

Оплата педагогічних і науково -педагогічних працівників в 2024 році

Як визначається базовий посадовий оклад освітян 2024

В основу нарахування заробітної плати освітян, які працюють у бюджетних установах, на сьогодні покладена так звана єдина тарифна сітка (ЄТС). Для педпрацівників це визначено до сих пір ще [постановою Кабміну від 20.01.2021 р. № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»](#) (далі – **Постанова № 29**). ЄТС також застосовується й для оплати праці науково-педагогічних працівників.

ЄТС визначена [постановою Кабміну від 30.08.2002 р. № 1298](#) (далі – **Постанова № 1298**). Вона являє собою сукупність тарифних коефіцієнтів, які застосовуються до посадового окладу 1-го тарифного розряду. Це загальний підхід до зарплати більшості бюджетників. Всього розрядів 25 і кожному з них відповідає свій тарифний коефіцієнт, відповідно і свій посадовий оклад. Якщо робота, яку виконує працівник, більш кваліфікована, то вищим є і його розряд, і посадовий оклад.

В основу посадових окладів освітян покладена «бюджетна» ЄТС, за якою у 2024 році посадовий оклад 1-го тарифного розряду становить 3195 грн.

Для 1-го тарифного розряду педпрацівників та науково-педагогічних працівників, а також інших бюджетників, яким зарплата нараховується за ЄТС, мають бути встановлені такі посадові оклади на 2024 рік:

- січень-червень 2024 р. – **3195 грн**;
- липень-грудень 2024 р. – **3600 грн**.

Базовий посадовий оклад – це посадовий оклад, який визначається на основі 1-го тарифного розряду ЄТС та тарифних коефіцієнтів, які відповідають займаній посаді. Він базовий, тому що у педагогічних і науково-педагогічних працівників посадові оклади ще збільшуються на додаткові коефіцієнти за спеціальними урядовими постановами. Для визначення базового посадового окладу потрібні:

- [перелік посад педагогічних та науково-педагогічних працівників](#) з постанови Кабміну від 14.06.2000 р. № 963 (далі – **Постанова № 963**);
- схеми тарифних розрядів для закладів МОН, у яких визначений взаємозв'язок між посадою та розрядом з [наказу МОН від 26 вересня 2005 р. № 557](#) (далі – **Наказ № 557**). Даний наказ працює для педпрацівників і науково-педагогічних працівників, які працюють у закладах, якими керує Міністерство освіти і науки (МОН). Зверніть увагу, що Наказ № 557 встановлює педпрацівникам вищі тарифні розряди, ніж Постанова № 1298 і дана постанова, наприклад, не поширюється на ДЮСШ;
- схеми тарифних розрядів для закладів та організацій фізкультури і спорту – [наказом Мінмододьспорту від 23.09.2005 р. № 2097 «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і](#)

[спорту»](#) (далі – **Наказ № 2097**). Наприклад, даний наказ використовується для педпрацівників дитячих юнацько-спортивних шкіл (ДЮСШ);

- штатний розпис установи та накази про прийняття на роботу. Згадані схеми тарифних розрядів для деяких посад передбачають певний діапазон можливих тарифних розрядів і тоді конкретний розряд визначається внутрішніми документами навчального закладу за погодженням з розпорядником бюджетних коштів вищого рівня, наприклад місцевою радою.

Специфіка посадових окладів освітян 2024

Зарплати за ЄТС мають свою специфіку, що відрізняє їх від інших бюджетників, а також відмінності між різними категоріями освітян:

- по-перше, існують спеціальні додаткові коефіцієнти на збільшення базових ЄТС-окладів, введених різними постановами Кабміну (*див. про них далі*). Таким чином, ЄТС-оклади застосовуються не напряму з ЄТС, а збільшені на коефіцієнт чи навіть кілька;
- по-друге, є відмінності в оплаті праці педпрацівників (загальноосвітні школи, спеціалізовані школи, школи-інтернати, професійно-технічні училища, позашкільні навчальні заклади і т.д.) та науково-педагогічних працівників (заклади вищої освіти, *далі – ЗВО*). Відмінності полягають, у різних посадах, різних базових окладах, коефіцієнтах на збільшення окладів, різних [системах доплат і надбавок](#).

