



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2018 р. №

Київ

Про умови оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів і установ освіти

Відповідно до частини другої статті 61 Закону України „Про освіту” Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Затвердити такі, що додаються:

Схему посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів та установ освіти;

Умови оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів та установ освіти.

2. Установити, що мінімальний посадовий оклад (ставка заробітної плати) педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії становить:

з 1 січня 2019 року – 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2020 року – 2,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2021 року – 3,0 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2022 року – 3,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2023 року – 4,0 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25 відсотків вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії.

3. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.

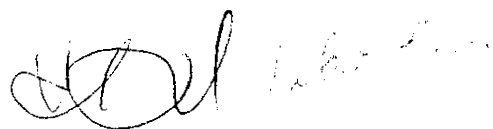
4. Керівникам закладів та установ освіти забезпечити встановлення з 01 січня 2020 року в штатному розписі нових розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати), визначених з урахуванням співвідношення до розміру мінімального посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії за відповідною посадою.

5. Міністерству освіти і науки та іншим центральним органам виконавчої влади у трьохмісячний термін із дня набрання чинності цією постановою привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цією постановою.

6. Ця постанова набирає чинності з 01 січня 2019 року.

Прем'єр-міністр України

В. Гройсман



ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від _____ 2018 р. № _____

**Умови оплати праці педагогічних та науково-педагогічних
працівників закладів та установ освіти**

1. Ці Умови визначають механізм обчислення заробітної плати педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів та установ освіти.

2. Надати право керівникам закладів, установ освіти у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі:

1) установлювати:

а) конкретні розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічним та науково-педагогічним працівникам;

б) посадові оклади проректорів, заступників керівників закладів та установ освіти, заступників керівників структурних підрозділів цих закладів, установ – на 5–7 відсотків нижче ніж посадовий оклад відповідного керівника, передбачений схемою посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для педагогічних та науково-педагогічних працівників;

2) надавати педагогічним та науково-педагогічним працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу (однієї ставки заробітної плати) на рік за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації, за винятком матеріальної допомоги на поховання;

3) проводити преміювання працівників залежно від їхнього особистого внеску в загальні результати роботи згідно з положенням про преміювання закладу, установи.

4) виплачувати допомогу на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.

5) виплачувати доплати:

а) за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт – у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

Такі доплати не встановлюються керівникам закладів, установ освіти, їхнім заступникам, керівникам структурних підрозділів цих закладів, установ, їхнім заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) – за роботу в нічний час, якщо вищий розмір оплати не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 22-ї до 6-ї години;

в) за науковий ступінь: кандидата наук (доктора філософії) – у розмірі 15 відсотків; доктора наук – 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

г) за вчене звання: доцента і старшого наукового співробітника (старшого дослідника) – у розмірі 25 відсотків; професора – 33 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначені доплати виплачуються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем відповідає сфері, у якій їм присвоєно вчене звання або науковий ступінь.

За наявності у працівників двох вчених звань або наукових ступенів доплата виплачується за одним (вищим) вченим званням, науковим ступенем.

Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу, установи;

г) за класне керівництво:

у підготовчих та I–IV класах закладів загальної середньої освіти – 20 відсотків;

у V–XI (XII) класах закладів загальної середньої освіти – 25 відсотків;

у закладах професійної (професійно-технічної) освіти та закладах вищої освіти I–II рівнів акредитації – 20 відсотків;

д) за перевірку зошитів та письмових робіт:

у підготовчих та I–IV класах закладів загальної середньої освіти – 15 відсотків;

у V–XI (XII) класах закладів загальної середньої освіти, професійної (професійно-технічної) освіти та закладах вищої освіти I–II рівнів акредитації – 10–20 відсотків.

Ця доплата проводиться залежно від педагогічного навантаження вчителя чи викладача.

е) за керівництво предметними, цикловими та методичними комісіями:

у закладах загальної середньої освіти, професійної (професійно-технічної) освіти та закладах вищої освіти I–II рівнів акредитації – 10–15 відсотків.

