

Основні зміни в законодавстві про працю в 2018 році та у 2019 році станом на 1 квітня 2019 року

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
26.03.2019	Пільги та гарантії	До учасників бойових дій віднесено осіб, які брали участь у всіх формах збройної боротьби за незалежність України в ХХ столітті	Закон України від 06.12.2018 № 2640-VIII	Верховна Рада України розширила перелік осіб — учасників бойових дій
12.03.2019	Звітність	За перший квартал 2019 року звітуємо за новою формою звіту № 1-ПВ «Звіт з праці»	Наказ Держстата від 12.03.2019 № 104	Держстат змінив форму квартального звіту № 1-ПВ «Звіт з праці»
15.02.2019	Класифікатор професій	Затверджено Зміну № 8 до Класифікатора професій	Наказ Мінекономрозвитку від 15.02.2019 № 259	Зміна № 8 до Класифікатора професій: огляд нововведень
14.02.2019	Військовий облік	Внесено зміни до порядку ведення військового обліку підприємствами	Постанова КМУ від 06.02.2019 № 74	10 важливих змін у Порядку організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних
12.02.2019	Соціальна підтримка батьків, що працюють	Уряд частково компенсує батькам, що працюють, витрати на няню	Постанова КМУ від 30.01.2019 № 68	Уряд визначив порядок оплати праці муніципальних нянь
02.02.2019	Призов на строкову службу	Визначено строки призову на строкову службу в 2019 році	Указ Президента від 30.01.2019 № 22/2019	Строкова військова служба працівника: від призову до повернення на роботу
10.01.2019	Перенесення робочих днів	Уряд надав рекомендації щодо перенесення робочих днів у 2019 році	Розпорядження КМУ від 10.01.2019 № 7-р	Перенесення робочих днів у 2019 році
09.01.2019	Сертифікація	Затверджено Положення про сертифікацію педагогічних працівників	Постанова КМУ від 27.12.2018 № 1190	Уряд затвердив Положення про сертифікацію педагогічних

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
				працівників
08.01.2019	Звіт про квоту	У звіті про квоту для працевлаштування — нова форма та оновлено порядок звітування	Наказ Мінсоцполітики від 23.11.2018 № 1763	Інформація про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 2018 рік
01.01.2019	Оплата праці	Підвищено розмір оплати праці державних службовців	Закон України від 10.12.2015 № 889-VIII	Із 01.01.2019 змінились умови оплати праці державних службовців
		Підвищено посадові оклади науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти державної та комунальної форми власності	Постанова КМУ від 23.01.2019 № 36	Уряд підвищив оклади викладачів ВУЗів
	Оплата праці	Збільшено розмір МЗП та прожиткового мінімуму	Закон України від 23.11.2018 № 2629-VIII	Розмір мінімальної заробітної плати
	Відпустка без збереження зарплати	Затверджено перелік тяжких захворювань, розладів, травм, станів, що дають право працівнику на отримання відпустки без збереження заробітної плати на дитину, якій не встановлено інвалідність	Постанова КМУ від 27.12.2018 № 1162	Як оформити відпустку без збереження зарплати для догляду за важкохворою дитиною
	Зайнятість	Уряд затвердив новий Порядок реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу. Серед новацій — кар'єрний радник, індивідуальний план надання послуг та можливість звернутися до центру зайнятості	Постанова КМУ від 19.08.2018 № 792	Новий порядок реєстрації безробітних

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
		до звільнення		
	Допомога по безробіттю	Збільшено розмір допомоги по безробіттю	Постанова Правління ФСС на випадок безробіття від 12.09.2018 № 175	Розмір допомоги по безробіттю
	ДКХП	Внесено зміни до Випуску 78 «Охорона здоров'я» ДКХП	Наказ МОЗ від 31.10.2018 № 1977	МОЗ вводить посаду медичного директора закладу охорони здоров'я

Зміни 2018 року

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
28.12.2018	Діловодство	Оператори поштового зв'язку інформуватимуть про вручення поштового відправлення смс або електронною поштою	Постанова КМУ від 18.12.2018 № 1107	Уряд уніс зміни до Правил надання послуг поштового зв'язку
	Трудові книжки	Трудові книжки працівників міжнародних організацій може вести юридична особа — нерезидент на підставі цивільно-правового договору	Постанова КМУ від 27.12.2018 № 1126	Уряд визначив, де зберігати трудові книжки працівників міжнародних організацій
22.12.2018	ДКХП	Оновлено кваліфікаційні вимоги до професії «стюард (послуги у дорозі)»	Наказ Мінінфраструктури від 22.12.2018 № 654	Мінінфраструктури змінило кваліфікаційні вимоги до професії стюарда на залізниці
06.12.2018	Прийняття на	КМУ вніс зміни до Методичних	Постанова КМУ від 28.11.2018 №	Уряд уточнив, як обирати керівників

