**Профспілка працівників освіти і науки України**

**РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**ОБЛАСНА РАДА**

**П Р Е З И Д І Я**

**(розширене засідання)**

**П О С Т А Н О В А**

**27.12.2017 м. Рівне № ЗР-08-1**

**Про основні тенденції розвитку**

**профспілкового руху та завдання**

**обласної організації Профспілки**

**в умовах соціально-економічної трансформації**

Заслухавши та обговоривши доповідь голови обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України «Про основні тенденції розвитку профспілкового руху та завдання обласної організації Профспілки (далі ООП) в умовах соціально-економічної трансформації» рада обласної організації Профспілки відзначає, що зазначене питання на часі, оскільки профспілковий рух в Україні перебуває на складному етапі становлення, пошуку свого місця в системі нових соціально-економічних, політичних відносин, трансформуються традиційні профспілки, створюються нові (вільні, альтернативні) професійні об'єднання.

За часи незалежності профспілковому русі притаманна певна суперечлива динаміка. З одного боку, можна спостерігати процес постійного формування нових профспілкових організацій та об'єднань, з іншого - постійне зменшення загальної кількості членів профспілкових організацій.

Це зумовлено загальним скороченням великих і середніх виробничих підприємств, переходом значної кількості населення, що працює, до індивідуальних форм виробництва, масштабною трудовою міграцією. На зменшення загальної кількості членів профспілкових організацій в нашій галузі вплинули вивільнення працівників в результаті оптимізації мережі навчальних закладів, недостатньою позитивною мотивацією профспілкового членства.

Упродовж трьох років помітно зменшилась чисельність членів Профспілки з числа працюючих і студентів (на 6,7 тисяч осіб, або на 11,6 %.). Серед причин є об’єктивні і суб’єктивні. До негативної динаміки профспілкового членства в студентському середовищі призвела слабка мотиваційна діяльність в ньому.

Динаміка чисельності членів Профспілки в територіальних профспілкових організаціях за поточну каденцію є найгіршою за будь-які попередні періоди за часів незалежності.

Спад профспілкового членства серед працюючих складає 5,2 %. У Дубенській, Корецькій районних радах Профспілки – більше 10%, помітне зменшення профспілкового членства у містах обласного підпорядкування, а в Радивилівському районі взагалі провальна ситуація. Деструктивні процеси мали місце в Рівненському державному гуманітарному університеті (далі РДГУ). Обласною радою Профспілки (далі ОРП) неодноразово приймалися відповідні рішення щодо необхідності посилення роботи з організаційного зміцнення профспілкових організацій (23.12.2015 № ЗР-04, 09.12.2015 № П-06, 20.01.2016 № П-07, 30.03.2016 № П-09, 28.12.2016 № П-14).

В умовах соціально-економічної трансформації в Україні актуальність прийняття таких рішень, а особливо їх виконання, зростає. Рішення ОРП, президій ради на глибокому аналізі роботи виборних органів профорганізацій, продуманому плануванні розвитку профспілкових організацій з урахуванням мотиваційних факторів.

Зупинити тенденцію до зменшення профспілкового членства через мотиваційну складову діяльності виборних органів профспілкових організацій – невідкладне завдання.

Упродовж останніх років до обласної організації Профспілки долучилися первинні профспілкові організації Березнівського лісотехнічного, Рівненського економіко-технологічного, Костопільського будівельно-технологічного коледжів, Рівненського професійного ліцею і окремих інших. У них (крім Рівненського економіко-технологічного коледжу), як і у всіх інших закладах, динаміка профспілкового членства від’ємна.

З 2015 року на процеси в профспілковому русі впливає реформа децентралізації влади.

За період з 2015 року в області сформовано 24 об'єднаних територіальних громад ( далі ОТГ).

Головні пріоритети діяльності Профспілки в цих умовах, зокрема: збереження галузевого принципу побудови профспілкових організацій, що діють в ОТГ, щодо організаційної структури Профспілки, відповідно до статутних норм розглядалися на засіданні ради (ЗР 29.03.2017) та засіданні президії ради ООП(П-18 від 13.09.2017).

Районні організації Профспілки співпрацюють з представницькими органами ОТГ в питаннях формування мережі закладів освіти, збереження функціонування в них первинних профспілкових організацій, забезпечення трудових прав працівників.