Зверніть також увагу, що у закладах освіти, які підпорядковані іншим відомствам, аніж МОН, існує своя специфіка визначення окладів, доплат і надбавок. Наприклад, є ЗВО, які підпорядковані МОЗ, Мінкультури, Мін'юсту, МВС, Міноборони, СБУ. Вони мають дещо іншу систему оплати праці. У даній же консультації розберемо детально нюанси визначення саме ЄТС-окладів і оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників, орієнтуючись на навчальні заклади МОН.

Базовий посадовий оклад – приклад визначення у 2024 році

Приклад 1 (визначаємо базовий посадовий оклад). Березень 2024 року, вчитель другої категорії з тарифним розрядом 12. Розрахунок базового окладу:

- посадовий оклад 1-го тарифного розряду – 3195 грн;
- тарифний коефіцієнт для 12-го розряду – 2,12;
- базовий посадовий оклад для 12-го розряду = $3195 \text{ грн} \times 2,12 = 6773,40 \approx 6773 \text{ грн}$. Округлення до цілих – вимога Додатка 1 Постанови № 1298.

Зверніть увагу, що для нарахування зарплати оклад 6133 грн у даному разі застосовувати не можна, адже для вчителя 12-го тарифного розряду встановлено ще й підвищення окладу на коефіцієнт.

■ Базовий посадовий оклад – це оклад за ЄТС на основі тарифного коефіцієнту без застосування будь-яких додаткових підвищуючих коефіцієнтів, які є у освітян.

Посадові оклади педпрацівників загальноосвітніх, дошкільних та позашкільних навчальних закладів 2024

Нижче наводимо оклади ЄТС на 2024 рік для вчителів з урахуванням підвищення на 10%, яке визначено для них [постановою Кабміну «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» від 11.01.2018 р. № 22](#) (далі – **Постанова № 22**). Отже, коефіцієнт підвищення окладів педпрацівників – 1.1, тобто на 10%. Підвищення стосується лише 9-18 тарифних розрядів та лише тих, у кого зарплата нараховується за рахунок:

- освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам;
- коштів державного та місцевих бюджетів (крім педпрацівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), які перебувають в управлінні Мінкультури).

Щодо педпрацівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), то їм також встановлено підвищення 10%, але іншим документом – [постановою Кабміну від 07.11.2018 р. № 1100 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників спеціалізованих мистецьких шкіл \(шкіл-інтернатів\)»](#).

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ ПЕДПРАЦІВНИКІВ І НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ 2024					
(січень-червень 2024)					
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Постанова № 29, Постанова № 1298 (ПП (підвищення на 10% пост. КМУ № 22 від 11.01.2018)**	НПП (підвищення на 11% пост. КМУ № 36 від 23.01.2019)	Приклади посад (Постанова № 963, Наказ № 557)
1	1	3195	–	–	–
2	1,09	3483	–	–	–
3	1,18	3770	–	–	–
4	1,27	4058	–	–	–
5	1,36	4345	–	–	–
6	1,45	4633	–	–	–
7	1,54	4920	–	–	–
8	1,64	5240	–	–	–
9	1,73	5527	6079,7	–	музичні керівники, художні керівники, інструктори з фізкультури, праці дошкільних навчальних закладів (без категорії)
×	×	×	×	×	учителі, викладачі, методисти загальноосвітніх навчальних закладів, вихователі дошкільних навчальних закладів:
	1,82	5815	6396,5	–	без категорії

