



Моніторинг трудового законодавства за січень – лютий 2024 року

Лютий	
Документ	Коментар
Діє закон про демобілізацію строковиків	
Закон України Про військовий обов'язок і військову службу від 25.03.1992 № 2232-ХІІ Чинна редакція від 28.02.2024	Закон України «Про внесення змін до глави XII «Прикінцеві положення» Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» щодо строків строкової військової служби» від 23.02.2024 № 3600-ІХ визначає, що під час мобілізації військовослужбовців строкової військової служби, строк служби яких закінчився під час дії воєнного стану та службу яких продовжили понад встановлені строки, як виняток, звільнять в запас у строки, які Президент визначить своїм Указом. Протягом 12 місяців з дня звільнення в запас їх знову призвуть на військову службу під

	<p>час мобілізації тільки якщо вони самі висловлять таке бажання.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Воєнний стан — дати, тривалість, підстави</p>
Закон, що продовжує воєнний стан до 14 травня, вже діє	
<p>Указ Президента України</p> <p>Про введення воєнного стану в Україні</p> <p>від 24.02.2022 № 64/2022</p> <p>Чинна редакція від 13.02.2024</p>	<p>Указом «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні» від 05.02.2024 № 49/2024 Президент продовжив воєнний стан в Україні з 05:30 14 лютого 2024 року строком на 90 діб — до 14 травня 2024 року.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Воєнний стан — дати, тривалість, підстави</p>
<p>Закон України</p> <p>Про затвердження Указу Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні»</p> <p>від 06.02.2024 № 3564-IX</p> <p>Набрав чинності 13.02.2024</p>	<p>Закон затвердив Указ Президента «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні» від 05.02.2024 № 49/2024, за яким воєнний стан в Україні продовжили з 05:30 14 лютого 2024 року строком на 90 діб.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Воєнний стан</p> <p>Трудові відносини в умовах воєнного стану</p>
Мобілізацію продовжили на 90 діб — Президент підписав Закон	
<p>Указ Президента України</p> <p>Про загальну мобілізацію</p> <p>від 24.02.2022 № 65/2022</p> <p>Чинна редакція від 14.02.2024</p>	<p>Указом «Про продовження строку проведення загальної мобілізації» від 05.02.2024 № 50/2024 Президент продовжив строк проведення загальної мобілізації з 14 лютого 2024 року на 90 діб.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Гарантії працівникам на час військової служби</p>
<p>Закон України</p> <p>Про затвердження Указу Президента України «Про продовження строку проведення загальної мобілізації»</p> <p>від 06.02.2024 № 3565-IX</p> <p>Набрав чинності 14.02.2024</p>	<p>Закон затвердив Указ Президента «Про продовження строку проведення загальної мобілізації» від 05.02.2024 № 50/2024, за яким строк проведення загальної мобілізації продовжили з 14 лютого 2024 року на 90 діб.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Як увільнити через призов по мобілізації</p>
КМУ встановив надбавку до зарплати працівникам державних підприємств на територіях активних бойових дій	
<p>Постанова КМУ</p>	<p>КМУ постановою від 23.02.2024 № 188 встановив, що працівникам установ, закладів та організацій, що фінансують із державного бюджету й які безпосередньо виконують обов'язки та завдання, виплачують щомісячну надбавку за роботу з</p>

