

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

28 грудня 2021 року № 1391

Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти

Кабінет Міністрів України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити такі, що додаються:

розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти;

розміри доплат за окремі види педагогічної діяльності працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти.

2. Затвержені цією постановою розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності встановлюються працівникам, які займають посади згідно з [переліком посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963](#) (Офіційний вісник України, 2000 р., № 24, ст. 1015), і на яких поширюються умови оплати праці працівників закладів та установ освіти.

3. Установити, що працівникам закладів та установ освіти, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення.

4. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» (Офіційний вісник України, 2019 р., № 70, ст. 2445, № 100, ст. 3344; 2020 р., № 96, ст. 3104) зміни, що додаються.

5. Зупинити до 31 грудня 2022 р. дію постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 822.

6. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.

7. Ця постанова набуває чинності з 1 січня 2022 року.

Прем'єр-міністр України

Д. Шмигаль

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 28 грудня 2021 р. № 1391

Розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти

Найменування підвищення	Розмір підвищення у відсотках посадового окладу (ставки заробітної плати)
Підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти	
Педагогічним працівникам та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом і відповідним спрямуванням, у закладах спеціалізованої освіти мистецького, спортивного, військового та наукового спрямування, інших закладах спеціалізованої освіти, визначених законодавством	10
Керівним та педагогічним працівникам у гімназіях, ліцеях, колегіумах, гімназіях-інтернатах, ліцеях-інтернатах, колегіумах-інтернатах, які створені до введення в дію Законів України «Про освіту» (Відомості Верховної Ради України, 2017 р., № 38–39, ст. 380), «Про повну загальну середню освіту» (Відомості Верховної Ради України, 2020 р., № 31, ст. 226) як заклади II, II–III, III ступенів з поглибленим вивченням окремих предметів відповідно до профілю, з профільним навчанням та допрофесійною підготовкою, до приведення установчих документів таких закладів у відповідність із зазначеними Законами	10
Педагогічним працівникам та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у вищих професійних (професійно-технічних) училищах, центрах професійної (професійно-технічної) освіти та закладах фахової передвищої, професійної (професійно-технічної) освіти із специфічними умовами навчання	10
Педагогічним працівникам, помічникам вихователів та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у закладах освіти інтернатного типу або які мають структурний підрозділ (інтернат, пансіон тощо)	10
Педагогічним працівникам, помічникам вихователів та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у закладах дошкільної освіти компенсуючого типу (спеціальних, санаторних), у закладах освіти для дітей, які потребують особливих умов виховання та тривалого лікування (або за наявності у закладах освіти таких класів, груп); у закладах освіти при установах виконання покарань, приймальниках-розподільниках для дітей, школах соціальної реабілітації та професійних училищах соціальної реабілітації, центрах медико-соціальної реабілітації дітей, спеціальних виховних установах Державної кримінально-виконавчої служби, притулках для дітей, соціально-реабілітаційних центрах (дитячих містечках), центрах соціально-психологічної реабілітації дітей; у будинках дитини, дитячих будинках і закладах загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	20
Педагогічним працівникам, помічникам вихователів та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у спеціальних закладах загальної середньої освіти (спеціальних школах, навчально-	25

реабілітаційних центрах), інших спеціальних закладах освіти (професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти) (або за наявності спеціальних груп, класів); в інклюзивно-ресурсних центрах, логопедичних пунктах	
Педагогічним працівникам, помічникам вихователів та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у спеціалізованих будинках дитини, дитячих будинках і закладах загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (або за наявності в них груп, класів), з контингентом осіб з особливими освітніми потребами чи які потребують тривалого лікування; у протитуберкульозних установах, закладах, відділеннях для дітей, хворих на активні форми туберкульозу	30
Педагогічним працівникам у закладах і установах охорони здоров'я (дитячих лікарнях (відділеннях), дитячих санаторіях тощо), соціального захисту (центрах комплексної реабілітації для дітей з інвалідністю, відділеннях для дітей з інвалідністю в установах для дорослих, центрах ранньої реабілітації дітей з інвалідністю тощо)	15–20
Завідувачам навчальної (педагогічної) частини у закладах і установах охорони здоров'я (дитячих лікарнях (відділеннях), дитячих санаторіях тощо)	15–20
Методистам організаційно-методичних кабінетів обласних дитячих клінічних лікарень	10
Методистам у закладах післядипломної освіти (підвищення кваліфікації педагогічних працівників), обласних навчально-методичних (науково-методичних, методичних) кабінетах (центрах)	15
Керівникам, консультантам, психологам у центрах професійного розвитку педагогічних працівників	10
Керівнику Київського палацу дітей та юнацтва	10
Керівникам найбільших закладів позашкільної освіти, завідувачам відділів, лабораторій, кабінетів Київського палацу дітей та юнацтва	5
Керівникам оздоровчих таборів з цілодобовим перебуванням дітей, закладів дошкільної освіти з цілодобовим перебуванням дітей або таких, в яких є групи (група) з цілодобовим перебуванням дітей	5
Керівникам, заступникам керівників, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, завідувачам філій, старшим майстрам, майстрам виробничого навчання у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, що здійснюють підготовку робітників для підприємств вугільної, сланцевої промисловості, чорної і кольорової металургії і організацій, що проводять гірничо-капітальні роботи; старшим майстрам, майстрам виробничого навчання у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, в яких здійснюється навчання професіям художніх ремесел	5

Керівникам закладів фахової передвищої освіти, міжшкільних навчально-виробничих комбінатів, міжшкільних ресурсних центрів, закладів професійної (професійно-технічної) освіти та закладів інших типів, що здійснюють підготовку кваліфікованих робітників, з кількістю учнів (студентів) понад 800 осіб за кожні 600 учнів понад 800 осіб	5
Керівникам закладів загальної середньої освіти з кількістю учнів понад 1000 осіб за кожні 700 учнів понад 1000 осіб	5
Керівникам закладів дошкільної освіти з кількістю дітей понад 60 осіб за кожні наступні 60 дітей	3
Підвищення за педагогічні та інші звання	
Педагогічним працівникам, яким за результатами атестації присвоєні педагогічні звання «вчитель-методист», «викладач-методист», «вихователь-методист», «майстер виробничого навчання I категорії»	15
Педагогічним працівникам, яким за результатами атестації присвоєні педагогічні звання «старший вчитель», «старший викладач», «старший вихователь», «керівник гуртка — методист», «педагог-організатор-методист», «практичний психолог-методист», «старший вожатий-методист», «майстер виробничого навчання II категорії»	10
Майстрам виробничого навчання у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, міжшкільних ресурсних центрах, міжшкільних навчально-виробничих комбінатах, які мають звання «Майстер-кухар», «Майстер-кондитер» і перейшли на цю роботу з підприємств громадського харчування	20
Керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи за звання «Народний майстер»	10
Підвищення за знання та використання в роботі іноземної мови	
Керівним та педагогічним працівникам, які володіють іноземною мовою і застосовують її в практичній роботі, у закладах загальної середньої освіти з поглибленим вивченням іноземної мови, закладах фахової передвищої освіти	10
Керівним та педагогічним працівникам у закладах дошкільної освіти, в яких спілкування з дітьми здійснюється іноземною мовою	5
Інші підвищення	
Керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи у закладах позашкільної освіти та інших закладах освіти за керівництво дитячими колективами, які мають почесні звання «Народний художній колектив» та «Зразковий художній колектив»; розроблення, апробацію та впровадження авторських програм, нових експериментальних або нетрадиційних методик та їх впровадження; неодноразову підготовку учасників і переможців конкурсів, оглядів, олімпіад, турнірів, змагань, виставок учнівської молоді на державному та обласному (міському м.м. Києва та Севастополя) рівні; науково-дослідницьку	10

та науково-експериментальну роботу з учнями; підготовку учнів до походів другої і вище категорії складності	
Керівникам закладів загальної середньої освіти та їх заступникам з навчальної роботи, в обов'язки яких входить керівництво групами подовженого дня (за наявності в закладі не менше двох таких груп) У початкових школах, в яких посада директора не передбачена, підвищення за керівництво групою подовженого дня встановлюється вчителю, на якого покладені обов'язки керівництва школою	5
Старшим викладачам закладів фахової передвищої освіти	5

Примітки:

1. У разі коли працівники закладів освіти мають право на підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за різними підставами, передбаченими у розділі «Підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти», їх посадові оклади (ставки заробітної плати) підвищуються за кожною підставою, але не більш як на 25 відсотків.

2. У закладах освіти, що мають класи (групи) спеціального призначення (спеціальні, санаторні), оплата праці педагогічним працівникам та помічникам вихователів за підвищеними посадовими окладами (ставками заробітної плати) здійснюється тільки за години роботи в таких класах (групах), у тому числі за години роботи з учнями цих класів (груп), які здобувають освіту за індивідуальною формою.

Підвищення посадових окладів керівним працівникам закладів освіти, що мають класи (групи) спеціального призначення, здійснюється за наявності в них не менше двох таких класів (груп). У закладах дошкільної освіти, що мають групи для дітей з латентною туберкульозною інфекцією та після вилікування від туберкульозу, оплата праці керівним працівникам за підвищеними посадовими окладами здійснюється незалежно від кількості таких груп.

3. Підвищення ставок заробітної плати за педагогічні звання, присвоєні за результатами атестації, здійснюється лише за період роботи на посадах, на яких були присвоєні відповідні звання. У разі переходу працівника з одного закладу освіти до іншого на однакові посади або на посади, які відповідають профілю предмета, дисципліни, що викладається, підвищення за педагогічне звання зберігається до чергової атестації.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 28 грудня 2021 р. № 1391

Розміри доплат за окремі види педагогічної діяльності працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти

Найменування доплати	Розмір доплати у відсотках посадового окладу (ставки заробітної плати)
Доплата за класне керівництво	

Вчителям та іншим педагогічним працівникам (крім керівних) у 1–4 та підготовчих класах у закладах загальної середньої освіти (у тому числі в закладах освіти при установах виконання покарань)	20
Вчителям та іншим педагогічним працівникам (крім керівних) у 5–11 (12) класах у закладах загальної середньої освіти (у тому числі в закладах освіти при установах виконання покарань)	25
Викладачам, старшим викладачам, майстрам виробничого навчання та іншим педагогічним працівникам (крім керівних) у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти	20
Доплата за перевірку навчальних робіт	
Вчителям (у тому числі тим, які проводять індивідуальні та групові заняття з учнями, які здобувають освіту за сімейною (домашньою) формою або на педагогічному патронажі) у підготовчих та 1–4 класах закладів загальної середньої освіти усіх типів і найменувань. Зазначена доплата встановлюється основному вчителю незалежно від навантаження	15
Вчителям (у тому числі тим, які проводять індивідуальні та групові заняття з учнями, які здобувають освіту за сімейною (домашньою) формою або на педагогічному патронажі) у 5–11 (12) класах закладів загальної середньої освіти, викладачам, старшим викладачам у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти у таких розмірах: з мови та літератури — 20 відсотків; з математики — 15 відсотків; іноземної мови, технічної механіки (конструювання) та креслення — 10 відсотків Зазначена доплата встановлюється залежно від педагогічного навантаження вчителя чи викладача з предметів, за якими встановлена доплата за перевірку навчальних робіт	10–20
Доплата за завідування	
Вчителям, викладачам та іншим педагогічним працівникам у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти за завідування навчальними (навчально-методичними) кабінетами, ресурсними кімнатами, лабораторіями, спортивними залами чи майданчиками, навчально-практичними центрами, навчально-дослідними ділянками, кімнатами зберігання зброї, стрілецькими тирами, паспортизованими музеями	10–15
Вчителям, викладачам та іншим педагогічним працівникам у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти за завідування майстернями, кабінетами інформатики	15–20
Керівним або іншим педагогічним працівникам, на яких покладено обов'язки завідування структурним підрозділом у закладах освіти, за завідування структурним підрозділом (пансіон (інтернат), філія, дошкільний підрозділ, позашкільний підрозділ, реабілітаційне відділення тощо), за умови відсутності штатної посади завідувача (керівника) такого структурного підрозділу	25

Педагогічним працівникам у закладах позашкільної освіти за завідування майстернями та паспортизованими музеями	15–20
Педагогічним працівникам у закладах позашкільної освіти за завідування навчальними кабінетами, лабораторіями, куточками живої природи, дендропарками, зимовим садом, навчально-дослідними ділянками, теплицями	10–15
Викладачам, старшим викладачам у закладах фахової передвищої освіти за завідування вечірніми, заочними відділеннями, відділеннями за однією або кількома спеціальностями за умови відсутності штатної посади завідувача відділення	15
Педагогічним працівникам закладу загальної середньої освіти, в якому організоване навчання учнів у класах (групах) з вечірньою (очною) та заочною формами здобуття освіти, за завідування заочним відділенням, навчально-консультативними пунктами	10
Педагогічним та іншим працівникам, які проводять бібліотечну роботу та роботу з бібліотечним фондом підручників, у закладах загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти за завідування бібліотекою (медіатекою) за умови відсутності штатної посади завідувача бібліотеки (медіатеки)	5–15
Доплата за керівництво	
Вчителям у закладах загальної середньої освіти, викладачам у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, старшим викладачам та викладачам у закладах фахової передвищої освіти за керівництво предметними, цикловими, методичними комісіями У закладах фахової передвищої освіти у разі введення посади керівника (голови) циклової комісії доплата за керівництво цикловою комісією не встановлюється	10–15
Вчителям (викладачам) у закладах загальної середньої освіти (початкових школах), мистецьких школах з кількістю здобувачів освіти до 20, в яких посада директора не вводиться, за керівництво таким закладом освіти	25
Майстрам виробничого навчання у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, на яких покладено організаційне, методичне керівництво навчально-виробничою діяльністю всіх майстрів за професією, працюючих в навчально-виробничій майстерні	15
Керівнику закладу загальної середньої освіти, в якому організоване навчання учнів у класах (групах) з вечірньою (очною) та заочною формами здобуття освіти, за керівництво такими класами (групами)	25
Керівникам, заступникам керівників, які відповідають за організацію навчально-виробничої роботи, та старшим майстрам у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, в яких створені вечірні (змінні) групи, за організацію і керівництво навчально-виробничим навчанням учнів вечірніх (змінних) груп	15

Керівнику гуртка у закладах позашкільної освіти, який здійснює керівництво відділом (за наявності у відділі не менше 10 гуртків одного профілю та за умови відсутності штатної посади завідувача відділу)	15
Керівнику закладу освіти, в якому організовано навчання осіб з особливими освітніми потребами і створено три і більше інклюзивних класи (групи), та заступнику керівника з навчальної роботи такого закладу освіти, в обов'язки якого входить організація інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами	20
Педагогічним працівникам та помічникам вихователів у закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти за роботу в інклюзивних класах (групах)	20
Педагогічним працівникам у закладах загальної середньої освіти усіх типів і найменувань за проведення позакласної роботи з фізичного виховання учнів у таких розмірах: 10 відсотків — за наявності 10–19 класів (класів-комплектів); 20 відсотків — за наявності 20–29 класів; 30–40 відсотків — за наявності 30 і більше класів	10–40
Педагогічним працівникам у дитячих будинках і закладах загальної середньої освіти інтернатного типу для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, за проведення позакласної роботи з фізичного виховання учнів (незалежно від кількості класів (груп))	30
Педагогічним працівникам закладів освіти з досвідом педагогічної діяльності не менше п'яти років за відповідною спеціальністю (такою самою або спорідненою предметною спеціальністю або спеціалізацією), на яких за рішенням керівника закладу освіти покладено виконання обов'язків педагога-наставника для осіб, які не мають досвіду педагогічної діяльності та приймаються на посаду педагогічного працівника і протягом першого року роботи проходять педагогічну інтернатуру	20 (граничний розмір)
Педагогічним працівникам закладів освіти, які успішно пройшли сертифікацію, протягом строку дії сертифіката пропорційно обсягу педагогічного навантаження, що виконується на посаді, за якою пройдена сертифікація	20
Керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, та іншим педагогічним працівникам позаміських оздоровчих таборів або таборів з цілодобовим перебуванням дітей, а також туристських походів, експедицій, екскурсій за систематичну роботу понад встановлену тривалість робочого часу	15
Керівникам, заступникам керівників у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти, учні (студенти) яких проживають у гуртожитках	10
Вчителям, викладачам та іншим працівникам, на яких покладено обслуговування комп'ютерної техніки, у закладах освіти, в яких створені кабінети інформатики	10–15

Вчителям, викладачам та іншим працівникам у закладах освіти, які відповідають за ведення діловодства, бухгалтерського обліку, веб-сайту	10
---	----

Примітки:

1. Доплата за класне керівництво у класах (групах) закладів загальної середньої освіти усіх типів і найменувань з кількістю учнів менше 12 осіб, закладів професійної (професійно-технічної) освіти — менше 20 осіб здійснюється в розмірі 50 відсотків відповідних розмірів доплат. Зазначена норма не поширюється на спеціальні класи (групи), для яких нормативами передбачено меншу наповнюваність.

Дозволяється встановлювати доплату за класне керівництво керівним працівникам закладів освіти, які виконують викладацьку роботу в цьому закладі освіти, у разі неможливості покладання обов'язків класного керівника на іншого педагогічного працівника.

