

**Профспілка працівників освіти і науки України**  
**РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І**  
**НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ОБЛАСНА РАДА**

33028, м. Рівне, проспект Миру, 7а. Тел./факс (0362) 26-94-29, т. 26-88-12

**12.01.2021 № 03-09**

**Головам рад і комітетів  
організаційних ланок обласного  
профоб'єднання**

Для використання в роботі при здійсненні громадського контролю за додержанням  
трудового законодавства та ознайомлення роботодавців надаємо інформацію щодо:

1. Системи оплати праці, мінімальних гарантій та доплат до мінімальної заробітної плати в 2021 році;
2. Штрафів, які можуть бути накладені на роботодавця при порушенні трудового законодавства;
3. Основних змін трудового законодавства в 2020 році.

Додаток на 55 сторінках.

**Голова облради**

**Юрій КРАВЕЦЬ**

## Системи оплати праці, мінімальні гарантії та доплата до мінімалки: що врахувати роботодавцю

Оплату праці на підприємстві організують на підставі законодавчих та інших нормативних документів, а саме, генеральної угоди на національному рівні, галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, [колективних договорів](#), [трудових договорів](#), грантів ([ст. 5 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР](#); далі — Закон про оплату праці). Системи та форми оплати праці визначають спосіб устанавлення залежності між величиною заробітної плати працівника і кількістю та якістю праці. Їх встановлюють для оцінки праці: за конкретними видами продукції, за витраченим часом або за індивідуальними або колективними результатами діяльності.

Тож з'ясуємо, які є моделі оплати праці та які особливості потрібно врахувати роботодавцям під час нарахування зарплати.

### Системи оплати праці

Наразі застосовують такі системи оплати праці ([ч.1 ст 96 Кодексу законів про працю України](#), [КЗпП](#); [ст. 6 Закону про оплату праці](#)):

Система оплати праці	Опис
Тарифна	Включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти (кваліфікаційні характеристики)
Інші	Формують на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників

За тарифної системи оплати праці **базою** є тарифна ставка робітника 1-го тарифного розряду, яка не може бути меншою за мінімальний посадовий оклад (тарифну ставку), тобто у 2021 році — 2270 грн. Визначаючи оклади (ставки) за іншими розрядами (посадами), до бази застосовують **міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення** розмірів тарифних ставок (посадових окладів).

За [статтею 6 Закону про оплату праці](#) роботодавець відносить виконувані роботи до певних тарифних розрядів і присвоює кваліфікаційні розряди робітникам згідно з професійними стандартами (кваліфікаційними характеристиками) за погодженням із виборним органом профспілки (її представником). А вимоги до кваліфікаційних і спеціальних знань працівників, їхні завдання, обов'язки та спеціалізацію визначають за професійними стандартами чи кваліфікаційними характеристиками.

### **УВАГА** **До відома!**

[Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів](#) визначає [постанова КМУ від 31.05.2017 № 373](#)

Інші системи оплати праці законодавчо не визначені, але орієнтовані вони на індивідуальний підхід до встановлення зарплати працівників залежно від їх особистих якостей, складності роботи, особистого вкладу в результати роботи та професійної кваліфікації. Тут можна скористатися практичним досвідом європейських і пострадянських країн, а також США. Наприклад, Системою контролю денного виробітку, Системою оплати з урахуванням підвищення кваліфікації, система заробітної плати за знання, Системою оплати праці з

урахуванням заслуг, Диференційними системами заробітної плати, Системою Хелсі тощо. У вітчизняній практиці мають місце безтарифна та грейдова системи.

**Грейдова система** оплати праці прийшла з Америки. Вона передбачає широкий спектр критеріїв для визначення важливості кожної посади в ієрархічній структурі підприємства (це можуть бути навички, знання, здібності, цінність працівника (посади), складність роботи, обов'язки тощо).

**Безтарифна система** передбачає гарантовану мінімальну частину оплати праці й непостійну частину, що визначається залежно від результатів роботи колективу.

Для запровадження «іншої системи оплати праці» її потрібно спочатку розробити і закріпити в колективному договорі. Якщо колективний договір не уклали, роботодавець вводить систему оплати праці наказом після погодження із виборним органом профспілки (її представником).

### **Мінімальні гарантії в оплаті праці**

Із 1 січня 2021 року мінімальні гарантії в оплаті праці визначають:

- [статті 7 і 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» від 23.11.2018 № 2629-VIII](#);
- [стаття 3 Закону про оплату праці](#);
- [стаття 95 КЗпП](#).

Ось основні зарплатні гарантії на 2021 рік:

<b>Соціальна гарантія</b>	<b>Розмір, грн</b>
Мінімальна заробітна плата	<ul style="list-style-type: none"><li>• 6000 з 1 січня по 30 листопада та 6500 з 1 по 31 грудня (у місячному розмірі)</li><li>• 36,11 з 1 січня по 30 листопада та 39,12 з 1 по 31 грудня (у годинному розмірі)</li></ul>
Мінімальний розмір посадового окладу (тарифної ставки)	2270
Посадовий оклад (тарифна ставка) працівника 1-го тарифного розряду ЄТС	2270

### **Мінімальна зарплата та забезпечення її розміру**

Мінімальна зарплата є державною мінімальною гарантією для усіх підприємств, установ, організацій, фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, — за будь-якою системою оплати праці.

Мінімальна зарплата включає більшість доплат, надбавок, інших компенсаційних та заохочувальних виплат.

#### Стаття 3-1 Закону про оплату праці:

- визначає особливості забезпечення мінімального рівня зарплати;
- зобов'язує здійснювати **доплату до рівня мінімальної зарплати**, якщо зарплата за виконану місячну норму праці нарахована в меншому розмірі.

Тож які особливості потрібно врахувати роботодавцям під час нарахування зарплати у 2021 році?

**По-перше**, роботодавець зобов'язаний нарахувати зарплату не менше ніж 6000 грн з 1 січня по 30 листопада та 6500 грн з 1 по 31 грудня, якщо виконана місячна норма праці. У разі коли

зарплата нарахована у меншому розмірі, у т. ч. у зв'язку з періодичністю виплат, потрібно здійснити доплату до 6000/6500 грн.

**По-друге**, якщо працівник працює на умовах неповного робочого часу чи не виконав місячну (годинну) норму праці, то мінімальну зарплату визначають пропорційно.

**По-третє**, варто звернути увагу на особливості забезпечення розміру мінзарплати для внутрішніх сумісників: для них мінімальні гарантії в оплаті праці забезпечують окремо за основним місцем роботи і за сумісництвом, оскільки це різні трудові договори, юридично між собою не пов'язані. Хоча Мінсоцполітики може мати й іншу точку зору.

**По-четверте**, оплата відпусток, лікарняних, декретних і оплата за середнім заробітком в інших випадках не враховуються при забезпеченні гарантованого мінімального розміру зарплати, оскільки це виплати за невідпрацьований час.

**По-п'яте**, не враховують до зарплати для забезпечення її мінімального розміру:

- доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я;
- доплати за роботу в нічний та надурочний час;
- виплати за роз'їзний характер робіт;
- премії до святкових і ювілейних дат.

Проаналізуємо у Таблиці, які виплати можуть потрапити до цього списку.

Таблиця

#### Орієнтовний перелік виплат, які не враховують при забезпеченні мінімальної зарплати

Виплати, які не враховуються при забезпеченні мінімального рівня зарплати	Нормативна база	Розмір і особливості нарахування
<b>Доплати за роботу в несприятливих умовах праці та умовах підвищеного ризику для здоров'я</b>		
Доплата за шкідливі та важкі (особливо шкідливі та важкі) умови праці	<a href="#">Ст. 100 КЗпП, постанова Держкомпраці СРСР, Секретаріату ВЦРПС від 03.10.1986 № 387/22-78</a>	Відповідно у розмірі 4%, 8%, 12% (16%, 20%, 24%) — на основі атестації робочих місць і оцінки умов праці
Доплата за роботу у зоні відчуження	<a href="#">Постанова КМУ від 10.09.2008 № 831</a>	150% прожиткового мінімуму для працездатних осіб
Підвищення за роботу в гірських районах	<a href="#">Постанова КМУ від 11.08.1995 № 648</a>	На 25% підвищують тарифні ставки (посадові оклади), визначені як мінімальні гарантії в оплаті праці
Підвищення за шкідливі та важкі умови праці медичним працівникам	<a href="#">Пп. 2.4.5, Додаток 3 до Умов оплати праці, затверджених наказом Мінпраці, МОЗ від 05.10.2005 № 308/519</a>	Посадові оклади (тарифні ставки) підвищують на 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 60% залежно від типу закладу охорони здоров'я і виду структурного підрозділу
Надбавка за особливі умови роботи медичним працівникам	<a href="#">П. 1 постанови КМУ від 29.09.2010 № 875</a>	15% посадового окладу фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою і молодшим медичним

<b>Виплати, які не враховуються при забезпеченні мінімального рівня зарплати</b>	<b>Нормативна база</b>	<b>Розмір і особливості нарахування</b>
		сестрам, які доглядають за хворими
За використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, зайнятим прибиранням туалетів	<a href="#">Пп. «г» пп. 3 п. 3 постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298</a>	10% посадового (місячного) окладу
<b>Інші виплати</b>		
Доплати за роботу в нічний час	<a href="#">Ст. 108 КЗпП</a>	Не нижче 20% тарифної ставки окладу за кожну годину роботи з 22-ї год. до 6-ї год. ранку
Доплати за роботу в надурочний час	<a href="#">Ст. 106 КЗпП</a>	100% тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації за всі надурочні години
Надбавка за роз'їзний характер роботи	<a href="#">Постанова КМУ від 31.03.1999 № 490</a>	Не більше 80% граничних норм добових витрат, встановлених КМУ
Премії до професійних дат, свят, ювілеїв	–	У розмірах, передбачених колективним договором, наказом
Виплати, обчислені із розрахунку середньої зарплати (лікарняні, декретні, відпускні, компенсація за невикористану відпустку, інші випадки збереження заробітку)	–	Не враховують як виплати за невідпрацьований час (лист МОЗ від 29.09.2000 № 10.03.67/691)

У випадку, коли працівнику встановлені доплати за роботу у шкідливих умовах праці, зазначені доплати мають виплачуватись понад розмір мінімальної заробітної плати. Якщо ж умовами оплати праці передбачено підвищення посадових окладів працівників, наприклад, за роботу в установах і організаціях, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, за роботу в певних типах закладів, за роботу у шкідливих та важких умовах праці, то зазначене підвищення враховується до мінімальної заробітної плати.