11	1,97	6294	6923,4	–	
12	2,12	6773	7450,3	–	другої категорії
13	2,27	7253	7978,3	–	першої категорії
14	2,42	7732	8505,2	–	вищої категорії
15	2,58	8243	9067,3	9149,73	директор дошкільного навчального закладу, директор загальноосвітнього навчального закладу (до 300 учнів)
16	2,79	8914	9805,4	9894,54	директор дошкільного навчального закладу (максимальний розряд)
17	3	9585	10543,5	10639,35	директор загальноосвітнього закладу (максимальний розряд для школи 301-1000 учнів)
18	3,21	10256	11281,6	11384,16	директор загальноосвітнього закладу (максимальний розряд для школи понад 1000 учнів)
19	3,42	10927	–	12128,97	
20	3,64	11630	–	12909,3	
21	3,85	12301	–	13654,11	
22	4,06	12972	–	14398,92	
23	4,27	13643	–	15143,73	
24	4,36	13930	–	15462,3	
25	4,51	14409	–	–	
** зверніть увагу, що оклади після застосування коефіцієнта 1.1 до цілих не округлюються, так як такої вимоги Постанова № 22 не містить					

«Зрівнялівка» через доплату до мінімальної зарплати для низьких тарифних розрядів

По зарплатах працівників 9-11 тарифних розрядів у даному разі може постати питання про нарахування доплати до мінімальної зарплати (з січня 2024 р. по березень 2024 р. – 7100 грн).

Наприклад, це стосується окладів вчителів загальноосвітніх закладів і вихователів дошкільних закладів без категорії, які перебувають на 10-11 тарифних розрядах. А якщо з

квітня 2024 р. мінімальна зарплата збільшиться до 8000 грн, а 1-й тарифний розряд підвищать лише з липня 2024 р., то у квітні-червні 2024 р. потенційними отримувачами доплати до мінімальної зарплати стають і ті, хто мають 12-14 тарифні розряди.

Однак «зрівнялівки» може й не бути, так як п. 2 Постанови № 29 керівникам установ рекомендовано забезпечити диференціацію заробітної плати таких працівників у межах фонду оплати праці за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, враховуючи складність, відповідальність та умови виконуваної роботи, кваліфікацію, результатів роботи.

Якщо встановити згадані доплати неможливо й зарплата виходить меншою за мінімальну, то тоді нараховується доплата до мінімальної зарплати. Наприклад, для 11-го тарифного розряду доплата для зарплати на рівні «голового» окладу у березні 2024 року буде $7100 - 6294 = 806$ грн.

Зверніть увагу, що посадові оклади окремим групам педпрацівників можуть ще підвищуватися додатково, наприклад за роботу у спецзакладах спортивного спрямування, за педагогічні звання. Такі підвищення встановлено постановою [Кабміну «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів \(ставок заробітної плати\) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти» від 28.12.2021 р. № 1391](#) (далі – **Постанова № 1391**).

На рівні 9-11 тарифних розрядів педпрацівників виникає ситуація «зрівнялівки» через те, що посадові оклади менші за розмір мінімальної зарплати.

Доплати і надбавки педпрацівникам 2024

Окрім оплати за окладом, педагогічні працівники, як правило, мають доплати й надбавки. Зверніть увагу, що Постановою № 1391 встановлюються розміри доплат за окремі види педагогічної діяльності працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти (див. *другий додаток до Постанови № 1391*).

Найбільш поширеними доплатами й надбавками у педпрацівників наразі є:

- надбавка за стаж педагогічної (також науково-педагогічної) роботи – 10% (3 роки), 20% (20 років) та 30% (30 років);
- надбавка за престижність праці – 20% (може бути не в усіх, залежить від місцевих бюджетів);
- доплата за перевірку письмових робіт – 15% (у підготовчих та 1-4 класах, незалежно від навантаження), 10-20% (у 5-12 класах). При цьому для 5-12 класів розмір доплати залежить від предмету у навантаженні педпрацівника, а саме: 20% – мова й література, 15% – математика, 10% – іноземна мова, креслення, технічна механіка;
- доплата за класне керівництво – 20% (клас 1-4), 25% (клас 5-12);
- доплати за завідування та керівництво гуртками, лабораторіями тощо – 10-15%, див. згаданий Додаток до Постанови № 1391;
- надбавка за сертифікацію – 20% (впродовж строку дії сертифікату). Нараховується на підставі [постанови Кабміну від 19.02.2020 р. № 113 «Про встановлення доплати педагогічним працівникам за успішне проходження сертифікації»](#).