2. Доплата за перевірку навчальних робіт у 1–11 (12) класах (класах-комплектах) закладів загальної середньої освіти усіх типів і найменувань, училищ фізичної культури з кількістю учнів менше 12 осіб, а також у групах закладів професійної (професійно-технічної) освіти з кількістю учнів 12–15 осіб, здійснюється у розмірі 50 відсотків відповідних розмірів доплат. Зазначена норма застосовується і у разі поділу класів на групи та груп на підгрупи.

3. Доплата за завідування ресурсною кімнатою встановлюється у закладах освіти, в яких організоване інклюзивне навчання осіб з особливими освітніми потребами та за наявності такої окремої кімнати у закладі освіти.

4. Доплата за роботу в інклюзивних класах (групах) встановлюється педагогічним працівникам та помічникам вихователів, які працюють в інклюзивному класі (групі), тільки за години роботи в інклюзивному класі (групі).

5. Доплата за проведення позакласної роботи може встановлюватися як одному, так і кільком працівникам.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 28 грудня 2021 р. № 1391

Зміни, що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 822

1. Абзац четвертий пункту 1 виключити.
2. У пункті 8 цифри «2022» замінити цифрами «2023».
3. У схемах посадових окладів (ставок заробітної плати), затверджених зазначеною постановою, у графі «Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року» підграфу «2022 рік» виключити.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 28 грудня 2021 р. № 1391

Перелік постанов Кабінету Міністрів України, що втратили чинність

1. [Постанова Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності»](#) (Офіційний вісник України, 2004 р., № 34, ст. 2263).

2. Постанова Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2007 р. № 643 «Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки» (Офіційний вісник України, 2007 р., № 30, ст. 1211).
3. Постанова Кабінету Міністрів України від 14 лютого 2018 р. № 72 «Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1096» (Офіційний вісник України, 2018 р., № 18, ст. 605).
4. Пункт 4 змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 р. № 672 (Офіційний вісник України, 2020 р., № 63, ст. 2050).

Основні зміни у законодавстві про працю в 2021 році

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
грудень				
20.12.2021	Кадрова звітність	Держстат затвердив Загальний табель (перелік) форм державних статистичних спостережень на 2022 рік. Табель містить форми звітності, анкети та інші статистичні формуляри, за якими проводитиме державні статистичні спостереження.	Наказ Держстату від 20.12.2021 № 318	Держстат затвердив загальний табель форм статспостережень на 2022 рік
20.12.2021	Карантин	Головдержсанлікар затвердив Протиєпідемічні заходи під час проведення масових заходів (окрім спортивних) на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) у новій редакції. Додав настанову проводити заходи у випадках, передбачених «карантинною» постановою КМУ від 09.12.2020 № 1236, тільки якщо в усіх учасників або відвідувачів, крім осіб, які не досягли 18 років, та організаторів заходу є документи, що підтверджують вакцинацію від COVID-19, негативний результат тестування або одужання особи від зазначеної хвороби.	Постанова МОЗ від 20.12.2021 № 24	Головдержсанлікар деталізував протиєпідемічні заходи при проведенні масових заходів в умовах карантину

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
17.12.2021	Військовий облік жінок	Затверджено новий Перелік спеціальностей та (або) професій, споріднених з відповідними військово-обліковими спеціальностями, після одержання яких жінки беруться на військовий облік військовозобов'язаних. Перелік охоплює сотні спеціальностей та професій, які «заховані» у класифікаційні угруповання Класифікатора професій, або споріднені спеціальності, за якими готували фахівців навчальні заклади у різні роки.	Наказ Міноборони від 11.10.2021 № 313	<p>Всіх жінок — на військовий облік</p> <p>У 2022 році не штрафуватимуть ані жінок, що не встали на військовий облік, ані керівників підприємств, де жінки працюють, — брифінг Міноборони</p> <p>Чи є в країні особливий період і скільки він триватиме</p> <p>10 змін у військовому обліку, що вже впливають на вашу роботу</p>
17.12.2021	Карантин	Постановою 15.12.2021 № 1336 Уряд вніс зміни та продовжив адаптативний карантин до 31 березня 2022 року. Всі карантинні правила чинні: COVID-сертифікат, маска, що закриває ніс та рот, і соціальна дистанція.	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	<p>Карантин продовжили до 31 березня 2022 року</p> <p>Як відсторонити невакцинованого працівника</p> <p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p>
10.12.2021	Вакцинація	Уряд ухвалив Порядок надання допомоги в рамках Програми «Підтримка». Всі повнолітні громадяни України, які пройшли повний курс щеплення проти COVID-19, зможуть отримати 1000 грн від держави та витратити їх на абонемент у спортзал чи фітнес-клуб, відвідати	Постанова КМУ від 09.12.2021 № 1272	

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		кінотеатр, театр, музей, купити квитки на залізничні та авіаперевезення по Україні, придбати книжки.		
07.12.2021	Донори	Затверджено Порядок видачі посвідчення і вручення нагрудного знака «Почесний донор України», зразків нагрудного знака «Почесний донор України» і посвідчення до нього.	Постанова КМУ від 24.11.2021 № 1266	Як увільняти донора і надавати день відпочинку
06.12.2021	Карантин	Головний державний санітарний лікар деталізував протиепідемічні заходи при проведенні культурних, розважальних, соціальних, релігійних, рекламних, наукових, освітніх, професійних, тематичних та інших масових заходів на період карантину у зв'язку з поширенням COVID-19. Норми застосовуватимуть, зокрема, у закладах культури та креативних індустрій — під час фестивалів, концертів, кіносеансів, вистав, постійних та тимчасових виставок та експозицій, а також заходів у розважальних закладах й закладах громадського харчування.	Постанова МОЗ від 06.12.2021 № 23	Яких протиепідемічних заходів необхідно дотримуватися під час проведення масових заходів в умовах карантину. — нова постанова Голодержсанлікаря Як організувати роботу підприємства під час карантину
06.12.2021	Карантин	Постановою від 24.11.2021 № 1240 Уряд вніс зміни. З 6 грудня набувають чинності нові правила карантину в Україні. Посилення правил стосується передусім невакцинованих громадян.	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Уряд посилює карантинні обмеження: постанова Кабміну

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>Скоротять термін дії жовтих COVID-сертифікатів до 30 днів, а освітяни зможуть працювати з довідкою про абсолютні протипоказання до вакцинації.</p>		<p>Як відсторонити невакцинованого працівника</p> <p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p>
03.12.2021	Карантин	<p>З метою попередити появу в Україні штаму коронавірусу Оміврон, Уряд змінив умови перетину українського кордону постановою КМУ від 02.12.2021 № 1246. Так, з 00 годин 00 хвилин 3 грудня 2021 року на період дії карантину іноземцям та особам без громадянства, які прибули з Південно-Африканської Республіки, Республіки Ботсвана, Республіки Зімбабве, Республіки Намібія, Королівства Лесото, Королівства Есватіні, Республіки Мозамбік, Республіки Малаві та перебували на їх території не менше семи днів протягом останніх 14 днів перетин державного кордону на в'їзд в Україну заборонений. Після відвідування цих країн працівникам доведеться піти у двотижневу самоізоляцію.</p>	<p>Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236</p>	<p>Уряд змінив умови перетину українського кордону через Оміврон</p> <p>Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19</p> <p>Як відсторонити невакцинованого працівника</p> <p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p>
01.12.2021	Держслужба та ОМС	<p>НАЗК затвердило новий Порядок інформування про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента. У разі відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента суб'єкт декларування або члени його сім'ї зобов'язані</p>	<p>Наказ НАЗК від 23.07.2021 № 451/21</p>	<p>НАЗК затвердило новий Порядок інформування про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		повідомити НАЗК у 10-денний строк із дня, коли було відкрито такий рахунок, або з дня, коли суб'єкту декларування стало відомо або повинно було стати відомо про відкриття зазначеного рахунка членом сім'ї. За неповідомлення або несвоєчасне повідомлення про відкриття валютного рахунку в установі банку-нерезидента передбачена адміністративна відповідальність.		
01.12.2021	Держслужба та ОМС	НАЗК оновило Порядок формування, ведення та оприлюднення (надання) інформації Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Порядок визначає процедуру формування, ведення та оприлюднення (надання) інформації Єдиного держреєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.	Наказ НАЗК від 23.07.2021 № 448/21 Наказ НАЗК від 23.07.2021 №449/21	НАЗК оновлює порядок ведення реєстру е-декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування
01.12.2021	Держслужба та ОМС	Національне агентство з питань запобігання корупції затвердило Порядок інформування про суттєві зміни у майновому стані суб'єкта декларування. Суттєва зміна в майновому стані — одноразовий дохід або придбання майна на суму, яка перевищує 50 прожиткових мінімумів.	Наказ НАЗК від 23.07.2021 № 450/21	Як повідомляти про зміни в майновому стані

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
листопад				
23.11.2021	Медпрацівники	<p>Наказ від 18.08.2021 № 1751 вніс зміни: затверджено Положення про професійне медичне стажування за межами закладу, де працює працівник; Положення про деякі заходи БПР медичних та фармацевтичних працівників. МОЗ виклало у новій редакції Положення про післядипломне навчання лікарів (провізорів); Положення про підвищення кваліфікації лікарів (провізорів) на курсах інформації і стажування. Скасовано застарілі Положення: про факультет удосконалення лікарів (провізорів) при вищих медичних і фармацевтичних навчальних закладах; про підвищення кваліфікації лікарів (провізорів) на курсах інформації і стажування; про державний інститут удосконалення лікарів (провізорів).</p>	<p>Наказ МОЗ від 22.07.1993 № 166</p>	<p>МОЗ визначило правила професійного медичного стажування</p>
15.11.2021	Перевірки	<p>Затверджено План здійснення комплексних заходів державного нагляду (контролю) на 2022 рік. Перевірте за кодом ЄДРПОУ, чи не потрапило ваше підприємство до цього списку.</p>	<p>Наказ ДРС від 15.11.2021 № 383</p>	<p>Є План перевірок на 2022 рік. Перевірте, чи прийде інспектор до вас</p> <p>Як проходять перевірки з праці</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
				Як проходять перевірки з праці під час карантину
09.11.2021	Карантин	МОЗ наказом від 02.11.2021 № 2394 затвердило форму довідки № 028-1/о «Висновок лікаря щодо наявності протипоказань до вакцинації проти гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» та інструкцію щодо її заповнення, яку лікарі видаватимуть пацієнтам, що мають тимчасові або постійні протипоказання до вакцинації проти COVID-19.	Наказ МОЗ від 14.02.2012 № 110	МОЗ розширило перелік працівників, які зобов'язані вакцинуватися від ковіду. Невакцинованих — відсторонять від роботи з 9 грудня
08.11.2021	Карантин	МОЗ затвердило Перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням. Щеплення від ковіду стають обов'язковими для освітан і державних службовців. Це рішення покликане захистити життя і здоров'я українців та їхніх близьких, створивши безпечне середовище в закладах освіти та державних установах.	Наказ МОЗ від 04.10.2021 № 2153	Як відсторонити від роботи невакцинованого працівника Кабмін затвердив порядок відсторонення невакцинованих працівників та держслужбовців з 8 листопада
06.11.2021	Карантин	Уряд вніс зміни постановою від 04.11.2021 № 1156 та змінив умови, за якими невакциновані українці, що перехворіли на COVID-19, зможуть отримати цифровий сертифікат про одужання. Сертифікат формуватимуть для тих, у	Постанова КМУ від 29.06.2021 № 677	Як відсторонити від роботи невакцинованого працівника

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>кого лікар встановив діагноз COVID-19 та вніс відповідний медичний запис до електронної системи охорони здоров'я (ЕСОЗ). Документ в застосунку або на порталі "Дія" стане доступним через 15 днів після того, як лікар підтвердить діагноз COVID-19. Термін дії COVID-сертифікату про одужання — 90 днів. Сформувавши його зможе не більше двох разів на рік.</p>		
ЖОВТЕНЬ				
26.10.2021	Карантин	<p>Уряд затвердив порядок відсторонення від роботи працівників та держслужбовців, які відмовляються або ухиляються від обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19 відповідно до статті 46 КЗпП, частини 2 статті 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» від 06.04.2000 № 1645-III та частини 3 статті 5 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII.</p> <p>Виняток — працівники, які мають абсолютні протипоказання до проведення таких профілактичних щеплень проти COVID-19 та надали медичний висновок закладу охорони здоров'я.</p>	<p>Постанова КМУ від 20.10.2021 № 1096</p>	<p>Кабмін затвердив порядок відсторонення невакцинованих працівників та держслужбовців з 8 листопада</p> <p>COVID-сертифікати перевірятимуть прямо на вулиці: зміни до карантинної постанови КМУ</p> <p>Як відсторонити від роботи невакцинованого працівника</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
25.10.2021	Кадрове діловодство	<p>Мінекономіки затвердило Зміну № 10 до національного класифікатора ДК 003:2010. Документ враховує системні зміни у сфері освіти, а також розвиток і потреби освітнього ринку праці. Принципова новація — освітню кваліфікацію за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти включили до розділу «Професіонали» та остаточно прирівняли на ринку праці освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста і молодшого бакалавра. Документ змінює 23 назви класифікаційних угруповань та 60 назв професій. До Класифікатора професій внесли нові класифікаційні угруповання.</p>	<p>Наказ Мінекономіки від 25.10.2021 № 810-21</p>	<p>Зміна 10 до Класифікатора професій</p>
21.10.2021	Профстандарти	<p>Уряд постановою від 11.10.2021 № 1063 оновив Порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів. Порядок встановлюватиме загальні вимоги до процедури розроблення, громадського обговорення, затвердження, введення в дію та перегляду профстандартів. Проекти профстандартів зможуть розробляти роботодавці, їх організації та об'єднання, органи державної влади, наукові установи, галузеві ради, громадські об'єднання, інші зацікавлені суб'єкти.</p>	<p>Постанова КМУ від 31.05.2017 № 373</p>	<p>Професійні стандарти в кадровій роботі</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
21.10.2021	Карантин	Уряд посилив правила пасажирських перевезень. Із 21 жовтня діятимуть нові карантинні обмеження. У регіонах з жовтим, помаранчевим або червоним рівнем епіднебезпеки пасажирів перевозитимуть між областями за умови, що у всіх водіїв та пасажирів є документ, який підтверджує повний курс вакцинації або отримання однієї дози вакцини; міжнародний сертифікат, який підтверджує вакцинацію від COVID-19; негативний результат ПЛР-тестування або одужання, чинність якого підтверджена за допомогою порталу «Дія», що чинний 72 години.	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Із 21 жовтня діятимуть нові карантинні обмеження
19.10.2021	Карантин	Головний держсанлікар України затвердив нові протиепідемічні заходи, які МОЗ радить застосовувати під час масових заходів: культурних, розважальних, соціальних, релігійних, рекламних, наукових, освітніх, професійних, тематичних та інших, зокрема в закладах культури та креативних індустрій — фестивалів, концертів, кіносеансів, вистав, постійних та тимчасових виставок та експозицій, а також у розважальних закладах і закладах громадського харчування.	Постанова МОЗ від 19.10.2021 № 18	Яких протиепідемічних заходів необхідно дотримуватися під час проведення масових заходів в умовах карантину. — нова постанова Головдержсанлікаря Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
12.10.2021	Карантин	Затверджені нові рекомендації Головного державного санлікаря щодо протиепідемічних заходів під час проведення масових спортивних заходів на відкритому повітрі на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19).	Постанова МОЗ від 22.04.2021 № 3	МОЗ змінило протиепідемічні заходи під час проведення спортивних подій Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19
06.10.2021	Карантин	Головний державний санлікар затвердив нові протиепідемічні заходи в закладах громадського харчування на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19). Відповідає за організацію та виконання протиепідемічних заходів — керівник або адміністратор закладу.	Постанова МОЗ від 06.10.2021 № 13	<p>У закладах громадського харчування діятимуть нові протиепідемічні заходи</p> Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19
04.10.2021	Вакцинація	Затвердили Перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням. На період дії карантину, встановленого КМУ, щеплення проти COVID-19 обов'язкове для працівників: центральних органів виконавчої влади та їх територіальних органів; місцевих держадміністрацій та їх структурних підрозділів; закладів вищої, післядипломної, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної), загальної середньої, зокрема спеціальних, дошкільної, позашкільної	Наказ МОЗ від 04.10.2021 № 2153	МОЗ затвердило перелік професій, для яких щеплення проти COVID-19 обов'язкове

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		освіти, закладів спеціалізованої освіти та наукових установ незалежно від типу та форми власності.		
01.10.2021	Військовий облік	Військовослужбовців, які вислужили встановлені строки строкової військової служби, мають вищу освіту магістра і були призвані у жовтні — грудні 2020 року, інших військовослужбовців, яких призвали у червні — липні 2020 року, звільнятимуть у жовтні — грудні 2021 року та січні 2022 року в запас з Державної спеціальної служби транспорту військовослужбовців та ЗСУ. Після звільнення зі строкової військової служби працівник повинен приступити до роботи. Роботодавець — видати наказ про вихід працівника на роботу.	Наказ Міноборони від 17.09.2021 № 282	Працівників, які зараз проходять строкову службу, звільнятимуть у запас вже у жовтні: наказ Міноборони
вересень				
24.09.2021	Карантин	З 23.09.2021 в Україні діє «жовтий» рівень епіднебезпеки. Окремі обмеження «жовтого» рівня епіднебезпеки не застосовують, якщо всі учасники та щонайменше 80% організаторів мають: документ, який підтверджує повний курс вакцинації або одну дозу дводозної вакцини від COVID-19; сертифікат, що підтверджує вакцинацію від COVID-19; негативний	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Як організувати роботу підприємства під час карантину Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19 Як оформити відсутність працівника через вакцинацію