Завдяки цілеспрямованій роботі виборних органів територіальних організацій Профспілки у процесі створення ОТГ у переважній більшості випадків не було зафіксовано фактів втручання керівників (роботодавців) навчальних закладів та установ освіти, керівників представницьких органів об'єднаних територіальних громад в діяльність первинних профспілкових організацій галузевої Профспілки.

Разом з тим є проблеми в Радивилівському районі, де призупинили свою діяльність 19 первинних профспілкових організацій, потребує організаційного зміцнення Привільненська територіальна профспілкова організація Дубенського району.

Вимагає удосконалення внутріспілкова діяльність органок ООП.

Прийняття нового Закону України «Про освіту» активізує процес реформування в галузі освіти, що в поєднанні з децентралізацією влади ставить важливе завдання перед профспілковими організаціями. Зокрема це забезпечення якісного та дієвого громадського контролю за дотриманням трудових прав працівників галузі в процесі створення опорних закладів, філій, НВК. Важливим завданням перед профспілковими організаціями є забезпечення представництва інтересів членів профспілки в державних органах, органах місцевого самоврядування, в тому числі в ОТГ тощо.

Посиленої уваги Профспілки потребують питання:

- проведення оптимізації мережі навчальних закладів.

- активізації роботи щодо системного використання та вдосконалення форм і методів ведення соціального діалогу на рівні ОТГ району, міста, області. За час, що минув після формування нового складу Парламенту та Уряду, відбулася низка робочих зустрічей керівництва Профспілки з народними депутатами України, членами профільного комітету Верховної Ради, Міністром освіти і науки України та його заступниками, заступниками міністрів фінансів та соціальної політики, на яких обговорювались та знайшли підтримку питання розвитку освіти, збереження трудового потенціалу галузі, недопущення звуження прав працівників та молоді, яка навчається. Однак наявні випадки, коли урядова сторона, приймаючи важливі соціально-економічні рішення, не узгоджує їх з учасниками соціального діалогу.

Недостатньою є і робота ФПУ щодо ведення соціального діалогу, координаційних дій профспілок бюджетної сфери у вирішенні проблемних питань.

У більшості випадків, у спілчан бракує солідарності у відстоюванні своїх прав. А тому, одним із головних завдань виборних органів всіх рівнів має бути виконання статутної норми щодо єдності профспілкового руху, солідарності членів Профспілки.

Основною і найбільш ефективною формою соціального діалогу є укладання колективних договорів і угод. Генеральна угода, як правило, укладається на 2 роки, але прийняття нових угод постійно затримувалося через певні неузгодженості позицій сторін.

23 серпня 2016 року підписана нова Генеральна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016-2017 роки, яка вперше укладена на тристоронній основі між всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок та Кабінетом Міністрів України.

Тристороння соціально-економічна рада створена і діє і в нашій області.

На підставі угоди між управлінням освіти і науки Рівненької ОДА та радою обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України галузеві угоди укладені між всіма відділами (управліннями) освіти області та рай(міськ) радами Профспілки працівників освіти і науки.

Обласною радою Профспілки, з врахуванням норм галузевих угод республіканського, обласного, районних ( міських) рівнів, для первинних профспілкових організацій було підготовлено макет колективного договору, в якому передбачені додаткові гарантії для членів Профспілки.

На сьогоднішній день колективні договори укладені в 918 закладах де діють освітянські профспілкові організації.

Виконання угоди між управлінням освіти і науки Рівненської облдержадміністрації та радою Рівненської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України щорічно розглядалося на спільному засіданні колегії управління освіти і науки Рівненської ОДА та ради Рівненської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Положення колективних договорів використовуються як один із аргументів при захисті трудових інтересів працівників в судовому порядку.

Проте при обмеженому фінансуванні установ і закладів освіти, не завжди вдається реалізувати на практиці передбачені колективними договорами додаткові, порівняно з чинним законодавством, пільги, які забезпечуються в межах фонду оплати праці, а саме виплати при звільненні у зв'язку з виходом на пенсію, преміювання з нагоди ювілейних дат та ін.

У 2015-2017 роках обласна рада Профспілки в правозахисній роботі використовувала весь комплекс, передбачених законодавством форм і методів роботи.