Усі ці надбавки і доплати нараховуємо на оклад (з урахуванням додаткового підвищення окладів, якщо таке є).

Приклад 2 (нарахування зарплати педпрацівнику школи). Вчитель першої категорії. Оклад у березні 2024 року – 7978,30 грн. Виконує по нормі навантаження 18 год (тижневе). Стаж 5 років. У березні 2024 року повністю вичитав 75,6 год (норма робочого часу при 18-годинному робочому тижні; під час воєнного стану святкові й неробочі дні відсутні). Нараховано:

- за окладом – 7978,30 грн;
- за стаж – $7978,30 \times 0,1 = 797,83$ грн;
- за престижність – $7978,30 \times 0,2 = 1595,66$ грн;
- за перевірку письмових робіт (українська мова) – $7978,30 \times 0,2 = 1595,66$ грн.

Всього маємо: $7978,30 + 797,83 + 1595,66 + 1595,66 = 11967,45$ грн. Це «брудними». Виплачено «чистими» буде: $11967,45 \times 0,805 = 9633,80$ грн.

Посадові оклади педпрацівників і НПП після застосування коефіцієнтів підвищення не округлюються – така вимога відсутня

Додаткове підвищення посадових окладів окремим групам педпрацівників

За Постановою № 1391 підвищення стосується не всіх, а лише окремих груп педпрацівників і керівних працівників, діяльність яких пов'язана з освітнім процесом і відповідним спрямуванням. Підвищення застосовується, якщо такі особи працюють:

- у визначених типах освітніх закладів та установ освіти;
- підвищення за педагогічні та інші звання (тут незалежно від типу освітнього закладу);
- за знання та використання в роботі іноземної мови;
- інші підвищення.

Постанова № 1391 поширюється лише на державні і комунальні заклади й установи освіти. Для ознайомлення наводимо найбільш поширені категорії педпрацівників, яких стосується дане підвищення, для наведено у таблиці нижче.

ДОДАТКОВЕ ПІДВИЩЕННЯ ОКЛАДІВ ПЕДПРАЦІВНИКАМ 2024 (найпоширеніші категорії*)	
Найменування підвищення	Розмір підвищення у % до посадового окладу
Підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти	
заклади спеціалізованої освіти мистецького, спортивного, військового та наукового спрямування, інших закладах спеціалізованої освіти, визначених законодавством	10
гімназії, ліцеї, колегіуми, гімназії-інтернати, ліцеї-інтернати, колегіуми-інтернати, які створені були до введення в дію Законів «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» з поглибленим вивченням окремих предметів до приведення установчих документів таких закладів у відповідність із зазначеними Законами	10
заклади: <ul style="list-style-type: none"> • професійної освіти зі специфічними умовами навчання; 	20