Конкретний розмір доплат визначається керівником закладу за погодженням із профспілковим комітетом;

є) за завідування:

навчальними кабінетами або лабораторіями у закладах загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти – 15–20 відсотків;

навчально-дослідними ділянками у закладах загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти – 10–15 відсотків;

майстернями та паспортизованими музеями закладів позашкільної освіти – 15–20 відсотків.

за завідування навчальними кабінетами, відділеннями, лабораторіями, куточками живої природи, дендропарками, зимовим садом, навчально-дослідними ділянками, теплицями позашкільних навчальних закладів – 10–15 відсотків.

Конкретний розмір доплат визначається керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом;

навчально-консультаційними пунктами заочних відділень у закладах загальної середньої освіти з очно-заочною формою навчання, для осіб із порушенням зору, слуху – 10 відсотків;

за завідування відділенням у закладах вищої освіти I–II рівнів акредитації з підготовки працівників мистецтв, музичних відділень педагогічних училищ – 10 відсотків;

вечірніми, заочними відділеннями, відділеннями за спеціальністю (однією або кількома спорідненими) закладів вищої освіти I–II рівнів акредитації – 15 відсотків. Доплата проводиться за відсутності штатної посади завідувача відділення;

ж) майстрам виробничого навчання закладів професійно-технічної освіти, які керують майстернями і не закріплені за групою учнів, – 15 відсотків;

з) за роботу в інклюзивних класах (групах) у закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної) та вищої освіти – у граничному розмірі 20 відсотків.

Зазначена доплата встановлюється педагогічним працівникам та помічникам вихователів тільки за години роботи у цих класах (групах).

и) педагогічним працівникам (у тому числі майстрам виробничого навчання) у закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної), вищої освіти I–II рівнів акредитації (класах, групах) для дітей і підлітків, які мають фізичні або інтелектуальні порушення, потребують особливих умов виховання або тривалого лікування (в тому числі при індивідуальному навчанні таких дітей); у приймальниках-розподільниках для дітей та виховно-трудових колоніях, у школах та професійно-технічних училищах при виправно-трудових установах, спеціальних закладах професійної (професійно-технічної) освіти; у дитячих будинках, дитячих будинках-інтернатах, школах-інтернатах для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, у будинках дитини, у притулках для дітей служб у справах дітей, центрів соціально-психологічної реабілітації дітей, центрів соціальної підтримки дітей та сімей – 20 відсотків;

і) педагогічним працівникам у дитячих будинках, дитячих будинках-інтернатах, школах-інтернатах для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, будинках дитини (класах, групах) з контингентом дітей, які потребують корекції фізичного та / або розумового розвитку чи тривалого лікування; у протитуберкульозних закладах, відділеннях для дітей, хворих на активну форму туберкульозу, – 30 відсотків;

ї) керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з навчально-виховним процесом, у закладах загальної середньої освіти для дітей і підлітків, які потребують тривалого лікування або особливих умов виховання, у приймальниках-розподільниках для дітей, у закладах загальної середньої освіти при виховних колоніях та при виправних установах, закладах професійної (професійно-технічної) освіти при виховних колоніях та виправних установах, у дитячих будинках, дитячих будинках-інтернатах, школах-інтернатах для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, у закладах дошкільної освіти

для дітей, які потребують корекції фізичного та / або розумового розвитку чи тривалого лікування, – 20 відсотків;

у закладах загальної середньої освіти, закладах вищої освіти I–II рівнів акредитації, закладах професійної (професійно-технічної) освіти (або за наявності в них груп) для дітей, які потребують корекції фізичного та / або розумового розвитку, – 25 відсотків;

у дитячих будинках, дитячих будинках-інтернатах, школах-інтернатах для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, з контингентом дітей, які потребують корекції фізичного та / або розумового розвитку чи тривалого лікування, – 30 відсотків;

й) керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з навчально-виховним процесом, педагогічним працівникам шкіл-інтернатів та інтернатів загального типу, інтернатів-ліцеїв, інтернатів-гімназій, інтернатів-колегіумів, училищ фізичної культури – 10 відсотків;

к) педагогічним працівникам у закладах загальної середньої освіти, закладах вищої освіти I–II рівнів акредитації, закладах професійної (професійно-технічної) освіти (або за наявності в них груп) для дітей, які потребують корекції фізичного та / або розумового розвитку, – 25 відсотків;

л) за успішне проходження сертифікації – 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) пропорційно до обсягу педагогічного навантаження протягом строку дії сертифіката;

б) виплачувати надбавки:

а) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР: „народний” – у розмірі 40 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), „заслужений” – 20 відсотків;

б) за спортивні звання „заслужений тренер”, „заслужений майстер спорту” – у розмірі 20 відсотків, „майстер спорту міжнародного класу” – 15 відсотків, „майстер спорту” – 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні звання виплачуються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем відповідає сфері, у якій присвоєно почесне звання.