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>результат тестування методом ПЛР або експрес-тест на визначення антигена коронавірусу SARS-CoV-2, проведений не більш як за 72 години до здійснення заходу;</p> <p>документ, що підтверджує факт одужання від COVID-19, чинність якого підтверджена за допомогою Порталу Дія.</p>		
23.09.2021	Карантин	<p>Скасували більшість обмежень для вакцинованих українців. COVID-сертифікат жовтого кольору отримуватимуть після першого щеплення, зелений — після повного курсу вакцинації від COVID-19. У регіонах з жовтим рівнем епіднебезпеки навчальні заклади працюватимуть, якщо у 80% працівників є COVID-сертифікати незалежно від кольору. Обмеження жовтого рівня епіднебезпеки не застосовуватимуть, якщо всі учасники та щонайменше 80% організаторів масових заходів, працівників кінотеатрів, театрів, музеїв чи інших культурних закладів, спортзалів та басейнів матимуть COVID-сертифікати жовтого або зеленого кольору.</p> <p>Остаточне рішення: чи надавати послуги тільки вакцинованим, чи дотримувати всіх карантинних обмежень, — прийматиме власник. У регіонах з червоним рівнем епіднебезпеки заклади освіти працюватимуть, якщо у</p>	<p>Постанова КМУ від 29.06.2021 № 677</p>	<p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p> <p>Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19</p> <p>Як оформити відсутність працівника через вакцинацію</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>100% працівників COVID-сертифікат зеленого кольору. Обмеження червоного рівня не застосовуватимуть, якщо всі відвідувачі, працівники та організатори масових заходів мають зелений COVID-сертифікат.</p>		
20.09.2021	Карантин	<p>Більшість обмежень для вакцинованих українців скасували. У регіонах з жовтим рівнем епіднебезпеки навчальні заклади працюватимуть, якщо у 80% працівників є COVID-сертифікати незалежно від кольору. Обмеження червоного рівня не застосовуватимуть, якщо всі відвідувачі, працівники та організатори масових заходів, зокрема релігійних, працівники кінотеатрів, театрів, музеїв, розважальних закладів, ТРЦ, закладів громадського харчування, ринків, спортзалів та басейнів мають зелений COVID-сертифікат.</p>	<p>Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236</p>	<p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p> <p>Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19</p> <p>Як оформити відсутність працівника через вакцинацію</p>
16.09.2021	Освіта	<p>Уряд затвердив затвердив Порядок присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами. Порядок визначає вимоги до процедур, за якими кваліфікаційні центри визнаватимуть результати навчання, здобуті, зокрема, у спосіб неформальної та інформальної освіти, та присвоюватимуть і підтверджуватимуть</p>	<p>Постанова КМУ від 15.09.2021 № 956</p>	<p>Уряд визначив, як отримати документ про професійну кваліфікацію за результатами неформального навчання</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		відповідні професійні кваліфікації.		
15.09.2021	Допомога з безробіття	Уряд виділив кошти з Держбюджету на виплату допомоги по частковому безробіттю для малого та середнього бізнесу. Постановою затвердили Порядок використання коштів державного бюджету, які спрямовують на виплату допомоги по частковому безробіттю на період здійснення заходів, пов'язаних із запобіганням поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та боротьбою з її наслідками.	Постанова КМУ від 15.09.2021 № 979	Уряд поновив карантинні виплати по частковому безробіттю Як підприємству отримати допомогу по частковому безробіттю під час карантину
07.09.2021	Лікарняні	З нормативно-правових актів виключили норму, яка дозволяла під час карантину видавати лікарняні терміном до п'яти календарних днів на підставі звернення та опитування хворого лікарем за телефоном або через інтернет. Відтак, документи, що засвідчують тимчасову непрацездатність, видаватимуть тільки після особистого огляду хворого лікуючим лікарем.	Наказ МОЗ від 02.08.2021 № 1609	Як працювати з е-лікарняними
06.09.2021	Карантин	Головдержсанлікар затвердив нові протиепідемічні заходи у закладах освіти на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби	Постанова МОЗ від 06.09.2021 № 10	Нові протиепідемічні заходи на час карантину для закладів освіти: постанова Головдержсанлікаря

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>(COVID-19). Одночасно попередня постанова МОЗ від 26.08.2021 № 9 втратила чинність. Особи, відповідальні за влаштування, утримання закладів позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти мають ураховувати ці вимоги.</p>		<p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p> <p>Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19</p>
01.09.2021	Діловодство	<p>Набув чинності Національний стандарт ДСТУ 4163:2020 «Державна уніфікована система документації. Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Із 01.09.2021 треба оформляти службові документи по-новому, адже ДСТУ 4163:2020 поширюється на всі підприємства. Підприємства застосовують ДСТУ 4163:2020 обов'язково. ФОП — добровільно.</p>	<p>ДСТУ ДП «УкрНДНЦ» від 01.07.2020 № 144</p>	<p>Із 01.09.2021 всі кадрові документи складаємо за новим ДСТУ 4163:2020</p>
серпень				
28.08.2021	Лікарняні	<p>Затверджено зміни до деяких нормативно-правових актів МОЗ. Нововведення стосуються насамперед Порядку формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я,</p>	<p>Наказ МОЗ від 28.08.2021 № 1836</p>	<p>Як працювати з е-лікарняними</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		затвердженого наказом МОЗ від 01.06.2021 № 1066. Основна зміна — це повний перехід на електронні лікарняні не з 1 вересня, як МОЗ планувало раніше, а з 1 жовтня 2021 року .		
26.08.2021	Святкові дні	Уряд ухвалив розпорядження про перенесення робочих днів у 2022 році. Тож зможемо відпочити 4 дні поспіль: на Міжнародний жіночий день — з суботи 5 березня по вівторок 8 березня; на День Конституції — з суботи 25 червня по вівторок 28 червня. Остаточне рішення про перенесення робочих днів керівник прийматиме самостійно.	Розпорядження КМУ від 26.08.2021 № 1004-р	Перенесення робочих і вихідних днів у 2022 році
26.08.2021	Карантин	Головний держсанлікар України затвердив протиепідемічні заходи у закладах освіти на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19).	Постанова МОЗ від 26.08.2021 № 9	Як організувати роботу підприємства під час карантину Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19
25.08.2021	Карантин	Головний держсанлікар України затвердив протиепідемічні заходи у закладах дошкільної освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19).	Постанова МОЗ від 25.08.2021 № 8	Як організувати роботу підприємства під час карантину Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
21.08.2021	Карантин	Уряд постановою від 18.08.2021 № 889 затвердив зміни до «карантинної» постанови. Іноземці та особи без громадянства в'їжджатимуть в Україну з COVID-сертифікатом, що підтверджує вакцинацію від COVID-19 однією чи кількома дозами вакцин, включених ВООЗ до переліку дозволених для використання в надзвичайних ситуаціях. Раніше необхідно було підтвердити повний курс вакцинації.	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236 Постанова КМУ від 29.06.2021 № 677	Кабмін спростив правила в'їзду в Україну для іноземців Як організувати роботу підприємства під час карантину Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19
17.08.2021	Педпрацівники	Уряд відновив право педпрацівників навчально-методичних центрів профтехосвіти на щорічну основну відпустку 42 к. д. Працівники методцентрів матимуть, як і раніше, подовжену відпустку та зможуть використати залишок днів основної відпустки до кінця 2021 року.	Постанова КМУ від 14.04.1997 № 346	Педпрацівники навчально-методичних центрів профосвіти відпочиватимуть 42 календарних дні
17.08.2021	Трудовий стаж для призначення пенсії	Реабілітованим особам зарахують до страхового стажу період їх перебування в місцях позбавлення волі та на примусовому лікуванні. Уряд затвердив зміни до п. 12 Порядку підтвердження трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній № 637 постановою КМУ від 11.08.2021 № 829. Якщо довідки суду, органів прокуратури чи досудового розслідування	Постанова КМУ від 12.08.1993 № 637	Обчислення пільгового стажу при призначенні пенсії

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>про закриття кримінального провадження або довідки суду про ухвалення виправдувального вироку відсутні, час тримання під вартою, час відбування покарання в місцях позбавлення волі та час перебування в засланні і на примусовому лікуванні встановлюватимуть в судовому порядку. Роботу засуджених підтверджуватимуть довідкою МВС і довідкою про сплату страхових внесків до ПФУ.</p>		
17.08.2021	Відпустки	<p>Уряд постановою від 04.08.2021 № 850 вніс зміни до Порядку нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за деякі категорії застрахованих осіб. Тепер відпустку без збереження зарплати для догляду дитиною з інвалідністю, оформлену працездатною особою на підставі пункту 3 частини 1 статті 25 Закону України «Про відпустки», зараховуватимуть до страхового стажу. Сплачуватиме ЄСВ — держава за рахунок загального обсягу видатків, передбачених в Держбюджеті України на відповідний рік для ПФУ.</p>	<p>Постанова КМУ від 02.03.2011 № 178</p>	<p>Як надавати відпустки без збереження зарплати певним категоріям працівників або за певних обставин</p>
14.08.2021	Цифрові інновації	<p>Набрав чинності закон, що стимулюватиме розвиток цифрової економіки в Україні. Закон вносить зміни до КЗпП та</p>	<p>Закон України від 15.07.2021 № 1667-IX</p>	<p>Гіг-спеціалісти працюватимуть за спеціальним законом</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>покликаний створити сприятливі умови для ведення інноваційного бізнесу в Україні, розбудови цифрової інфраструктури, залучення інвестицій і талановитих фахівців. Для стимулювання розвитку цифрової економіки документ запроваджує правовий режим «Дія Сіті» та визначає організаційні, правові й фінансові засади його функціонування.</p>		
14.08.2021	Карантин	<p>Уряд постановою від 11.08.2021 № 855 вніс зміни та продовжив адаптивний карантин, а також режим надзвичайної ситуації до 1 жовтня 2021 року.</p>	<p>Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236</p>	<p>Карантин продовжили до 1 жовтня 2021 року: рішення Уряду</p>
10.08.2021	Кадрове діловодство	<p>Кабмін змінив Порядок проведення іспитів на рівень володіння державною мовою: з усної частини іспиту виключили діалог з екзаменатором на визначену тему; загальну тривалість іспиту скоротили до 30 хв.</p>	<p>Постанова КМУ від 14.04.2021 № 409</p>	<p>Уряд змінив Порядок проведення іспитів на рівень володіння державною мовою</p> <p>Особи, які зобов'язані володіти державною мовою та застосовувати її під час виконання службових обов'язків</p> <p>Мовний закон: настанови для кадровика</p> <p>Хто подає документ про рівень володіння мовою при прийнятті на роботу</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
06.08.2021	Держслужба	Уряд постановою від 28.07.2021 № 798 вніс зміни до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби. Кандидати на зайняття посад держслужби категорій «Б» і «В» у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади проходять тестування під час проходження конкурсу у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби.	Постанова КМУ від 25.03.2016 № 246	Як провести конкурс на заміщення посади в ОМС
04.08.2021	Працевлаштування осіб з інвалідністю	Уряд затвердив План заходів на 2021 і 2022 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року. У планах держави — створити механізм виконання роботодавцями нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю, через замовлення послуг чи товарів у підприємств, власники та працівники яких — організації осіб з інвалідністю. Інформацію про такі організації міститиме спеціальний реєстр підприємств, які надають соціальні послуги, працевлаштовують осіб з інвалідністю або забезпечують їх зайнятість.	Розпорядження КМУ від 04.08.2021 № 883-р	Працівнику встановлено інвалідність: дії роботодавця
03.08.2021	ОМС	Уряд постановою від 28.07.2021 № 783 вніс зміни. У новій редакції		

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>додатків 48-53 та 55 до Постанови № 268 викладені схеми посадових окладів в ОМС. Рівень окладів у сільських, селищних радах та їх виконавчих комітетах (виконавчих органах) залежатиме від чисельності осіб у територіальній громаді. Найвищі оклади будуть там, де чисельність понад 900 тис. осіб.</p>	<p>Постанова КМУ від 09.03.2006 № 268</p>	<p>Кабмін змінив оклади посадовим особам ОМС</p>
02.08.2021	Карантин	<p>Головсанлікар затвердив протиепідемічні рекомендації, мета яких — забезпечити уніфікований підхід та деталізувати порядок дій працівників медзакладів, щоби відстежити, організувати самоізоляцію та медичний супровід контактних осіб, локалізувати поширення коронавірусу, знизити темпи передавання вірусу та попередити нові випадки COVID-19.</p>	<p>Постанова МОЗ від 02.08.2021 № 7</p>	<p>Головсанлікар регламентував відстеження, організацію самоізоляції та медичний супровід осіб, які мали контакт з підтвердженим випадком COVID-19</p> <p>Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19</p>
01.08.2021	ОМС	<p>Прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо розвитку інституту старост» від 14.07.2021 № 1638-ІХ. Відповідно ст. 54-1 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 № 280/97-ВР виклали у новій редакції. Закон № 1638 вніс відповідні зміни до Виборчого кодексу, Законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 07.06.2001 № 2493-</p>	<p>Закон України від 14.07.2021 № 1638-ІХ</p>	<p>Із 1 серпня діє Закон про інститут старост</p> <p>Як приймати на роботу в ОМС</p> <p>Як присвоювати ранги посадовим особам ОМС</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		III, «Про адміністративні послуги» від 06.09.2012 № 5203-VI, «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII.		
липень				
30.07.2021	Педпрацівники	Наказом від 21.05.2021 № 354 внесли зміни до Положення про атестацію педагогічних працівників закладів (установ) освіти сфери культури. У критеріях на відповідність посаді вилучили показник відвідування засідань педагогічних рад, а показник наявності конфліктів замінили на упередження фактів булінгу. Аби отримати вищу кваліфікаційну категорію, педпрацівник вибиратиме один критерій з переліку. Звання «старший викладач» присвоюватимуть за критеріями, з яких педпрацівник вибиратиме три.	Наказ Мінкультури від 12.07.2018 № 628	Із 30 липня діють зміни до Положення про атестацію педпрацівників закладів освіти сфери культури
27.07.2021	Держслужба	Затверджене Типове положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції.	Наказ НАЗК від 27.05.2021 № 277/21	Як призначити уповноваженого чи створити підрозділ із запобігання корупції
23.07.2021	Електронні трудові	Пенсійний фонд затвердив Порядок подання відомостей про трудову діяльність працівника, фізичної особи — підприємця, фізичної	Постанова ПФУ від 12.03.2021 № 11-1	Відео: Передання сканкопій трудових книжок після змін у законодавстві

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>особи, яка забезпечує себе роботою самостійно, в електронній формі. Порядок № 11-1 визначає вимоги до скан-копії трудових книжок, які роботодавець або сам працівник передаватиме на портал ПФУ.</p>		<p>10.06.2021: практичні аспекти</p> <p>Робота з трудовими книжками після 10.06.2021</p> <p>Як працювати з паперовими трудовими після 10.06.2021</p>
16.07.2021	Організація праці	<p>Затверджені типові форми трудових договорів про надомну та дистанційну роботу. Письмові трудові договори про дистанційну роботу, укладені до 16 липня 2021 року, доведеться змінити.</p>	<p>Наказ Мінекономіки від 05.05.2021 № 913-21</p>	<p>Діють Типові форми трудових договорів про надомну та дистанційну роботу: на що звернути увагу кадровику</p>
14.07.2021	Медпрацівники	<p>Уряд затвердив Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників — лікарів, провізорів, молодших спеціалістів (фахових молодших бакалаврів, молодших бакалаврів, бакалаврів) з медичною освітою.</p>	<p>Постанова КМУ від 14.07.2021 № 725</p>	<p>Систему безперервного професійного розвитку для медиків оновили</p>
10.07.2021	Відпустка при народженні дитини	<p>Затверджено Порядок надання відпустки при народженні дитини. Відпустку у 14 днів при народженні дитини можуть взяти чоловік або інші члени сім'ї.</p>	<p>Постанова КМУ від 07.07.2021 № 693</p>	<p>Кабмін затвердив порядок надання відпустки при народженні</p> <p>Як надавати батькові відпустку при народженні дитини</p> <p>Підтвердні документи для відпустки при народженні</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
08.07.2021	Кадрове діловодство	Затверджено Типову інструкцію про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію сфери управління ДСНС України.	Постанова КМУ від 19.10.2016 № 736	
06.07.2021	Держслужба	Затверджено Порядок надання згоди НАЗК на звільнення керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України.	Наказ НАЗК від 21.05.2021 № 268/21	Як призначити уповноваженого чи створити підрозділ із запобігання корупції
02.07.2021	Карантин	Уряд затвердив постанову, за якою українці отримуватимуть COVID-сертифікати. Документ формуватимуть в електронному вигляді в «Дії». А згодом — отримуватимуть й паперовий у лікаря. Існуватимуть три види COVID-сертифікатів: внутрішній COVID-сертифікат — видаватимуть та використовуватимуть в Україні; іноземний COVID-сертифікат — формуватиме та видаватиме уповноважена установа іноземної держави, з якою Україна уклала міжнародний договір про взаємне визнання; міжнародний COVID-сертифікат України — видаватимуть в Україні	Постанова КМУ від 29.06.2021 № 677	Як організувати роботу підприємства під час карантину