Що ж до індексації, то оскільки вона належить до додаткової зарплати, її виплачують за відпрацьований час, тому її слід враховувати для забезпечення мінімального рівня зарплати

Отже, для забезпечення розміру мінімальної зарплати враховують:

- доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за суміщення, розширення зони обслуговування, збільшення навантаження, заміщення;
- надбавки за інтенсивність, напруженість, місячні;
- місячні, кварталні, піврічні, річні премії, спеціальні премії;
- винагороди за підсумками роботи за рік та за вислугу років;
- матеріальну допомогу (у т. ч. на вирішення соціально-побутових питань), допомогу на оздоровлення;
- індексацію тощо

## Доплата до мінзарплати: статус і порядок виплати

Більше 15 років тому схожу доплату до мінзарплати вже вводили, хоча умови її виплати були дещо іншими. Утім, деякі роз'яснення Мінпраці можуть стати у пригоді й сьогодні.

Зокрема, доплата до мінімальної зарплати:

- належить до фонду додаткової зарплати ([ч. 2 ст. 2 Закону про оплату праці, пп. 2.2.1 Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженої наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5](#));
- оподатковується ПДФО й військовим збором у складі зарплати, включається до бази нарахування ЄСВ;
- виплачується щомісячно разом з виплатою зарплати;
- враховується до заробітку під час обчислення середньої зарплати для оплати лікарняних і декретних, відпусток і в інших випадках збереження середньої зарплати згідно з [Порядком обчислення середньої заробітної плати, затвердженим постановою КМУ від 08.02.1995 № 100](#) (далі — Порядок № 100).

### Доплата до мінзарплати: приклади розрахунку

Передусім нагадаємо, що розмір мінімального окладу працівника може бути й 2270 грн. Однак за повністю відпрацьований робочий час йому не можна нарахувати менше ніж 6000 грн з 1 січня по 30 листопада 2021 року та 6500 грн з 1 по 31 грудня 2021 року. Розглянемо розрахунок суми доплати до мінімальної зарплати на Прикладах 1-4.

#### ПРИКЛАД

#### 1. Нарухування зарплати, якщо працівник працює на 0,5 ставки (основна робота чи сумісництво)

Працівник працює на 0,5 ставки, щодня по 4 години, посадовий оклад — 3000 грн. За 19 р. дн. січня 2021 року нараховано частину посадового окладу — 1500 грн.

Оскільки працівник працює на умовах неповної зайнятості (0,5 ставки), то слід пропорційно визначити гарантований мінімум зарплати для такого працівника:

$$6000 \text{ грн} \times 0,5 = 3000 \text{ грн.}$$

Оскільки фактично нарахована зарплата за виконану місячну норму праці менша (1500 грн), працівникові потрібно доплатити до мінімальної зарплати:

$$3000 \text{ грн} - 1500,00 \text{ грн} = 1500 \text{ грн.}$$

#### ПРИКЛАД

#### 2. Нарухування зарплати й річної винагороди

У січні 2021 року працівнику нарахували зарплату: посадовий оклад — 4700 грн і винагороду за підсумками роботи за рік — 1800 грн.

$$\text{Загальна нарахована зарплата за січень 2021 року: } 4700 \text{ грн.} + 1800 \text{ грн.} = 6500 \text{ грн.}$$

Оскільки вона більша за розмір мінімальної зарплати (6000 грн), то доплату не здійснюють.

Якщо, приміром, за усі відпрацьовані робочі дні лютого 2021 року працівнику знову нарахують 4700 грн, то потрібно буде визначити доплату до мінімальної зарплати у сумі:

$$6000 \text{ грн} - 4700 \text{ грн} = 1300 \text{ грн.}$$

#### ПРИКЛАД

#### 3. Нарухування зарплати, якщо працівник частину місяця був у відпустці

Працівник з 04.01.2021 по 15.01.2021 перебував у щорічній відпустці. Відпускні нарахували й виплатили у грудні 2020 року, у т. ч. за січень — 1320 грн. Посадовий оклад працівника — 3000 грн. За 12 р. дн. січня 2021 року нараховано частину посадового окладу — 1800 грн.

Суму січневих відпускних, нараховану у грудні 2020 року, не враховують, коли визначають рівень забезпеченості мінімальної зарплати. Але оскільки працівник не виконав місячну норму праці (відпрацював 12 р. дн. за норми — 19), то слід пропорційно визначити гарантований мінімум зарплати для такого працівника:

$$6000 \text{ грн} \div 19 \text{ р. дн.} \times 12 \text{ р. дн.} = 3789,47 \text{ грн.}$$

Отже, працівнику потрібно доплатити до мінімальної зарплати:

$$3789,47 \text{ грн} - 1800 \text{ грн} = 1989,47 \text{ грн.}$$

#### **ПРИКЛАД**

#### **4. Нарахування зарплати за підсумованого обліку робочого часу, з нічними й надурочними годинами**

Охоронник у січні 2021 року відпрацював 164 р. год. (за норми — 151 год.), обліковий період — місяць. У святкові дні він не працював, надурочних годин — 5, нічних — 48. Оклад працівника — 2800,00 грн., розмір доплати за роботу в нічний час — 20%.

$$\text{Оплата за 1 р. год. січня становить: } 2800,00 \text{ грн} \div 151 \text{ р. год.} = 18,54 \text{ грн.}$$

За січень 2021 року нараховано:

- оплату за 164 відпрацьовані години:  $18,54 \text{ грн} \times 164 \text{ р. год.} = 3040,56 \text{ грн.}$
- доплату за 5 надурочних годин:  $18,54 \text{ грн} \times 5 \text{ р. год.} = 92,70 \text{ грн.}$
- доплату за 48 нічних годин:  $(18,54 \text{ грн} \times 48 \text{ р. год.}) \times 20\% = 177,98 \text{ грн.}$

Всього за січень 2021 року було нараховано:

$$3040,56 \text{ грн.} + 92,70 \text{ грн.} + 177,98 \text{ грн.} = 3311,24 \text{ грн.}$$

Але, визначаючи гарантований мінімум зарплати для такого працівника, не враховують суми доплати за надурочні та нічні години. Тому розмір доплати до мінімальної зарплати становить:

$$6000,00 \text{ грн} - 3311,24 \text{ грн} = 2688,76 \text{ грн.}$$

Зважаючи на особливості розрахунку гарантованого мінімуму зарплати, визначені [статтею 3-1 Закону про оплату праці](#), у цьому випадку недоцільно брати для обчислень одразу мінімальну годинну ставку (36,11 грн).

## Штрафи на роботодавця з 01.01.2021

Порушення	Розмір штрафу	Еквівалент у грн	Підстава	Штраф	
				Не буде, якщо усунути порушення у встановлений приписом строк	Буде незалежно від усунення порушення
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Допуск до роботи без оформлення трудового договору (контракту);</li> <li>• Оформлення на неповний робочий час при фактичному виконанні роботи повний робочий час;</li> <li>• Виплата зарплати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків</li> </ul>	Юрособа чи ФОП — платник єдиного податку першої-третьої груп — <b>попередження</b>	0	<a href="#">абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП</a>		+
	Інші роботодавці — <b>10 МЗП</b> за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	60 000			
	Повторне порушення упродовж 2 років (для всіх роботодавців) — <b>30 МЗП</b> за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	180 000			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Порушення строків виплати зарплати, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць;</li> <li>• Виплата їх не в повному обсязі</li> </ul>	<b>3 МЗП</b>	18 000	<a href="#">абз. 4 ч. 2 ст. 265 КЗпП</a>	+	



Порушення	Розмір штрафу	Еквівалент у грн	Підстава	Штраф	
				Не буде, якщо усунути порушення у встановлений приписом строк	Буде незалежно від усунення порушення
• Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	<b>2 МЗП</b> за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	12 000	<a href="#">абз. 5 ч. 2 ст. 265 КЗпП</a>	+	
• Недотримання гарантій та пільг працівникам, які виконують обов'язки, передбачені законами <a href="#">«Про військовий обов'язок і військову службу»</a> , <a href="#">«Про альтернативну (невійськову) службу»</a> , <a href="#">«Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію»</a>	Юрособа чи ФОП — платник єдиного податку першої-третьої груп — <b>попередження</b>	0	<a href="#">абз. 6 ч. 2 ст. 265 КЗпП</a>	+	
	<b>Інші роботодавці — 4 МЗП</b> за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	24 000			
• Недопущення до перевірки з питань додержання законодавства про працю, перешкоди у її проведенні	<b>3 МЗП</b>	18 000	<a href="#">абз. 7 ч. 2 ст. 265 КЗпП</a>		+
Недопущення до перевірки, перешкоджання перевірці, мета якої виявити: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Допуск до роботи без оформлення трудового договору (контракту);</li> <li>• Оформлення на неповний робочий час при фактичному виконанні роботи повний робочий час;</li> <li>• Виплата зарплати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску</li> </ul>	<b>16 МЗП</b>	96 000	<a href="#">абз. 8 ч. 2 ст. 265 КЗпП</a>		+

Порушення	Розмір штрафу	Еквівалент у грн	Підстава	Штраф	
				Не буде, якщо усунути порушення у встановлений приписом строк	Буде незалежно від усунення порушення
на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених <a href="#">абз. 2—8 ч. 2 ст. 265 КЗпП</a></li> </ul>	<b>1 МЗП за кожне порушення</b>	6000	<a href="#">абз. 9 ч. 2 ст. 265 КЗпП</a>	+	
	Повторне протягом року з дня виявлення порушення — <b>2 МЗП</b> за кожне порушення	12 000	<a href="#">абз. 10 ч. 2 ст. 265 КЗпП</a>		+