<p>Деякі питання оплати праці працівників підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану</p> <p>від 25.08.2023 № 928</p> <p>Чинна редакція від 27.02.2024</p>	<p>особливими умовами праці за фактично відпрацьований час:</p> <ul style="list-style-type: none"> на територіях активних бойових дій, територіях активних бойових дій, на яких функціонують державні електронні інформаційні ресурси, включених до переліку територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій, у граничному розмірі 100% посадового окладу <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Яким документом визначають регіони, де ведуться бойові дії</p> <p>Працівникам на небезпечних територіях збільшать зарплату за роботу в умовах інтенсивних обстрілів</p>
<p>НБУ оновив критерії, за якими визначає підприємства важливими для економіки</p>	
<p>Постанова правління НБУ</p> <p>Про затвердження Положення про порядок визначення Національним банком України юридичних осіб, що є критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період</p> <p>від 24.03.2023 № 32</p> <p>Чинна редакція від 20.02.2024</p>	<p>НБУ постановою правління «Про внесення змін до Положення про порядок визначення Національним банком України юридичних осіб, що є критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період» від 16.02.2024 № 21 оновив критерії, за якими визначатимуть юридичних осіб, що мають важливе значення для економіки в цілях бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та під час воєнного стану.</p> <p>Зміни стосуються страховиків та постачальників послуг, які супроводжують програмне забезпечення автоматизованих банківських систем, яке використовують в системно важливих банках, щоб виконувати міжбанківські платіжні операції у системі електронних платежів НБУ.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Які підприємства відносять до критично важливих для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період</p> <p>Бронювання працівників під час війни</p>
<p>Регламентували строки зберігання документів для ФОП</p>	
<p>Наказ Мін'юсту</p> <p>Про затвердження Переліку типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування,</p>	<p>10 лютого 2024 року набрав чинності наказ Мін'юсту від 04.01.2024 № 40/5, який вніс зміни до Переліку типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків</p>

<p>інших юридичних осіб, із зазначенням строків зберігання документів</p> <p>від 12.04.2012 № 578/5</p> <p>Чинна редакція від 10.02.2024</p>	<p>зберігання документів, затвердженого наказом Мін'юсту від 12.04.2012 № 578/5.</p> <p>Строк зберігання для документів та інформації, пов'язаних з обчисленням та сплатою податків і зборів, для ФОП становить 3 роки.</p> <p>Для документів, на підставі яких подають податкову чи іншу звітність, строк зберігання обчислюється:</p> <ul style="list-style-type: none"> • з дня коли подали звітність, • з граничного строку подання такої звітності, який передбачає ПК. <p>Крім цього, змінили строки зберігання деяких фінансових та бухгалтерських документів, із 1—3 років збільшили до 5 років.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Визначаємо строки зберігання документів</p> <p>Як вказати у номенклатурі строки зберігання документів, не встановлені переліками</p> <p>Знищення документів після закінчення строків їх зберігання: крок за кроком</p>
<p>Зміни у Порядку формування листків непрацездатності вже діють</p>	
<p>Наказ МОЗ</p> <p>Про затвердження Порядку видачі (формування) листків непрацездатності в Електронному реєстрі листків непрацездатності</p> <p>від 17.06.2021 № 1234</p> <p>Чинна редакція від 27.02.2024</p>	<p>МОЗ наказами від 15.01.2024 № 78 та від 02.02.2024 №173 внесло зміни до Порядку видачі (формування) листків непрацездатності в Електронному реєстрі листків непрацездатності.</p> <p>Якщо у будь-якому із медичних висновків, на підставі яких сформували листки непрацездатності у межах одного страхового випадку, є відмітки про алкогольне та/або наркотичне сп'яніння як причину тимчасової непрацездатності, відомості про неї відображатимуться у всіх листках непрацездатності цього страхового випадку.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Як оплатити лікарняний</p> <p>Чи оплачувати лікарняний, якщо захворювання (психічний розлад) викликане алкоголем</p> <p>Чи оплачують е-лікарняний із позначкою про алкогольне сп'яніння</p>
<p>Січень</p>	