Так за останніх три роки проведено:

- 192 перевірки додержання законодавства про працю в 148 юридичних особах, у результаті яких виявлено 209 порушень трудового законодавства і прийняті, в межах компетенції Профспілки, заходи по усуненню виявлених порушень;

- 12 правових експертиз локальних нормативно-правових актів із зауваженнями і пропозиціями по приведенню їх у відповідність нормам чинного законодавства;

- надіслано 13 подань про усунення порушень законодавств керівникам навчальних закладів, керівникам місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, органів;

- членам Профспілки і профспілковим організаціям надано 4004 консультації з правових питань, із яких 854 - в письмовій формі.

- за клопотанням членів Профспілки і профспілкових організацій складено 61 позовну заяву та інших процесуальних документів.

- трудові і соціальні інтереси 26 членів Профспілки захищалися в судовому порядку. По більше як 90 % завершених судових справах рішення прийнято на користь працівників.

- у судовому порядку захищено 5 керівників навчальних закладів, по яких було здійснювалося адміністративне провадження за порушення, пов'язані з корупцією;

- по судових рішеннях, пов'язаних із незаконним звільненням, не проведенням повних розрахунків при звільненні, незаконній зміні істотних умов праці, на користь працівників стягнуто 125029 грн.

Упродовж трьох років правовою службою взято участь в 69 семінарах - навчаннях з питань трудового законодавства та охорони праці.

Працівники виконавчого апарату надавали роз'яснення законодавства на особистому прийомі, телефонічно та в засобах масової інформації, підготовили п'ять методичних рекомендацій, брали участь в колективному трудовому спорі між трудовим колективом Державного професійно-технічного навчального закладу «Острозьке вище професійне училище» та Острозькою міською радою щодо фінансування навчального закладу в 2016 році підготовлено п'ять методичних рекомендацій.

Рівень правозахисної роботи в обласній організації Профспілки додає значний мотиваційний аспект щодо профспілкового членства.

У 2017 році з бюджету обласної ради Профспілки кошти використано на забезпечення програмних завдань та планових заходів ООП. Зокрема на :

* навчання профкадрів і активу (+ 5% бюджету),
* виконання програми обласної ради Профспілки «Оздоровлення і відпочинок членів Профспілки і їх дітей» (майже 800 тис. грн.),
* заходи з правового і соціально-економічного захисту спілчан (понад 20 тис. грн.)
* матеріальну допомогу (446,1 тис. грн.),
* розвиток фізкультури і спорту, аматорське мистецтво, культурно-масові заходи ( 60 тис. грн.),
* заохочення профспілковому активу (майже 84 тис. грн.).

У час реформ та процесів децентралізації обласна рада Профспілки зосереджувала увагу на питаннях соціально-економічного захисту, правозахисних функцій Профспілки та щоденної роботи з соціальними програмами в області, регіоні.

У пріоритетах діяльності Рівненської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України та її організаційних ланок була і є інформаційна робота - оперативне донесення відомостей до спілчан, інформування про діяльність організації та співпраця з засобами масової інформації, формування єдиного інформаційного простору через:

• сайт ОРП- ( щоденно відвідує до 20 осіб),

• е-mail – спілкування,

• газету «За відродження» (щорічно передплачується 1500 примірників),

• методичні рекомендації, спецвипуски інформаційних вісників – «З практики роботи виборних органів оргланок Профспілки в умовах реалізації Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» (2016), «Новий закон «Про освіту» та коментарі до нього» (2017),

• презентацію РООП.

Разом з тим, інформаційна робота в Профспілці вимагає постійного розвитку й вдосконалення. Для створення позитивного іміджу Профспілки у суспільстві необхідно використовувати усі можливі інформаційні ресурси - офіційні сайти ЦК Профспілки, ОРП, мережу сайтів районних, міських організацій, соціальні мережі - Facebook, Twitter, YouTube, провідні Інтернет-видання, друковані ЗМІ, радіо, телебачення. Активно працюють у цьому напрямку Дубровицька, Костопільська районні та Рівненська міська організації Профспілки.

На часі необхідність розширення мережі веб-ресурсів первинних, районних, міських профспілкових організацій, що забезпечить оперативне висвітлення профспілкової діяльності, оновлення комп’ютерної техніки, програм.