Надбавки за спортивні звання виплачуються працівникам за умови відповідності звання профілю діяльності у сфері фізичної культури і спорту та педагогічним працівникам – за умови відповідності профілю педагогічної діяльності або дисциплін, що викладаються.

За наявності двох чи більше почесних звань та (або) двох чи більше спортивних звань надбавки виплачуються за одним (вищим) із зазначених звань. Відповідність почесного та (або) спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації;

в) за педагогічні звання:

„учитель-методист”, „викладач-методист”, „майстер виробничого навчання I категорії” – 15 відсотків;

„старший учитель”, „старший викладач”, „старший вихователь”, „вихователь-

методист”, „педагог-організатор-методист”, „старший вожатий-методист”, „практичний психолог-методист”, „керівник гуртка-методист”, „майстер виробничого навчання II категорії” – 10 відсотків;

г) керівним працівникам та педагогічним працівникам гімназій, ліцеїв, колегіумів, коледжів, гімназій-інтернатів, ліцеїв-інтернатів, колегіумів-інтернатів, середніх спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), вищих професійних училищ, вищих художніх професійно-технічних училищ, професійно-художніх училищ, художніх професійно-технічних училищ – 10 відсотків;

г) за вислугу років щомісяця у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків і понад 20 років – 30 відсотків.

До стажу педагогічної роботи для виплати надбавки за вислугу років педагогічних та науково-педагогічних працівників (далі – стаж педагогічної роботи) зараховується час роботи на посадах, передбачених переліком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963 (Офіційний вісник України, 2000 р., № 24, ст. 1015), а також:

час роботи на посаді старшого піонервожатого у період до 1 квітня 1991 року;

час роботи на посаді військового керівника та керівника допризовної підготовки у період до 1 вересня 1994 року;

час, протягом якого виконувалися обов'язки батьків-вихователів дитячих будинків сімейного типу;

час роботи на посаді групової медичної сестри дитячих ясел та ясел-садків; час роботи у спортивних школах усіх типів на посадах керівників, їхніх заступників з основного виду діяльності, тренерів-викладачів, тренерів – методистів, інструкторів-методистів, акомпаніаторів та на посадах тренерів – викладачів спеціалізованих навчальних закладів спортивного профілю, тим науково-педагогічним працівникам, що працюють за профілем у закладах вищої освіти III–IV рівнів акредитації, керівників фізичного виховання, викладачів фізкультури закладів вищої освіти I–II рівнів акредитації та закладів професійної (професійно-технічної) освіти, учителів фізкультури, керівників гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, які працюють за профілем у закладах загальної середньої освіти, і педагогічних працівників, які працюють за профілем у закладах позашкільної та дошкільної освіти; час роботи викладачів професійно-теоретичної підготовки, старших майстрів та майстрів виробничого навчання закладів професійної (професійно-технічної) освіти за відповідною професією (спеціальністю) на виробництві та у сфері послуг.

До стажу педагогічної роботи зараховується робота на відповідних посадах у закладах освіти СРСР.

Працівникам підприємств, установ, організацій, які, крім основної роботи, займалися викладацькою роботою у закладах освіти обсягом не менше ніж 180 годин на навчальний рік, до стажу педагогічної роботи для виплати надбавки

за вислугу років зараховуються місяці, протягом яких проводилася викладацька робота.

Працівникам підприємств, установ, організацій, які, крім основної роботи, працювали за сумісництвом на посадах науково-педагогічних або педагогічних працівників з обсягом роботи не менше ніж на 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати), до стажу педагогічної роботи для виплати надбавки за вислугу років зараховується період роботи на цих посадах.