Документ	Коментар
КМУ доручив МОН переглянути систему оплати праці педпрацівників	
<p>Постанова КМУ</p> <p>Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки</p> <p>від 10.07.2019 № 822</p> <p>Дію призупинено з 01.01.2024</p>	<p>КМУ постановою від 27.12.2023 № 1381 вніс зміни та зупинив дію постанови «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» до 31 грудня 2024 р., яку зупиняють щороку, починаючи з 2020 року.</p> <p>КМУ доручив МОН разом із зацікавленими міністерствами протягом 2024 року комплексно переглянути систему оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників та врахувати норми статті 61 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII, яка передбачає, що посадовий оклад педпрацівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюють у розмірі трьох мінімальних зарплат.</p> <p>Міністерству також доручили переглянути систему надбавок, доплат та інших виплат, щоб забезпечити прозоре, передбачуване та справедливе формування розмірів зарплати таких працівників у межах наявних фінансових ресурсів державного і місцевих бюджетів.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Як скласти і затвердити штатний розпис</p> <p>Розміри посадових окладів/тарифних ставок за Єдиною тарифною сіткою</p>
Уряд продовжує реформу державного управління	
<p>Постанова КМУ</p> <p>Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році</p> <p>від 29.12.2023 № 1409</p> <p>Набрала чинності 01.01.2024</p>	<p>На основі класифікації посад Постановою № 1409 затверджені:</p> <ul style="list-style-type: none"> • схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції і типів державних органів у 2024 році • перелік типових посад державної служби в межах рівнів посад. <p>До держслужбовців держорганів, які провели класифікацію посад не застосовуватимуть Схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2023 році та Положення про застосування стимулюючих виплат державним</p>

	<p>службовцям, затверджені постановою КМУ від 18.01.2017 № 15.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Як у 2024 році встановлювати надбавку за вислугу років держслужбовцям держорганів, які провели класифікацію посад, — роз'яснює НАДС</p>
<p>Уряд збільшив строки і розміри компенсації роботодавцям за працевлаштування ВПО</p>	
<p>Постанова КМУ</p> <p>Про затвердження Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні</p> <p>від 20.03.2022 № 331</p> <p>Чинна редакція від 30.12.2023</p>	<p>КМУ врегулював окремі питання зайнятості населення постановою від 21.12.2023 № 1390.</p> <p>За внесеними змінами до Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні:</p> <ul style="list-style-type: none"> • розмір компенсації прив'язали до розміру мінімальної зарплати; • збільшили загальну тривалість виплати компенсації до трьох місяців та до 6 місяців — за працевлаштування ВПО з-поміж осіб з інвалідністю; • встановили граничний термін, щоб подати заяву на компенсацію — не пізніше 6 місяців з дня працевлаштування особи; • перелік документів до заяви доповнили копією документа з інформацією про інвалідність працевлаштованої особи; • додали причини для відмови у компенсації. <p>За працевлаштування ВПО з-поміж осіб з інвалідністю роботодавець може отримати компенсацію до 48000 гривень.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Як прийняти ВПО, щоб отримати компенсацію за працевлаштування</p>
<p>Нові розміри окладів за ЄТС для окремих галузей бюджетної сфери на 2024 рік</p>	
<p>Постанова КМУ</p> <p>Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери</p>	<p>У 2024 році зріс розмір мінімальної зарплати, тому КМУ постановою від 12.01.2024 № 23 Примітку 1 до додатка 1 «Єдина тарифна сітка розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» Постанови № 1298 доповнив новим абзацом. Встановили, що посадові оклади з 01 січня 2024 року розраховують виходячи з розміру</p>

<p>від 30.08.2002 № 1298</p> <p>Чинна редакція від 16.01.2023</p>	<p>посадового окладу працівника 1 тарифного розряду — 3195 грн.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Як скласти і затвердити штатний розпис</p> <p>Розміри посадових окладів/тарифних ставок за Єдиною тарифною сіткою</p>
<p>Працівників оборонних підприємств бронюють без обмежень</p>	
<p>Постанова КМУ</p> <p>Деякі питання реалізації положень Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» щодо бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час</p> <p>від 27.01.2023 № 76</p> <p>Чинна редакція від 19.01.2024</p>	<p>Військовозобов'язаних керівників, їх заступників та працівників критично важливих для Мінстратегпрому підприємств у сфері оборонно-промислового комплексу бронюють незалежно від військового звання, віку та військово-облікової спеціальності.</p> <p>Кількість працівників, які виробляють товари, виконують роботи і надають послуги оборонного призначення з розроблення, виготовлення, ремонту, модернізації та утилізації озброєння, військової і спеціальної техніки, боеприпасів, їх складових частин та яких підприємства можуть забронювати, не обмежують.</p> <p>КМУ постановою від 16.01.2024 № 47 вніс відповідні зміни до затверджених постановою від 27.01.2023 № 76:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядку бронювання військовозобов'язаних за списком військовозобов'язаних під час дії воєнного стану; • Порядку та критеріїв визначення підприємств, установ і організацій, які є критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період. <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Працівників із якими військово-обліковими спеціальностями не забронюють у воєнний час</p> <p>Як визначити, кого з працівників можна забронювати</p> <p>Які підприємства відносять до критично важливих для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період</p>
<p>Працівникам на небезпечних територіях збільшать зарплату за роботу в умовах інтенсивних обстрілів</p>	