Виходячи із зазначеного вище, рада обласної організації Профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію «Про основні тенденції розвитку профспілкового руху та завдання обласної організації Профспілки в умовах соціально-економічної трансформації» взяти до відома.
2. Вважати одним з головних завдань виборних профспілкових органів   
   всіх рівнів виконання статутної норми щодо єдності профспілкового руху, солідарності членів ООП, її організаційних ланок.
3. Активно використовувати всі форми соціального діалогу для захисту трудових прав та інтересів спілчан в умовах соціально-економічної трансформації.
4. Відзначити та схвалити практику роботи:

* Рокитнівської, Рівненської та Демидівської районних організацій Профспілки, Рівненського економіко-технологічного коледжу НУВГП щодо загального нарощування профспілкового членства в організаційних ланках;
* первинних профспілкових організацій Дубенського, Сарненського коледжів РДГУ, Технічного коледжу НУВГП, Костопільського будівельно-технологічного коледжу НУВГП щодо залучення до профспілкового членства студентів та учнів вищих навчальних закладів;
* Дубровицької, Млинівської, Демидівської, Зарічненської, Костопільської районних організацій Профспілки щодо співпраці з збереження мережі та профспілкового членства у первинних профспілкових організаціях закладів освіти в об’єднаних територіальних громадах;
* Дубровицької, Костопільської районних та Рівненської міської організацій Профспілки щодо використання можливості соціальних мереж, електронних засобів масової інформації для оперативного висвітлення профспілкової діяльності.

1. Організаційним ланкам обласного профоб’єднання, у яких спостерігається стійка тенденція до зменшення профспілкового членства, (Радивилівської, Дубенської, Здолбунівської, Корецької, Сарненської районних організацій Профспілки, Вараської та Рівненської міських організаціях Профспілки, первинних профспілкових організаціях працівників РДГУ, Національного університету водного господарства та природокористування, Рівненського технічного коледжу НУВГП, Рівненського автотранспортного коледжу НУВГП, Костопільського будівельно-технологічного коледжу НУВГП, Рівненського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти, ДПТНЗ "Острозьке ВПУ", студентів Рівненського державного гуманітарного університету, Національного університету водного господарства та природокористування) активізувати мотиваційну складову діяльності щодо підвищення охопленості профспілковим членством та залучення нових членів.
2. **Членським організаціям Рівненської обласної організації Профспілки:**
   1. Постійно тримати на контролі питання збереження і нарощування профспілкового членства, активізувати роз’яснювальну роботу серед освітян, молоді, яка навчається, про напрями діяльності Профспілки, особливо щодо захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів спілчан, переваг перебування у її складі.
   2. Удосконалювати внутріспілкову діяльність шляхом:

– залучення до виборних профспілкових органів кращих профспілкових активістів та працівників, які користуються авторитетом в колективах навчальних закладів та установ освіти, здатних відстоювати права та інтереси працівників та молоді, яка навчається

* 1. Домагатися збереження організаційних ланок ООП, вживати заходів для недопущення необґрунтованої ліквідації первинних профспілкових організацій навчальних закладів, установ освіти при утворенні об’єднаних територіальних громад, реформуванні освітньої мережі.
  2. Налагоджувати співпрацю з новоутвореними органами управління освітою, спеціалістами об’єднаних територіальних громад на принципах партнерства та соціального діалогу з метою недопущення звуження та порушення прав членів Профспілки.
  3. Продовжити інформаційно-роз’яснювальну роботу в колективах навчальних закладів та установ освіти, засобах масової інформації з метою недопущення втручання керівництва об’єднаних територіальних громад в діяльність профспілкових організацій, створення осередків інших освітянських профспілок у складі об’єднаних територіальних громад.
  4. Проводити спільні наради, круглі столи, семінари за участю керівників об'єднаних територіальних громад, органів управління освітою, навчальних закладів, профспілкових організацій щодо забезпечення пріоритету збереження та розвитку установ, закладів освіти, їх фінансування.

6.7. Відстежувати та своєчасно реагувати на можливе виникнення деструктивних процесів в організаційних ланках обласного профобєднання, своєчасно інформувати вищі за підпорядкуванням виборні профспілкові органи про такі факти з метою їх усунення та подальшого недопущення. У разі невиплати заробітної плати спілчанам вживати заходи, залучивши до них уповноважених осіб виконавчої влади, що реалізують державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням **законодавства про працю,** щодо притягнення роботодавців до відповідальності за адміністративні правопорушення.

6.8. Активніше використовувати можливості соціальних мереж, співпрацювати із регіональними друкованими та електронними засобами масової інформації для оперативного висвітлення діяльності профспілкових організацій у справі захисту прав та гарантій працівників освіти, молоді, яка навчається.

1. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника голови ради відповідно до повноважень.

**Голова ради Ю.І. Кравець**