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		та використовуватимуть за її межами.		
червень				
26.06.2021	Карантин	Уряд постановою від 23.06.2021 № 657 вніс зміни до «карантинної». Кабмін контролюватиме стан здоров'я прибулих з країн, де поширений штам коронавірусу Дельта. Іноземці та особи без громадянства старші 12 років тестуватимуться на коронавірус. Вони зможуть перетнути кордон тільки з негативним тестом. У разі позитивного — проходилимуть самоізоляцію або обсервацію.	Постанова КМУ від 09.12.2021 № 1236	Як організувати роботу підприємства під час карантину Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19 Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19
25.06.2021	КЕП	Уряд ліквідував інформаційно-довідковий департамент ДПС (ІДД ДПС), що видавав КЕП. Тепер КЕП видаватиме податкова. Поки що це експериментальний проект, який триватиме до 23 грудня 2022 року.	Постанова КМУ від 23.06.2021 № 641	ДПС ліквідувала департамент, що видавав КЕП роботодавцям Як отримати електронний підпис (КЕП) та використовувати у кадровій роботі
23.06.2021	Допомога з безробіття	Уряд постановою від 16.06.2021 № 635 вніс зміни. З 23 червня діє новий Порядок отримання допомоги по частковому безробіттю під час карантину. Розмір допомоги визначатимуть та надаватимуть за кожний місяць пропорційно робочому часу, який скоротили. Для найманих працівників —	Постанова КМУ від 22.04.2020 № 306	Як підприємству отримати допомогу по частковому безробіттю під час карантину

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		це 2/3 тарифної ставки (окладу), для ФОП — це 2/3 від середнього розміру місячної бази нарахування ЄСВ за рік, що передує року звернення. Розмір допомоги не перевищуватиме прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Раніше допомога не перевищувала МЗП.		
17.06.2021	Карантин	Уряд постановою від 16.06.2021 № 611 продовжив карантин до 31.08.2021. З 17.06.2021 — Україна у «зеленому» рівні епіднебезпеки. Перелік карантинних обмежень значно пом'якшився.	Постанова від 09.12.2020 № 1236	Як організувати роботу підприємства під час карантину Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19 Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19
16.06.2021	Державна мова	Затверджено Порядок ведення Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою. Вестиме та адмініструватиме роботу Реєстру сертифікатів Нацкомісія зі стандартів державної мови. Інформація про ПІБ власника державного сертифіката, його рівень володіння державною мовою, серійний номер і дату видавання державного сертифіката буде відкритою на	Постанова КМУ від 02.06.2021 № 584	Іспит на рівень володіння державною мовою: Кабмін затвердив Порядок ведення Реєстру державних сертифікатів

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		офіційному вебсайті Нацкомісії.		
10.06.2021	Електронні трудові	Закон вніс зміни до ст. 24 47 та 48 КЗпП , Законів України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 № 1058-IV , «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV , «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» від 02.03.2000 № 1533-III	Закон від 05.02.2021 № 1217-IX	Набув чинності Закон про електронні трудові книжки Як перейти на електронні трудові книжки Робота з трудовими книжками після 10.06.2021
08.06.2021	Карантин	Затверджено нові протиепідемічні вимоги до дитячих закладах оздоровлення та відпочинку на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	Постанова МОЗ від 08.06.2021 № 5	Головсанлікар затвердив нові протиепідемічні заходи у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19
		Уряд дозволив проводити культурні, спортивні, розважальні, соціальні, релігійні, рекламні, наукові, освітні, професійні, тематичні заходи, зокрема в розважальних закладах та закладах громадського харчування. Умова — виділяти на одну особу 4 кв. м площі будівлі,	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Кабмін послабив карантинні обмеження та змінив умови самоізоляції Як організувати роботу підприємства під час карантину

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>території або заповнювати у залах два ряди через один порожній. Обмеження не застосовуватимуть, якщо у всіх учасників і організаторів заходу є негативний ПЛР або експрес-тест, проведений не раніше ніж за 72 години до заходу, або документ, що підтверджує повний курс вакцинації.</p>		<p>Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19</p>
08.06.2021	Освіта	<p>Особи, які здобули професійні кваліфікації в інших країнах, можуть підтвердити їх в Україні. Для цього необхідно подати документи до кваліфікаційного центру, акредитованого Національним агентством кваліфікацій</p>	<p>Постанова КМУ від 02.06.2021 № 576</p>	<p>В Україні визнаватимуть професійні кваліфікації, здобуті в інших країнах</p> <p>Професійні стандарти в кадровій роботі</p> <p>Перелік затверджених професійних стандартів</p>
04.06.2021	Діловодство	<p>Уряд змінив порядок видавання посвідчень тракториста-машиніста. Трактористи-машиністи проходитимуть обов'язковий періодичний медогляд. Посвідчення видаватимуть особі: яка пройшла медогляд у порядку, встановленому МОЗ; здобула професійну освіту відповідно до освітньої програми за професіями, які дозволяють отримати навички керування машинами тих категорій, які заявлені, щоб отримати посвідчення; склала теоретичний і практичний іспити екзаменаційній</p>	<p>Постанова КМУ від 02.04.1994 № 217</p>	<p>Уряд змінив порядок видавання посвідчень тракториста-машиніста</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		комісії територіального органу Держпродспоживслужби		
04.06.2021	Медпрацівники	<p>МОЗ виключив з Переліку лікарських посад у закладах охорони здоров'я посаду лікаря-терапевта дільничного та додав: до розділу посад керівників закладів охорони здоров'я та їх заступників — посаду медичного директора; до розділу посад лікарів-спеціалістів — посади лікаря-гематолога-онколога дитячого, лікаря-кардіолога дитячого, лікаря-кардіолога-електрофізіолога, лікаря-кардіолога інтервенційного, лікаря ревматолога дитячого, лікаря-стоматолога-пародонтолога, лікаря-хірурга-дерматолога, лікаря-хірурга пластичного, лікаря-хірурга щелепно-лицьового.</p>	<p>Наказ МОЗ від 28.10.2002 № 385</p>	<p>МОЗ змінив перелік лікарських посад і посад професіоналів</p>
		<p>Додали посаду експерта з оцінки медичних технологій до Переліку посад професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я</p>	<p>Наказ МОЗ від 25.03.2019 № 668</p>	
04.06.2021	Лікарняні	<p>Затверджено Порядок формування медвисновоків про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновоків в електронній системі охорони здоров'я та Порядок здійснення ФСС перевірок обґрунтованості видавання та продовження листків</p>	<p>Наказ МОЗ від 01.06.2021 № 1066</p>	<p>Як працювати з е-лікарняними</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>непрацездатності; Інструкцію по роботі з медичними висновками про тимчасову непрацездатність в Реєстрі та листками непрацездатності на період дії перехідної моделі. Відповідно медичні висновки про тимчасову непрацездатність обов'язково формуватимуть у Реєстрі, за умови, що наявна така технічна можливість: із 04.06.2021 до 31.08.2021 — заклади охорони здоров'я, які підключені до електронної системи охорони здоров'я; із 01.09.2021 — всі заклади охорони здоров'я.</p>		
04.06.2021	Держслужба та ОМС	<p>Унормовано зміни до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Оновлені Правила етичної поведінки містять розділ «Доброчесність» та зобов'язують держслужбовців й посадових осіб місцевого самоврядування: проявляти стриманість у разі критики чи образ з боку громадян та дотримувати норми ввічливого спілкування під час виконання посадових обов'язків; утримуватися від поширення інформації, що може завдати шкоди репутації держорганів та ОМС; не допускати впливу приватних, сімейних, суспільних стосунків чи інтересів на їх поведінку та</p>	<p>Наказ НАДС від 28.04.2021 № 72-20</p>	<p>Із 4 червня діють оновлені Загальні правила етичної поведінки держслужбовців та посадових осіб ОМС</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>прийняття рішень під час виконання своїх посадових обов'язків; запобігати конфліктам із громадянами, керівниками, колегами та підлеглими.</p>		
04.06.2021	Карантин	<p>Уряд постановою від 02.06.2021 № 551 вніс зміни до «карантинної» постанови. Кадрові процедури залишаються незмінними. КМУ лише вніс зміни щодо державного регулювання роздрібних цін під час карантину на пальне.</p>	<p>Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236</p>	<p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p> <p>Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19</p> <p>Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19</p>
травень				
28.05.2021	Держслужба	<p>НАЗК скасувало вимоги до загальної кількості працівників уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в держорганах. До чисельності осіб додатково призначають одну особу на кожні 15 підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління держоргану.</p>	<p>Наказ НАЗК від 26.04.2021 240/21</p>	<p>НАЗК змінило вимоги до мінімальної штатної чисельності уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в держорганах</p> <p>Як призначити уповноваженого чи створити підрозділ із запобігання корупції</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
28.05.2021	Кадрові звіти	Затверджено нову форму повідомлення про можливе зупинення (скорочення) виробництва. Відтепер роботодавці подаватимуть повідомлення за місцем провадження їх господарської діяльності. У самій формі зазначатимуть і місце провадження діяльності, і місцезнаходження роботодавця за даними ЄДР.	Наказ Мінекономіки від 23.04.2021 № 858	Діє нова форма повідомлення про можливе зупинення (скорочення) виробництва
26.05.2021	ОМС	Уряд унормував віднесення деяких посад до відповідної категорії ОМС. Згідно зі статтею 14 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 07.06.2001 № 2493-III до шостої категорії посад в ОМС віднесли: посаду керівника сектору сільської, селищної ради; посаду заступника керівника управління, відділу, заступника керівника управління, керівника відділу сільської, селищної ради; керівника відділу, сектору у складі управління сільської, селищної ради.	Розпорядження КМУ від 26.05.2021 № 523-р	Кабмін унормував категорію окремих посад в ОМС Як добирати посади в ОМС Як призначити на посаду в ОМС за результатами конкурсу
14.05.2021	Карантин	Уряд постановою від 14.05.2021 № 474 вніс зміни до «карантинної» постанови. Кадрові процедури залишаються незмінними. КМУ лише запровадив державне регулювання роздрібних	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Як організувати роботу підприємства під час карантину Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		цін під час карантину на пальне.		<p>підприємств під час карантину через COVID-19</p> <p>Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19</p>
09.05.2021	Відпустки	<p>Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення рівних можливостей матері та батька у догляді за дитиною» від 15.04.2021 № 1401-IX зрівняв право на відпустку при народженні дитини, відпустку до 3 років, а також на додаткову відпустку на дітей матері та батька дитини та вніс зміни до КЗпП і Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР</p>	<p>Закон України від 15.04.2021 № 1401-IX</p>	<p>Як надавати батьковій відпустку при народженні дитини</p> <p>Як надати відпустку для догляду за дитиною до 3 років</p> <p>Як надавати додаткову відпустку на дітей</p> <p>Зміни щодо соціальних відпусток: нова відпустка при народженні дитини та новий порядок надання відпустки до трьох років і відпустки на дітей</p> <p>Інфостенд: Документи для відпустки до трьох років після 09.05.2021</p> <p>Інфостенд: Працівники, які мають право на додаткову відпустку на дітей</p>
КВІТЕНЬ				

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
30.04.2021	Карантин	Уряд постановою від 28.04.2021 № 445 заборонив з 02.05.2021 та на період дії карантину перетинати держкордон на в'їзд в Україну іноземцям та особам без громадянства, які мають намір прибути з Індії. Підлягають обов'язковій ізоляції громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які прибули з Індії.	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Як організувати роботу підприємства під час карантину Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19 Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19
29.04.2021	Держслужба	Уряд затвердив порядок проведення іспитів на рівень володіння державною мовою. Міністри, керівники обласних державних, районних адміністрацій, очільники держпідприємств вперше складатимуть іспит відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» від 25.04.2019 № 2704-VIII . Претенденти реєструватимуться, складатимуть іспит, отримуватимуть результати через електронний кабінет.	Постанова КМУ від 14.04.2021 № 409	
27.04.2021		З 27.04.2021 ОМС мають право перевіряти додержання законодавства про працю та зайнятість населення лише на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності відповідної територіальної	Закон України від 04.03.2021 № 1320-IX	Нове в КЗпП: ОМС більше не штрафуватимуть роботодавців

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>громади. Змін зазнали КЗпП, Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 № 280/97-ВР, «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфер господарської діяльності» від 05.04.2007 № 877-V та «Про судовий збір» від 08.07.2011 № 3674-VI.</p>		
24.04.2021	Карантин	<p>Постановою від 21.04.2021 № 405 Уряд вніс зміни. Карантин продовжили до 30 червня 2021 року. На території регіону з жовтим рівнем епіднебезпеки дозволено проводити атестацію у формі єдиного державного кваліфікаційного іспиту (включно з апробаційним проведенням єдиного державного кваліфікаційного іспиту) та тестові екзамени ліцензійних інтегрованих іспитів «Крок». На території регіонів із червоним рівнем епіднебезпеки дозволили проводити атестації учнів.</p>	<p>Постанова КМУ від 09.12.2021 № 1236</p>	<p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p> <p>Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19</p> <p>Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19</p>
24.04.2021	Карантин	<p>Постанова від 21.04.2021 № 405 внесла зміни, дію на території України режиму надзвичайної ситуації та карантину продовжили до 30.06.2021.</p>	<p>Розпорядження КМУ від 25.03.2020 № 338-р</p>	<p>Надзвичайна ситуація</p> <p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p>
23.04.2021	Військовий облік	<p>Закон змінив 43 законодавчих акти, удосконалив організаційно-правові засади комплектування ЗСУ високопрофесійним особовим складом як у</p>	<p>Закон від 25.03.1992 № 2232-XII</p>	<p>Із 23 квітня 2021 року чинні зміни у військовому обліку</p> <p>10 змін у військовому обліку</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>мирний час, так і в особливий період. Систему військового обліку узгоджують зі стандартами НАТО. До звичних видів призову додався новий — військова служба за призовом осіб із числа резервістів в особливий період. Призвати можуть не тільки працівника, який уклав контракт про проходження служби у військовому резерві, а й тих, хто зарахований до військового оперативного резерву після проходження військової служби та має бойовий досвід.</p>		<p>що вже впливають на вашу роботу</p> <p>Важливі зміни у військовому обліку у 2021 році: роз'яснення від Генштабу</p> <p>Адміністративна відповідальність за порушення у сфері військового обов'язку та військового обліку</p> <p>Кримінальна відповідальність за порушення у сфері військового обов'язку та військового обліку</p> <p>Відповідальність за порушення у сфері військового обліку</p>
23.04.2021	Педпрацівники	<p>Затверджені Типове положення про конкурсний відбір на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти та Типова форма контракту з керівником закладу фахової передвищої освіти, які врегулювали процедуру конкурсного відбору на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти</p>	<p>Наказ МОН від 23.02.2021 № 251</p>	<p>Урегульовано процедуру конкурсного відбору на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти</p>
23.04.2021	Медпрацівники	<p>Наказ від 24.02.2021 № 346 вніс зміни. До переліків закладів охорони здоров'я, лікарських, провізорських посад, посад молодших спеціалістів з фармацевтичною освітою, посад професіоналів у галузі охорони здоров'я та</p>	<p>Наказ МОЗ від 28.10.2002 № 385</p>	<p>Набули чинності зміни до переліку посад професіоналів з вищою немедичною освітою</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		посад фахівців у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я додали перелік посад професіоналів із вищою немедичною освітою і затвердили їхні кваліфікаційні характеристики.		
23.04.2021	Карантин	Головний держсанлікар затвердив протиепідемічні заходи у закладах освіти на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби.	Постанова МОЗ від 23.04.2021 № 4	Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19
22.04.2021	Карантин	Головний державний санлікар затвердив протиепідемічні вимоги під час проведення масових спортивних заходів на відкритому повітрі.	Постанова МОЗ від 22.04.2021 № 3	Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19
20.04.2021	Посадові оклади ОМС та держслужби	Затверджено схеми посадових окладів робітників, зайнятих обслуговуванням: органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших держорганів; ОМС та їх виконавчих органів. Наказ застосовуватимуть із 1 січня 2021 року. Тож, посадові оклади робітників місцевих рад, які не підвищили з 1 січня, доведеться перерахувати за перший квартал 2021 року.	Наказ Мінекономіки від 23.03.2021 № 609	Мінекономіки визначило умови оплати праці робітників держорганів та ОМС
16.04.2021	Звітність	Затверджено нову форму звітності № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва та	Наказ Мінекономіки від 18.03.2021 № 563	Звіт 4-ПН про заплановане масове вивільнення працівників

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		праці» та Порядок її подання.		складайте за новою формою Як подати звіт 4-ПН про заплановане масове вивільнення Звіт № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці» Кадрові звіти - 2021
13.04.2021	Карантин	Уряд постановою 07.04.2021 № 329 вніс зміни. Затвердили Перелік основних видів економічної діяльності, стосовно яких здійснюються обмежувальні протиепідемічні заходи, пов'язані із поширенням на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Як організувати роботу підприємства під час карантину Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19 Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19
10.04.2021	Карантинна допомога	Уряд визначив перелік КВЕД, за якими працівники отримають карантинні 8 тисяч. Допомогу надаватимуть найманим працівникам підприємств або ФОП, основний вид економічної діяльності яких заявлений першим у відомостях з ЄДР та відповідає видам, визначеним у Переліку основних видів економічної діяльності,	Постанова КМУ від 10.04.2021 № 328	