<ul style="list-style-type: none"> • інтернатного типу; • для дітей, які потребують особливих умов виховання та тривалого лікування; • в установах відбування покарань • центрах медико-соціальної реабілітації дітей; • у будинках дитини, дитячих будинках і закладах загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. 	
спеціальні заклади загальної середньої освіти (спеціальні школи, навчально-реабілітаційні центри), інші спеціальні заклади освіти (професійної, фахової передвищої освіти) (або за наявності спеціальних груп, класів)	25
спеціалізовані будинки дитини, дитячі будинки і заклади загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (або за наявності в них груп, класів), з контингентом осіб з особливими освітніми потребами чи які потребують тривалого лікування;	30
у протитуберкульозних установах, закладах, відділеннях для дітей, хворих на активні форми туберкульозу	
методисти у закладах післядипломної освіти (підвищення кваліфікації педпрацівників), обласних навчально-методичних (науково-методичних, методичних) кабінетах (центрах)	15
керівникам закладів загальної середньої освіти з кількістю учнів понад 1000 осіб за кожні 700 учнів понад 1000 осіб	5
керівникам закладів дошкільної освіти з кількістю дітей понад 60 осіб за кожні наступні 60 дітей	3
Підвищення за педагогічні та інші звання	
«вчитель-методист», «викладач-методист», «вихователь-методист», «майстер виробничого навчання I категорії»	15
«старший вчитель», «старший викладач», «старший вихователь», «керівник гуртка - методист», «педагог-організатор-методист», «практичний психолог-методист», «старший вожатий-методист», «майстер виробничого навчання II категорії»	10
За знання та використання в роботі іноземної мови	
володіння та застосування іноземної мови у практичній роботі у закладах загальної середньої освіти з поглибленим вивченням іноземної мови, закладах фахової передвищої освіти	10
у закладах дошкільної освіти, в яких спілкування з дітьми здійснюється іноземною мовою	5
Інші підвищення	
<ul style="list-style-type: none"> • розроблення, апробацію та впровадження авторських програм, нових експериментальних або нетрадиційних методик та їх впровадження; • неодноразова підготовка учасників і переможців конкурсів, оглядів, олімпіад, турнірів, змагань, виставок учнівської молоді на державному та обласному рівні або на рівні м. Києва; 	10

• науково-дослідницька та науково-експериментальна робота з учнями	
керівництво закладів загальної середньої освіти та їхні заступники з навчальної роботи, в обов'язки яких входить керівництво групами подовженого дня (за наявності в закладі не менше двох таких груп)	5
старший викладач закладу фахової передвищої освіти	5
* увага: це не весь перелік (!). Повністю всі категорії педпрацівників, звання, за які збільшується оклад – див. Додаток «Розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти» до Постанови № 1391	

Якщо у педпрацівника за Постановою № 1391 декілька підстав для підвищення посадового окладу, то підвищення обмежується розміром 25%. Однак Постанова № 1391 не відмінє традиційне для всіх педпрацівників підвищення на 10% за Постановою № 22.

Також *нижче у таблиці* наводимо як приклад розрахунок посадових окладів при застосуванні Постанови № 1391.

ПРИКЛАДИ РОЗРАХУНКУ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ УЧИТЕЛІВ 2024 (січень-червень 2024)			
Базовий посадовий оклад за ЄТС	Добавка до посадового окладу на підставі:		Кінцевий посадовий оклад з урахуванням всіх підвищень
	постанови № 22	постанови № 1391*	
вчитель вищої категорії, має звання «вчитель-методист»			
7732	773,20 (=7732×0,1)	1159,80 (=7732×0,15)	9665,00 (=7732+773,20 +1159,80)
вчитель першої категорії, школа-інтернат для дітей-сиріт			
7253	725,30 (=7253×0,1)	1450,60 (=7253×0,2)	9476,80 (=7253+725,30 +1450,60)
вчитель вищої категорії, школа-інтернат для дітей-сиріт, звання «вчитель-методист»**			
7732	773,20 (=7732×0,1)	1933,00 (=7732×0,25)	10438,20 (=7732+773,20 +1933,00)
*базою нарахування цього підвищення є базовий посадовий оклад за ЄТС, тому що за п. 3 Порядку № 1391 працівникам, яким передбачено підвищення посадових окладів за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу без урахування іншого підвищення;			
** так як за звання «вчитель-методист» 15%, а за роботу у школі-інтернаті – 20%. Як наслідок, маємо 35%, тому беремо за максимальним обмеженням – 25%			

Приклад 3 (нарахування зарплати педпрацівнику школи, звання). Вчитель вищої категорії. Має звання «вчитель-методист». Виконує по нормі навантаження 18 год (тижневе). Стаж 20 років. Оклад у березні 2024 року – 9665,00 грн (див. розрахунок окладу у вищенаведеній таблиці). У березні 2024 року повністю вчитав 75,6 год (норма робочого часу при 18-годинному робочому тижні). Йому нараховано:

- за окладом – 9665,00 грн;
- за стаж – $9665,00 \times 0,2 = 1933$ грн;
- за престижність – $9665,00 \times 0,2 = 1933$ грн;
- за перевірку письмових робіт (математика) – $9665,00 \times 0,15 = 1449,75$ грн.