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
	роботу	рекомендацій щодо обрання керівників вищих закладів освіти	1005	ВНЗ
10.11.2018	Діловодство	Викладено у новій редакції Вимоги щодо написання найменування юридичної особи, її відокремленого підрозділу, громадського формування, що не має статусу юридичної особи, крім організації профспілки	Наказ Мін'юсту від 17.10.2018 № 3236/5	Мін'юст змінив вимоги до написання назви юридичної особи, філії та представництва
12.10.2018	Охорона праці	Затверджено нові правила охорони праці для сільгосп підприємств	Наказ Мінсоцполітики від 29.08.2018 № 1240	Мінсоцполітики затвердило нові правила охорони праці для сільгосп підприємств
11.10.2018	Пільги та гарантії	Жертви репресій комуністичного режиму отримали переважне право на залишення на роботі при скороченні та на додаткову оплачувану відпустку	Закон України від 18.09.2018 № 2542-VIII	Законодавці доповнили перелік працівників із пільгами
05.10.2018	Стаж для пенсії	Доповнено Порядок підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній в частині зарахування стажу ФОП	Постанова КМУ від 03.10.2018 № 793	Кабмін визначив, як рахуватимуть стаж для пенсії ФОП
04.10.2018	Військова служба	Збільшено вдвічі кількість офіцерів, яких призвуть на військову службу в листопаді	Наказ Міністерства оборони від 04.10.2018 № 495	У листопаді призвуть удвічі більше офіцерів запасу, ніж планували
19.09.2018	Захист персональних даних	Змінено коло посадових осіб, які мають право перевіряти додержання законодавства про	Наказ Уповноваженого ВРУ з прав людини від	Перевірки з питань дотримання законодавства у сфері захисту персональних

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
		захист персональних даних	19.09.2018 № 55/02-18	даних
12.09.2018	Діловодство	У нормативних актах НБУ та зразках документів виключено норми щодо використання печаток	Постанова НБУ від 04.09.2018 № 95	НБУ скасував обов'язкові печатки на платіжних документах
10.09.2018 (01.09.2018)	Військова служба	Змінено строки осіннього призову на строкову військову службу	Указ Президента України від 10.09.2018 № 274/2018	Осінній призов на строкову службу триватиме до Нового року
07.09.2018	Оплата праці	Підприємствам приватного сектору економіки Уряд рекомендує внести зміни до колективного договору та підвищити розмір зарплати працівників, що забезпечують проведення АТО на 50 %	Постанова КМУ від 05.09.2018 № 708	Чи доплачувати 50 % до заробітної плати працівникам, які повернулися з ООС (АТО)
05.09.2018	Перевірки	КМУ ініціював проведення заходів, спрямованих на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення	Розпорядження КМУ від 05.09.2018 № 649-р	Із 5 жовтня стартують широкомасштабні перевірки роботодавців
01.09.2018	Атестація працівників	Затверджено Положення про атестацію педагогічних працівників закладів (установ) освіти сфери культури	Наказ Мінкультури від 12.07.2018 № 628	Мінкультури затвердило порядок атестації педагогів у сфері культури
31.08.2018	Пільги та гарантії	Затверджено нові зразки посвідчень учасника бойових дій; особи з інвалідністю внаслідок війни, учасника війни; члена сім'ї загиблого	Постанова КМУ від 22.08.2018 № 632	Уряд затвердив нові зразки посвідчень ветеранів війни

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
29.08.2018	Державна служба	НАДС затверджено Методичні рекомендації щодо визначення результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В»	Наказ НАДС від 29.08.2018 № 208-18	Як оцінювати результати діяльності держслужбовців — відеороз'яснення НАДС
28.08.2018	Державна служба	Особа, що має заборгованість зі сплати аліментів, не зможе вступити на посаду державної служби категорії «А» або «Б»	Закон України від 03.07.2018 № 2475-VIII	Заборгованість зі сплати аліментів — перепона для перебування на державній службі
15.08.2018	Профстандарти	Затверджено професійний стандарт «Вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти»	Наказ Мінсоцполітики від 10.08.2018 № 1143	МОН затвердив перший профстандарт на національному рівні
10.08.2018	Протидія корупції	Розширено перелік встановлених антикорупційним законодавством вимог, заборон та обмежень	Рішення НАЗК від 10.08.2018 № 1651	НАЗК розширило перелік корупційних правопорушень, за які можуть притягнути до дисциплінарної відповідальності
09.08.2018	Охорона праці	Затверджено заходи щодо забезпечення належних умов праці під час дії високих температур	Наказ Державного агентства України з управління зоною відчуження від 09.08.2018 № 158	Спека триває. Скористайтесь переліком «протиспекотних» заходів
02.08.2018	Трудовий договір	За особою, зниклою безвісти, зберігають місце роботи та займають посаду, але не більш як до моменту визнання її безвісно відсутньою чи оголошення померлою	Закон України від 12.07.2018 № 2505-VIII	В Україні створять Єдиний реєстр осіб, зниклих безвісти