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>стосовно яких здійснюються обмежувальні протиепідемічні заходи, запроваджені з метою запобігання поширенню на території окремих адміністративно-територіальних одиниць гострої респіраторної хвороби COVID-19, що призводять до тимчасової зупинки роботи суб'єктів господарювання, в яких працюють застраховані особи, та фізичних осіб — підприємців.</p>		
09.04.2021	Лікарняні	<p>Постановою від 31.03.2021 № 323 Уряд вніс зміни, які застосовуватимуться з 01.05.2021. Електронний реєстр листків непрацездатності вестиме Пенсійний фонд. Суб'єкти інформаційного обміну — НСЗУ, ПФУ, ФСС.</p>	<p>Постанова КМУ від 17.04.2019 № 348</p>	<p>Як працювати з е-лікарняними</p>
07.04.2021	Карантин	<p>Уряд постановою від 07.04.2021 № 310 вніс зміни. Оновили умови перетину державного кордону для іноземців, а також правила самоізоляції при в'їзді в Україну. Також КМУ дозволив на території регіонів із червоним рівнем епіднебезпеки торгувати садивним матеріалом та надавати послуги з прання й хімічного чищення текстильних і хутряних виробів.</p>	<p>Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236</p>	<p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p> <p>Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19</p> <p>Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19</p>
06.04.2021	Держслужба	<p>НАДС наказом від 10.03.2021 № 44-21 змінив в особовій картці державного службовця</p>	<p>Наказ НАДС від 19.05.2020 № 77-20</p>	<p>Чи перезаповнювати особові картки</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		форму відомостей про військовий облік.		держслужбовців із 06.04.2021
02.04.2021	Держслужба, ОМС	НАЗК затвердило Методичні рекомендації, що детально описують, яким чином можна врегулювати конфлікт інтересів. Посадові особи місцевого самоврядування не можуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або прямо підпорядковуватися близьким їм особам у зв'язку з виконанням повноважень.	Методичні рекомендації від 02.04.2021 № 5	Як урахувати антикорупційні обмеження в трудових відносинах
02.04.2021	Держслужба	Змінена квартальна форма звітності про кількісний та якісний склад держслужбовців. Звіт складають не пізніше 7 числа місяця, наступного за звітним періодом. Оновлена форма звіту дозволить додатково збирати дані у держорганів про кількість держслужбовців — чоловіків у відпустці для догляду за дитиною, зокрема за категоріями та підкатегоріями посад; фактичну кількість держслужбовців з інвалідністю; посади держслужби, виведені за штат та граничну чисельність держслужбовців.	Наказ НАДС від 10.03.2021 № 45-21	НАДС змінило квартальну форму звітності про кількісний та якісний склад держслужбовців Кадрові звіти - 2021
01.04.2021	Карантин	Постановою від 24.03.2021 № 270 Уряд вніс зміни. Заборонено перебувати без вдягнутих ЗІЗ на територіях закладів охорони здоров'я та освіти; в підземних переходах; на зупинках	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Як організувати роботу підприємства під час карантину Що зробити кадровику, якщо

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>громадського транспорту; на інших територіях загального користування у разі неможливості дотримати фізичної дистанції не менше 1 м. Заборонено перетинати державний кордон іноземцям та громадянам України без негативного ПЛР-тесту, який проведено не більш як за 72 години до перетину кордону.</p>		<p>працівник захворів на COVID-19</p> <p>Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19</p>
<h2>березень</h2>				
25.03.2021	Конкурси на держслужбу	<p>Уряд постановою від 24.03.2021 № 237 вніс зміни до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби. Конкурси на держслужбу проводитимуть дистанційно. Переможця конкурсу визначатимуть під час співбесіди в режимі відеоконференції. Брати участь дистанційно у засіданнях конкурсних комісій зможуть і члени конкурсних комісій. Переможця конкурсу відтепер обиратимуть не з п'яти, а з трьох осіб. Про дату і час проведення співбесіди та особу, яка буде її проводити, служба управління персоналом держоргану, в якому оголошено конкурс, повідомлятиме визначеним кандидатам за 1 робочий день до початку співбесіди.</p>	<p>Постанова КМУ від 25.03.2016 № 246</p>	

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
23.03.2021	Карантин	<p>Постановою від 22.03.2021 № 230 Уряд вніс зміни. Відтепер місцеві комісії з ТЕБ та НС зможуть встановлювати додаткові протиепідемічні заходи, зокрема — забороняти регулярні та нерегулярні перевезення пасажирів автомобільним та залізничним транспортом. Іноземці відвідуватимуть Україну лише з негативним ПЛР-тестом на COVID-19, який проведено не більш як за 72 год до перетину державного кордону. Учні та вчителі зможуть приймати участь у заходах з оцінювання якості освіти. Під заборонаю робота усіх ринків, крім продовольчих.</p>	<p>Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236</p>	<p>Як організувати роботу підприємства під час карантину</p> <p>Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19</p> <p>Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19</p>
20.03.2021	Педпрацівники	<p>Щоби врегулювати право завідувачів територіальних курсів цивільного захисту та безпеки життєдіяльності як педпрацівників, Кабмін доповнив посадами завідувача територіальних курсів цивільного захисту та безпеки життєдіяльності та його заступника перелік посад педагогічних та науково-педагогічних працівників</p>	<p>Постанова КМУ від 14.06.2000 № 963</p>	
18.03.2021	Укладення контракту з керівниками	<p>Постановою від 17.03.2021 № 210 Кабмін вніс зміни до Типової форми контракту з керівником підприємства, що є у державній власності та умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань</p>	<p>Постанова КМУ від 02.08.1995 № 597</p>	

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>державних підприємств. Відтепер керівникам держпідприємств виплачуватимуть винагороду за сприяння процесу приватизації об'єкта — визначений відсоток від ціни його продажу. Максимальний розмір такої винагороди — 1,25 млн грн.</p>		
18.03.2021	ОМС	<p>Закон України «Про внесення зміни до статті 59-1 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» щодо врегулювання конфлікту інтересів діяльності депутатів місцевих рад та сільських, селищних, міських голів» від 19.02.2021 № 1258-ІХ вніс зміни. Очільники та депутати ОМС можуть голосувати на сесії ради в умовах конфлікту інтересів. Головам обласних, районних, районних у містах рад, а також сільським, селищним, міським головам, секретарю, депутатам сільської, селищної, міської ради та головам обласних, районних, районних у містах рад заборонено голосувати в умовах конфлікту інтересів на сесії ради. Ці особи можуть брати участь у голосуваннях рад тільки у випадку, якщо колегіальний орган може втратити повноважність через їх неучасть.</p>	<p>Закон України «Про місцеве самоврядування» від 21.05.1997 № 280/97-ВР</p>	<p>Набув чинності закон, що врегульовує конфлікт інтересів у діяльності очільників ОМС</p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
13.03.2021	Допомога з безробіття	Кабмін змінив перелік осіб, на яких роботодавець зможе отримати допомогу по частковому безробіттю на час карантину. Зокрема, роботодавець зможе отримати допомогу по частковому безробіттю для працівників-пенсіонерів.	Постанова КМУ від 22.04.2020 № 306	Як підприємству отримати допомогу по частковому безробіттю під час карантину
12.03.2021	Донори	Затверджено Порядок вручення посвідчення донора крові та компонентів крові та його форми. Оновлене посвідчення містить відомості про кількість донацій крові та плазми, компонентів крові. Посвідчення донору видадуть через 6 місяців після першого здавання крові та (або) її компонентів. Умова — повторне медичне обстеження та аналіз крові чи її компонентів на наявність інфекцій, що передаються трансфузійним шляхом. Якщо виявлять такі інфекції — громадянин України, іноземець чи особа без громадянства не зможе бути донором і посвідчення йому не видадуть.	Постанова КМУ від 10.03.2021 № 193	Як увільняти донора і надавати день відпочинку Інфостенд: Хочеш стати донором?
11.03.2021	Карантин	Постановою від 11.03.2021 № 2 Головний державний санлікар оновив протиепідемічні заходи під час проведення футбольних матчів серед професійних футбольних клубів на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби.	Постанова МОЗ від 21.08.2020 № 49	Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
06.03.2021	Конкурси на держслужбу	<p>Конкурси на посади, що обіймають особи, з якими уклали контракти про проходження держслужби на період дії карантину, оголосять протягом 6 місяців із 06.03.2021.</p> <p>Контракти про проходження держслужби на період дії карантину діятимуть до призначення на посаду держслужби за результатами конкурсу, але не більше 9 місяців. Оголошені добори для призначення на вакантну посаду держслужби на період дії карантину, за якими рішення ще не оприлюднили, скасують. Спецперевірку осіб, яких призначають на посади держслужби або в ОМС не пізніше наступного робочого дня після припинення дії контракту про проходження держслужби на період карантину, не проводитимуть.</p>	Закон України від № 889-VIII	
06.03.2021	Конкурси на держслужбу	<p>КМУ вніс зміни до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби постановою від 18.11.2020 № 1139. Результати тестування можна використовувати протягом одного року для участі кандидата в інших конкурсах, зокрема у той день, коли результати отримані. До цього терміну не враховують період з 18.04.2020 до 05.03.2021 — коли зупиняли дію «конкурсних» норм Законів України «Про державну</p>	Постанова КМУ від 18.11.2020 № 246	Чи можна проводити конкурс на держслужбу під час карантину

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		службу», «Про центральні органи виконавчої влади».		
06.03.2021	Карантин	Посилено обмеження щодо регулярних та нерегулярних перевезень пасажирів (посадки та висадки) автомобільним, залізничним транспортом на території регіонів, де установлений «червоний» рівень епідемічної небезпеки. З 06.03.2021 пункт 3-5 Постанови доповнений підпунктом 11.	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Як організувати роботу підприємства під час карантину Що зробити кадровику, якщо працівник захворів на COVID-19 Перелік тимчасових рекомендацій для організації роботи підприємств під час карантину через COVID-19
ЛЮТИЙ				
27.02.2021	Дистанційна, надомна робота, гнучкий робочий час	Законодавці внесли зміни до КЗпП: докладно прописали, чим дистанційна робота відрізняється від надомної, що таке гнучкий графік, як запровадити ці способи організації праці.	Закон України від 04.02.2021 № 1213-IX	Як запровадити, організувати та припинити дистанційну роботу Як запровадити та організувати надомну роботу
26.02.2021	Військовий призов	Визначено, яких військовослужбовців строкової військової служби звільняють в запас, з'ясовано строки проведення чергових призовів та чергові призови громадян України на строкову військову службу у 2021 році: призов відбудеться у квітні — червні; у жовтні — грудні.	Указ Президента від 24.02.2021 № 71/2021	Завтра офіційно стартує призов на строкову службу 2021 Як документувати призов працівника на строкову військову службу

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
26.02.2021	Обрання керівників ВНЗ	Закон № від 05.02.2021 № 1216-ІХ вніс зміни. Керівників закладів вищої освіти обиратимуть у два тури. Якщо вибори проходять у два тури — керівника вважатимуть обраним, коли його кандидатура набере більше 50% голосів осіб, що мають право брати участь у виборах. Другий тур виборів проводитимуть на сьомий календарний день після першого туру, якщо у виборах візьмуть участь дві і більше кандидатури, жодна з яких не набере у першому турі більше 50% голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у виборах.	Закон України від 01.07.2014 № 1556-VII	Керівників закладів вищої освіти обиратимуть у два тури
24.02.2021	Карантин	Постановою від 24.02.2021 № 104 КМУ продовжив карантин та режим надзвичайної ситуації через коронавірус до 30 квітня 2021 року. Із 24.02.2021 в Україні почав діяти адаптивний карантин, встановлено жовтий рівень епіднебезпеки. Цей рівень буде базовим для всієї країни, тому обмеження та протиепідемічні заходи пом'якшуватимуть	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Як організувати роботу підприємства під час карантину
19.02.2021	Перевірки	Затверджено новий механізм перевірок того, як організували роботу із запобігання і виявлення корупції. Порядок також визначає: види перевірок, підготовку проведення; механізм проведення перевірки;	Наказ НАЗК «Про затвердження Порядку проведення перевірок організації роботи із запобігання і	НАЗК по-новому перевірятиме, як запобігають корупції в держорганах та ОМС

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		права та обов'язки уповноваженої особи, посадових, службових осіб об'єкта перевірки; оформлення результатів перевірки.	виявлення корупції» від 18.01.2021 № 21/11	
12.02.2021	Кадрові звіти	З 12.02.2021 діє оновлена форма 10-ПОІ. Якщо відзвітували за 10-ПОІ до 11 лютого включно, подавати звіт повторно не слід. Фахівець Фонду сам зателефонує на підприємство і уточнить дані, якщо ви надіслали звіт поштою до 11.02.2021 включно, Фонд прийме звіт 10-ПОІ у первісній редакції, що діяла до змін.	Наказ від 18.12.2020 № 821	Як скласти звіт 10-ПОІ про виконання нормативу з працевлаштування осіб з інвалідністю Звіт № 10-ПОІ «Про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю за 2020 рік»
05.02.2021	Карантин	Зміни внесли до підпункту 8 п. 2 карантинної постанови. Публічні наукові, освітні та професійні тематичні заходи можна проводити за умови наповнення залів до 50% місць або якщо організатори забезпечили можливість обмежити кількість відвідувачів із розрахунку 1 особа на 5 кв. м приміщення.	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Як організувати роботу підприємства під час карантину
03.02.2021	Допомога з безробіття	Затверджено порядок надання допомоги по частковому безробіттю. Таку допомогу надає центр зайнятості працівникам у разі втрати ними частини зарплати внаслідок вимушеного скорочення тривалості робочого часу, передбаченої законодавством, у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без	Постанова КМУ від 03.02.2021 № 74	

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		припинення трудових відносин.		
03.02.2021	Медпрацівники	Медпрацівники закладів освіти державної і комунальної форми власності за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я отримують доплату у розмірі 20% посадового окладу, визначеного за тарифними розрядами ЄТС. Доплачувати будуть із 1 січня 2021 року та до відміни карантину за рахунок коштів, передбачених на оплату праці працівників відповідного закладу освіти.	Постанова КМУ від 03.02.2021 № 67	
січень				
29.01.2021	Кадрове діловодство	Мін'юст наказом від 19.01.2021 № 232/5 вніс зміни. Під час карантину архів може надіслати засвідчену довідку на поштову адресу, сканкопію — на адресу електронної пошти. Відтепер інформаційні документи можна тиражувати, включати до інформаційних мереж та баз даних без дозволу архіву, який їх надав. Архів може надіслати документи фізичним або юридичним особам разом із супровідним листом в електронному або паперовому вигляді на	Наказ Мін'юсту 02.03.2015 № 295/5	

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		відповідну адресу, зазначену у запиті.		
26.01.2021		Постановою Правління ПФУ від 12.11.2020 № 21-1 змінено порядок, за яким підтверджують стаж для пенсії. Підтверджувати періоди роботи, що зараховують до стажу для пенсії на пільгових умовах або за вислугу років та періодів роботи на підприємствах, які розташовані на тимчасово окупованій території, будуть спецкомісії, створені при головних управліннях ПФУ. У новій редакції також виклали форму Рішення про результати розгляду заяви щодо підтвердження стажу роботи та Заяву про підтвердження стажу роботи. Додали — Акт опитування свідка.	Постанова ПФУ від 10.11.2006 № 18-1	Працівники підтверджуватимуть стаж для пенсії по-новому
21.01.2021	Оплата праці	Уряд постановою від 20.01.2021 № 29 вніс зміни. Вже в січні зарплати бюджетників зростуть на 20%.	Постанова КМУ від 30.08.2002 № 1298	Розміри посадових окладів (тарифних ставок) за Єдиною тарифною сіткою
18.01.2021	Карантин	Із 25.01.2021 Україна вийшла із посиленого карантину та повернулася до обмежень, які діяли в грудні 2020 року.	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	
16.01.2021	Державна мова	З 16 січня 2021 року набуває чинності стаття 30 Закону. З огляду на неї всі надавачі послуг, незалежно від форми власності, зобов'язані обслуговувати споживачів і надавати інформацію про товари і послуги	Закон України від 25.04.2019 № 2704-VIII	Мовний омбудсмен роз'яснив, які сфери мають перейти на українську

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		українською. Вимога обслуговувати державною мовою стосується не лише торгівлі. Освітні послуги, зокрема гуртки і секції, медичне обслуговування, соціальні послуги повинні надавати українською. Це стосується й інформації у ціниках, інструкціях, технічних характеристиках, маркуванні, квитках, меню тощо.		
14.01.2021	Зміни до ДЖКП	МОЗ продовжує реформувати систему охорони здоров'я та узгоджує нормативні документи з міжнародними протоколами і вітчизняним законодавством. У новій редакції викладено кваліфікаційні характеристики професій лікар-трансплантолог (п. 82) та лікар-хірург серцево-судинний (п. 95).	Наказ МОЗ від 14.01.2021 № 42	МОЗ змінив кваліфікаційні характеристики лікаря-трансплантолога і лікаря-хірурга серцево-судинного
05.01.2021	Карантин	Уряд вніс зміни до карантинної постанови постановою від 05.01.2021 № 9. Щоби припинити самоізоляцію, особі, яка повернулася з-за кордону, достатньо зробити ПЛР-тест в Україні (скеровує нова редакція п. 7 Постанови). Особи, які перетинають держкордон або контрольні пункти в'їзду на тимчасово окуповані території в Донецькій та Луганській областях, АР Крим та м. Севастополя та виїзду з них, більше не зобов'язані встановлювати мобільний додаток системи «Вдома» або знаходитись в	Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236	Кабмін визначив, як припинити самоізоляцію після повернення з-за кордону

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	
		<p>обсервації. Вони можуть припинити самоізоляцію, коли отримають негативний результат ПЛР-тесту на COVID-19.</p>		
01.01.2021	Медпрацівники, педпрацівники	<p>Випускник закладу вищої (фахової передвищої) медичної, мистецької або педагогічної освіти, повинен у місячний строк після закінчення навчання прибути до роботодавця та укласти трудовий договір про відпрацювання протягом трьох років.</p>	<p>Постанова КМУ від 03.06.2020 № 417</p>	<p>Педагоги і медики відпрацюватимуть три роки у сільській місцевості за оновленим порядком</p>
01.01.2021	Кадрове діловодство	<p>Мінфін затвердив зміни до форм документів, що застосовують у процесі виконання бюджету та Інструкції про складання і виконання розпису Державного бюджету України. Відтепер вказуйте у штатному розписі власне ім'я та прізвище керівника, а не ініціали та прізвище, як раніше. Зазначайте прізвище великими літерами</p>	<p>Наказ Мінфіну від 28.01.2020 № 57</p>	<p>Бюджетникам: оформляйте новому підпис та дату у штатному розписі</p>
01.01.2021	Оплата праці	<p>Збільшено розмір прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати. Як наслідок — зростає розмір мінімального посадового окладу у штатних розписах.</p>	<p>Закон України від 15.12.2020 № 1082-IX</p>	<p>Проведіть аудит штатного розпису. З 1 січня зріс мінімальний оклад</p> <p>Штрафи на роботодавця з 01.01.2021</p> <p>Системи оплати праці, мінімальні гарантії та доплата до мінімалки: що врахувати роботодавцю</p>

Як повідомити ДПС про прийняття на роботу

Уряд змінив форму повідомлення ДПС про прийняття на роботу ([постанова КМУ від 17.06.2015 № 413](#) у редакції постанови від 28.12.2021 № 1392). Тепер форма враховує зміни, пов'язані з переходом на [електронні трудові книжки](#), та нову категорію роботодавців з особливим статусом — резидентів Дія Сіті.