До стажу педагогічної роботи зараховується час перебування громадян України на військовій службі, час перебування у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустка без збереження заробітної плати (частини третя і шоста статті 179 Кодексу законів про працю України).

Основним документом для визначення стажу педагогічної роботи є трудова книжка та інші документи, що відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.

Зміна розміру надбавки за вислугу років проводиться з місяця, що настає за місяцем, коли виникло таке право, якщо документи, необхідні для своєчасного і правильного обчислення стажу, знаходяться в закладі чи установі освіти, або з дня подання таких документів працівником. У разі, коли педагогічні та науково-педагогічні працівники виконують роботу обсягом менше або більше норми, передбаченої ставкою заробітної плати, розмір надбавки за вислугу років зменшується або збільшується пропорційно навантаженню (обсягу роботи).

д) для підвищення престижності праці – в граничному розмірі 30 відсотків, але не менше 5 відсотків.

Надбавка встановлюється на весь обсяг навчального навантаження, що виконується працівником.

Право на встановлення надбавки у розмірі до 30 відсотків із 1 січня 2018 року мають керівники закладів загальної середньої освіти, їхні заступники, посади яких віднесено до посад педагогічних працівників, вчителі та викладачі закладів професійної (професійно-технічної) і вищої освіти, які викладають предмети згідно з відповідним Державним стандартом загальної середньої освіти.

Починаючи з 1 січня 2018 року надбавка в розмірі не менше 20 відсотків встановлюється:

керівникам шкіл, в яких апробують державний стандарт початкової освіти відповідно до Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти „Нова українська школа” на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року № 988 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 1, ст. 22), їхнім заступникам, посади яких віднесено до посад педагогічних працівників, вчителям таких шкіл;

керівникам шкіл, в яких навчання хоча б в одному з початкових класів проводитиметься за державним стандартом початкової освіти в рамках реалізації зазначеної Концепції, їхнім заступникам, посади яких віднесено до посад педагогічних працівників, вчителям таких класів зазначених шкіл;

вчителям української мови і літератури шкіл з навчанням мовами національних меншин.

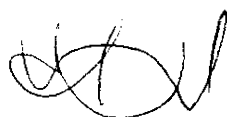
7) надавати педагогічним працівникам закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної), вищої та післядипломної освіти чи методичних установ, крім тих, які працюють в закладі освіти чи методичній установі за сумісництвом, щорічну грошову винагороду за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі, що не перевищує одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень за умови досягнення ними успіхів у вихованні дітей, навчанні, вихованні, професійній підготовці учнівської та студентської молоді, методичному забезпеченні, відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни та проводиться в межах загальних коштів, передбачених кошторисом навчального закладу чи методичної установи на оплату праці.

Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно до положення, яке затверджується керівником навчального закладу чи методичної установи за погодженням з профспілковим комітетом і може включати в себе додаткові критерії, крім визначених в абзаці першому цього пункту, з урахуванням специфіки закладу, установи освіти чи методичної установи.

Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу керівника закладу, установи освіти чи методичної установи, а керівникам – за погодженням з органом вищого рівня.

Щорічна грошова винагорода керівникам закладів і установ освіти чи методичних установ, які працюють на умовах контракту, надається незалежно від умов, визначених у контракті.

3. Преміювання керівників закладів, установ, встановлення їм надбавок і доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань проводиться за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці. Керівникам закладів, установ, з якими укладено контракт, вказані виплати встановлюються за умовами контракту.



ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2018 р. №

ПЕРЕЛІК

постанов Кабінету Міністрів України, що втратили чинність

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 05 червня 2000 р. № 898 „Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених статтею 68 Закону України „Про Державний бюджет України на 2000 рік” (Офіційний вісник України, 2000 р., № 23, ст. 946).
2. Постанова Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 „Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України „Про освіту”, частини першої статті 25 Закону України „Про загальну середню освіту”, частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України „Про позашкільну освіту” (Офіційний вісник України, 2001 р., № 5, ст. 184).
3. Постанова Кабінету Міністрів України від 19 серпня 2002 р. № 1222 „Про реалізацію окремих положень і норм, передбачених статтею 57 Закону України „Про освіту”, статтею 25 Закону України „Про загальну середню освіту”, статтями 18 і 22 Закону України „Про позашкільну освіту”, статтею 30 Закону України „Про дошкільну освіту” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 34, ст. 1615).
4. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699) стосовно педагогічних та науково-педагогічних працівників, умови оплати праці яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від № .
5. Постанова Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1089 „Про внесення змін до Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти” (Офіційний вісник України, 2004 р., № 34, ст. 2257).
6. Постанова Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1096 „Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності” (Офіційний вісник України, 2004 р., № 34, ст. 2263).
7. Підпункт 2 пункту 2 Змін, що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2005 р. № 988 „Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 40, ст. 2544), стосовно педагогічних та науково-педагогічних працівників, умови оплати праці яких визначено розділом „І. Освіта”.
8. Постанова Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2007 р. № 643 „Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до