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
31.07.2018	Державна служба	НАДС встановив порядок, за яким розглядатиме скарги держслужбовців категорій «Б» і «В» про прийняття, проходження та припинення державної служби або претендентів на посаду держслужбовця, що не пройшли конкурс	Наказ НАДС від 19.06.2018 № 149	НАДС затвердив порядок розгляду скарг держслужбовців та кандидатів на держслужбу
27.07.2018	Кадрове діловодство	Змінився склад документів особової справи	Наказ Мін'юсту від 04.07.2018 № 2277/5	Особові справи: формування, облік, зберігання та архівація
	Комісія із соцстраху	Набуло чинності оновлене Положення про комісію (уповноваженого) із соціального страхування	Постанова правління ФСС від 19.07.2018 № 13	Огляд новацій у положенні про комісію із соцстраху
	Трудові книжки	Уряд скасував норму, за якою представництва іноземних підприємств не мали права вести трудові книжки працівників	Розпорядження КМУ від 18.07.2018 № 513-р	Хто оформлює трудову книжку іноземному працівнику іноземного представництва
17.07.2018	Пенсійне забезпечення	Уточнено перелік документів, що підтверджують страховий стаж для призначення (перерахунку) пенсії	Постанова ПФУ від 23.05.2018 № 11-1	ПФУ уточнив перелік документів для призначення пенсії
	Пільги та гарантії	КСУ повернув постраждалим від аварії на ЧАЕС, у т. ч. 4 категорії, всі пільги та гарантії, що діяли до 01.01.2015	(рішення КСУ від 17.07.2018 № 6-р/2018)	Конституційний Суд України повернув пільги чорнобильцям
14.07.2018	Працевлаштування	Втратив чинність Порядок призначення на посаду керівників загальноосвітніх	Постанова КМУ від 04.07.2018 № 523	Уряд скасував порядок призначення директорів державних шкіл

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
		навчальних закладів державної форми власності, затверджений постановою КМУ від 13.10.2015 № 827		
11.07.2018	Наукова діяльність	Затверджено Порядок утворення, реорганізації та ліквідації державних наукових установ	Постанова КМУ від 04.07.2018 № 529	Уряд врегулював питання утворення, реорганізації та ліквідації державних наукових установ
23.06.2018	Військовий облік	Граничний вік перебування в запасі жінок визначають на загальних підставах	Закон України від 05.04.2018 № 2397-VIII	Як визначити, хто з працівників підлягає військовому обліку
17.06.2018	Звільнення	Встановлено нові підстави для припинення трудових відносин з членами наглядової ради та членами виконавчих органів ТОВ	Закон України від 06.02.2018 № 2275-VIII	Набув чинності новий Закон про товариства з обмеженою відповідальністю. На що кадровик має звернути увагу
06.06.2018	Державна служба	Внесено зміни до регламенту місцевої державної адміністрації, порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців та порядку присвоєння рангів державних службовців	Постанова КМУ від 23.05.2018 № 434	Уряд узгодив нормативні акти із законодавством про державну службу
01.06.2018	ДКХП	Затверджено нову редакцію Випуску № 53 Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників	Наказ Мінагрополітики від 28.02.2018 № 117	01.06.2018 втратив чинність Випуск № 53 ДКХП
25.05.2018	ЗПД	Європейський Союз посилив вимоги до обробки персональних даних	Регламент Європейського Парламенту і Ради (ЄС)	Нові правила захисту персональних даних GDPR діють із 25.05.2018

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
			2016/679 від 27.04.2016	
22.05.2018	Пенсійне забезпечення	Конституційний Суд України визнав неконституційною норму про скасування дострокового виходу на пенсію	Рішення КСУ від 22.05.2018 № 5-р/2018	Конституційний Суд повернув українцям право дострокового виходу на пенсію у разі скорочення
18.05.2018	Оплата праці	Підвищено оклади та уточнено умови встановлення надбавки за вислугу років службовцям ОМС	Постанова КМУ від 10.05.2018 № 363	Уряд уточнив умови оплати праці в органах місцевого самоврядування
	Охорона праці	Затверджено вимоги щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час роботи з екранними пристроями	Наказ Мінсоцполітики від 14.02.2018 № 207	Мінсоцполітики затвердило нові вимоги до роботи з моніторами
15.05.2018	Праця іноземців	Затверджено зразок, технічний опис бланка та Порядок оформлення, видачі, обміну, скасування, пересилання, вилучення, повернення державі, визнання недійсною та знищення посвідки на тимчасове проживання	Постанова КМУ від 25.04.2018 № 322	Як прийняти на роботу іноземця
12.05.2018	Діловодство	Внесено зміни до нормативно-правових актів, які зобов'язували використовувати печатки при підготовці документів на запит Держфінмоніторингу та дублювати документи в паперовій формі, якщо інформацію надано в електронному вигляді	Постанова КМУ від 10.05.2018 № 343	Підприємства більше не засвідчують печаткою інформацію, надану на запит Держфінмоніторингу
08.05.2018	Праця іноземців	Затверджено зразок,	Постанова КМУ	Як прийняти на роботу

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
		технічний опис бланка та Порядок оформлення, видачі, обміну, скасування, пересилання, вилучення, повернення державі, визнання недійсною та знищення посвідки на постійне проживання	від 25.04.2018 № 321	іноземця
	Державна служба	Викладено у новій редакції порядок визначення спеціальних вимог для прийняття на державну службу	Наказ Нацдержслужби від 06.04.2016 № 72	Уточнено порядок визначення спеціальних вимог для прийняття на державну службу
	Професійне навчання	Підвищення кваліфікації фахівців у сфері охорони здоров'я фінансуватимуть за рахунок бюджетних коштів, коштів фізичних та/або юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування	Постанова КМУ від 28.03.2018 № 302	Уряд затвердив положення про професійний розвиток фахівців у сфері охорони здоров'я
02.05.2018	Прийняття на роботу	Затверджено Типове положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти	Наказ МОН від 28.03.2018 № 291	МОН визначив порядок конкурсного відбору керівників закладів освіти
19.04.2018	Стажування	Порядок стажування студентів ВНЗ та учнів ПТНЗ і форму договору на стажування узгоджено з Законом про освіту	Постанова КМУ від 11.04.2018 № 263	Уряд уніс зміни до порядків про стажування студентів та про реєстрацію безробітних
10.04.2018	Антикорупційна діяльність	Затверджено Положення про Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією	Рішення НАЗК від 09.02.2018 № 166	НАЗК затвердило Положення про реєстр осіб, що вчинили корупційні правопорушення