У [повідомленні](#) зазначаємо форму працевлаштування — [основне місце](#) (категорія 1), [сумісництво](#) (категорія 2). Раніше вказували — працівник із трудовою книжкою чи без неї. Оскільки [прийняті після старту електронних трудових, із 10.06.2021, самі зберігають свої трудові](#), Уряд уточнив категорії прийнятих за ознакою форми працевлаштування.

Нова форма повідомлення передбачає ще дві категорії — 3 «[гіг-спеціалісти за гіг-контрактом](#)» та 4 «працівники на підставі [цивільно-правових договорів](#)», але ці категорії — тільки для резидентів Дія Сіті.

«Звичайному» підприємству, установі, організації, що не є резидентом Дія Сіті, повідомляти податкову про договори ЦПХ не треба.

Нова графа у формі повідомлення — унікальний номер запису в Єдиному державному демографічному реєстрі (за наявності). Такий номер вказують у паспорті у вигляді ID-картки. Цифри до дефісу — це рік, місяць, дата народження особи.



[Повідомлення, як і раніше, подаємо до початку роботи працівника](#), але варіантів подати повідомлення поменшало. Основний спосіб подати повідомлення — засобами електронного зв'язку з [КЕП](#) відповідальних осіб, наприклад, через бухгалтерську програму для звітності до ДПС. Якщо немає технічної можливості подати повідомлення засобами електронного зв'язку з КЕП, можна подати на папері разом з копією в електронній формі.

Підписати повідомлення КЕП, як і раніше, мають головний бухгалтер та перший керівник. Новація — керівник може делегувати право підпису уповноваженій особі, наприклад, [директору з управління персоналом](#), заступнику директора.

Резидент Дія Сіті має подати повідомлення до ДПС про укладення гіг-контракту до початку виконання робіт (надання послуг) гіг-спеціалістом. Так дотримає [статті 23 Закону України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні» від 15.07.2021 № 1667-IX](#).

Інформацію з повідомлення податкова внесе до Реєстру страхувальників та Реєстру застрахованих осіб — відповідно до [Закону «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 № 2464-VI](#).

Нагадаємо, що [за неподання повідомлення чи невчасне подання винній посадовій особі загрожує штраф](#) у 510–1700 грн ([ст. 41 КпАП](#)), а роботодавцю — в розмірі 1 МЗП ([ст. 265 КЗпП](#)).

Хто повідомляє

Роботодавці зобов’язані повідомляти ДПС про прийняття на роботу.

[Повідомлення](#) подають:

підприємство, установа, організація незалежно від форми власності та підпорядкування; фізична особа, що використовує найману працю (ФОП-роботодавець); резидент Дія Сіті.

Подавати повідомлення зобов’язують:

[частина 4 статті 24 КЗпП](#) — працівника можете допустити до роботи тільки після того, як укладете трудовий договір і повідомите ДПС про прийнятого працівника;

[частина 1 статті 23 Закону України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні» від 15.07.2021 № 1667-IX](#) (далі — Закон № 1667) — до початку виконання робіт (надання послуг) [гіг-спеціалістом](#) резидент Дія Сіті повідомляє ДПС про укладення [гіг-контракту](#).

Інформацію, що міститься у повідомленні, внесуть до Реєстру страхувальників та Реєстру застрахованих осіб відповідно до [Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 № 2464-VI](#).

СИТУАЦІЯ

Хто має подавати повідомлення до ДПС — кадровик чи бухгалтер

[Повідомлення про прийняття працівника на роботу](#) підписують керівник і головний бухгалтер. Особа, що складає повідомлення, вказує для кожного з підписантів реєстраційний номер облікової картки платника податків. Таку вимогу встановлює [Порядок повідомлення, затверджений постановою КМУ від 17.06.2015 № 413](#).

Відповідальність за складання і подання повідомлення несуть посадові особи, які його підписали. Тож складати повідомлення і подавати його до ДПС — компетенція бухгалтера. Кадровик, в свою чергу, має своєчасно надавати бухгалтеру копії наказів про прийняття на роботу чи укладення гіг-контракту.

Про кого повідомляти

Роботодавець — підприємство, установа, організація, ФОП. Повідомляйте ДПС, якщо приймаєте працівника на умовах трудового договору — видаєте [наказ про прийняття на роботу](#).

Повідомляйте про прийняття на основне місце (категорія 1 у [формі повідомлення](#)) або за сумісництвом — зовнішнім або внутрішнім (категорія 2 у [формі повідомлення](#)).

УВАГА

Не повідомляйте, якщо укладаєте цивільно-правовий договір

Вимога повідомляти податкову про прийняття стосується тільки випадків, коли укладаєте трудовий договір. Роботодавець не може допустити працівника до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням, та повідомлення ДПС про прийняття на роботу ([ч. 4 ст. 24 КЗпП](#)).

Роботодавець — резидент Дія Сіті. Повідомляйте ДПС, якщо укладаєте [гіг-контракт](#) (категорія 3 у формі повідомлення) або залучаєте фахівця на умовах цивільно-правового договору (категорія 4 у формі повідомлення).

До початку робіт (надання послуг) гіг-спеціалістом резидент Дія Сіті повідомляє ДПС про [укладення гіг-контракту](#) ([ч. 1 ст. 23 Закону № 1667](#)).

СИТУАЦІЯ

Чи подавати повідомлення до ДПС на осіб за договором підряду

Коли залучаєте особу за цивільно-правовим договором, подавайте повідомлення тільки в тому разі, якщо роботодавець — резидент Дія Сіті.

Якщо роботодавець — звичайне підприємство, установа, організація, ФОП, повідомляти податкову про початок робіт за цивільно-правовим договором не потрібно. Такі роботодавці повідомляють ДПС тільки про прийняття осіб, що працюватимуть за трудовим договором.

Трудовий договір — це угода між працівником та підприємством, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а роботодавець зобов'язується виплачувати працівникові зарплату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін ([ч. 1 ст. 21 КЗпП](#)).

Як укладати [цивільно-правові договори](#), регулюють норми цивільного законодавства. За договором підряду одна сторона (підрядник) зобов'язується на свій ризик виконати певну роботу за завданням другої сторони (замовника), а замовник зобов'язується прийняти та оплатити виконану роботу ([ст. 837 Цивільного кодексу України](#)).

[Оновлена форма повідомлення](#) передбачає, що роботодавець має повідомити податкову про працівника на підставі цивільно-правового договору — категорія 4 ([постанова КМУ від 17.06.2015 № 413](#), у редакції постанови КМУ від 28.12.2021 № 1392). Утім, ця категорія стосується тільки резидентів Дія Сіті.

Правовий режим Дія Сіті регламентує [Закон України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні» від 15.07.2021 № 1667-IX](#) (далі — Закон № 1667).

Закон № 1667 вводить поняття фахівця Дія Сіті — це працівник чи гіг-спеціаліст резидента Дія Сіті або фізична особа (ФОП), залучена резидентом Дія Сіті на підставі іншого цивільно-правового чи господарсько-правового договору про виконання робіт (надання послуг) ([п. 15 ч. 1 ст. 1 Закону № 1667](#)).

Працівники Дія Сіті, що виконують роботу на умовах цивільно-правового договору, мають право на [оплату тимчасової непрацездатності, допомоги з вагітності та пологів](#) ([ч. 1 ст. 18 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV](#)). Щоби забезпечити право, резидент Дія Сіті повідомляє податкову про виконавця робіт за цивільно-правовим договором. Інформацію з повідомлення ДПС вносить до Реєстру страхувальників та Реєстру застрахованих осіб. Надалі якщо працівнику за ЦПД відкриють [е-лікарняний](#), резидент Дія Сіті побачить його в Кабінеті страхувальника на порталі ПФУ.

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про стажування студента

Незалежно від того, чи виконуватиме студент під час [стажування](#) стажування окремі види робіт, не повідомляйте податкову про прийняття на роботу. Трудові відносини не виникають, з особою на час стажування не укладають трудовий договір. Договір про стажування містить ознаки [цивільно-правового договору](#).

Студенти закладів фахової передвищої та вищої освіти, учні закладів професійної (професійно-технічної) освіти, які здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник», освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр», освітнім ступенем «молодший бакалавр», «бакалавр», «магістр» та продовжують навчатися на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, мають право проходити [стажування](#) за професією (спеціальністю), за якою здобувають освіту, на підприємствах незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, на умовах, визначених договором про стажування у вільний від навчання час ([абз. 1 ч. 1 ст. 29 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI](#)). Якщо під час стажування особа виконує професійні роботи, підприємство за всі роботи, виконані відповідно до наданих завдань, виплачує зарплату згідно з установленими системами оплати праці за нормами, розцінками, ставками (окладами) з урахуванням коефіцієнтів, [доплат і надбавок](#).

Порядок укладення договору про стажування та типову форму договору затвердив КМУ постановою від 16.01.2013 № 20 (далі — Постанова № 20).

На підставі договору про стажування керівник підприємства видає наказ про стажування. У наказі стажування зазначають:

строки і місце проходження (структурний підрозділ);
спеціальність (кваліфікацію) або професію (кваліфікаційний рівень) стажиста,
режим стажування;
керівника стажиста.

Підстава — пункт 10 Постанови № 20.

Нетрудовий характер відносин під час стажування впливає навіть із формулювання у Постанові № 20 «керівник підприємства», а не, приміром, як у КЗпП, — власник або уповноважений ним орган, або — роботодавець. Сторони у типовій формі договору про стажування названі «Підприємство» (а не роботодавець) і «Стажист» (а не працівник).

Стажист не має права на щорічну відпустку та на оплату тимчасової непрацездатності, йому не зарахують період стажування до страхового стажу для пенсії та для оплати тимчасової непрацездатності.

Постанова № 20 містить дві умови, які можна віднести до ознак трудового договору: стажист має дотримуватися ПВТР,

запис про стажування вносять до трудової книжки (п. 13 Постанови № 20).

Якщо індивідуальна програма стажування передбачає, що стажист виконуватиме професійні роботи (які види робіт та обсяг), підприємство їх оплачує на підставі акта здавання-приймання робіт (п. 7 Типового договору про стажування). Тобто це ознака цивільно-правового договору.

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про практику учнів ПТУ та студентів ЗВО

Тільки якщо приймаєте практикантів на роботу.

За загальним правилом з учнями та студентами закладів освіти, що проходять практику на підприємстві, трудові договори не укладають. Відповідно, повідомлення про прийняття на роботу до ДПС не подають.

Якщо студента зараховують на штатну посаду на час практики, укладають трудовий договір. У цьому випадку подайте до ДПС повідомлення про прийняття на роботу.

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про прийняття учнем

Так, повідомляти.

З особою, яку приймають учнем для навчання на виробництві, укладають трудовий договір. Тож складіть повідомлення про прийняття учнем за загальними правилами.

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про осіб, прийнятих тимчасово або за строковим трудовим договором

Так, повідомляти.

Попри те, що робота має тимчасовий характер, підприємство укладає з тимчасовими працівниками або строковиками трудові договори. Тож повідомляйте про працівника, прийнятого тимчасово або за строковим договором, за загальними правилами.

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС, якщо строковий договір трансформується в безстроковий
Ні, не повідомляти.

Якщо після закінчення строку трудового договору трудові відносини фактично тривають і жодна зі сторін не вимагає їх припинити, договір вважають продовженим на невизначений строк (ч. 1 ст. 39-1 КЗпП).

Оскільки дія трудового договору продовжується, повідомлення до ДПС не подавайте.

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про працівника, якого звільнили у зв'язку із закінченням строку трудового договору, а завтра прийняли знову

Так, оскільки це вже буде робота за новим трудовим договором.

У графах 7—9 [повідомлення про прийняття на роботу](#) («Номер наказу (розпорядження) про прийняття на роботу»; «Дата видання наказу (розпорядження) про прийняття на роботу»; «Дата початку роботи»), затвердженого [постановою КМУ від 17.06.2015 № 413](#), будуть інші відомості, ніж у первинному повідомленні.

СИТУАЦІЯ

Чи подавати повідомлення до ДПС на зовнішніх та внутрішніх сумісників

Так, адже особи перебувають у трудових відносинах з підприємством та [укладають трудовий договір про роботу за сумісництвом](#).

У графі 5 «Категорія особи» [повідомлення про прийняття на роботу](#), затвердженого [постановою КМУ від 17.06.2015 № 413](#), в рядку навпроти прізвища сумісника, зазначте цифру 2 (категорія 2 — «працівники за сумісництвом»).

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС, якщо основний працівник став сумісником

Так.

Нині [змінити форму працевлаштування з основного місця роботи на сумісництво](#) і навпаки працівник може тільки через звільнення з подальшим прийняттям.

Подайте [повідомлення до ДПС](#), вкажіть у формі повідомлення категорію 2 («працівники зі сумісництвом»), реквізити наказу про прийняття і дату початку роботи на умовах сумісництва.

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про початок роботи за суміщенням

Ні. Не плутайте [поняття «сумісництво» із «суміщенням»](#).

Якщо працівнику доручають додаткову роботу [в порядку суміщення](#), окремий трудовий договір не укладають. Тож, [повідомляти ДПС](#) про суміщення не потрібно.

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про вихід на роботу після відпустки для догляду

Ні. Якщо у працівниці закінчується [відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку](#), з нею не укладають новий трудовий договір, [повідомляти ДПС](#) не потрібно.

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про прийняття за переведенням

Так, у разі [переведення з одного підприємства до іншого](#) працівника звільняють на підставі [пункту 5 статті 36 КЗпП](#). Відповідно, надалі працівник працюватиме за новим трудовим договором.

Подайте [повідомлення до ДПС](#).

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про тимчасові роботи за направленням центру зайнятості

Так. З працівниками, які виконуватимуть [громадські та інші роботи тимчасового характеру](#), укладають трудові договори.

Повідомте ДПС про осіб, яких залучаєте до робіт тимчасового характеру. У графі 5 «Категорія особи» [повідомлення](#) вкажіть — «1» («наймані працівники за основним місцем роботи»).

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про прийняття до представництва за кордоном

Відповідь залежить від того, укладений трудовий договір в Україні чи за її межами.

Трудові відносини громадян України, які працюють за її межами, а також [трудові відносини іноземних громадян](#), які працюють на підприємствах, в установах, організаціях (далі — підприємство) України, регулює Закон України «Про міжнародне приватне право» від 23.06.2005 № 2709-IV (далі — Закон № 2709; [ст. 8 КЗпП](#)).

Повідомте ДПС про прийняття на роботу, якщо [громадянин України в Україні уклав трудовий договір](#) про виконання роботи у представництві підприємства за кордоном. На таку особу поширюється законодавство про працю України в частині, яка не суперечить законодавству держави, на території якої вона працюватиме ([п. 2 ч. 1 ст. 53 Закону № 2709](#)).

Не повідомляйте ДПС про укладання трудового договору з представництвом, розташованим в іншій державі. Якщо трудовий договір укладений у країні, де знаходиться представництво підприємства, до трудових відносин застосовують право держави, в якій виконують роботу, якщо інше не передбачено законом або міжнародним договором України ([ст. 52 Закону № 2709](#)).