Всього маємо: $9665,00 + 1933 \times 2 + 1449,75 = 14980,75$ грн. Це «брудними». Виплачено «чистими» буде: $14980,75 \times 0,805 = 12059,50$ грн.

Зарплата у ДЮСШ 2024

Зарплата педпрацівників ДЮСШ визначається за Наказом № 2097. Вони також прив'язані до ЄТС. За [постановою Кабміну від 14.08.2019 р. № 755 «Деякі питання оплати праці працівників дитячих юнацько-спортивних шкіл»](#) (далі – **Наказ № 755**) тренерам-викладачам, інструкторам-методистам і директорам ДЮСШ встановлено підвищення посадових окладів. Якихось додаткових підвищень у посадових окладах для у 2024 році не передбачається – мають залишитися минулорічні. Розраховані для ДЮСШ оклади та граничні розміри збільшуючих коефіцієнтів наведено у таблиці нижче.

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ ПЕДПРАЦІВНИКІВ ДЮСШ 2024 (січень-червень 2024)						
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Базовий посадовий оклад за ЄТС	Коефіцієнт підвищення (Наказ № 755)	Посадовий оклад з урахуванням підвищення*		Категорія
1	1	3195	–	–	–	
Тренер-викладач, інструктор-методист:						
10	1,82	5815	1,2	6978,00		відсутня
11	1,97	6294	1,2	7552,80		
12	2,12	6773	1,3	8804,90		друга
13	2,27	7253	1,5	10879,50		перша
14	2,42	7732	1,7	13144,40		вища
Директор:						
13	2,27	7253	1,2	8703,60		відсутня
14	2,42	7732	1,3	10051,60		друга
15	2,58	8243	1,5	12364,50		перша
16	2,79	8914	1,7	15153,80		вища
*оклади не округлюємо, так як Наказ № 755 такої вимоги не містить						

Як і іншим педпрацівникам для педпрацівників ДЮСШ встановлюються доплати і надбавки, але з урахуванням Наказу 2097, зокрема за спортивні звання:

- 20% – заслужений тренер, заслужений майстер спорту;
- 15% – майстер спорту міжнародного класу;
- 10% – майстер спорту.

Також є аналогічні доплати і надбавки, як і іншим педпрацівникам – за стаж, науковий ступінь тощо.

Зарплата у Центрах олімпійської підготовки 2024

Оклади у ЦОП регулює [постанова Кабміну «Про оплату праці працівників центрів олімпійської підготовки та внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 травня 2002 р. № 660 від 04.08.2021 р. № 809](#). За нею встановлюється підвищення окладів визначених на основі ЄТС з Постанови № 1298:

- + **15%** – за особливі умови праці для директорів та їхніх заступників з основної діяльності, тренерам ЦОП;
- + **20%** – за кваліфікацію тренерам ЦОП.

Крім того, встановлені спеціальні надбавки для директорів, їхніх заступників з основної діяльності, інструкторів-методистів, тренерів:

- **10-30%** від посадового окладу – за вислугу років;
- **до 50%** від посадового окладу – за особливий внесок у забезпечення високоякісного тренування для підготовки висококваліфікованих спортсменів до складу національних збірних команд;
- **до 30%** від посадового окладу – за забезпечення підготовки спортсменів постійного складу ЦОП, яких включено до складу національних збірних команд.

Також **надбавка до 30%** посадового окладу встановлюється за підготовку спортсменів постійного складу ЦОП, яких включено до складу національних збірних команд – для тренерів.

Наприклад, **директор ЦОП** (17-й тарифний розряд) має посадовий оклад (див. Додаток 2 схем посадових окладів Постанови № 1298, розділ VI «Фізична культура і спорт»): 9585 грн × 1,15 = 11022,75 грн.