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
		правопорушення		
06.04.2018	Особи з інвалідністю	Інвалідність, зумовлену наявністю анатомічних дефектів, інших необоротних порушень функцій органів і систем організму, зокрема необоротною втратою (ампутацією) верхніх та/або нижніх кінцівок (їх частин), встановлюють безстроково	Закон України від 13.03.2018 № 2318-VIII	Особи з ампутованими кінцівками не проходять переогляд раз на два роки
03.04.2018	Навчальна відпустка	Змінено форму довідки-виклику на сесію № Н-5.01	Наказ МОН від 16.02.2018 № 160	МОН затвердив нову Форму довідки-виклику на сесію
20.03.2018	Пенсійне забезпечення	Право на пенсію за вислугу років артистів залежить від стажу творчої діяльності, а не від віку	Постанова КМУ від 14.03.2018 № 161	Уряд уточнив умови виходу артистів на пенсію за вислугу років
14.03.2018	Працівники держорганів	Змінено Критерії визначення переліку посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, затверджені постановою КМУ від 06.04.2016 № 271	Постанова КМУ від 21.02.2018 № 135	Уряд розширив перелік робіт працівників держоргану, що виконують функції з обслуговування
	Праця іноземців	Визначено іноземні ВНЗ, випускників яких можна працевлаштувати одразу на 3 роки	Розпорядження КМУ від 14.03.2018 № 154-р	Уряд затвердив перелік світових рейтингів університетів, випускники яких можуть отримати дозвіл на працевлаштування в Україні одразу на 3 роки
13.03.2018	Профстандарти	Затверджено Методику розроблення професійних стандартів	Наказ Мінсоцполітики від 22.01.2018 № 74	Мінсоцполітики затвердило Методику розроблення професійних стандартів
	Професійне	Визначено документи,	Наказ	Який порядок

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
	навчання	якими підтверджується неформальне навчання	Мінсоцполітики та МОН від 15.01.2018 № 34/33	підтвердження неформального професійного навчання
07.03.2018	Діловодство	Урегульовано питання електронного міжвідомчого обміну. Затверджено нову Типову інструкцію з діловодства в органах влади та місцевого самоврядування	Постанова КМУ від 17.01.2018 № 55	Уряд запроваджує електронне документування управлінської діяльності в органах влади
24.02.2018	Пенсійне забезпечення	Із 01.01.2018 перераховують пенсії військовослужбовцям	Постанова КМУ від 21.02.2018 № 103	Коли військові пенсіонери отримають перераховані пенсії в повному обсязі
21.02.2018	Пенсійне забезпечення	Унесено зміни до Закону України від 09.07.2003 № 1058-IV	Закон України від 08.02.2018 № 2281-VIII	Члени сім'ї загиблих під час Революції Гідності зможуть вийти на пенсію достроково
	Педагогічна діяльність	Унесено зміни до розмірів доплати за окремі види педагогічної діяльності (у співвідношенні до тарифної ставки), затверджених постановою КМУ від 25.08.2004 № 1096	Постанова КМУ від 14.02.2018 № 72	Педагогам доплачуватимуть за роботу в інклюзивних класах
17.02.2018	Військова служба	Визначено строки призову в 2018 році	Указ Президента України від 15.02.2018 № 33/2018	Президент визначив періоди призову та звільнення в запас призовників
16.02.2018	Працевлаштування	Унесено зміни до наказу Мінікультури від 31.05.2016 № 380	Наказ Мінікультури від 09.01.2018 № 46	Кандидатів до складу конкурсної комісії з обрання керівника закладу культури можна обирати таємним голосуванням
07.02.2018	Внутрішньо	Затверджено у новій редакції Переліки ,	Розпорядження КМУ	Право на відпустку без збереження зарплати в