<p>Постанова КМУ</p> <p>Деякі питання оплати праці працівників державних органів та органів місцевого самоврядування під час воєнного стану</p> <p>від 25.04.2023 № 391</p> <p>Чинна редакція від 30.12.2023</p> <p>Постанова КМУ</p> <p>Деякі питання оплати праці працівників підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану</p> <p>від 25.08.2023 № 928</p> <p>Чинна редакція від 30.12.2023</p>	<p>Для держслужбовців, які працюють в особливих умовах на територіях активних бойових дій під час інтенсивних обстрілів, посадові оклади визначатимуть з урахуванням коефіцієнта 3 в розрахунку на місяць пропорційно робочим дням, коли відбувались обстріли.</p> <p>Для працівників бюджетних установ та надавачів соціальних послуг комунального сектору, що розташовані та безпосередньо надають соціальні послуги на небезпечних територіях, удвічі збільшили розмір надбавки за роботу під час інтенсивних обстрілів на територіях активних бойових дій, в розрахунку на місяць пропорційно робочим дням, коли відбувались обстріли.</p> <p>Перелік працівників погоджуватиме обласна військова адміністрація (ОВА).</p> <p>КМУ постановою від 29.12.2023 № 1414 уніс відповідні зміни до постанов КМУ «Деякі питання оплати праці працівників державних органів та органів місцевого самоврядування під час воєнного стану» та «Деякі питання оплати праці працівників підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану».</p> <p>Джерела, щоб покрити видатки та реалізувати рішення уряду, визначають ОВА разом з центральними органами виконавчої влади, іншими держорганами та Мінфіном.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Чи підвищують посадовим особам ОМС оклади за роботу в зоні можливих чи активних бойових дій</p> <p>Яким документом визначають регіони, де ведуться бойові дії</p>
<p>Держпраці оприлюднила план перевірок на 2024 рік</p>	
<p>Наказ Держпраці</p> <p>Про затвердження Річного плану здійснення заходів державного нагляду (контролю) Державної служби України з питань праці на 2024 рік</p> <p>від 30.11.2023 № 214</p>	<p>04.01.2024 Держпраці на своєму сайті оприлюднила Річний план здійснення заходів державного нагляду (контролю) на 2024 рік (далі — План). До Річного плану перевірок включили 19359 підприємств.</p> <p>Держпраці планує здійснити державний нагляд та контроль у сферах гігієни праці; охорони праці; у гірничому нагляді; підприємств, які провадять діяльність з виробництва вибухових матеріалів</p>

