну додаткову відпустку помічникам вихователів зазначених закладів чи груп можна встановлювати більшої тривалості колдоговором та/або трудовим договором. ДО ТЕМИ Як визначити робочий час, педагогічне навантаження та оплатити працю працівників закладів дошкільної освіти
Уряд оновив Порядок, який регламентує діяльність фахівців із супроводу ветеранів	
Постанова КМУ «Деякі питання забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» від 02.08.2024 № 881 Чинна редакція від 04.02.2025 Зміни не набрали чинності	КМУ постановою № 746 вніс зміни до Порядку забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, затвердженого постановою КМУ від 02.08.2024 № 881: 1) визначили, що фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб (<i>далі</i> — фахівець із супроводу) є працівником комунальної бюджетної установи / закладу або комунального некомерційного підприємства, зокрема з-поміж закладів охорони здоров'я (<i>далі</i> — заклади), засновником яких є сільська, селищна, міська, районна або районна у місті рада; 2) передбачили можливість віддаленого формату роботи; 3) впровадили принцип «екстериторіальності»; 4) регламентували, що заклади мають оновити свої установчі документи та штатні розписи, якщо виконують завдання, що пов'язані з роботою фахівців із супроводу; 5) удосконалили механізм звітності закладів й органів влади та скоротили строки звітності.

	ДО ТЕМИ Які кваліфікаційні вимоги до фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб
МОЗ запровадило єдину систему атестації для працівників сфери охорони здоров'я	
Наказ МОЗ «Про затвердження Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» від 16.04.2025 № 650 Чинна редакція від 16.04.2025 Зміни діють із 27.06.2025	Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затверджений наказом МОЗ від 16.04.2025 № 650 (далі — Наказ № 650, Порядок № 650), запроваджує оновлену модель атестації. Наказ № 650 передбачає: 1) атестацію працівників сфери охорони здоров'я відновлять через шість місяців із дня, коли припинять або скасують воєнний стан; 2) строк дії сертифікатів лікаря-спеціаліста, фармацевта / провізора-спеціаліста, посвідчень про кваліфікаційну категорію, який спливає у період дії воєнного стану, продовжують на період дії воєнного стану та протягом шести місяців із дня, коли його припинять або скасують; 3) особисте освітнє портфоліо (ООП) та облік балів безперервного професійного розвитку (БПР) для працівників, що визначені пунктом 2 постанови КМУ від 14.07.2021 № 725, розпочинаються протягом 10 робочих днів із дня, коли набере чинності Наказ № 650, а щорічна перевірка ООП із балами БПР — у 2026 році; 4) річний обсяг балів БПР нараховуватимуть до 30 червня 2025 року відповідно до критеріїв, що наведені в додатку 4 до Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ від 22.02.2019 № 446. Із 1 липня 2025 року — відповідно до критеріїв, що наведені в додатку 6 до Порядку № 650. Річний мінімум для більшості працівників у сфері охорони здоров'я: лікарів, фармацевтів та інших — 50 балів БПР. Для сестер медичних, асистентів фармацевта та інших фахівців — 30.
Міноборони спростило роботу ВЛК	
Наказ Міноборони «Про затвердження Положення про військово-лікарську експертизу в	Міноборони внесло зміни до Положення про військово-лікарську експертизу в Збройних силах України, затвердженого наказом Міноборони від 14.08.2008 № 402. Зміни передбачають цифровізацію процесів та встановлюють чіткі строки перевірок. Це дасть змогу

Збройних Силах України» від 14.08.2008 № 402 Чинна редакція від 02.05.2025 Зміни діють із 19.05.2025	оперативніше ухвалювати рішення. Якщо постанова військово-лікарської комісії (ВЛК): 1) не потребує затвердження вищою інстанцією, зокрема про статус «придатний до військової служби», — документи автоматично надсилатимуть в електронному вигляді до реєстру «Оберіг» (далі — Реєстр). До територіального центру комплектування та соціальної підтримки (ТЦК) у паперовому вигляді передають лише картки обстеження та супровідні документи, а до військових частин ВЛК друкує та надсилає дві копії постанови. 2) потребує затвердження вищою інстанцією, зокрема про статус «непридатний» або «тимчасово непридатний» до військової служби, — документи передають в електронному вигляді через Кабінет ВЛК. Паперові документи, окрім постанов, передаватимуть до ВЛК вищого рівня не пізніше наступного дня після медогляду. ДО ТЕМИ Де працівнику проходити ВЛК Строк ВЛК для обмежено придатних — відповіді на актуальні запитання
Як преміювати держслужбовців в держорганах, що провели класифікацію посад	
Наказ НАДС «Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, їх апаратах (секретаріатах)» від 09.06.2025 № 74-25 Чинна редакція від 16.06.2025 Зміни діють із 20.06.2025	НАДС наказом від 09.06.2025 № 74-25 затвердило Типове положення про преміювання державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, їх апаратах (секретаріатах) (далі — Типове положення). Типове положення встановило порядок, як визначати розміри, нараховувати та виплачувати премії держслужбовцям, які займають посади категорій «Б» і «В» у держорганах, що провели класифікацію посад держслужби, їх апаратах / секретаріатах. Премії є варіативним складником зарплати держслужбовців. Їм можуть встановлювати види премій: • премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності; • місячна або квартальна премія.

	Розмір премії держслужбовця не може перевищувати: • 30% посадового окладу — для місячної премії; • 90% посадового окладу — для квартальної. ДО ТЕМИ Єдиний підхід в оплаті праці держслужбовців на основі класифікації посад діє КМУ встановив розмір надбавок за ранги держслужбовців
--	---