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
	переміщені особи	визначені розпорядженням КМУ від 07.11.2014 № 1085-р	від 07.02.2018 № 79-р	зоні АТО визначаємо за новими переліками населених пунктів
03.02.2018	Працевлаштування	Затверджено критерії оцінки допустимості державної допомоги суб'єктам господарювання на працевлаштування окремих категорій працівників та створення нових робочих місць	Постанова КМУ від 31.01.2018 № 33	За якими критеріями держава надаватиме допомогу підприємствам на створення нових робочих місць
30.01.2018	Охорона праці	Затверджено новий порядок перевірки та навчання з охорони праці	Наказ МОН від 22.11.2017 № 1514	МОН затверджено новий порядок перевірки та навчання з охорони праці
27.01.2018	Оплата праці	Унесено зміни до постанови КМУ від 18.01.2017 № 15	Постанова КМУ від 25.01.2018 № 24	Із 01.01.2018 посадові оклади державних службовців зросли
26.01.2018	Оплата праці	Про підвищення оплати праці педагогічних працівників	Постанова КМУ від 11.01.2018 № 22	Уряд підвищив зарплати вчителям
20.01.2018	Особи з інвалідністю	Із законодавства та вжитку виключено термін «інвалід»	Закон України від 19.12.2017 № 2249-VIII	Зміни в законодавстві щодо соціального захисту осіб з інвалідністю
18.01.2018	Пенсійне забезпечення	Затверджено Порядок призначення тимчасової державної соціальної допомоги непрацюючій особі, яка досягла загального пенсійного віку, але не набула права на пенсійну виплату	Постанова КМУ від 27.12.2017 № 1098	Як у 2018 році призначатимуть допомогу громадянам, що досягли пенсійного віку без права на пенсію
	Працевлаштування	Порядок проведення конкурсу на посади керівників закладів охорони здоров'я	Постанова КМУ від 27.12.2017 № 1094	Визначено порядок проведення конкурсу на посади керівників закладів охорони

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
				здоров'я
17.01.2018	Професійна підготовка	Затверджено критерії оцінки допустимості державної допомоги суб'єктам господарювання на професійну підготовку працівників	Постанова КМУ від 11.01.2018 № 11	Підприємства отримують державну допомогу на професійну підготовку деяких працівників
16.01.2018	Військовий облік	Затверджено форму й порядок виготовлення, видачі та знищення тимчасового посвідчення військовозобов'язаного	Наказ Міноборони від 21.11.2017 № 610	Чи повинен працівник, який замість військового квитка має довідку, замінити її на тимчасове посвідчення та як йому про це повідомити
15.01.2018	Охорона праці	Затверджено показник НПА з охорони праці	Наказ Держпраці від 15.01.2018 № 9	Держпраці затверджено показник НПА з охорони праці Держпраці інформує про нову інструкцію з охорони праці в агропромисловому секторі
11.01.2018	Робочий час	КМУ визначився із перенесенням робочих днів	Розпорядження КМУ від 11.01.2018 № 1-р	Перенесення робочих днів у 2018 році
02.01.2018	Звітність	Роз'яснення заповнення форми № 1-ПВ (умови праці)	Роз'яснення Держстату від 30.06.2017 № 17.4-12/4	Як заповнити звіт № 1-ПВ (умови праці)
01.01.2018	Матеріальне забезпечення	Затверджено Порядок відшкодування витрат за надані соціальні послуги з лікування застрахованих осіб та членів їх сімей після перенесених захворювань і травм у реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів за	Постанова правління ФСС від 13.07.2017 № 39	Реабілітаційне лікування застрахованих осіб за новим порядком

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
		рахунок коштів ФСС		
	Звітність	Квота на працевлаштування осіб передпенсійного віку поширена на малі підприємства	Закон України від 03.10.2017 № 2148-VIII	Чи звітувати у 2018 році про виконання квоти для працевлаштування малим підприємствам
	Оплата праці	Законом про Держбюджет на 2018 рік продовжено дію норми Закону про державну службу в частині права керівників держслужби встановлювати державним службовцям додаткові стимулюючі виплати в межах економії фонду оплати праці	п. 7 Прикінцевих положень Закону України від 07.12.2017 № 2246-VIII	Держслужбовців стимулюватимуть додатковими виплатами у 2018 році
	Охорона здоров'я	Визначено механізм утворення спостережної ради закладу охорони здоров'я (ЗОЗ). Внесено зміни до форми контракту з керівником ЗОЗ	Постанова КМУ від 27.12.2017 № 1077	Уряд змінив форму контракту з керівником закладу охорони здоров'я
	Охорона праці	Перераховано розмір страхових виплат потерпілим від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та членам їх сімей	Постанова КМУ від 27.12.2017 № 1053	Уряд збільшив страхові виплати потерпілим від нещасних випадків на виробництві та при профзахворюваннях
	Кваліфікаційні вимоги	Визначено вимоги до головного бухгалтера підприємства, що становить суспільний інтерес	Закон України від 05.10.2017 № 2164-VIII (абз. 6 і 7 п. 12 розд. I Закону набирають чинності	Хто може працювати головним бухгалтером підприємства, що становить суспільний інтерес

Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
Дата набрання чинності	Тема	Суть зміни	Підстава	Докладніше в Системі
			з 01.01.2019)	
	Наукова (науково-педагогічна) діяльність	ВНЗ визначено за типом (університет, академія, інститут), а не за рівнем акредитації. Оновлено перелік посад наукових (науково-педагогічних) працівників, перебування на яких дає право на призначення наукової пенсії та виплату грошової допомоги у разі виходу на пенсію	Постанова КМУ від 12.04.2017 № 248	Уряд привів нормативні акти у відповідність до законодавства про вищу освіту та наукову діяльність
	Пенсійне забезпечення	Унесено зміни до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою КМУ від 24.06.2016 № 461	Постанова КМУ від 04.07.2017 № 479	Хто отримав право на пільгову пенсію з 01.01.2018 за Списками № 1 і № 2
		Дружини (чоловіки), які втратили годувальника із числа учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, отримали право на призначення пенсії у зв'язку з втратою годувальника	Закон України від 13.04.2017 № 2015-VIII	Вдови ліквідаторів аварії на ЧАЕС отримали право на пенсію у зв'язку із втратою годувальника

працівника

Випадки , коли роботодавець повинен отримати підпис

Випадки, коли роботодавець повинен отримати підпис працівника, визначають нормативні акти. Без цього Держпраці оштрафує підприємство, а працівник, коли завинить, матиме підставу стверджувати, що не знав про свої обов'язки. Пропонуйте працівнику проставляти не лише

підпис, а й дату ознайомлення чи отримання документа. Якщо працівник відмовляється проставити підпис, [складіть акт](#).