СИТУАЦІЯ

Чи повідомляти ДПС про відмову від ідентифікаційного номера

Податкову не повідомляйте, але внесіть зміни до кадрових та бухгалтерських документів.

Фізичні особи зобов'язані подавати інформацію про [реєстраційний номер облікової картки платника податків](#) юридичним та фізичним особам, що виплачують їм доходи ([п. 70.12.1 ст. 70 Податкового кодексу України](#)).

Особа має право відмовитися й не прийняти реєстраційний номер облікової картки платника податків через релігійні переконання. Про це вона повідомляє контролюючий орган, який вносить відмітку до паспорту особи про право здійснювати будь-які платежі за серією та номером паспорта. Таких осіб обліковують в окремому реєстрі Державного реєстру фізичних осіб — платників податків (далі — Державний реєстр) за прізвищем, ім'ям, по батькові й серією та номером паспорта ([п. 63.6 ст. 63 Податкового кодексу України](#)).

Фізособа, яка через релігійні переконання відмовляється прийняти реєстраційний номер облікової картки платника податків (далі — РНОКПП), подає до ДПС повідомлення за встановленою формою, яке є одночасно заявою для обліку в окремому реєстрі Державного реєстру. Контролюючий орган вносить до паспорта у формі книжечки відмітку про право здійснювати будь-які платежі за серією та (або) номером паспорта ([п. 7 розд. VIII Положення про реєстрацію фізичних осіб у Державному реєстрі фізичних осіб — платників податків, затвердженого наказом Мініфіну від 29.09.2017 № 822](#), далі — Наказ № 822).

якою внесли відмітку до паспорта. Якщо в паспорті є відмітка про РНОКПП, відмітку анулюють ([п. 10 Наказу № 822](#)).

релігійних переконань, він звертається до ДПС. Відмову підтвердить відмітка в паспорті. Роботодавець не повинен додатково про це повідомляти ДПС. У подальшому у звітах роботодавець замість РНОКПП вказує серію й номер паспорта працівника. В [особовій картці П-2](#) та інших кадрових облікових документах, де вказували РНОКПП чи ідентифікаційний номер, закресліть його однією рискою і зазначте поряд чи нижче, наприклад: «відмов. з реліг. переконань із 31.05.2021».

Направте працівника з паспортом чи довідкою ДПС до бухгалтера, щоби той уніс зміни до програм, за якими нараховує зарплату та формує звіти.

Як заповнити форму

Щоби повідомити податкову про прийняття, заповніть [типову форму](#). Її унормовує додаток до [постанови КМУ «Про порядок повідомлення Державній податковій службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу/укладення гіг-контракту» від 17.06.2015 № 413](#) (далі — Постанова № 413).

Уряд оновив форму повідомлення 05.01.2022 (постанова КМУ від 28.12.2021 № 1392).

Скористайтеся зразком.

Зразок повідомлення

Повідомлення про прийняття працівника на роботу/укладення гіг-контракту

1	Тип повідомлення					X	початкове	
							скасовуюче	
2	Код згідно з ЄДРПОУ/ реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта*					65465465		
3	Найменування / прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) страхувальника					ТОВ «Усе буде добре»		
4. Порядковий номер	5. Категорія особи**	6. Реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта*	7. Унікальний номер запису в Єдиному державному демографічному реєстрі (за наявності)	8. Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) застрахованої особи	9. Номер наказу або розпорядження про прийняття на роботу/укладення гіг-контракту	10. Дата видання наказу або розпорядження про прийняття на роботу/укладення гіг-контракту	11. Дата початку роботи/початку виконання робіт (надання послуг) гіг-спеціалістом	
1	1	2631658650	19780490-04789	Соколенко Олена Іванівна	04/к/тр	05.01.2022	10.01.2022	

Заповнити форму допоможе Таблиця.

Як заповнити повідомлення про прийняття на роботу

Рядок	Що вказати
1	Тип повідомлення — початкове або скасовуюче
2	Роботодавець — юрособа вказує код згідно з ЄДРПОУ Роботодавець — фізична особа (ФОП) вказує РНКОПІ або серію (за наявності) та номер паспорта Серію (за наявності) та номер паспорта зазначайте для особи, яка через релігійні переконання відмовилася від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та має відповідну відмітку у паспорті
3	Вкажіть найменування/прізвище, ім'я, по батькові (за наявності), якщо роботодавець фізична особа (ФОП)
4	Порядковий номер
5	Категорія особи: 1 — наймані працівники за основним місцем роботи; 2 — працівники за сумісництвом; 3 — гіг-спеціалісти за гіг-контрактом; 4 — працівники на підставі цивільно-правових договорів. Категорії 3 та 4 вказують роботодавці — резиденти Дія Сіті
6	РНКОПІ особи або серія (за наявності) та номер паспорта
7	Унікальний номер запису в Єдиному державному демографічному реєстрі (за наявності) — міститься в паспорті у формі ID-картки
8	Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) особи
9	Номер наказу або розпорядження про прийняття на роботу або Номер наказу або розпорядження про укладення гіг-контракту
10	Дата видання наказу або розпорядження про прийняття на роботу або Дата видання наказу або розпорядження про укладення гіг-контракту
11	Дата початку роботи за трудовим договором Або Дата початку виконання робіт (надання послуг) гіг-спеціалістом (фахівцем Дія Сіті)
12	Дата формування повідомлення

13	Керівник (уповноважена особа): РНКОПП або серія (за наявності) та номер паспорта (якщо особа відмовилася від РНКОПП); підпис; Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ
14	Головний бухгалтер (особа, відповідальна за ведення бухгалтерського обліку): РНКОПП або серія (за наявності) та номер паспорта, якщо особа відмовилася від РНКОПП; підпис; Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ

У рядку «№ аркуша повідомлення __» зазначаєте порядковий номер аркуша [повідомлення про прийняття на роботу](#). Приміром, якщо повідомлення складено на двох аркушах, то на першому аркуші вкажіть «1», а на другому — «2».

Інформацію з повідомлення ДПС внесе до Реєстру страхувальників та Реєстру застрахованих осіб відповідно до [Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 № 2464-VI](#).

СИТУАЦІЯ

Що зазначати в повідомленні ДПС, якщо працівник відмовився від ідентифікаційного номера

Якщо майбутній працівник через релігійні переконання відмовився прийняти реєстраційний номер облікової картки платника податків, про що є відмітка у паспорті, у графі 6 [повідомлення](#) зазначте серію (за наявності) та номер паспорта, наприклад, «СК 085453».

У графі 6 [повідомлення](#) зазначають реєстраційний номер облікової картки платника податків або серію (за наявності) та номер паспорта. Серію та номер паспорта зазначають лише для фізичних осіб, які мають відмітку у паспорті про право здійснювати платежі за серією та номером паспорта.

Облік осіб, які через релігійні переконання відмовляються прийняти реєстраційний номер облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган, ведуть за прізвищем, ім'ям, по батькові і серією та номером паспорта.

У паспортах зазначених осіб контролюючий орган робить відмітку про наявність у них права здійснювати будь-які платежі за серією та номером паспорта ([абз. 3 п. 63.6 ст. 63 Податкового кодексу України](#)).

Як подати повідомлення

[Повідомлення про прийняття на роботу](#) подавайте засобами електронного зв'язку з КЕП. Оптимальний спосіб — через бухгалтерську програму для подання звітності.

Подати повідомлення на папері можете лише, якщо немає технічної можливості подати повідомлення засобами електронного зв'язку. У таких випадках додайте до повідомлення копію в електронній формі. Так скеровує порядок повідомлення, визначений [постановою КМУ від 17.06.2015 № 413](#).

СИТУАЦІЯ

Чи може інша особа підписати повідомлення до ДПС замість директора

Так.

Форма [повідомлення про прийняття працівника на роботу](#) передбачає, що повідомлення підписує або керівник, або уповноважена особа.

Повноваження підписувати повідомлення делегуйте наказом. Уповноважена особа накладає на повідомлення свій КЕП.

СИТУАЦІЯ

Чи можна повідомлення ДПС надіслати поштою

Ні.

Державна податкова служба вважає, що не можна, і неодноразово роз'яснювала: [Порядок повідомлення, затверджений постановою КМУ від 17.06.2015 № 413](#), не містить вказівки про

те, що роботодавець може подати [повідомлення про прийняття на роботу](#) поштою. Тож — не рекомендуємо.

Роботодавець подає [повідомлення](#) засобами електронного зв'язку, керівник та головний бухгалтер засвідчують повідомлення КЕП. Якщо немає технічної можливості подати повідомлення засобами електронного зв'язку, його подають на папері разом з копією в електронній формі.

СИТУАЦІЯ

Яка квитанція підтверджує, що вчасно подали повідомлення ДПС

Перша квитанція.

Працівника не можна допустити до роботи без [укладення трудового договору](#), оформленого наказом, та [повідомлення ДПС про прийняття на роботу](#) (ч. 4 ст. 24 КЗпП). Ключовий критерій того, що роботодавець дотримав закону, — факт подання повідомлення [до початку роботи працівника](#).

Роботодавець, який подає звіти [чи інформацію до ДПС через програмне забезпечення](#), керується [Порядком обміну електронними документами з контролюючими органами, затвердженим наказом Мінфіну від 06.06.2017 № 557](#) (далі — Порядок № 557). Автор надсилає електронні документи з огляду на встановлені законодавством граничні строки для подання документів (п. 2 Порядку № 557).

Якщо адресат — контролюючий орган, після надходження електронного документа автоматизовано його перевіряють (п. 5 Порядку № 557).

Першу квитанцію надсилають автору електронного документа протягом двох годин із часу його отримання контролюючим органом, в іншому разі — протягом перших двох годин наступного операційного дня (п. 8 Порядку № 557).

Тобто перша квитанція фіксує факт отримання повідомлення та підтверджує, що роботодавець дотримав законодавства про працю в частині укладання трудового договору.

Друга квитанція підтверджує прийняття (реєстрацію) або повідомляє про неприйняття контролюючим органом електронного документа (п. 9 Порядку № 557). Тобто друга квитанція вказує, що повідомлення коректне або в ньому є [помилки, які не дають змоги його прийняти](#).

Якщо є друга квитанція про прийняття електронного документа, датою та часом прийняття (реєстрації) електронного документа контролюючим органом вважають дату та час, зафіксовані у першій квитанції (п. 14 Порядку № 557).

СИТУАЦІЯ

Чи можна подати повідомлення до ДПС у день прийняття на роботу

За загальним правилом — ні.

«Працівника не можна допустити до роботи без укладення трудового договору... та повідомлення...» (ч. 4 ст. 24 КЗпП). Частина 1 Порядку повідомлення, затвердженого постановою КМУ від 17.06.2015 № 413, сформульована більш конкретно: «повідомлення про прийняття працівника на роботу... подається до територіальних органів Державної податкової служби ... до початку роботи працівника за укладеним трудовим договором».

Оскільки у [повідомленні](#) зазначають тільки дату його формування, подавайте повідомлення до дати, з якої працівник стає до роботи. Наприклад, про прийняття працівника з 20.01.2022 підприємство має повідомити ДПС не пізніше 19.01.2022.

Як виправляти помилки в повідомленні

Найчастіші помилки — неправильний реєстраційний номер облікової картки платника податків, дата чи номер наказу, ПІБ працівника.

[Порядок повідомлення, затверджений постановою КМУ від 17.06.2015 № 413](#), не регламентує, як виправити помилку в [повідомленні](#). На практиці помилки виправляють так само, як у звітності з ЄСВ: роботодавець подає два звіти — скасовуючий і початковий.

У першому повідомленні повністю повторіть інформацію з повідомлення, де були помилки, вкажіть тип — «скасовуюче». У другому повідомленні позначте тип — «початкове», наведіть правильні відомості.

Законодавство не передбачає ані штрафних санкцій за помилку в [повідомленні ДПС](#), ані строків, упродовж яких її можна виправити.

Як скасувати повідомлення

СИТУАЦІЯ

Як скасувати повідомлення ДПС, якщо працівник не приступив до роботи

Якщо прийнятий працівник не приступив до роботи, подайте до ДПС скасовуюче [повідомлення](#).

Законодавство не визначає строків, в які подають скасовуюче повідомлення. Подайте його до ДПС після того, як [скасуєте наказ про прийняття на роботу](#).

Як зберігати повідомлення

СИТУАЦІЯ

Де і скільки зберігати повідомлення ДПС

Оптимально — три роки. Зберігайте їх в окремій справі у [справах бухгалтерії](#).

Строки зберігання документів фіксують у зведеній номенклатурі справ підприємства та визначають за [Переліком типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів, затвердженим наказом Мін'юсту від 12.04.2012 № 578/5](#) (далі — Перелік № 578/5).

Повідомлень ДПС у Переліку № 578/5 не передбачено, адже його затвердили у 2012-му році, коли ще не треба було повідомляти ДПС про прийняття на роботу.

Для документів, що не передбачають діючі переліки, строки зберігання визначають на підставі їх вивчення експертною комісією (ЕК) підприємства ([п. 13 гл. 1 розд. IV Правил організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, затверджених наказом Мін'юсту від 18.06.2015 № 1000/5](#) (далі — Правила № 1000/5)).

Строк зберігання повідомлень ДПС має [визначити і погодити ЕК підприємства](#).

На нашу думку, з огляду на оперативний характер повідомлень ДПС, ЕК підприємства може запропонувати ЕПК держархіву чи ЕК органу вищого рівня трирічний строк зберігання цих документів.

Для повідомлень ДПС радимо передбачити самостійну справу. Якщо на підприємстві — до 50 працівників, можете долучати повідомлення ДПС до справи з іншими документами тимчасового строку зберігання, наприклад, справи з листуванням з ДПС.

Групуйте повідомлення до справи у межах одного календарного року ([п. 2 гл. 2 розд. IV Правил № 1000/5](#)).

Які штрафи

Неповідомлення ДПС про прийняття працівника на роботу — порушення законодавства про працю, що спричиняє:

[фінансові санкції для підприємства](#) — 1 МЗП ([абз. 9 ч. 2 ст. 265 КЗпП](#));

[адміністративна відповідальність](#) посадової особи, винної у порушенні, — 30—100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян ([ч. 1 ст. 41 КпАП](#)).

З 2015 року Держпраці роз'яснювала, що повідомлення про прийняття на роботу — частина процедури [укладання трудового договору](#). Щоб укласти трудовий договір, роботодавець видає наказ і надсилає повідомлення ДПС. Отже, неповідомлення податкової — це допуск до роботи без оформлення трудового договору (контракту)

СИТУАЦІЯ

В які строки можуть притягнути до адміністративної відповідальності за неповідомлення ДПС

Адміністративне стягнення за неповідомлення ДПС можуть накласти не пізніше як через три місяці з дня вчинення правопорушення, а при триваючому правопорушенні — не пізніше як через три місяці з дня його виявлення.

[Адміністративну відповідальність](#) за фактичний допуск працівника до роботи без повідомлення ДПС для посадових осіб підприємств визначають [частини 3 та 4 статті 41 КпАП](#).

Штраф від 500 до 1000 неоподатковуваних мінімумів — від 8500 до 17 000 грн доходів громадян (нмдг)

При повторному порушенні — від 1000 до 2000 нмдг — від 17 000 до 34 000 грн

Адміністративне стягнення можуть накладати не пізніше як через два місяці з дня вчинення правопорушення, а при триваючому правопорушенні — не пізніше як через два місяці з дня його виявлення. Виняток — випадки, коли справи про адміністративні правопорушення відповідно до КпАП підвідомчі суду (судді) ([ст. 38 КпАП](#)).

Справи про адміністративні правопорушення, передбачені [частинами 1—4 та 7 статті 41 КпАП](#), розглядають судді районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судів ([ст. 221 КпАП](#)).

Якщо справи про адміністративні правопорушення відповідно до КпАП чи інших законів підвідомчі суду (судді), стягнення можуть накладати не пізніше як через три місяці з дня вчинення правопорушення, а при [триваючому правопорушенні](#) — не пізніше як через три місяці з дня його виявлення ([ч. 2 ст. 38 КпАП](#)).

Отже, фактичний допуск працівника до роботи без [повідомлення ДПС](#), при тому, що особа продовжує працювати, є триваючим порушенням. Таким чином, слід застосовувати норми КпАП щодо притягнення до адміністративної відповідальності не пізніше як через три місяці з дня його виявлення.

Притягнути винних осіб до адміністративної відповідальності за неповідомлення ДПС можна навіть, якщо з дати, коли мали подати повідомлення, пройшло чимало часу. Аналогічну позицію висловлює Держпраці в [листі від 29.04.2016 № 5043/4/4.1-ДП-16](#).

СИТУАЦІЯ

Як Держпраці дізнається про неповідомлення ДПС

Держпраці володіє інформацією про неподання повідомлення до ДПС щодо кожного випадку.

Процедура повідомлення ДПС вводилась не для того, аби посилити «каральні» [санкції для роботодавців](#). Хоча на практиці вона, дійсно, запобігає ситуаціям, коли людей приймають на роботу «без трудової книжки», тобто [без оформлення трудових відносин](#).

На підставі інформації з [повідомлення ДПС](#) вносить відомості про працівника до Реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового соціального страхування [постанові КМУ від 17.06.2015 № 413](#)). З цього Реєстру роботодавець отримує відомості про страховий стаж.