Посадові оклади науково-педагогічних працівників 2024

Посадові оклади науково-педагогічних працівників (НПП) у 2024 році, як і у минулих роках, діють у підвищених на 11% розмірах. Здійснюється це всім НПП на підставі [Постанови Кабміну «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників» від 23.01.2019 р. № 36](#) (далі – **Постанова № 36**). Таким чином, коефіцієнт підвищення окладів – 1,11. Зверніть увагу, що як і у випадку з педпрацівниками таке підвищення стосується виключно НПП, а не всіх працівників, які працюють у закладах вищої освіти. Тобто таке додаткове підвищення окладів не стосується електриків, лаборантів, економістів, бухгалтерів, кадровиків та інших працівників закладів вищої освіти, які до НПП не належать.

Як і у випадку педпрацівників посадові оклади науково-педагогічних працівників округлювати до цілих не потрібно, адже Постанова № 36 такої вимоги не містить. Результати

розрахунків наведено у *таблиці нижче*. Додатково для НПП порохований також і період липень-грудень 2024, так як це дозволяє компактність даної таблиці (для інших категорій освітян розрахунок аналогічний – є наслідком очікуваного підвищення 1-го тарифного розряду з 3195 грн до 3600 грн з липня 2024 року).

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ 2024				
Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Базовий посадовий оклад за ЄТС	Посадовий оклад з урахуванням підвищення на 11% (Постанова № 36)	Приклади типових посад для НПП*
січень-червень 2024				
1	1	3195	–	–
15	2,58	8243	9149,73	викладач-стажист
16	2,79	8914	9894,54	асистент, викладач
17	3	9585	10639,35	старший викладач
19	3,42	10256	11384,16	доцент, завідувач кафедри (доцент)
20	3,64	10927	12128,97	професор
21	3,85	11630	12909,3	декан, директор навчально-наукового інституту, завідувач кафедри (професор)
24	4,36	13930	15462,3	ректор
липень-грудень 2024				
1	1	3600	–	–
15	2,58	9288	10309,68	викладач-стажист
16	2,79	10044	11148,84	асистент, викладач
17	3	10800	11988	старший викладач
19	3,42	11556	12827,16	доцент, завідувач кафедри (доцент)
20	3,64	12312	13666,32	професор
21	3,85	13104	14545,44	декан, директор навчально-наукового інституту, завідувач кафедри (професор)
24	4,36	15696	17422,56	ректор
Повний перелік посад є у Постанові № 963 . Співставні ним тарифні розряди – у Наказі № 557 . У директора філіалу, наприклад, розряд може бути в межах 19-20, у декана 20-22. Ці межі слід враховувати при складанні штатного розпису				

Окрім оплати за окладом НПП, як правило, зарплата науково-педагогічних працівників включає такі доплати і надбавки:

- за стаж (педагогічний) – 10% (3 роки), 20% (10 років) та 30% (20 років);
- за науковий ступінь – кандидат наук 15%, доктор наук 25%;
- за вчене звання – доцент 25%, професор 33%.

Зверніть увагу, що час навчання в аспірантурі, докторантурі на денній (очній) формі зараховується до наукового стажу, але не включається до педагогічного стажу (див. [Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти, постанова Кабміну від 31.01.2001 р. № 78](#), а також ч. 4 ст. 61 Закону «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145, пп. «5» ч. 1 ст. 35 Закону «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 р. № 848). У закладі вищої освіти можуть бути як посади НПП, так і наукових працівників. Виходить, що в одному і тому ж закладі працівнику, який навчався в аспірантурі/докторантурі, цей час буде:

- зарахований, наприклад на посадах наукового співробітника, старшого наукового співробітника;
- не зарахований, наприклад на посадах доцента, професора.