Ситуація	Норма та підстава	Розташування підпису
Ознайомлення з наказом з кадрових питань	Із розпорядчим документом з кадрових питань обов'язково ознайомлюють згаданих у ньому осіб, які на першому примірнику документа чи на спеціальному бланку проставляють свої підписи із зазначенням дати ознайомлення (п. 11 гл. 9 розд. II Правил № 1000/5) ¹	<p>Варіант 1. У відмітці про ознайомлення; нижче реквізитів «Підпис», «Візи»; на оригіналі наказу</p> <p>Варіант 2. У рядку з прізвищем працівника на аркуші ознайомлення з наказом</p>
Засвідчення правильності відомостей при первинному оформленні трудової книжки	Відомості про працівника записують на титульному аркуші трудової книжки. Працівник своїм підписом засвідчує правильність внесених відомостей (п. 2.11, 2.12 Інструкції № 58) ²	У рядку «Підпис власника книжки» на титульному аркуші трудової книжки
Ознайомлення із записами про роботу в трудовій книжці	Із кожним записом, що заноситься до трудової книжки на підставі наказу про призначення на роботу, переведення і звільнення, роботодавець зобов'язаний ознайомити працівника під розписку в картці № П-2 (п. 2.5 Інструкції № 58)	У графі «Підпис працівника» розділу IV «Призначення і переведення» типової форми № П-2
Отримання трудової книжки при звільненні	У разі одержання трудової книжки у зв'язку зі звільненням працівник розписується у картці П-2 та Книзі обліку руху трудових книжок і вкладишів до них (п. 7.1 Інструкції № 58)	На вільному місці нижнього берега зворотного боку типової форми № П-2 та в рядку з прізвищем працівника в графі 13 Книги обліку руху трудових книжок і вкладишів до них (типова форма № П-10)
Ознайомлення з посадовою (робочою) інструкцією	Посадові інструкції після їх затвердження... доводять до працівника під розписку (Випуск 1 ДКХП) ³	<p>Варіант 1. На вільному місці; нижче реквізитів «Підпис», «Візи»; на останньому аркуші інструкції</p> <p>Варіант 2. У рядку з прізвищем працівника на аркуші ознайомлення (менш надійний)</p>

Випадки , коли роботодавець повинен ознайомити працівника із документами

Законодавство не завжди вимагає від роботодавця [отримати підпис працівника](#). Вимога може зводитися до ознайомлення з документом. Факт ознайомлення бажано підтвердити підписом працівника. Пропонуйте працівнику проставляти не лише підпис, а й дату ознайомлення чи отримання документа. Якщо працівник відмовляється проставити підпис, [складіть акт](#).

Ситуація	Норма та підстава	Розташування підпису
Ознайомлення з ПВТР та колдоговором	До початку роботи за укладеним трудовим договором роботодавець зобов'язаний... ознайомити працівника з ПВТР та колективним договором (ст. 29 КЗпП)	Варіант 1. У рядку з прізвищем працівника на аркуші ознайомлення з ПВТР, колдоговором
		Варіант 2. У рядку з прізвищем працівника в Журналі ознайомлення
		Варіант 3. У відмітці про ознайомлення — «З Правилами внутрішнього трудового розпорядку, колективним договором ознайомлений»; нижче реквізитів «Підпис», «Візи»; на оригіналі наказу про прийняття на роботу
Зміна істотних умов праці	Про зміну істотних умов праці ... працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці (ч. 3 ст. 32 КЗпП)	У відмітці на повідомленні про зміну істотних умов праці — «З повідомленням ознайомлений, другий примірник (з додатками) отримав»; на вільному місці нижче реквізиту «Підпис»
Зміна умов оплати праці	Про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення роботодавець повинен повідомити працівника не пізніш як за два місяці до їх запровадження або зміни (ст. 103 КЗпП)	У відмітці на повідомленні про зміну умов оплати праці — «З повідомленням ознайомлений, другий примірник отримав»; на вільному місці; нижче реквізиту «Підпис»
Скорочення	Про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці (ч. 1 ст. 49-2 КЗпП)	У відмітці на повідомленні про заплановане вивільнення — «З повідомленням ознайомлений, другий примірник (з додатком) отримав»; на вільному місці нижче реквізиту «Підпис»
Графік відпусток	Черговість надання відпусток визначається графіками ... і доводиться до відома всіх працівників (ч. 4 ст. 79 КЗпП)	В чарунці «Підпис працівника»; в рядку з прізвищем працівника у графіку відпусток
Повідомлення про початок відпустки	Конкретний період надання щорічних відпусток у межах, установлених графіком, узгоджується між працівником і роботодавцем, який зобов'язаний	Варіант 1. У відмітці на повідомленні про початок відпустки «Повідомлення отримано»
		Варіант 2. У відмітці про ознайомлення