тарифної ставки” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 30, ст. 1211), стосовно педагогічних та науково-педагогічних працівників, умови оплати праці яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від № .

9. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 червня 2008 р. № 535 „Про доповнення пункту 2 Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти” (Офіційний вісник України, 2008 р., № 43, ст. 1414).

10. Постанова Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 „Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 26, ст. 1080).

11. Постанова Кабінету Міністрів України від 25 березня 2014 р. № 88 „Про внесення змін до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373” (Офіційний вісник України, 2014 р., № 30, ст. 824).

12. Постанова Кабінету Міністрів України від 08 липня 2015 р. № 479 „Про внесення змін в додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2015 р., № 55, ст. 1806).

13. Постанова Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2015 р. № 589 „Деякі питання утворення та оплати праці працівників державних наукових установ „Інститут модернізації змісту освіти” та „Інститут освітньої аналітики” (Офіційний вісник України, 2015 р., № 66, ст. 2192).

14. Пункт 4 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 20 січня 2016 р. № 79 „Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 16, ст. 626).

15. Постанова Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2016 р. № 526 „Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 68, ст. 2280).

16. Пункт 1 постанови Кабінету Міністрів України від 31 серпня 2016 р. № 571 „Деякі питання оплати праці працівників центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 71, ст. 2376).

17. Постанова Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. № 974 „Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 1, ст. 6).


18. Постанова Кабінету Міністрів України від 08 лютого 2017 р. № 67 „Про внесення зміни до пункту 4 Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків (Офіційний вісник України, 2017 р., № 15, ст. 440).

19. Постанова Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2017 р. № 854 „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 94, ст. 2844).

20. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 22 „Про підвищення оплати праці педагогічних працівників” (Офіційний вісник України, 2018 р., № 12, ст. 415).

21. Пункт 1 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 23 „Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України” (Офіційний вісник України, 2018 р., № 12, ст. 416).

22. Постанова Кабінету Міністрів України від 14 лютого 2018 р. № 72 „Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1096 (Офіційний вісник України, 2018 р., № 18, ст. 605).

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long tail, positioned in the center of the page.

ЗАТВЕРДЖЕНО
 постановою Кабінету Міністрів України
 від 2018 р. №

Схема
посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів та установ освіти

Найменування посади	Діапазон розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати)	
	у співвідношенні до мінімального посадового окладу	у гривнях
1. Заклади вищої освіти III та IV рівнів акредитації		
Керівні та науково-педагогічні працівники		
Керівник закладу	2,05–2,26	7 876–8 683
Директор філіалу	1,67–1,80	6 416–6 916
Учений секретар	1,67	6 416
Директор (завідувач) інституту (центру) післядипломної освіти, підвищення кваліфікації, перепідготовки, удосконалення (за наявності кафедр), що акредитовані за III або IV рівнем		
Декан; завідувач кафедри; професор; доцент	1,67–1,85	6 416–7 108
Старший викладач	1,61	6 186
Викладач, асистент	1,46	5 610
Викладач-стажист	1,25	4 803
2. Інші заклади та установи освіти		
Керівні та педагогічні працівники		
Директор (завідувач) центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій; центрального навчально-методичного (методичного) кабінету (центру)	2,05	7 876
Директори (начальники, завідувачі): закладів	1,61–1,85	6 186–7 108