Навіть якщо роботодавець не повідомив про нового працівника, інформація потрапить до органу ДПС, адже відомості про прийнятих відобразатимуться у звітності про ЄСВ.

Якщо у звіті про нараховані суми ЄСВ є відомості про працівника, про якого не повідомили ДПС, ПФУ інформує про це Держпраці. Інформацією обмінюються відповідно до [постанови правління ПФУ «Про Порядок обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю» від 29.05.2017 № 11-1](#).

СИТУАЦІЯ

Чи подавати повідомлення ДПС, якщо не зробили цього вчасно

Якщо роботодавець не повідомив ДПС про прийняття працівника, усуньте [порушення](#) та подайте [повідомлення до органу ДПС](#) якнайшвидше.

Про розрахунок обсягу освітньої субвенції на 2022 рік

Лист МОН № 1/23219-21 від 30.12.21 року

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

№ 1/23219-21 від 30 грудня 2021 року

Обласні, Київська міська державні
адміністрації
Засновники закладів освіти, що
фінансуються за рахунок освітньої
субвенції

Про розрахунок обсягу освітньої субвенції на 2022 рік

Міністерство освіти і науки України за підтримки шведсько-українського проекту «Підтримка децентралізації в Україні» (SKL International) підготувало інформаційні довідки щодо розрахунку обсягів освітньої субвенції для обласних бюджетів та бюджетів територіальних громад на 2022 рік, які розміщені на вебсайті міністерства за посиланням: <https://bit.ly/3zdkOkt>.

Інформаційні довідки призначені для кращого розуміння особливостей розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами та можуть бути одним із основних джерел інформації для засновників закладів освіти в процесі аналізу ефективності мережі закладів та прийняття управлінських рішень щодо її оптимізації.

Інформаційна довідка щодо розрахунку освітньої субвенції для кожного місцевого бюджету містить:

- базову інформацію про засновника та огляд розподілу освітньої субвенції, включаючи історію розподілу з 2018 року (або з моменту створення територіальної громади);
- підсумки розподілу освітньої субвенції та детальний розрахунок обсягу освітньої субвенції на 2022 рік згідно з формулою розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року [№ 1088](#) «Про затвердження формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2021 р. № 1364);
- графічну інформацію щодо розподілу освітньої субвенції, що дозволяє порівняти динаміку зміни окремих параметрів;
- зміни в мережі закладів загальної середньої освіти загалом в межах області та окремої територіальної громади за період з 5 вересня 2019 року по 5 вересня 2021 року;
- перелік закладів загальної середньої освіти (без врахування приватних, спеціальних та вечірніх ЗЗСО). Кількість учнів та класів опорних закладів зазначена без урахування кількості учнів та класів у філіях, при цьому філії наведено у переліку окремо. Додатково наведена кількість учнів, які здобувають освіту за індивідуальною формою. Такий перелік містить спеціальні відмітки для кожного закладу освіти, які характеризують співвідношення фактичної наповнюваності класів закладу до розрахункової наповнюваності класів, визначеної для бюджету громади відповідно до формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами.

Зауважимо, що джерелом даних для підготовки таблиць про зміни у мережі та переліків закладів загальної середньої освіти є дані, подані самими закладами в інформаційно-телекомунікаційній системі «Державна інформаційна система освіти» (ІТС «ДІСО»). У разі виявлення в інформаційних довідках помилкових чи застарілих даних, рекомендуємо засновникам актуалізувати дані в ІТС «ДІСО», адже повна та достовірна інформація про

заклади загальної середньої освіти є дуже важливою для формування освітньої політики в умовах децентралізації та коректного розрахунку освітньої субвенції на 2022 рік та наступні бюджетні періоди.

Крім того, Міністерство освіти і науки України як головний розпорядник освітньої субвенції надає роз'яснення щодо особливостей розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами у 2022 році.

Відповідно до частини третьої статті 103² Бюджетного кодексу України освітня субвенція розподіляється між відповідними бюджетами на основі формули, яка розробляється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику в сфері освіти, та затверджується Кабінетом Міністрів України і має враховувати, зокрема, такі параметри:

1) кількість учнів закладів загальної середньої освіти, учнів, які здобувають повну загальну середню освіту в закладах професійної (професійно-технічної) освіти державної та комунальної власності, студентів, які здобувають повну загальну середню освіту в закладах фахової передвищої освіти і коледжах державної та комунальної власності, у міській та сільській місцевості, гірських населених пунктах;

2) розрахункову наповнюваність класів;

3) навчальні плани.

Таким чином, фактична кількість ставок педагогічних працівників чи фактичний фонд оплати праці педагогічних працівників не враховуються при розподілі освітньої субвенції між місцевими бюджетами.

Формування обсягів освітньої субвенції для місцевих бюджетів на 2022 рік здійснено відповідно до формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1088 «Про затвердження формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 20.12.2021 року № 1364 «Про внесення змін до формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами», далі - Формула).

Зауважимо, що розподіл освітньої субвенції здійснено за єдиними підходами для всіх 1463 місцевих бюджетів України на основі фактичного контингенту учнів та з урахуванням об'єктивних параметрів: щільності учнів та відсотка населення, що проживає у сільській місцевості.

Розподіл обсягу освітньої субвенції між місцевими бюджетами щороку здійснюється на підставі контингенту учнів усіх типів закладів загальної середньої освіти станом на 5 вересня року, що передує плановому бюджетному періоду. Тобто, розподіл освітньої субвенції на 2022 рік здійснено на підставі статистичної інформації про контингент учнів станом на 05 вересня 2022 рік, поданої закладами освіти в інформаційно-телекомунікаційній системі «Державна інформаційна система освіти» (ІТС «ДІСО») за формою № ЗНЗ-1.

Для обчислення кількості ставок вчителів закладів загальної середньої освіти застосовується показник *розрахункової наповнюваності класів* - середнього рівня наповнюваності класів закладів загальної середньої освіти відповідної територіальної громади (або середній рівень наповнюваності класів закладів загальної середньої освіти, фінансування яких здійснюється з відповідного обласного бюджету) за умови раціональної організації шкільної мережі.

Для усіх територіальних громад розрахункова наповнюваність класів визначається залежно від щільності учнів та відсотка населення, що проживає в сільській місцевості. Інформація щодо площі та населення кожної територіальної громади надається Міністерством розвитку громад та територій України.

Крім того, з метою уникнення надмірних дисбалансів при розподілі освітньої субвенції та забезпечення поступового переходу до визначених відповідно до формули значень

розрахункової наповнюваності класів на 2022 рік застосовано механізм коригування розрахункової наповнюваності класів залежно від значення такого параметра у минулому бюджетному періоді. Для бюджетів територіальних громад, для яких різниця між розрахунковою наповнюваністю класів 2022 року (визначена за таблицею залежно від щільності населення та відсотка сільського населення) та розрахунковою наповнюваністю класів 2021 року становить більше одиниці, розрахункова наповнюваність класів на 2022 рік коригується шляхом зменшення такої різниці до одиниці (див. графік «Коригування РНК» в інформаційній довідці).

Наприклад, для бюджету Коропецької селищної територіальної громади Тернопільської області розрахункова наповнюваність класів на 2022 рік відповідно до таблиці складає 18 учнів на клас, розрахункова наповнюваність класів на 2021 рік становила 14 учнів на клас, відповідно розрахункова наповнюваність класів на 2022 рік для цієї громади після коригування встановлюється на рівні 15 учнів на клас (14 + 1).

З іншого боку, для бюджету Керецьківської сільської територіальної громади Закарпатської області розрахункова наповнюваність класів на 2022 рік відповідно до таблиці складає 15,5 учнів на клас, розрахункова наповнюваність класів на 2021 рік становила 20 учнів на клас, відповідно розрахункова наповнюваність класів на 2022 рік для такої громади після коригування встановлюється на рівні 19 учнів на клас (20 - 1).

Розрахункова наповнюваність класів учнями закладів загальної середньої освіти для обласних бюджетів становить 20; для бюджету м. Києва та всіх приватних закладів загальної середньої освіти - 27,5.

Для інших груп учнів та студентів розрахункова наповнюваність становить:

- класів учнями, які здобувають загальну середню освіту у спеціальних школах, спеціальних класах закладів загальної середньої освіти, виховних груп учнями спеціальних шкіл, крім учнів, що приходять на навчання, - 9;
- класів учнями, які здобувають загальну середню освіту у навчально-реабілітаційних центрах, виховних груп учнями навчально-реабілітаційних центрів, крім учнів, що приходять на навчання, - 6;
- класів учнями, які здобувають загальну середню освіту у класах (групах) з вечірньою формою навчання закладів загальної середньої освіти - 16;
- виховних груп учнями гімназій та ліцеїв, у складі яких є інтернати з частковим або повним утриманням учнів, закладів спеціалізованої освіти (мистецьких, спортивних, військових (військово-морських, військово-спортивних), наукових ліцеїв, ліцеїв з посиленою військово-фізичною підготовкою), дитячих будинків, крім учнів, що приходять на навчання, - 20;
- груп учнями, які здобувають повну загальну середню освіту у закладах професійної (професійно-технічної) освіти державної або комунальної власності, - 26;
- груп студентами, які навчаються за державним та регіональним замовленням і здобувають повну загальну середню освіту у закладах фахової передвищої освіти і коледжах державної власності, що мають статус окремих юридичних осіб та згідно із Законом України "Про Державний бюджет України на 2018 рік" (додаток 10) передані для фінансового забезпечення з місцевих бюджетів, та комунальної власності, - 23.

Показник *середнього (розрахункового) розміру заробітної плати* з нарахуваннями на 2022 рік складає: **180,79 тис. грн** - для асистентів вчителів в інклюзивних класах, **206,38 тис. грн** - для вчителів закладів загальної середньої освіти, **240,30 тис. грн** - для педагогічних працівників інклюзивно-ресурсних центрів, **269,92 тис. грн** - для керівників інклюзивно-ресурсних центрів. У структуру розрахункової заробітної плати враховано всі обов'язкові доплати та

надбавки, передбачені чинним законодавством, зокрема надбавку за престижність педагогічної праці у розмірі **2590, допомогу на оздоровлення та щорічну грошову винагороду у розмірі місячного посадового окладу.**

Обсяг субвенції на оплату праці з нарахуваннями директорів шкіл, їх заступників та інших педагогічних працівників, що не проводять уроки, обчислюється за допомогою відповідного коефіцієнта приведення. *Коефіцієнт приведення кількості ставок педагогічного персоналу (крім учителів), що застосовано при розподілі освітньої субвенції між місцевими бюджетами у 2022 році, наведено у таблиці:*

Відсоток сільського населення	Коефіцієнт приведення кількості ставок педагогічного персоналу (крім учителів)
Від 0 до 20	0,23
Від 20 до 40	0,33
Від 40 до 60	0,43
Від 60 до 80	0,48
Від 80 до 100	0,53

Для обласних бюджетів, бюджету м. Києва, приватних закладів загальної середньої освіти коефіцієнт приведення кількості ставок педагогічного персоналу (крім учителів) у 2022 році становить 0,23.

Обсяг субвенції на оплату праці з нарахуваннями педагогічного персоналу (крім учителів) обчислюється шляхом множення кількості учнів на відповідний коефіцієнт приведення, що в свою чергу множиться на фінансовий норматив бюджетної забезпеченості, який на 2022 рік складає 10 423 гривні.

Коефіцієнт приведення кількості ставок педагогічного персоналу (крім учителів) є більшим для громад із високою часткою сільського населення, адже в мережі таких громад має функціонувати більша кількість закладів загальної середньої освіти, як правило, з меншою кількістю учнів, що зумовлює необхідність утримання більшої (відносно кількості учнів) кількості ставок директорів, заступників директорів та інших посад педагогічних працівників, що вводяться до штату кожного закладу.

Крім того, до розрахунку субвенції включається кількість ставок педагогічних працівників при поділі класів на групи та надбавка для закладів, які розташовані в гірській місцевості, в обсязі 25%. Детальні розрахунки цих складових освітньої субвенції наведені в інформаційних довідках.

Навчальний план - середня кількість академічних годин на тиждень, що передбачена типовими навчальними планами для відповідних типів закладів загальної середньої освіти. Навчальний план, що застосовано при розподілі освітньої субвенції між місцевими бюджетами у 2022 році, наведено у таблиці:

Тип закладу	Навчальний план, годин		
	Початкова освіта	Базова середня освіта	Профільна середня освіта
Заклади загальної середньої освіти	25	34	38
Спеціальні школи та навчально-реабілітаційні центри	36	36	36
Класи з вечірньою формою навчання	23		
Заклади професійної (професійно-технічної) освіти (в частині здобуття повної загальної середньої освіти)	28		

Відповідно до пункту 8 Порядку та умов надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 14 січня 2015 р. № 6 (із змінами), **засновники самостійно здійснюють розподіл освітньої субвенції (включаючи залишки субвенції минулих років) між відповідними закладами та установами освіти для забезпечення в повному обсязі обов'язкових виплат на оплату праці з нарахуваннями педагогічним працівникам. Засновники не зобов'язані застосовувати Формулу для розподілу обсягу освітньої субвенції між закладами освіти та можуть здійснювати перерозподіл субвенції, що обрахована за окремими складовими Формули.**

Слід зазначити, що діючий формульний підхід до розподілу освітньої субвенції спрямований на підвищення якості освітніх послуг через стимулювання органів місцевого самоврядування до оптимізації неефективної мережі закладів. Якщо фактична (середня) наповнюваність класів є меншою за розрахункову (нормативну) наповнюваність класів чи в разі утримання малокомплектних закладів, різниця в кількості ставок педагогічних працівників має покриватися за рахунок власних доходів місцевого бюджету. При цьому оптимізація мережі не призводить до зменшення обсягу освітньої субвенції, натомість зекономлені кошти можуть бути спрямовані на збільшення надбавок та доплат педагогічним працівникам та, у наступному бюджетному періоді, на оновлення матеріально-технічної бази закладів та установ освіти.

Нагадуємо, що згідно з пунктом 6 Порядку та умов за рахунок субвенції не здійснюється фінансування закладів загальної середньої освіти (крім закладів початкової школи та приватних закладів загальної середньої освіти), кількість учнів в яких становить менше 25 осіб.

У 2022 році територіальні громади мають продовжувати аналізувати ефективність діючої шкільної мережі та приймати управлінські рішення щодо формування оптимальної мережі закладів загальної середньої освіти, що буде якнайкраще забезпечувати освітні потреби учнів, які здобувають загальну середню освіту на всіх її рівнях, у тому числі, шляхом утворення опорних закладів освіти з кількістю учнів (без урахування їх кількості у філіях) не менш як 200 осіб. Для організації підвезення учнів та педагогічних працівників, в першу чергу, до опорних закладів освіти, з державного бюджету розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15 грудня 2021 р. № 1662-р місцевим бюджетам спрямовано 753 млн гривень на придбання шкільних автобусів, у тому числі обладнаних місцями для дітей з особливими освітніми потребами.

Процес оптимізації мережі доцільно розпочати з аналізу затверджених штатних розписів закладів освіти та перевірки обчислення фактичної кількості ставок педагогічних працівників, що утримуються за рахунок освітньої субвенції. Ставки педагогічних працівників, введення яких не передбачено чинним законодавством або не є обов'язковим, можуть фінансуватися виключно за рахунок власних доходів місцевих бюджетів.

Пунктом 2 частини першої статті 89 Бюджетного кодексу України передбачено, що видатки на загальну середню освіту належать до видатків, що здійснюються з бюджетів сільських, селищних, міських територіальних громад.

Крім того, відповідно до Порядку та умов надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6 (із змінами), відповідні місцеві ради мають право додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів оплату поточних та капітальних видатків закладів та установ освіти, що визначені у статті 103² Бюджетного кодексу України.

Відповідно до частини першої статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату, включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах бюджетних асигнувань на заробітну плату, затверджених для бюджетних установ у кошторисах.

Відповідно до частини четвертої статті 77 Бюджетного кодексу України Верховна Рада Автономної Республіки Крим, обласні, міські, районні, селищні, сільські ради при затвердженні відповідних бюджетів враховують у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Отже, в черговий раз наполягаємо на неухильному виконанні статей 51 та 77 Бюджетного кодексу України при затвердженні місцевих бюджетів та просимо у повному обсязі забезпечити видатки на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників відповідно до чинного законодавства, у тому числі, в разі необхідності, за рахунок власних доходів місцевого бюджету

Перерозподіл обсягу освітньої субвенції протягом бюджетного року за рішенням Кабінету Міністрів України може бути здійснено виключно з об'єктивних причин, які не враховані у формулі розподілу освітньої субвенції, зокрема помилково врахована площа територій, контингент учнів тощо.

Перевищення фактичної кількості ставок над розрахунковою чи збільшення надбавки за престижність педагогічної праці не є підставою для здійснення перерозподілу освітньої субвенції.

У разі виявлення помилок у вихідних даних, що використовуються при розподілі освітньої субвенції, рекомендуємо засновникам закладів освіти невідкладно звертатися до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних державних адміністрацій, які зможуть поінформувати МОН про виявлені неточності для підготовки розпорядження Кабінету Міністрів України про перерозподіл обсягу освітньої субвенції.

Просимо обласні державні адміністрації сприяти у поширенні цього листа та інформаційних довідок щодо розрахунку обсягів освітньої субвенції на 2022 рік серед територіальних громад області.

Заступник Міністра

Світлана Даниленко