Ситуація	Норма та підстава	Розташування підпису
	письмово повідомити працівника про дату початку відпустки не пізніш як за два тижні до встановленого графіком терміну (ч. 5 ст. 79 КЗпП)	з наказом про відпустку
Графік змінності	При п'ятиденному робочому тижні тривалість щоденної роботи (зміни) визначається ПВТР або графіками змінності (ч. 1 ст. 52 КЗпП)	У рядку з прізвищем працівника на аркуші ознайомлення з графіком змінності. Аркуш доцільно друкувати на звороті графіка
Оповіщення про виклик до військкомату	У разі отримання розпоряджень районних (міських) військових комісаріатів щодо оповіщення призовників і військовозобов'язаних про їх виклик до військового комісаріату для оформлення військово-облікових документів, проходження медичного огляду, приписки до призовної дільниці, взяття на військовий облік, призначення на военний час, призову на військову службу або на збори військовозобов'язаних керівники державних органів, підприємств, установ та організацій зобов'язані... видати наказ про оповіщення призовників і військовозобов'язаних та довести його до їх відома у частині, що стосується забезпечення їх прибуття за викликом районного (міського) військового комісаріату у визначені ним строки (п. 47 Порядку № 921)	У відмітці про ознайомлення нижче реквізитів «Підпис», «Візи» на оригіналі наказу про оповіщення про виклик до військкомату

¹ Правила організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, затверджені наказом Мін'юсту від 18.06.2015 № 1000/5.

² Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників, затверджена наказом Мінпраці, Мін'юсту, Мінсоцзахисту від 29.07.1993 № 58.

³ Випуск 1 ДКХП, затверджений наказом Мінпраці від 29.12.2004 № 336.

Офіційні документи

- Довідник Мінсоцполітики від 29.12.2004 № 336 Випуск 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності»
- Наказ Мінсоцполітики, Мін'юсту від 29.07.1993 № 58 Про затвердження Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників
- Наказ Мін'юсту від 18.06.2015 № 1000/5 Про затвердження Правил організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях

Штрафні санкції за порушення у сфері праці для юридичних осіб та фізичних осіб, що використовують найману працю, відповідно до статті 265 КЗпП³⁶

Порушення	Розмір штрафу	Грошовий вираз штрафу, грн		
		із 01.01.2017	із 01.01.2018	із 01.01.2019
Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплата заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків (абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП) ¹	у 30-кратному розмірі МЗП*, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	96 000	111 690	125 190
Порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі (абз. 3 ч. 2 ст. 265 КЗпП) ¹	у трикратному розмірі МЗП	9600	11 169	12 519
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (абз. 4 ч. 2 ст. 265 КЗпП) ²	у 10-кратному розмірі МЗП за кожного працівника, щодо якого скоєно	32 000	37 230	41 730

	порушення			
Недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу» від 25.03.1992 № 2232-XII , «Про альтернативну (невійськову) службу» від 12.12.1991 № 1975-XII , «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» від 21.10.1993 № 3543-XII (абз. 5 ч. 2 ст. 265 КЗпП)	у 10-кратному розмірі МЗП за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	32 000	37 230	41 730
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні (абз. 6 ч. 2 ст. 265; відповідальність запроваджено з 01.01.2017)	у трикратному розмірі МЗП, встановленої законом на момент виявлення порушення	9600	11 169	12 519
Вчинення дій, передбачених абз. 6 ч.2 ст. 265 КЗпП, при проведенні перевірки з питань виявлення порушень, зазначених в абз. 2 ч. 2 ст. 265 (недопущення до проведення перевірки з питань фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору, оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати ЄСВ та податків, створення перешкод у проведенні перевірки) (абз. 7 ч. 2 ст. 265 КЗпП) (відповідальність запроваджено з 01.01.2017)	у 100-кратному розмірі МЗП, встановленої законом на момент виявлення порушення	320 000	372 300	417 300
Порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим-сьомим частини 2 статті 265 КЗпП	в однократному розмірі МЗП	3200	3723	4173

* МЗП — мінімальна заробітна плата, встановлена законом на момент виявлення порушення.

Відповідальність посадових осіб підприємств (фізичних осіб, які використовують найману працю) за адміністративні правопорушення у сфері праці³⁷