загальної середньої, професійної (професійно-технічної освіти, міжшкільних ресурсних центрів, міжшкільних навчально-виробничих комбінатів, училищ, технікумів і коледжів (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів), їх філій; директор (завідувач) інституту (центру) післядипломної освіти, підвищення кваліфікації, перепідготовки, удосконалення; директор (завідувач) навчально-методичного закладу; директор (завідувач) центрального навчально-методичного (методичного) кабінету (центру)		
Директор (завідувач) обласного навчально-методичного (методичного) кабінету (центру)	1,33–1,61	5 110–6 186
Завідувач (директор): закладу дошкільної освіти, школи естетичного виховання, закладу позашкільної освіти	1,21–1,52	4 649–5 840
Директор (завідувач) навчально-методичного (методичного) кабінету (центру) міста, району	1,69	6 495 (15)
Завідувач психолого-медико-педагогічної консультації	1,42	5 456
Завідувач лабораторії (кабінету) інституту (центру) післядипломної освіти, підвищення кваліфікації, перепідготовки, удосконалення; завідувач лабораторії (кабінету) обласного навчально-методичного (методичного) кабінету (центру); завідувач лабораторії (кабінету) центрального навчально-методичного (методичного) кабінету (центру)	1,46–1,61	5 610–6 186
Завідувач відділення; завідувач: навчально-виробничої (навчальної) майстерні (господарства, центру), навчально-методичного (методичного) кабінету, лабораторії училищ, технікумів і коледжів (у тому числі в структурі університетів, академій та інститутів), міжшкільних навчально-виробничих комбінатів, центрів, професійно-технічних навчальних закладів (професійно-технічних училищ, навчально-курсівих комбінатів, центрів та інших типів закладів, що надають робітничу професію), училищ фізичної культури; керівник фізичного виховання	1,46	5 610
Керівники основних підрозділів, посади яких	1,33–1,61	5 110–6 186

віднесено до педагогічних посад		
Завідувач: відділу, лабораторії, кабінету закладу позашкільної освіти; завідувач лабораторії училищ, технікумів і коледжів (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів); завідувач (керівник): навчально-виробничої (навчальної) майстерні; навчально-методичного (методичного) кабінету; лабораторії (кабінету) навчально-методичного (методичного) закладу; відділення виробничої практики училищ, технікумів і коледжів (у тому числі в структурі університетів, академій та інститутів)	1,21–1,33	4 649–5 110
Завідувач виробничої практики	1,33	5 110
Керівники гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, культурорганізатори, екскурсоводи, інструктори з туризму, акомпаніатори, старші вожаті закладів позашкільної освіти усіх типів і найменувань, шкіл естетичного виховання; асистент вчителя-реабілітолога, асистент вчителя закладу загальної середньої освіти з інклюзивним та інтегрованим навчанням; асистент вихователя закладу дошкільної освіти в інклюзивній групі	1,1–1,33	4 226–5 110
Керівник фізичного виховання, який не має освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста; завідувач: навчально-консультаційного пункту; інтернату при школі; заочного відділення школи; фільмотеки	1,1	4 226
Вчителі всіх спеціальностей, викладачі, вихователі, логопеди, завідувачі логопедичних пунктів, методисти, педагоги-організатори, концертмейстери, соціальні педагоги, практичні психологи вищої категорії; старші вихователі дитячих будинків, шкіл-інтернатів, приймальників-розподільників для неповнолітніх, виховних колоній, спеціальних закладів професійної (професійно-технічної) освіти, спеціальних шкіл для дітей та підлітків, що потребують особливих умов виховання (які мають освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста або магістра)	1,61	6 186
Вчителі всіх спеціальностей, викладачі, вихователі, логопеди, завідувачі логопедичних пунктів, методисти, педагоги-організатори,	1,46	5 610