Час навчання в аспірантурі не зараховується у стаж для отримання надбавки за вислугу років при роботі на посадах НПП, але зараховується при роботі на наукових посадах

Приклад 4 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, повна ставка). Доцент закладу вищої освіти і кандидат економічних наук, вчене звання – також доцент. Оклад у березні 2024 року – 11384,16 грн. Виконує по нормі навантаження на 1 ставку. Стаж 12 років. У березні 2024 року повністю вичитав норму навантаження. Розрахунок зарплати:

- за окладом – 11384,16 грн;
- за педагогічний стаж більше 10 років – $11384,16 \text{ грн} \times 0,2 = 2276,84 \text{ грн}$;
- за науковий ступінь – $11384,16 \text{ грн} \times 0,15 = 1707,62 \text{ грн}$;
- за вчене звання доцента – $11384,16 \text{ грн} \times 0,25 = 2846,05 \text{ грн}$.

Всього маємо: $11384,16 + 2276,83 + 1707,62 + 2846,04 = 18214,67 \text{ грн}$. Це на повну ставку. «Чистими» буде: $18214,67 \times 0,805 = 14662,81 \text{ грн}$.

Приклад 5 (нарахування зарплати науково-педагогічних працівників, неповний робочий час). Якщо той же доцент з прикладу 4 працює на 0,75 ставки, то буде нараховано менше за окладом, що потягне за собою «вниз» усі надбавки і доплати. Така ситуація поширена зараз в університетах через відсутність достатнього навантаження. Маємо такий розрахунок:

- за окладом – $11384,16 \text{ грн} \times 0,75 = 8538,12 \text{ грн}$;
- за стаж більше 10 років – $11384,16 \text{ грн} \times 0,2 = 2276,83 \text{ грн}$;
- за науковий ступінь – $11384,16 \text{ грн} \times 0,15 = 1707,62 \text{ грн}$;
- за вчене звання доцента – $11384,16 \text{ грн} \times 0,25 = 2846,04 \text{ грн}$.

Всього нараховано «брудними» – $11384,16 + 2276,83 + 1707,62 + 2846,04 = 13661,00 \text{ грн}$. Маємо «чистими» зарплату: $13661 \text{ грн} \times 0,805 = 10997,11 \text{ грн}$.

Аналогічно можна перерахувати й зарплату професора закладу вищої освіти. Однак у нього, як правило, надбавок буде доплат додаткових більше (не 60% до посадового окладу, як у доцента, а 78%, див. вище доплати і надбавки)

Зарплата доцента закладу вищої освіти з 10-річним стажем «чистими» у 2024 році – 14662,81 грн, а професора – 17379,60 грн.

Відкладена реформа в оплаті праці освітян 2024

З 01 січня 2024 року мав би запрацювати інший підхід до зарплат освітян – на основі [постанови Кабміну «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» від 10.07.2019 № 822](#) (далі – **Постанова № 822**). Вона спрямована на виконання [ч. 2 ст. 61 Закону «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145](#). Суть **реформи** – освітян відв’язують від ЄТС. Посадові оклади напряму прив’язуються нею до прожиткового мінімуму, а не 1-го тарифного розряду. Доплати і надбавки залишаються як були.

Однак початок дії Постанови № 822 урядом, скоріше за все, знову буде перенесено.

ЯКИМИ Б МОГЛИ БУТИ ЗАРПЛАТИ ОСВІТЯН НА ОСНОВІ ПОСТАНОВИ № 822 (за показниками 2024 року)		
Працівник	Оклад*, грн	Зарплата «чистими» (за даними прикладів 2 та 4)**, грн
учитель першої категорії (коефіцієнт – 4,84 до прожиткового мінімуму)	14655,52	17696,54 (=21801,60 × 1,5 × 0,805)
доцент (коефіцієнт – 7,2 до прожиткового мінімуму)	21801,60	28080,46 (=21801,60 × 1,6 × 0,805)
* пораховано на основі прожиткового мінімуму працездатної особи на 01 січня 2024 року – 3028 грн;		
** з прикладів взята загальна сума доплат і надбавок до посадового окладу – 50% для учителя (коефіцієнт 1,5) та 60% для доцента (коефіцієнт 1,6)		

Однак, чи дійсно це буде підвищенням, – ще невідомо. Крім того, за ЄТС 1-й тарифний розряд також рано чи пізно зросте. Навіть за даної реформи зарплати педпрацівників та НПП в Україні «не дотягують» до рівня країн ЄС.