Діяння, що кваліфікується як правопорушення та стаття Кодексу України про адміністративні правопорушення	Розмір штрафу, нмдг	Грошовий вираз штрафу, грн.
Діяння, що кваліфікується як правопорушення та стаття Кодексу України про адміністративні правопорушення	Розмір штрафу, нмдг	Грошовий вираз штрафу, грн.
Порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної плати, виплата їх не в повному обсязі (ч. 1 ст. 41 КУпАП)		
Порушення терміну надання посадовими особами підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності та фізичними особами — підприємцями працівникам, у тому числі колишнім, на їхню вимогу документів стосовно їх трудової діяльності на даному підприємстві, в установі, організації чи у фізичної особи — підприємця, необхідних для призначення пенсії (про стаж, заробітну плату тощо), визначеного Законом України «Про звернення громадян», або надання зазначених документів, що містять недостовірні дані (ч. 1 ст. 41 КУпАП)	від 30 до 100	від 510 до 1700
Порушення терміну проведення атестації робочих місць за умовами праці та порядку її проведення (ч. 1 ст. 41 КУпАП)		
Інші, окрім безпосередньо визначених статтею 41 КУпАП, порушення вимог законодавства про працю		
Повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого частиною першою статті КУпАП, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню, або ті самі діяння, вчинені щодо неповнолітнього, вагітної жінки, самотнього батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	від 100 до 300	від 1700 до 5100
Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту) (ч. 3 ст. 41 КУпАП)		
Допуск до роботи іноземця або особи без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, на умовах трудового договору (контракту) без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства (ч. 3 ст. 41 КУпАП)	від 500 до 1000	від 8500 до 17 000
Повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого частиною 3 статті 41 КУпАП, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню (ч. 4 ст. 41 КУпАП)	від 1000 до 2000	від 17 000 до 34 000
Порушення встановленого порядку повідомлення (надання інформації) центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, про нещасний випадок на виробництві (ч. 6 ст. 41 КУпАП)*	від 20 до 50	від 340 до 850
Порушення вимог законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці, крім порушення, передбаченого частиною 6 статті 41 КУпАП)**	від 20 до 40	від 340 до 680
Недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу» від 25.03.1992 № 2232-XII , «Про альтернативну (невійськову) службу» від 12.12.1991 № 1975-XII , «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» від 21.10.1993 № 3543-XII (ч. 7 ст. 41 КУпАП)	від 50 до 100	від 850 до 1700
Ухилення осіб, які представляють власників або уповноважені ними органи чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом	від 3 до 10	від 51 до 170

Діяння, що кваліфікується як правопорушення та стаття Кодексу України про адміністративні правопорушення	Розмір штрафу, нмдг	Грошовий вираз штрафу, грн.
Діяння, що кваліфікується як правопорушення та стаття Кодексу України про адміністративні правопорушення	Розмір штрафу, нмдг	Грошовий вираз штрафу, грн.
органи, представників трудових колективів від участі в переговорах щодо укладення, зміни чи доповнення колективного договору, угоди, умисне порушення встановленого законодавством строку початку переговорів або незабезпечення роботи комісій з представників сторін чи примирних комісій у визначений сторонами переговорів строк (ст. 41-1 КУпАП)		
Порушення чи невиконання зобов'язань щодо колективного договору, угоди особами, які представляють власників або уповноважені ними органи чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом органи, чи представниками трудових колективів (ст. 41-2 КУпАП)	від 50 до 100	від 850 до 1700
Ненадання особами, які представляють власників або уповноважені ними органи чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом органи, представниками трудових колективів інформації, необхідної для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних договорів, угод (ст. 41-3 КУпАП)	від 1 до 5	від 17 до 85
Невиконання посадовою особою, яка користується правом прийняття на роботу і звільнення, розпорядження виконавчого органу сільської, селищної, міської ради, місцевої державної адміністрації або рішення служби у справах дітей чи рішення іншого органу про працевлаштування осіб, забезпечення роботою яких відповідно до законодавства покладено на ці органи (ч. 1 ст. 188-1 КУпАП)	від 5 до 8	від 85 до 136
Невиконання посадовою особою, яка користується правом приймати на роботу і звільняти з роботи, фізичною особою, яка використовує найману працю, нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, неподання Фонду соціального захисту інвалідів звіту про зайнятість та працевлаштування інвалідів (ч. 2 ст. 188-1 КУпАП)	від 10 до 20	від 170 до 340
Невиконання законних вимог посадових осіб центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, щодо усунення порушень законодавства про працю та загальнообов'язкового державного соціального страхування або створення перешкод для діяльності цього органу (ст. 188-6 КУпАП)	від 50 до 100	від 850 до 1700

* Штраф може бути накладений не лише на посадових осіб підприємств незалежно від форми власності, фізичних осіб — підприємців, які використовують найману працю, а й на фізичних осіб, які не мають статусу підприємців, але використовують найману працю.

** Штрафні санкції передбачені й для працівників, які скоїли порушення, — у розмірі від 4 до 10 нмдг.

Із 01.01.2015 адміністративну відповідальність у сфері праці посилено відповідно до [Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» від 28.12.2014 № 77-VIII](#).

[Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення встановлених законом гарантій працівникам, призваним на військову службу» від 03.11.2015 № 734-VIII](#) посилено відповідальність за порушення встановлених законом гарантій працівникам, призваним на військову службу,

— у розмірі 10-ти мінімальних заробітних плат за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.

Офіційні документи

- [Кодекс про адміністративні правопорушення](#)
- Закон від 12.12.1991 № 1975-XII [Про альтернативну \(невійськову\) службу](#)
- Закон від 25.03.1992 № 2232-XII [Про військовий обов'язок і військову службу](#)
- Закон від 03.11.2015 № 734-VIII [Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення встановлених законом гарантій працівникам, призваним на військову службу](#)
- Закон від 28.12.2014 № 77-VIII [Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці](#)
- Закон від 21.10.1993 № 3543-XII [Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію](#)