концертмейстери, соціальні педагоги, практичні психологи першої категорії; консультант психолого-медико-педагогічної консультації; завідувач відділу, лабораторії, кабінету позашкільних закладів усіх типів і найменувань, шкіл естетичного виховання		
Вчителі всіх спеціальностей, викладачі, вихователі, логопеди, завідувачі логопедичних пунктів, методисти, педагоги-організатори, концертмейстери, соціальні педагоги, практичні психологи другої категорії; музичний керівник закладу дошкільної освіти, художній керівник, інструктор: із фізкультури, з праці, слухового кабінету вищої категорії; завідувач виробничої практики	1,33	5 110
Музичні керівники, художні керівники, інструктори з фізкультури, праці, слухових кабінетів першої категорії; вчителі всіх спеціальностей, викладачі, вихователі, логопеди, завідувачі логопедичних пунктів, методисти, педагоги-організатори, концертмейстери, соціальні педагоги, практичні психологи без категорії (які мають освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста або магістра); старший черговий з режиму; старші вихователі дитячих будинків, шкіл-інтернатів, приймальників-розподільників для неповнолітніх, виховних колоній, спеціальних професійно-технічних навчальних закладів, спеціальних шкіл для дітей та підлітків, що потребують особливих умов виховання (які мають освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста або бакалавра)	1,21	4 649
Музичні керівники, художні керівники, інструктори з фізкультури, праці, слухових кабінетів другої категорії; вчителі всіх спеціальностей, викладачі, вихователі, логопеди, завідувачі логопедичних пунктів, методисти, педагоги-організатори, концертмейстери, соціальні педагоги, практичні психологи без категорії (які не мають освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста); перекладач-дактилолог; завідувач навчально-консультативного пункту; завідувач фільмотеки, інтернату при школі, заочного	1,1	4 226

відділення школи		
Музичні керівники, художні керівники, інструктори з фізкультури, праці, слухових кабінетів без категорії; черговий з режиму	1,0	3 842

Примітка:

Посадові оклади (ставки заробітної плати) визначаються шляхом множення мінімального посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії на відповідний коефіцієнт. У разі, коли посадовий оклад (ставка заробітної плати) визначено у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні.



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про умови оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників
навчальних закладів і установ освіти”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про умови оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів і установ освіти” (далі – проект акта) підготовлено на виконання Закону України „Про освіту” (далі – Закон).

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття проекту акта є забезпечення виконання положень частини другої статті 61 Закону, які набирають чинності з 1 січня 2018 року, та реалізуються відповідно до підпункту 1 пункту 6 розділу XII „Прикінцеві та перехідні положення” Закону.

Підпунктом 1 пункту 6 Прикінцевих та перехідних положень Закону надано доручення Кабінету Міністрів України забезпечити до 2023 року поетапну реалізацію положення частини другої статті 61 Закону, передбачивши при цьому щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб пропорційно розміру збільшення доходів Державного бюджету України порівняно з попереднім роком, і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати).

При цьому, частиною другою статті 61 Закону передбачено, що посадовий оклад педагогічного працівника кожної наступною кваліфікаційної категорії підвищується не менше ніж на 10 відсотків, а кожний наступний посадовий оклад науково-педагогічного працівника підвищується не менше ніж на 10 відсотків від попереднього. Найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25 відсотків вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії.

З дотриманням вимог частини другої статті 61 та підпункту 1 пункту 6 розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону проектом акта пропонується затвердити:

схему посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів та установ освіти;

умови оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів та установ освіти;

визначити такими, що втратили чинність, деякі постанови Кабінету Міністрів України.

3. Правові аспекти

У цій сфері правового регулювання діють Закон України „Про освіту”, постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 „Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України „Про освіту”, частини першої статті 25 Закону України „Про загальну середню освіту”, частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України „Про позашкільну освіту, від 25 серпня 2004 р. № 1096 „Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності”, від 20 квітня 2007 р. № 643 „Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види

педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки”, від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”, від 23 березня 2011 р. № 373 „Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування”.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта здійснюватиметься у межах видатків Державного бюджету, передбачених на оплату праці працівників педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів та установ освіти.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів, Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством освіти і науки і проведення правової експертизи в Міністерстві юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питань розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації, і не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила та процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень, і не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

8. Громадське обговорення

Проект акта не потребує проведення консультацій із громадськістю.

8¹. Розгляд Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності і не потребує погодження з Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження уповноважених представників від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю і не потребує погодження всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю та їхніми спілками.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта не є регуляторним.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці


Реалізація акта не впливатиме на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта дасть змогу урегулювати умови та розміри оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів і установ освіти згідно з вимогами частини другої статті 61 Закону України „Про освіту”.

**Перший заступник Міністра соціальної
політики України**

_____ 2018 р.

 **О. Крентовська**