## Основні зміни у законодавстві про працю у 2020 році

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
16.01.2021	Державна мова	З 16 січня 2021 року набуває чинності стаття 30 Закону. З огляду на неї всі надавачі послуг, незалежно від форми власності, зобов'язані обслуговувати споживачів і надавати інформацію про товари і послуги українською. Вимога обслуговувати державною мовою стосується не лише торгівлі. Освітні послуги, зокрема гуртки і секції, медичне обслуговування, соціальні послуги повинні надавати українською. Це стосується й інформації у ціниках, інструкціях, технічних характеристиках, маркуванні, квитках, меню тощо.	<a href="#">Закон України від 25.04.2019 № 2704-VIII</a>
01.01.2021	Медпрацівники, педпрацівники	Випускник закладу вищої (фахової передвищої) медичної, мистецької або педагогічної освіти, повинен у місячний строк після закінчення навчання прибути до роботодавця та укласти трудовий договір про відпрацювання протягом трьох років.	<a href="#">Постанова КМУ від 03.06.2020 № 417</a>
01.01.2021	Оплата праці	Мінімалка зросте з 1 січня та 1 грудня 2021 року. Мінімальний оклад у штатному розписі збільшувати у липні чи грудні не доведеться.	<a href="#">Закон України від 15.12.2020 № 1082-IX</a>
24.12.2020	Карантин	Уряд постановою № 1301 вніс зміни до «карантинної	<a href="#">Постанова КМУ від</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		<p>постанови»: дозволив ресторанам та кафе у Новорічну ніч працювати до 7:00, а не до 1:00, як було раніше.</p>	<p><a href="#">09.12.2020 № 1236</a></p>
23.12.2020		<p>Затверджено положення, організаційно-правові засади діяльності (освітнього процесу), права та обов'язки засновників управління ліцеєм, матеріально-технічну базу та фінансово-господарську діяльність мистецького ліцею.</p>	<p><a href="#">Постанова КМУ від 23.12.2020 № 1313</a></p>
23.12.2020	Педагогои	<p>Затверджено професійний стандарт за професіями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти;</li> <li>• вчитель закладу загальної середньої освіти;</li> <li>• вчитель з початкової освіти (з дипломом молодшого спеціаліста)</li> </ul>	<p><a href="#">Наказ Мініекономіки від 23.12.2020 № 2736</a></p>
22.12.2020	Лікарняні	<p>Затверджено зміни до Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян. З Інструкції виключили п. 1.19. Під час карантину лікуючий лікар зможе видати лікарняний особисто на строк, необхідний для</p>	<p><a href="#">Наказ МОЗ від 13.11.2001 № 455</a></p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		лікування коронавірусу та завершення самоізоляції.	
22.12.2020	Медпрацівники	Затверджено у новій редакції Порядок надання первинної медичної допомоги: передбачили, що зразки матеріалів для тестування на SARS-CoV-2 будуть відбирати за місцем надання допомоги або за місцем проживання пацієнта та транспортувати до лабораторного центру МОЗ.	<a href="#">Наказ МОЗ від 19.03.2018 № 504</a>
20.12.2020	Допомога з безробіття	<p>Закон України від 02.12.2020 № 1030-IX вніс зміни: Допомогу по частковому безробіттю надаватимуть і й інвалідам.</p> <p>Закон України від 02.12.2020 № 1030-IX вніс зміни: уточнили умови виплати допомоги по частковому безробіттю на період карантину — її зможуть отримати всі великі підприємства, які вимушено зупинили або скоротили виробництво та тривалість робочого часу працівників на період карантину, встановленого КМУ. До прийняття Закону така норма діяла лише для підприємств із замкнутим циклом виробництва.</p> <p>дозволили роботодавцям, у т. ч. ФОП, із числа суб'єктів малого та середнього підприємництва, отримувати допомогу на працівників-пенсіонерів.</p>	<p><a href="#">Закон України від 21.03.1991 № 875-XII</a></p> <p><a href="#">Закон України від 02.03.2000 № 1533-III</a></p> <p><a href="#">Закон України від 08.07.2010 № 2464-VI</a></p>
20.12.2020	Держслужба, звітність,	Закон України від 02.12.2020 № 1030-IX вніс	<a href="#">Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
	підвищення кваліфікації	<p>зміни: звіт 4-ПН треба подати не пізніше ніж за два місяці до вивільнення, а якщо вивільняєте держслужбовців, то не пізніше ніж за 30 календарних днів до вивільнення. Йдеться про звільнення держслужбовців відповідно до пунктів 1 та 1-1 частини першої статті 87 Закону України «Про державну службу» від 16.12.1993 № 3723-ХІІ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• зареєстровані безробітні можуть не відвідувати центр зайнятості під час карантину через COVID-19;</li> <li>• особи, звільнені з військової служби після участі у проведенні АТО/ООС, мають право отримати ваучер для перепідготовки, спеціалізації або підвищення кваліфікації без умови встановлення інвалідності;</li> <li>• голови сімейних фермерських господарств</li> </ul>	

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		можуть сплачувати ЄСВ за себе та за членів сімейного фермерського господарства.	
18.12.2020	Держслужба	Затверджено Методику проведення класифікації посад державної служби	<a href="#">Наказ НАДС від 30.09.2020 № 187-20</a>
15.12.2020	Перевірки Держпраці	Затверджено форму та опис службового посвідчення інспектора праці. Посвідчення має вигляд книжки розміром 60x90 мм у твердій обкладинці темно-червоного кольору. Ліву та праву внутрішні сторінки посвідчення виготовляють із захищеного паперу з фоновією сіткою червоного кольору. На лицьовому боці службового посвідчення розмістять виконані тисненням фольгою золотого кольору зображення та написи.	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 11.11.2020 №2305</a>
12.12.2020	Державна допомога на період локдауну	Затверджено Порядок звернення та надання у 2020 році одноразової матеріальної допомоги застрахованим особам, які можуть втратити доходи у разі повної заборони сфери їх діяльності внаслідок посилення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19.	<a href="#">Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1233</a>
12.12.2020	Державна допомога на період локдауну	Затверджений Порядок, який визначає механізм надання одноразової	<a href="#">Постанова КМУ від 22 квітня 2020 р. № 302» від 09.12.2020 № 1234</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		компенсації суб'єктам господарювання з метою відшкодування витрат, понесених на сплату ЄСВ на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, та інформаційної взаємодії ДПС, Казначейства та Мінекономіки.	
12.12.2020	Державна допомога на період локдауну	Затверджений Порядок надання одноразової матеріальної допомоги суб'єктам господарювання, розрахунку її розміру, стягнення, повернення невикористаної її суми. Порядок визначає механізм надання одноразової матдопомоги суб'єктам господарювання, які вимушено скоротили або можуть скоротити тривалість робочого часу працівників, зокрема через простій, після здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, розрахунку розміру зазначеної допомоги, її стягнення, повернення невикористаної суми, а також форму заяви і перелік документів, які має подати суб'єкт господарювання.	<a href="#">Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1231</a>
12.12.2020	Державна допомога на період локдауну	Затверджено Порядок використання коштів, виділених для надання одноразової компенсації суб'єктам господарювання, які є юридичними особами, з метою відшкодування витрат, понесених на сплату ЄСВ, на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів,	<a href="#">Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1230</a>



Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		запроваджених з метою запобігання поширенню COVID-19. Допомогу виплатять до посилення карантину з 8 до 24 січня 2021 року.	
12.12.2020	Карантин	Уряд продовжив дію карантину та надзвичайної ситуації в Україні до кінця зими. Посилені протиепідемічні заходи запроваджуватимуть на території України з 8 до 25 січня 2021 року під заборонаю: робота кафе, ресторанів, барів (крім доставки та замовлень на винос); кінотеатрів; фітнес-клубів, спортивних залів, басейнів; театрів; ТРЦ (крім торгівлі продуктами харчування, ліками, ветпрепаратами, товарами особистої гігієни та побутовою хімією). На період дії посиленого карантину заборонено: відвідувати заклади освіти; торгувати непродовольчими товарами; проводити будь-які розважальні, спортивні або культурні масові заходи. Громадський транспорт працюватиме у звичайному режимі.	<a href="#">Постанова КМУ від 09.12.2020 № 1236</a>
05.12.2020	ОМС	Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо впорядкування окремих питань організації та діяльності органів місцевого самоврядування і районних державних адміністрацій» від 17.11.2020 № 1009-IX вніс зміни: Розділ V	<a href="#">Закон України від 21.05.1997 № 280/97-ВР</a> <a href="#">Закон України від 17.03.2011 № 3166-VI</a> <a href="#">Закон України від 27.02.2014 № 794-VII</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		<p>«Прикінцеві та перехідні положення» доповнили пунктами: 6-1 — визначає порядок, за яким закінчуються повноваження сільських, селищних, міських рад, їхніх виконавчих органів, а також реорганізуються сільські, селищні, міські ради, їх виконавчі органи як юридичні особи у зв'язку із змінами в адміністративно-територіальному устрої України; 6-2 — визначає порядок, за яким припиняють повноваження районних рад, а також припиняються районні ради як юридичні особи у зв'язку із змінами в адміністративно-територіальному устрої України.</p> <p>Закон № 586-XIV доповнили статтею 7-1, яка визначає порядок утворення та реорганізацію районних державних адміністрацій</p>	<p><a href="#">Закон України від 15.05.2003 № 755-IV</a></p>
04.12.2020	Допомога від держави на період локдауну	<p>Внесено зміни до Закону України "Про державний бюджет", розширено перелік напрямів, на які спрямовуватимуть кошти Фонду боротьби з COVID-19, зокрема: одноразову матдопомогу застрахованим особам, які можуть втратити доходи у разі повної заборони сфери їх діяльності внаслідок посилення обмежувальних заходів; матдопомогу суб'єктам господарювання з метою збереження робочих місць найманих</p>	<p><a href="#">Закон ВР України від 04.12.2020 № 1073-IX</a></p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		працівників; одноразову компенсацію суб'єктам господарювання ЄСВ за найманих працівників.	
04.12.2020	Оподаткування на період посилення карантину	Закон передбачає списати податковий борг платникам податків у разі, якщо сукупний розмір боргу за усіма податками і зборами не перевищує 3060 грн та його не погашено станом на 01.11.2020; відстрочити до 29.12.2021 погашення податкового боргу платників податків — фізичних осіб, зокрема самозайнятих осіб, що у загальній сумі не перевищує 6800 грн; списати пені та штрафні санкції у разі самостійної сплати платниками податків податкового боргу за основним платежем протягом 6 місяців із дня набрання чинності Закону.	<a href="#">Закон України від 04.12.2020 № 1072-IX</a>
04.12.2020	Страховий стаж	До страхового стажу включать період, протягом якого застрахована особа отримувала допомогу по частковому безробіттю на період карантину через COVID-19.	<a href="#">Закон ВРУ від 09.07.2003 № 1058-IV</a>
04.12.2020	Допомога від держави у період карантину	У разі посилення карантинних обмежень на одноразову матдопомогу у розмірі 8 тис. грн можуть розраховувати працівники, які отримують зарплату менше 30 тис. грн на місяць. Її виплачуватимуть на підставі заяви. Подати заяву треба до 21.12.2020. Умови — за працівника роботодавець нарахував ЄСВ за третій квартал 2020	<a href="#">Закон ВР України від 04.12.2020 № 1071-IX</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		року, а сам роботодавець працює в одному з шести видів економічної діяльності: роздрібна торгівля (крім торгівлі автотранспортними засобами та мотоциклами); тимчасове розміщення; діяльність із забезпечення стравами та напоями; демонстрація кінофільмів; діяльність у сфері творчості, мистецтва та розваг; у сфері спорту, організування відпочинку та розваг. Розраховувати на допомогу не зможуть сумісники. Допомогу у 8 тис. гривень зможуть отримати і ФОП.	
04.12.2020	Карантин	Уряд постановою від 02.12.2020 № 1191 знову вніс зміни до «карантинної постанови». Карантин вихідного дня скасований як недієвий. КМУ дозволив під час карантину проводити кваліфікаційний іспит на право займатися нотаріальною діяльністю, тестування на знання законодавства у сфері державної реєстрації осіб, які мають намір виконувати функції державного реєстратора.	<a href="#">Постанова КМУ від 22.07.2020 № 641</a>
30.11.2020	Держслужба	Уряд вніс зміни до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад держслужби, задля безпечного проведення конкурсів в умовах карантинних обмежень та дотримання соціальної дистанції. Порядок № 246 доповнений	<a href="#">Постанова КМУ від 18.11.2020 № 1139</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		пунктом 6-1, в якому зазначено, що проведення тестування, розв'язання ситуаційних завдань та проведення співбесіди здійснюють за фізичної присутності кандидата у Центрі оцінювання, держоргані, в якому проводять конкурс, чи іншому відповідно обладнаному приміщенні, визначеному суб'єктом призначення або керівником держслужби.	
28.11.2020	Оплата праці	Із 1 грудня 2020 року в Україні розмір для працездатних осіб збільшився.	<a href="#">Закон України від 14.11.2019 № 294-IX</a>
27.11.2020	Допомога від держави на період локдауну	Мінсоцполітики отримає 13,7 млрд гривень із Фонду боротьби з COVID-19 для виплат ПФУ матеріальної допомоги у розмірі 8 тис. грн застрахованим особам, які можуть втратити дохід через карантин.	<a href="#">Постанова КМУ від 11.11.2020 № 1099</a>
27.11.2020	Зміни до ДКХП	ДКХП «Випуск 69» доповнили розділ II «Професіонали» новими кваліфікаційними характеристиками для професій: аудитор безпеки автомобільних доріг; інженер з перевірки безпеки автомобільних доріг.	<a href="#">Наказ Мінінфраструктури від 27.11.2020 №803</a>
25.11.2020	Державна допомога	Уряд відновив виплату допомоги на дітей ФОП з 1 листопада до 31 грудня 2020 року. ФОП, які обрали спрощену систему оподаткування, належать до першої та другої групи платників податків і отримували у травні —	<a href="#">Постанова КМУ від 25.11.2020 № 1171</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		серпні 2020 року допомогу на дітей, отримуватимуть її у грудні 2020 р. за листопад і грудень без подання нової заяви та необхідних документів. Вперше таку допомогу на дітей зможуть отримати і ті ФОП, які звернуться із заявою та необхідними документами до 15 грудня 2020 року.	
21.11.2020	Карантин	Статтю 44-3 КпАП доповнили частиною другою, яка передбачає штраф від 10 до 15 нмдг (170—225 грн) на осіб, що перебувають в громадських будинках, спорудах, громадському транспорті під час карантину, якщо респіратор чи захисна маска відсутні або не закривають ніс та рот. Право накладати штрафи мають працівники поліції, епідконтролю та представники ОМС.	<a href="#">Закон ВРУ від 06.11.2020 № 1000-IX</a>
19.11.2020	Карантин	Затверджено протиепідемічні заходи під час проведення спортивних змагань на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID -19): організатор змагань має забезпечити проведення експрес-тестів (не пізніше 1 дня) усім учасникам змагання для визначення антигену до вірусу COVID-19.	<a href="#">Постанова МОЗ від 19.11.2020 № 58</a>
17.11.2020	Карантин	ВРУ зобов'язала Уряд заздалегідь повідомляти щодо наміру запровадити локдаун та заходи з підтримки вразливих груп населення, працівників та бізнесу. Це дасть змогу	<a href="#">Постанова ВРУ від 17.11.2020 № 1004-IX</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		роботодавцям завчасно переглянути режим роботи працівників, обрати оптимальний варіант до початку дії нових карантинних обмежень та уникнути додаткових витрат.	
13.11.2020	Держслужба	Затверджено Методичні рекомендації щодо організації роботи державних службовців за межами адміністративної будівлі державного органу. Оформлення документів під час організації роботи державних службовців за межами адміністративної будівлі держоргану рекомендують здійснювати у паперовій формі з використанням власноручних підписів або в електронній формі з накладанням КЕП.	<a href="#">Наказ НАДС від 13.11.2020 № 215-20</a>
13.11.2020	Карантин	Уряд запровадив із 14 до 30 листопада 2020 року карантин вихідного дня та загальнодержавний карантин з обмеженнями «помаранчевого» рівня епіднебезпеки — із 13.11.2020. Підприємствам рекомендовано змінити графік роботи та встановити години пріоритетного обслуговування громадян похилого віку та осіб з інвалідністю.	<a href="#">Постанова КМУ від 22.07.2020 № 641</a>
06.11.2020	Запобігання корупції	Затверджено Порядок надання згоди НАЗК на звільнення особи, відповідальної за реалізацію антикорупційної програми	<a href="#">Наказ НАЗК від 15.09.2020 № 408/20</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
30.10.2020	Медпрацівники	Внесено зміни до Переліку посад медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я комунальної форми власності (крім лікарів та/або команд первинної медичної допомоги) та закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління МОЗ, які надають медичну допомогу хворим на COVID-19, що мають право на встановлення доплати до заробітної плати з 1 вересня 2020 року до 31 грудня 2020 року.	<a href="#">Наказ МОЗ від 03.09.2020 № 2021</a>
29.10.2020	Перевірки ОМС	Призначення керівників ОМС розблокували. Прийняте Урядом рішення дозволить проводити спецперевірки та розблокує призначення керівників до органів влади та ОМС. На виконання Розпорядження НАЗК також поновило публічний доступ до Єдиного Державного реєстру декларацій.	<a href="#">Розпорядження КМУ від 29.10.2020 № 1363-р</a>
28.10.2020	Призов офіцерів	За вісьмома військово-обліковими спеціальностями призвуть у листопаді — грудні до 350 офіцерів запасу. З підприємства можуть призвати працівника-офіцера запасу, який не досяг 43 років. Проходити службу він буде 18 місяців.	<a href="#">Наказ Міноборони від 28.10.2020 № 391</a>
27.10.2020	Держслужба	Внесено зміни до Типових правил внутрішнього службового розпорядку. Передбачено можливість для держслужбовців виконувати службові	<a href="#">Наказ НАДС від 31.07.2020 № 143-20</a>



Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		обов'язки на умовах гнучкого режиму робочого часу.	
27.10.2020	Особи з інвалідністю	Затверджено нову форму звітності про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю 10-ПОІ (річна). Форму звіту доповнили такими відомостями: уточнили дані про найменування та місцезнаходження роботодавців; ввели розподіл працівників за віком, статтю та місцем проживання (у місті чи в селі); замінили слово «інвалід» на «особа з інвалідністю».	<a href="#">Наказ Мінсоцполітики від 27.08.2020 № 591</a>
23.10.2020	Карантин	Уряд постановою від 21.10.2020 № 972 вніс зміни: продовжив карантинні обмеження до 31.12.2020. При цьому підкоригував індикатори та критерії відповідності рівням епідемічної небезпеки. Переглянули і посилили протиепідемічні заходи на всіх рівнях адаптивного карантину. У підпункті 1 слова «та закладів культури» замінили принциповими словами «закладів культури та інших суб'єктів діяльності у сфері культури».	<a href="#">Постанова КМУ від 22.07.2020 № 641</a>
23.10.2020	Держслужба	Затверджено Порядок здійснення НАДС, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на	<a href="#">Наказ НАДС від 10.09.2020 № 168-20</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		державну службу». Відтак НАДС буде визначати фактичний стан додержання держорганами права громадян на держслужбу та попереджатиме порушення законодавства про держслужбу.	
16.10.2020	Держслужба	Уряд вніс зміни до Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності держслужбовців. Не визначатимуть результати виконання завдань, не затверджуватимуть висновок, якщо на дату прийняття наказу (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань державний службовець, окрім раніше визначених випадків, перебуватиме у відпустці без збереження для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території.	<a href="#">Постанова КМУ від 23.08.2017 № 640</a>
		Уряд підвищив оклади провідним спеціалістам та спеціалістам державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.	<a href="#">Постанова КМУ від 18.01.2017 № 15</a>
13.10.2020	Карантин	Уряд постановою від 13.10.2020 № 956 вніс зміни: продовжив карантин до 31.12.2020. КМУ пропонує підприємствам запроваджувати позмінну роботу працівників, а за технічної можливості — дистанційну роботу зі	<a href="#">Постанова КМУ від 22.07.2020 № 641</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		<p>збереженням зарплати. Змінено критерії визначення регіону із значним поширенням COVID-19. Відтепер заборонена робота після 22.00 ресторанів та інших закладів громадського харчування, крім замовлень на винос. Посилили вимоги для регіонів, що підпали під "червоний" рівень протиепідемічної небезпеки. Кабмін рекомендував школам провести канікули з 15 по 30 жовтня та перейти в подальшому на дистанційне навчання, іншим закладам освіти — перейти на дистанційне навчання вже зараз.</p>	
09.10.2020	Рівні права жінок та чоловіків	<p>Уряд затвердив Типове положення про відповідальний підрозділ органу виконавчої влади (органу) місцевого самоврядування з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та Типове положення про радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі. Відтак усі органи виконавчої влади та ОМС (за згодою) зобов'язані створити спецпідрозділи та призначити радників, які будуть виключно забезпечувати рівні права та можливості жінок і чоловіків.</p>	<p><a href="#">Постанова КМУ від 09.10.2020 № 930</a></p>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
30.09.2020	Перенесення робочих днів	<p>Уряд пропонує переносити робочі дні, щоби забезпечити раціональне використання робочого часу. Так, перенесення робочих днів у наступному році пропонують задля створення сприятливих умов для святкування:</p> <p>Різдва Христового, Дня Незалежності України, Дня захисника України.</p>	<a href="#">Розпорядження КМУ від 30.09.2020 № 1191-р</a>
30.09.2020	Держслужба	<p>Затверджено Методрекомендації щодо визначення результатів виконання завдань держслужбовцями, які займають посади державної служби категорії «А», та затвердження висновку. Рекомендації допоможуть службам управління персоналом держорганів організувати та оцінити результати службової діяльності: визначити результати виконання завдань — підготувати наказ (розпорядження) про визначення результатів виконання завдань держслужбовцями, подати письмові звіти, провести оцінювальні співбесіди, підготувати пропозиції, затвердити висновок щодо оцінювання та ознайомити з ними держслужбовця</p>	<a href="#">Наказ НАДС від 30.09.2020 № 184-20</a>
29.09.2020	Карантин	<p>Уряд постановою від 28.09.2020 № 888 вніс зміни до існуючої. Для в'їзду в Україну працівнику-іноземцю знадобиться страховий поліс. Строк дії</p>	<a href="#">Постанова КМУ від 22.07.2020 № 641</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		поліса має дорівнювати строку перебування в Україні. Поліс мусить покривати можливі витрати, пов'язані з лікуванням COVID-19 та обсервацією. З негативним результатом ПЛР-тесту на COVID-19 працівник-іноземець зможе одразу приступити до роботи	
22.09.2020	Карантин	Головний державний санлікар України оновив протиепідемічні заходи у ЗДО на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусу, затверджені постановою від 21.05.2020 № 25. І надалі заборонені масові заходи, керівник ЗДО забезпечує температурний скринінг та організацію носіння працівниками ЗІЗ та дезінфекцію у приміщеннях. Відвідування ЗДО батьками суворо заборонено	<a href="#">Постанова МОЗ від 22.09.2020 № 55</a>
18.09.2020	Карантин	Головний державний санлікар України оновив протиепідемічні заходи в закладах фізичної культури та спорту на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби від 04.08.2020 № 47. Нові вимоги стосуються ДЮСШ та фітнес-клубів, у яких керівники повинні забезпечити працівників ЗІЗ, організувати температурний скринінг та вимагати дотримання дезінфекції та самоізоляції хворих. І надалі не працюватимуть спа-зони,	<a href="#">Постанова МОЗ від 18.09.2020 № 54</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		послуги масажу та дитячі кімнати	
18.09.2020	Держслужба	НАДС затвердило Методичні рекомендації для підвищення кваліфікації за дистанційною формою навчання. Держслужбовці зобов'язані підвищувати кваліфікацію за загальними та (або) спеціальними короткостроковими програмами не рідше одного разу на три роки	<a href="#">Наказ НАДС від 18.09.2020 № 173-20</a>
16.09.2020	Карантин	Кабмін постановою № 848 вніс зміни до № 641. Наразі «червоний» рівень епіднебезпеки встановлюватимуть спільним рішенням Державної та регіональної комісій з питань ТЕБ та НС у разі завантаженості більше 75 % ліжок у закладах охорони здоров'я регіону 5 днів підряд, або перевищення середнього по країні рівня захворюваності на COVID-19 (випадків на 100 тис. населення за 14 днів) більше ніж у 5 разів. В адміністративних округах з «помаранчевим», «жовтим» та «зеленим» рівнями епіднебезпеки заборонять роботу шкіл у разі, коли на самоізоляцію через контакт із пацієнтом з підтвердженим випадком COVID-19 відправлено більше ніж 50 % класів	<a href="#">Постанова КМУ від 22.07.2020 № 641</a>
09.09.2020	Карантин	Уряд постановою № 825 вніс зміни до № 641. Відтепер у «помаранчевій» зоні можна проводити масові (культурні, спортивні, розважальні,	<a href="#">Постанова від 22.07.2020 № 641</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		соціальні, релігійні, рекламні та інші) заходи та перевозити пасажирів громадським транспортом як у «зеленій» зоні епіднебезпеки. «червоний» рівень епіднебезпеки встановлюватимуть спільним рішенням Державної та регіональної комісій з питань ТЕБ та НС у разі завантаженості більше 75 % ліжок у закладах охорони здоров'я регіону 5 днів підряд, або перевищення середнього по країні рівня захворюваності на COVID-19 (випадків на 100 тис. населення за 14 днів) більше ніж у 5 разів. Це може бути одномоментне закриття всіх сфер бізнесу або поступове обмеження певних сфер, які призводять до спалахів хвороби	
09.09.2020		Головний державний санлікар затвердив рекомендації під час проведення баскетбольних матчів серед професійних баскетбольних клубів на період карантину	<a href="#">Постанова МОЗ від 09.09.2020 № 53</a>
03.09.2020	Карантин	Нові вимоги МОЗ стосуються організації процесу атестації здобувачів вищої освіти та розроблені для закладів фахової передвищої, вищої та післядипломної освіти, які здійснюють підготовку здобувачів за спеціальностями галузі знань «22 Охорона здоров'я»	<a href="#">Постанова МОЗ від 03.09.2020 № 52</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		Головний державний санлікар постановою № 51 вніс зміни до існуючої № 49, оновив протиепідемічні заходи під час проведення футбольних матчів серед професійних футбольних клубів на період карантину	<a href="#">Постанова МОЗ від 21.08.2020 № 49</a>
03.09.2020	Оплата праці медиків	МОЗ встановило, що право на доплату мають керівники з числа лікарів, лікарі, медсестри, фельдшери, молодші медсестри комунальних закладів охорони здоров'я, які надають медичну допомогу хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19 та підпорядковуються МОЗ	<a href="#">Наказ МОЗ від 03.09.2020 № 2021</a>
02.09.2020	Карантин	Уряд постановою № 791 від 02.09.2020 вніс зміни до переліку виключень для іноземців, яким не заборонено в'їзд в Україну: до виключень про заборону підпадають особи, які є одним із подружжя, батьками, дітьми, бабою або дідом громадянина України; скасовується норма, що передбачала можливість в'їзду іноземців, які прямували територією України транзитом; дозволено прямувати до нашої держави з метою навчання у ВНЗ	<a href="#">Постанова КМУ від 22.07.2020 № 641</a>
31.08.2020	Кадрове діловодство	МОЗ внесло зміни до зміни до Випуску 78 «Охорона здоров'я» ДКХП. Професія лікаря-хірурга пластичного у Класифікаторі професій із 15.02.2019. Відтепер	<a href="#">Наказ МОЗ від 31.08.2020 № 1992</a>



Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		можемо завдання та обов'язки за посадою зіставити з їх кваліфікаційною характеристикою	
29.08.2020	Карантин	Уряд постановою від 26.08.2020 № 760 вніс зміни до постанови від 22.07.2020 № 641. Постанова продовжує карантин до 31.10.2020 та доповнює перелік заборон для «зеленої» карантинної зони. Ці обмеження діють в «жовтій», «помаранчевій» та «червоній» зонах. Також КМУ затвердив новий перелік осіб, які потребують самоізоляції	<a href="#">Постанова від 22.07.2020 № 641</a>
27.08.2020	Карантин	Уряд постановою від 26.08.2020 № 757 вніс зміни до постанови від 22.07.2020 № 641. КМУ уточнив категорії іноземців, які зможуть в'їжджати в Україну в період обмежень з 00:00 годин 28 серпня до 00:00 годин 28 вересня поточного року	<a href="#">Постанова КМУ від 22.07.2020 № 641</a>
25.08.2020	Профстандарти	Затверджено профстандарт гірника на допоміжних роботах в шахтах.	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 25.08.2020 № 1623</a>
22.08.2020	Карантин	Головний санлікар затвердив нові вимоги МОЗ щодо організації освітнього процесу, які розроблені для закладів позашкільця, загальної середньої, фахової передвищої освіти, профтехів і вишів. Протиепідемічні заходи стосуються харчування, транспорту, який перевозить дітей та працівників до закладу	<a href="#">Постанова МОЗ від 22.08.2020 № 50</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		освіти, поводження з використаними ЗІЗ	
21.08.2020		Головний санлікар затвердив протиепідемічні заходи під час проведення футбольних матчів серед професійних футбольних клубів на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусу	<a href="#">Постанова МОЗ від 21.08.2020 № 49</a>
18.08.2020	Класифікатор професій	Внесено Зміну № 9 до <a href="#">Національного класифікатора ДК 003:2010 «Класифікатор професій»</a> . Можна адаптувати назви посад для означення жіночої статі, вводити до штатного розпису посади для директорів за напрямками. З'явилася узагальнена професійна назва роботи для керівників філій тощо	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 18.08.2020 № 1574</a>
14.08.2020	Карантин	Уряд уточнив протиепідемічні обмеження для кожної з карантинних зон та перелік осіб, що підлягають самоізоляції	<a href="#">Постанова КМУ від 12.08.2020 № 712</a>
08.08.2020	Держслужба	КМУ постановою від 05.08.2020 № 685 уніс зміни до Порядку здійснення дисциплінарного провадження. Формувати дисциплінарну справу можна не більше 20 к.д. За потреби міністр або суб'єкт призначення може продовжити цей строк до 30 к.д.	<a href="#">Постанова КМУ від 04.12.2019 № 1039</a>
		Уряд скоротив строк, протягом якого держоргани мають оголосити конкурс після закінчення карантину, а також строк дії контракту на час карантину	<a href="#">Постанова КМУ від 05.08.2020 № 688</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
04.08.2020	Карантин	Головний санлікар затвердив Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів в гуртожитках на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусу	<a href="#">Постанова МОЗ від 04.08.2020 № 48</a>
		Головний санлікар виклав у новій редакції Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів в деяких закладах фізичної культури та спорту на період карантину	<a href="#">Постанова МОЗ від 04.08.2020 № 47</a>
		Головний санлікар виклав у новій редакції Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів під час проведення культурно-мистецьких заходів на період карантину	<a href="#">Постанова МОЗ від 04.08.2020 № 45</a>
01.08.2020	Освіта	З новими поправками до закону про середню освіту засновники матимуть більш широкий вибір типів закладів для реформування шкіл — інтернатів та зможуть ліквідувати їх	<a href="#">Закон від 13.07.2020 № 764-IX</a>
01.08.2020	Карантин	Уряд продовжив до 31.08.2020 карантин у регіонах України та встановив залежно від епідемічної ситуації в регіоні або окремих адміністративно-територіальних одиницях регіону «зелений», «жовтий», «помаранчевий» або «червоний» рівень епідемічної небезпеки поширення COVID-19	<a href="#">Постанова КМУ від 22.07.2020 № 641</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку на період карантину	<a href="#">Постанова МОЗ від 30.07.2020 № 43</a>
29.07.2020	Медпрацівники	Змінився Порядок проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я	<a href="#">Постанова КМУ від 22.07.2020 № 637</a>
24.07.2020	Штрафи	Затверджено форму постанови про накладення штрафу за порушення законодавства про працю та зайнятість населення	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 19.05.2020 № 920</a>
23.07.2020	Перевірки Держпраці	Зменшено перелік підстав для перевірок роботодавців з питань додержання законодавства про працю	<a href="#">Постанова КМУ від 08.07.2020 № 617</a>
21.07.2020	Звіти	Затверджено форму нового звіту № 3-борг (місячна) «Звіт про заборгованість з оплати праці»	<a href="#">Наказ Держстату від 21.07.2020 №222</a>
16.07.2020	Діловодство	Виятково українською: <ul style="list-style-type: none"> <li>• «пишуть і говорять» заклади охорони здоров'я;</li> <li>• готують статутні документи юридичні особи, громадські об'єднання, політичні партії</li> </ul>	<a href="#">Закон України від 25.04.2019 № 2704-VIII</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
16.07.2020	Допомога з часткового безробіття	Уряд поширив фінансову підтримку на працівників роботодавців, які оголосили простій або вимушено надали відпустки без збереження зарплати на час карантину	<a href="#">Постанова КМУ від 15.07.2020 № 600</a>
14.07.2020	Професійні стандарти	Затверджено професійний стандарт сортувальника-здавальника металу	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 14.07.2020 №1328</a>
11.07.2020	Карантин	<p>Уряд дозволив працювати:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• закладам культури. Умови — наповнення не більше 50%;</li> <li>• розважальним закладам (нічним клубам), суб'єктам господарської діяльності з надання послуг громадського харчування з організацією дозвілля або без нього (ресторанів, кафе, барів, закусточних, їдалень, кафетеріїв, буфетів тощо) та закладам культури з 07:00 до 23:00.</li> </ul>	<a href="#">Постанова КМУ від 08.07.2020 № 588</a>
07.07.2020	Держоргани	Змінено критерії для визначення переліку посад держорганів, що виконують функції з обслуговування	<a href="#">Постанова КМУ від 01.07.2020 № 554</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
03.07.2020	Діловодство	Статистичний звіт за формою № 3-наука (річна) «Звіт про здійснення наукових досліджень і розробок» поширили на юридичних осіб відповідно до затвердженої методології	<a href="#">Наказ Держстату від 25.06.2020 № 201</a>
	Карантин	Санітарний лікар обмежив кількість пасажирів на залізниці в регіонах, де не послабили карантинні обмеження, та заборонив посадку пасажирів під час транзиту через такий регіон, уточнив правила роботи закладів фізичної культури та спорту	Постанови МОЗ від 03.07.2020 <a href="#">№ 39</a> та <a href="#">№ 40</a>
	Допомога з безробіття	Затверджено новий Порядок надання допомоги по безробіттю, зокрема одноразової її виплати для організації безробітним підприємницької діяльності	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 06.04.2020 № 624</a>
01.07.2020	Карантин	Головний державний санітарний лікар затвердив у новій редакції Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів під час проведення культурно-мистецьких заходів	<a href="#">Постанова МОЗ від 01.07.2020 № 38</a>
01.07.2020	Допомога з безробіття	Збільшився розмір максимальної допомоги з безробіття	<a href="#">Стаття 7 Закону від 14.11.2019 № 294-IX</a>
	Професійні стандарти	Затверджено профстандарт монтажника інформаційно-комунікаційного устаткування.	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 01.07.2020 № 1247</a>
27.06.2020	Карантин	Уряд уніс зміни до <a href="#">постанови від 20.05.2020 № 392</a> . КМУ скасував для	<a href="#">Постанова КМУ від 25.06.2020 № 522</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		ЦНАП обов'язок розпочинати роботу о 10 годині ранку, уточнив умови самоізоляції та обсервації при перетині кордону та пунктів в'їзду на тимчасово окуповані території, дозволив деякі заходи освітнього процесу, відкрив кінотеатри	
23.06.2020	Держслужба	Уряд визначив порядок укладання контракту на держслужбі та затвердив його форму	<a href="#">Постанова КМУ від 17.06.2020№ 494</a>
22.06.2020	Карантин	Внесено зміни до Постанови КМУ від 20.05.2020 № 392. Уряд продовжив карантин до 31.07.2020, змінив режим роботи державних органів та ОМС, рекомендував іншим підприємствам починати робочий день о 9, 10 годині та пізніше. На роботу можуть вийти працівники 60+	<a href="#">Постанова КМУ від 22.06.2020№ 500</a>
20.06.2020	Професійні стандарти	Затверджено професійний стандарт методиста закладу професійної (професійно-технічної) освіти	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 20.06.2020 № 1183</a>
		Затверджено професійний стандарт фахівця із соціальної допомоги вдома	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 20.06.2020 № 1180</a>
		Затверджено професійний стандарт педагога професійного навчання	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 20.06.2020 № 1182</a>
20.06.2020	Карантин	Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів у деяких підприємствах, установах і організаціях молодіжної сфери та сфери національно-патріотичного	<a href="#">Постанова МОЗ від 20.06.2020№ 37</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		виховання на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	
	Свята	Президент України установив в Україні День фермера, який відзначатимемо щороку 19 червня	<a href="#">Указ Президента України від 18.06.2020 № 234/2020</a>
	Медпрацівники	Уряд затвердив Порядок здійснення страхових виплат у разі захворювання або смерті медичних працівників у зв'язку з інфікуванням гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та визначення їх розмірів	<a href="#">Постанова КМУ від 17.06.2020 № 498</a>
19.06.2020	Декларації	Змінився Порядок перевірки факту подання суб'єктами декларування е-декларацій	<a href="#">Наказ НАЗК від 19.05.2020 № 204/20</a>
17.06.2020	Звіти	У 2021 році здаватимемо звіти № 1-ПВ (місячна та квартальна) та № 7-ПВ за оновленими формами	Накази Держстату від 17.06.2020 № 178, № 179, № 183
13.06.2020	Карантин	Внесено зміни до постанови КМУ від 20.05.2020 № 392. Пробне ЗНО проведуть онлайн. Дозволено проводити екскурсії групам до 50 осіб. Визначені порядок перетину кордону іноземцями та особи без громадянства додаткові підстави для відмови у наданні пропуску особам під час виїзду з тимчасово окупованих територій	<a href="#">Постанова КМУ від 12.06.2020 № 480</a>
12.06.2020	Оплата праці в ОМС	Кабмін підвищив посадові оклади в ОМС. Однак, керівники виконуватимуть постанову КМУ виключно в межах фондів заробітної	<a href="#">Постанова КМУ від 03.06.2020 № 441</a>



Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		плати, передбачених у кошторисах відповідних органів	
	Перевірки	Затверджено форму попередження про відповідальність за порушення законодавства про працю	<a href="#">Наказ Мінекономіки від 19.05.2020 № 919</a>
10.06.2020	Карантин	Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів в закладах, що надають послуги з розміщення, на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	<a href="#">Постанова МОЗ від 06.06.2020 № 36</a>
		Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів під час проведення культурно-мистецьких заходів на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	<a href="#">Постанова МОЗ від 06.06.2020 № 35</a>
08.06.2020	Карантин	Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів з торгівлі на ринках на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19). Втратила чинність постанова МОЗ від 27.04.2020 № 14	<a href="#">Постанова МОЗ від 06.06.2020 № 34</a>
06.06.2020	Допомога з часткового безробіття	Оновлений механізм надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину	<a href="#">Постанова КМУ від 03.06.2020 № 453</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
05.06.2020	Держслужба	НАДС затвердило нову форму Особової картки державного службовця, що складається з основного блока, в який вноситимуть основну інформацію про державного службовця, та семи додатків	<a href="#">Наказ НАДС від 19.05.2020 № 77-20</a>
	Карантин	Оновлено вимоги до роботи кафе та ресторанів під час адаптивного карантину у зв'язку з дозволом обслуговувати відвідувачів у приміщенні закладу	<a href="#">Постанова МОЗ від 02.06.2020 № 32</a>
04.06.2020	Карантин	Особам, які досягли 60-річного віку, дозволено не дотримуватися самоізоляції за сприятливої епідситуації, запрацювали внутрішні авіалінії, відкрили повітряні кордони; кафе та ресторани в регіонах, де послаблено карантин, зможуть приймати відвідувачів у приміщеннях; дозволено проводити богослужіння	<a href="#">Постанова КМУ від 03.06.2020 № 435</a>
03.06.2020	Звільнення	Звільнити сумісника під час хвороби чи відпустки у зв'язку із прийняттям на роботу основного працівника неправомірно	<a href="#">Постанова ВСУ від 03.06.2020 у справі № 757/42264/16-ц</a>
02.06.2020	Медпрацівники	Працівники, які були залучені до надання медичної допомоги під час епідемії COVID-19, отримають 50 балів до безперервного професійного розвитку. Терміни атестації перенесли через карантин	<a href="#">Наказ МОЗ від 12.05.2020 № 1106</a>
	Карантин	Оновлено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів в деяких закладах фізичної	<a href="#">Постанова МОЗ від 02.06.2020 № 33</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		культури та спорту на період карантину. Працівники мають бути в масках чи респіраторах, а адміністрація закладу — провести навчання працівників щодо використання масок та їх утилізації.	
01.06.2020	Карантин	Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів при організації залізничних перевезень у період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	<a href="#">Постанова МОЗ від 30.05.2020 № 31</a>
		Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів в деяких закладах фізичної культури та спорту на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	<a href="#">Постанова МОЗ від 26.05.2020 № 28</a>
30.05.2020	Карантин	Уряд послабив карантинні обмеження для участі в ЗНО та доповнив перелік осіб, що досягли 60-річного віку та не зобов'язані перебувати на самоізоляції	Постанова КМУ від 29.05.2020 № 424
29.05.2020	Допомога з часткового безробіття	Роботодавець або фізична особа — підприємець, який є застрахованою особою, може звернутися за отриманням допомоги по частковому безробіттю на період карантину протягом 90 календарних днів із дня зупинення (скорочення) виробництва	<a href="#">Закон України від 13.05.2020 № 591-ІХ</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
27.05.2020	Перевірки	Затверджено критерії оцінки ступеня ризику від провадження господарської діяльності, щоб визначити періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства з охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, праці, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснення державного гірничого нагляду Держпраці	<a href="#">Постанова КМУ від 20.05.2020 № 383</a>
	Діловодство	Набули чинності <a href="#">ст. 55, 56</a> та <a href="#">57 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» від 25.04.2019 № 2704-VIII</a> , які регулюють розгляд скарг, проведення контролю та накладання штрафів мовним омбудсменом	<a href="#">Закон України від 25.04.2019 № 2704-VIII</a>
26.05.2020	Карантин	Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів під час проведення футбольних матчів в Україні серед професіональних футбольних клубів в умовах карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2	<a href="#">Постанова МОЗ від 26.05.2020 № 27</a>
25.05.2020	Карантин	Затверджено Тимчасові рекомендації щодо	<a href="#">Постанова МОЗ від 21.05.2020 № 25</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		організації протиепідемічних заходів у закладах дошкільної освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	
		Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів при перевезенні пасажирів метрополітеном на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	<a href="#">Постанова МОЗ від 22.05.2020№ 26</a>
22.05.2020	Карантин	Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів в готелях на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	<a href="#">Постанова МОЗ від 21.05.2020№ 22</a>
		Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів при наданні послуг з перевезення пасажирів на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	<a href="#">Постанова МОЗ від 21.05.2020№ 23</a>
		Затверджено Тимчасові рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів при проведенні зовнішнього незалежного оцінювання, єдиного вступного іспиту та єдиного фахового вступного випробування в період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)	<a href="#">Постанова МОЗ від 21.05.2020№ 24</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
21.05.2020	Карантин	Уряд встановив черговий етап карантину в Україні — із 22 травня до 22 червня 2020 року	<a href="#">Постанова КМУ від 20.05.2020 № 392</a>
19.05.2020	Військова служба	Підготовка призваних офіцерів на курсах перепідготовки та підвищення кваліфікації планують розпочати з 02.07.2020	Наказ Міноборони від 19.05.2020 № 157
	Карантин	<p>Із 19.05.2020 медикам оплачують лікарняні у зв'язку з COVID-19 незалежно від страхового стажу та в розмірі 100% середньої зарплати (доходу)</p> <p>МОЗ забезпечило проведення посиленого тестування на амбулаторному та стаціонарному рівнях залежно від медичних показань та відповідно до галузевих стандартів медичної допомоги для певних категорій осіб</p>	<a href="#">Закон України від 07.05.2020 № 587-IX</a>
16.05.2020	Держслужба	<p>Внесено зміни до Порядків: проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою КМУ від 25.03.2016 № 246;</p> <p>проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою КМУ від 25.03.2015 № 171</p>	<a href="#">Постанова КМУ від 13.05.2020 № 369</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
15.05.2020	Тимчасова непрацездатність	Лікар первинки може оформити листок непрацездатності після телефонного опитування хворого	<a href="#">Наказ МОЗ від 27.04.2020 № 963</a>
12.05.2020	Відрядження	Мінфін уточнив вимоги до наказу про відрядження та зобов'язав роботодавця перераховувати кошти на відрядження на рахунок, а не виплачувати готівкою	<a href="#">Наказ Мінфіну від 13.04.2020 № 155</a>
11.05.2020	Карантин	Головний державний санітарний лікар України затвердив тимчасові рекомендації для підприємств, яким Уряд дозволив працювати	<a href="#">Постанова МОЗ від 09.05.2020 № 15</a>
			<a href="#">Постанова МОЗ від 09.05.2020 № 16</a>
<a href="#">Постанова МОЗ від 09.05.2020 № 17</a>			
<a href="#">Постанова МОЗ від 09.05.2020 № 18</a>			
<a href="#">Постанова МОЗ від 09.05.2020 № 19</a>			
		Уряд продовжив карантин до 22.05.2020 й запровадив нові карантинні послаблення для бізнесу та громадян	<a href="#">Постанова КМУ від 04.05.2020 № 343</a>
06.05.2020	Карантин	Рекомендації містять зразок декларації, заповнення якої є обов'язковим для потрапляння на територію оператора потужності	<a href="#">Методичні рекомендації Мінекономіки, Держпродспоживслужби від 06.05.2020</a>
05.05.2020	Карантин	Усі пацієнти підлягають обов'язковому тестуванню на наявність коронавірусу SARS-CoV-2 методом полімеразної ланцюгової реакції	<a href="#">Постанова КМУ від 04.05.2020 № 332</a>
	Держслужба	Затверджене Типове положення про	<a href="#">Наказ НАЗК від 17.03.2020 № 102/20</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції	
		У держоргані зі штатною чисельністю до 100 штатних одиниць визначте уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції з числа працівників. Якщо чисельність більше — введіть окрему штатну одиницю уповноваженого	<a href="#">Наказ НАЗК від 24.03.2020 № 112/20</a>
	Держслужба	Держоргани надаватимуть електронну інформацію (документи) щодо спеціальних перевірок осіб, які претендують на зайняття посад, на які призначають Президент України, ВРУ або КМУ	<a href="#">Наказ НАДС від 24.03.2020 № 49-20/56</a>
	Допомога по безробіттю	Оформити допомогу по безробіттю можна онлайн	<a href="#">Постанова КМУ від 24.04.2020 № 307</a>
28.04.2020	Допомога по частковому безробіттю	Підприємство зможе отримати і виплатити працівникам допомогу з часкового безробіття, якщо через карантин воно зупинило чи скоротило діяльність	<a href="#">Постанова КМУ від 22.04.2020 № 306</a>
	Е-декларування	НАЗК запроваджує автоматизований розподіл обов'язків між уповноваженими особами під час повної перевірки декларації	<a href="#">Наказ НАЗК від 15.04.2020 № 144/20</a>
24.04.2020	Карантин	Уряд продовжив карантин до 11.05. Серед послаблень карантинного режиму: можна працювати без проходження періодичного	<a href="#">Постанова КМУ від 22.04.2020 № 291</a>



Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		профілактичного медогляду продавцям, медпрацівникам, тощо; можна їздити у громадському транспорті донорам	
23.04.2020	Держслужба	Під час карантину конкурси на посади держслужби не проводять. З кандидатами на посаду проводитимуть співбесіди та укладатимуть контракти на час карантину до призначення на посаду за конкурсом	<a href="#">Постанова КМУ від 22.04.2020 № 290</a>
18.04.2020	Медпрацівники	Розмір доплати — до 200% посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням обов'язкових доплат та надбавок пропорційно відпрацьованому часу	<a href="#">Постанова КМУ від 23.03.2020 № 246</a>
	Оплата праці	У квітні 2020 року та до закінчення місяця, в якому відмінять <a href="#">карантин, установлений КМУ</a> , зарплата, грошове забезпечення працівників, службових і посадових осіб бюджетних установ (зокрема, органів державної влади, інших держорганів та ОМС) нараховують не більше за 10 МЗП, встановленої на 01.01.2020, — 4723 грн	<a href="#">Закон України від 13.04.2020 № 553-IX</a>
17.04.2020	Е-паспорт	Українці зможуть використовувати цифрові паспорти. Електронні версії ID-картки та закордонного паспорта будуть доступні у мобільному застосунку «Дія»	<a href="#">Постанова КМУ від 15.04.2020 № 278</a>
	Карантин	На період дії карантину та протягом 30 к. д. після його закінчення встановлено	<a href="#">Постанова ФЗССВБ від 08.04.2020 № 217</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		мінімальний розмір допомоги по безробіттю — 1000 грн	
10.04.2020	Карантин	Уряд дозволив не йти на самоізоляцію держслужбовцям, посадовим особам місцевого самоврядування, військовим, працівникам безперервних виробництв, комунальникам та ін.	<a href="#">Постанова КМУ від 08.04.2020 № 262</a>
	ДКХП	Внесено зміни до ДКХП працівників науково-дослідних установ судових експертиз Мін'юсту	Наказ Мін'юсту від 10.04.2020 № 1373/5
09.04.2020	Е-урядування	Упроваджено методрекомедації з реалізації органами виконавчої влади принципів держполітики, концепцій цифрового розвитку та аспектів цифрової трансформації органів влади й держуправління	<a href="#">Наказ Державного агенства з питань електронного урядування України від 09.04.2019 № 24</a>
07.04.2020	Держслужба	На час карантину за держслужбовцями та працівниками, які виконують визначену трудовим договором роботу вдома, зберігають займану посаду, умови оплати праці та соціальні гарантії	<a href="#">Постанова КМУ від 25.03.2020 № 256</a>
04.04.2020	Карантин	Діти на вулиці — тільки в присутності дорослих, на самоізоляції — усі, кому більше 60 років	<a href="#">Постанова КМУ від 02.04.2020 № 255</a>
02.04.2020	Карантин	При дистанційній роботі роботодавець укладає з працівником письмовий трудовий договір. Виняток — дистанційна робота на час карантину	<a href="#">Закон України від 30.03.2020 № 540-IX</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
	Медпрацівники	Уряд підвищив зарплату медикам, які задіяні в заходах проти COVID-19	<a href="#">Наказ МОЗ від 02.04.2020 № 768</a>
31.03.2020	Карантин	Усі, хто повернувся з-за кордону, мають два тижні перебувати в обсервації. Нетяжкі хворі на COVID-19 та контактні особи мають знаходитися в самоізоляції	<a href="#">Постанова КМУ від 29.03.2020 № 241</a>
27.03.2020	Перевірки з праці	Уряд оновив критерії ризику, за якими перевірятиме Держпраці	<a href="#">Постанова КМУ від 06.02.2019 № 223</a>
26.03.2020	Карантин	Уряд продовжив карантин через загрозу коронавірусу до 24.04.2020, зняв заборону працювати з частині підприємств, пом'якшив умови пасажирських перевезень, які здійснюють підприємства для виробничих потреб	<a href="#">Постанова КМУ від 25.03.2020 № 239</a>
25.03.2020	Військова служба	Президент переніс строки весняного призову на строкову військову службу  Військовослужбовці — строковики, які відслужили встановлені терміни, будуть звільнені в запас вчасно. Весняний призов на строкову військову службу через коронавірус перенесено на травень— липень та жовтень— грудень 2020 року	Указ Президента України від 23.03.2020 № 103/2020
	Держслужба	Оновлено <a href="#">Порядок проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затверджений постановою КМУ від 25.03.2016 № 246</a>	
	Карантин		

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
24.03.2020		Затверджено Порядок дій у разі самоізоляції та форму згоди	<a href="#">Постанова МОЗ та Головного державного санітарного лікаря України від 21.03.2020 № 2</a>
18.03.2020	Тимчасова непрацездатність	<p>Розширено перелік страхових випадків у Законі України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на час самоізоляції під медичним наглядом задля запобігання поширенню коронавірусної інфекції ФСС компенсувати ме 50 % заробітку;</li> <li>• право на отримання допомоги у разі тимчасової непрацездатності мають особи, які наразі перебувають у лікарнях</li> </ul>	<a href="#">Закон України від 17.03.2020 № 533-IX</a>
	Держслужба	Оновлено Правила внутрішнього службового розпорядку в органі державної влади (для виконання завдань за посадою віддалено), затверджені наказом НАДС від 03.03.2016 № 50	<a href="#">Наказ НАДС від 13.03.2020 № 39-20</a> <a href="#">Роз'яснення НАДС від 20.03.2020 № 87-п/з</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
17.03.2020	Перевірки з праці	Територіальні управління Держпраці припиняють контролювати роботодавців	<a href="#">Постанова КМУ від 11.03.2020 № 211</a> <a href="#">пп. 4 п. 2 розд. II Закону України від 17.03.2020 № 530-IX</a>
	Карантин	Прийнято спецзакон, спрямований на запобігання поширення коронавірусу. Окремі його положення мають тимчасовий характер і діють обмежений строк	<a href="#">Закон України від 17.03.2020 № 530-IX</a>
11.03.2020	Карантин	Карантин через загрозу коронавірусу встановлено із 12 березня по 3 квітня 2020 року	<a href="#">Постанова КМУ від 11.03.2020 № 211</a>
05.03.2020	Працевлаштування	Більше не потрібно повідомляти податкову службу про прийняття керівника підприємства на роботу. Такі зміни внесено до Порядку повідомлення Державній податковій службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу, затвердженого постановою КМУ від 17.06.2015 № 413	<a href="#">Постанова КМУ від 12.02.2020 № 188</a>
01.03.2020	Допомога по безробіттю	Визначено розмір допомоги по безробіттю для різних категорій осіб	<a href="#">Постанова Правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 31.01.2020 № 211</a>
27.02.2020	Пільги та гарантії	Держава не може односторонньо відмовитися від зобов'язання із соціального захисту осіб, які виконали обов'язок перед державою щодо	Рішення КСУ від 27.02.2020 у справі № 3-р/2020

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		захисту її суверенітету і територіальної цілісності	
26.02.2020	Військова служба	Готуючись до весняного призову на строкову військову службу, КМУ визначив скількох українців призвуть і скільки це коштуватиме державі	<a href="#">Розпорядження КМУ від 26.02.2020 № 179-р</a>
19.02.2020	Люстрація	Запити до Державної судової адміністрації, Міністерства внутрішніх справ, Служби безпеки, Офісу Генерального прокурора, Національного агентства з питань запобігання корупції надсилають, якщо трудова книжка втрачена або поновлена чи в послужному списку є інформація, що особа могла обіймати посади в період, що підлягає перевірці. Такі зміни внесено до <a href="#">постанови «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади» від 16.10.2014 № 563</a>	Постанова КМУ від 24.01.2020 № 99
15.02.2020	Пільги та гарантії	Оновлено умови отримання статусу учасника бойових дій; перелік документів, на підставі, яких можна отримати статус	Постанова КМУ від 12.02.2020 № 76
12.02.2020	Оплата праці працівників суду	Мінімальний посадовий оклад держслужбовця апарату суду становить два прожиткових мінімуми для працездатних осіб, установлені на 01.01.2020	<a href="#">Постанова КМУ від 12.02.2020 № 72</a>
	Держслужба	Із Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців вилучили норми про повторне оцінювання та	<a href="#">Постанова КМУ від 05.02.2020 № 58</a>

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		визначили порядок дій служби управління персоналом при негативній оцінці держслужбовця	
02.02.2020	Штрафи	Зменшено штрафи на роботодавців	<a href="#">Закон України від 12.12.2019 № 378-IX</a>
01.02.2020	Звіти	Оновлено звіт за формою № 1-ПВ (квартальна), яку доповнили новим розділом «Витрати на утримання робочої сили, що не входять до складу фонду оплати праці за 2019 р.»	<a href="#">Наказ Держстатувід 31.07.2019 № 259</a>
29.01.2020	Колективний договір	Затверджено Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах	<a href="#">Наказ Мінсоцполітики від 29.01.2020 № 56</a>
23.01.2020	Пенсії	КСУ визнав неконституційними зміни до законодавства, які звужують права на пенсійне забезпечення працівників, зайнятих у шкідливих умовах	<a href="#">Рішення КСУ від 23.01.2020 № 1-р/2020</a>
16.01.2020	Медпрацівники	Водії бригад екстреної медичної допомоги отримали пільги і гарантії як медпрацівники	<a href="#">Закон України від 05.07.2012 № 5081-VI</a>
	Військова служба	Президент визначив строки призову і звільнення зі строкової військової служби. Уперше за останні кілька років призватимуть осіб, молодше 20 років	<a href="#">Указа Президент України від 16.01.2020 № 13/2020</a>
15.01.2020	ДКХП	Доповнено завдання, обов'язки та кваліфікації лікаря з медицини	Наказ МОЗ від 18.07.2019 № 1642

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава
		невідкладних станів, диспетчера оперативно-диспетчерської служби (медицина), оператора оперативно-диспетчерської служби (медицина)	
	ДКХП	Зазнав змін <a href="#">Випуск 78 ДКХП</a>	<a href="#">Наказ МОЗ від 15.01.2020 № 69</a>
01.01.2020	Держслужба ОМС	Особа, що припиняє діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, має 20 робочих днів для подання декларації	<a href="#">Наказ НАЗК від 12.12.2019 № 168/19</a>
	Оплата праці	Зросли мінімальна зарплата, прожитковий мінімум, а отже і мінімальний посадовий оклад	<a href="#">Закон України від 14.11.2019 № 294-IX</a>
	Військова служба	Члени добровільних збройних формувань отримали статус учасників бойових дій	Закон України від 04.12.2019 № 329-IX
	Тривалість відпустки	Інструктор з фізкультури та керівник гуртка відпочиватимуть 56 к. д. на рік, а вихователі — від 42 до 56 к. д.	<a href="#">Постанова КМУ від 10.07.2019 № 694</a>