	<p>промислового призначення за переліком, що визначений КМУ, та підлягає ліцензуванню.</p> <p>За Планом Держпраці також перевірити роботодавців в частині додержання ними законодавства про працю та про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Як проходять перевірки з праці під час воєнного стану</p> <p>Чи проводять планові перевірки з праці згідно з планом Держпраці на 2024 рік</p>
<p>Зміна № 13 до Класифікатора професій — наказ Мінекономіки</p>	
<p>Наказ Мінекономіки</p> <p>Про затвердження Зміни № 13 до національного класифікатора ДК 003:2010</p> <p>від 16.01.2024 № 1410</p>	<p>Мінекономіки внесло Зміну № 13 до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327.</p> <p>Розробники:</p> <ul style="list-style-type: none"> • внесли 2 нові професійні групи до розділу 5 «Класифікація професій»; • скасували 9 професійних назв робіт; • змінили 11 професійних назв робіт; • унесли 42 професійні назви робіт. <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Як працювати з Класифікатором професій</p> <p>Зміна № 13 до КП — нові посади в ІТ та інші новації</p>
<p>Як держслужбовцю укласти договір на професійне навчання за кордоном — діє Порядок</p>	
<p>Наказ НАДС</p> <p>Про затвердження Порядку укладення договору між державним службовцем/посадовою особою місцевого самоврядування і органом, який направляє, про направлення державного службовця/посадової особи місцевого самоврядування на професійне навчання за кордон та типової форми такого договору</p>	<p>Діє Порядок укладення договору між державним службовцем/посадовою особою місцевого самоврядування і органом, який направляє, про направлення державного службовця/посадової особи місцевого самоврядування на професійне навчання за кордон.</p> <p>Цим же наказом НАДС затвердило Типову форму договору між держслужбовцем/ посадовою особою місцевого самоврядування і органом, який направляє, про направлення державного</p>

<p>від 14.11.2023 № 182-23</p> <p>Набрав чинності 25.01.2024</p>	<p>службовця/посадової особи місцевого самоврядування на професійне навчання за кордон.</p> <p>На період навчання за держслужбовцем зберігають посаду та зарплату, а за посадовою особою органу місцевого самоврядування — посаду та середню зарплату на період профнавчання.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Як направляти працівників у відрядження під час воєнного стану</p>
<p>Як встановити випробування та визначити відповідність держслужбовця займаній посаді</p>	
<p>Наказ НАДС</p> <p>Про затвердження Методичних рекомендацій з питань випробування та встановлення відповідності державного службовця займаній посаді</p> <p>від 31.01.2024 № 11-24</p>	<p>НАДС затвердило Методичні рекомендації з питань випробування та встановлення відповідності державного службовця займаній посаді.</p> <p>Кожна особа, яка вступає на посаду держслужби, має необхідні для цієї посади освіти та кваліфікацію, проте спроможність виконувати завдання і функції за цією посадою визначається лише в процесі роботи. Тому саме під час випробування держслужбовець зрозуміє наскільки йому підходить саме така робота, а держорган визначить спроможність держслужбовця справлятися зі своїми обов'язками.</p> <p>У НАДС зауважили, що до рекомендацій включено не лише практичні поради та алгоритми, які можуть знадобитися під час організації випробування, а й зразки документів.</p> <p>ДО ТЕМИ</p> <p>Як встановити випробування</p> <p>Чи можна продовжити випробування, якщо не встигли оцінити відповідність працівника роботі</p> <p>Як звільнити за результатами випробування</p> <p>Звільняємо працівника за виявлену невідповідність займаній посаді: крок за кроком</p>
<p>НАЗК оновило Методичні рекомендації у питаннях запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції</p>	
<p>Методичні рекомендації НАЗК</p> <p>Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та</p>	<p>В оновлених Методичних рекомендаціях надають відповіді на поширені запитання. Зокрема, йдеться про:</p>

[врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції»](#)

від 12.01.2024 № 2

- покрокову інструкцію для самостійного визначення наявності конфлікту інтересів;
- інформацію про особливості застосування зовнішнього контролю (для врегулювання конфлікту інтересів);
- інформацію, як застосувати обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності під час воєнного стану;
- рекомендації щодо підготовки запиту до НАЗК про отримання індивідуального роз'яснення стосовно наявності або ж відсутності конфлікту інтересів.

Крім порад та пояснень, НАЗК додало приклади практичного застосування вимог [Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII](#).

ДО ТЕМИ

[Як урахувати антикорупційні обмеження в трудових відносинах](#)

[Як призначити уповноваженого чи створити підрозділ із запобігання корупції](#)

[Чим загрожує робота держслужбовця керівником приватного підприємства за сумісництвом](#)